



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH GAJI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. SAMUDRA KARYA NUSANTARA GRESIK**

Arvian Tri Hartanto
181500164

Dosen Pembimbing
Subakir, H., Drs., M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

**PENGARUH GAJI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SAMUDRA
KARYA NUSANTARA GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

ARVIAN TRI HARTANTO

NIM : 181500164

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaji, Kompensasi dan
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada CV. Samudra Karya
Nusantara Gresik

Identitas Mahasiswa :

- a. Nama : Arvian Tri Hartanto
- b. NIM : 181500145
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk
diuji:

Tanggal : 21 Juli 2022

Dosen Pembimbing,



Drs. H. Subakir., M.M
NPP : 8607129/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaji, Kompensasi dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Samudra
Karya Nusantara Gresik

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Arvian Tri Hartanto
 - b. NIM : 181500164
 - c. Program Studi : Manajemen
 - d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- Alamat E-mail : hartantoarvian@gmail.com



Surabaya, 29 Agustus 2022
Dosen Pembimbing

Drs. H. Subakir, M.M
NPP : 8607129/DY



Tony Susilo, Wihardono, S.E., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

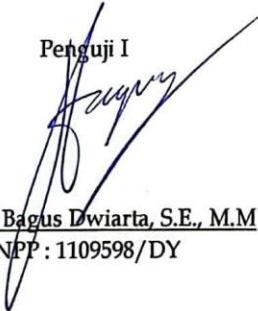
Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Hari : Selasa


Tanggal : 02 Agustus

Tahun : 2022

Penguji I


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP : 1109598/DY

Penguji II


Fauziah, S.Si., M.Si
NPP : 1504721/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arvian Tri Hartanto
NIM : 181500164
Program Studi : Manajemen E 2018
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul: "Pengaruh Gaji, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Samudra Karya Nusantara Gresik" yang saya usulkan dengan rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021 - 2022 bersifat original.

Bilamana pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebernar-benarnya.

Surabaya, 13 Juli 2022

Mahasiswa,



Arvian Tri Hartanto

NIM : 181500164

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Gaji, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Samudra Karya Nusantara Gresik”**.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. M. Soebandowo, M.S., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Drs. H. Subakir, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Ali Mashuda selaku Pimpinan CV. Samudra Karya Nusantara tempat mengadakan penelitian.
7. Kedua orang tua saya yang tercinta beserta kakak yang memberikan doa dan dukungan demi kesuksesan serta kelancaran dalam segala hal yang saya lakukan.

8. Seluruh teman - teman dan semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 13 Juli 2022

Penulis,

Arvian Tri Hartanto

MOTTO

“Tiada doa yang paling indah selain doa agar skripsi ini cepat
selesai”
(Penulis)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12

2.2.2	Perilaku Organisasi.....	15
2.2.3	Gaji	16
2.2.4	Kompensasi.....	22
2.2.5	Motivasi Kerja.....	30
2.2.6	Kinerja Karyawan.....	35
2.3	Kerangka Konseptual	40
2.4	Hipotesis	41
BAB III	METODE PENELITIAN	45
3.1	Rancangan Penelitian	45
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	47
3.2.1	Populasi	47
3.2.2	Sampel	47
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	47
3.3	Jenis dan Sumber Data	48
3.3.1	Jenis Data.....	48
3.3.2	Sumber Data.....	48
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data	49
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	50
3.4.3	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	51
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	52
3.5.1	Variabel Penelitian	52
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	53

3.6	Teknik Analisis Data	54
3.6.1	Uji Instrumen Penelitian	55
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	56
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda	58
3.6.4	Pengujian Hipotesis	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		61
4.1	Hasil Penelitian	61
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	61
4.1.2	Karakteristik Responden.....	62
4.1.3	Deskripsi Hasil Penelitian.....	64
4.1.4	Persiapan Analisis Data.....	67
4.1.5	Analisis dan Hasil Penelitian.....	69
4.2	Pembahasan.....	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		85
5.1	Simpulan	85
5.2	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA		87

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Skala Likert	51
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Gaji (X_1)	64
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X_2)	65
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X_3)	66
4.7 Distribusi Variabel Kinerja Karyawan (Y) ...	67
4.8 Tabulasi Data Variabel X dan Y	68
4.9 Uji Validitas	70
4.10 Uji Reliabilitas	71
4.11 Uji Normalitas	73
4.12 Uji Multikolinearitas	74
4.13 Uji Autokorelasi	76
4.14 Uji Regresi Linear Berganda	77
4.15 Uji Parsial (t)	79
4.16 Uji Simultan (Uji F)	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	40
3.1 Rancangan Penelitian	46
4.1 Grafik <i>Scatterplot</i>	75

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Variabel Gaji
- Lampiran 3 Tabulasi Variabel Kompensasi
- Lampiran 4 Tabulasi Variabel Motivasi Kerja
- Lampiran 5 Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 6 Uji Validitas
- Lampiran 7 Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 9 Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 10 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 11 Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 12 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 13 Kartu Bimbingan Skripsi