

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh karakteristik pekerjaan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Garuda Makmurindo. Penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan jumlah 133 responden dan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil Penelitian ini bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan yang artinya apabila karakteristik pekerjaan mengalami kenaikan kinerja karyawan akan meningkat dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang artinya budaya organisasi mengalami kenaikan akan membuat kinerja meningkat juga dan secara simultan karakteristik pekerjaan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat dikatakan karakteristik pekerjaan dan budaya organisasi sangat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study to explain the effect of job characteristics and organizational culture on employee performance at PT. Sinar Garuda Makmurindo. This study uses quantitative with a total of 133 respondents and uses multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that job characteristics have a positive and significant effect, which means that if job characteristics increase, employee performance will increase and organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, which means that organizational culture will increase, and simultaneously work characteristics and organizational culture will increase. affect employee performance. So that it can be said that the characteristics of work and organizational culture greatly affect employee performance.*

*Keywords : Job Characteristics, Organizational Culture and Employee Performance.*