



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra
Mulia Makmur**

Maishani Dwi Astutik

181500165

Dosen Pembimbing

Subakir, H., Drs., M.M

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra
Mulia Makmur**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Maishani Dwi Astutik
181500165

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Kompensasi
dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT Mitra Mulia Makmur

Nama : Maishani Dwi Astutik

NIM : 181500165

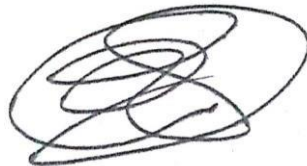
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal 06 juli 2022

Mengetahui,
Dosen pembimbing



Subakir, H., Drs., M.M

NPP : 8607129 / DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini telah diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Pada hari : Selasa
Tanggal : 2 Agustus
Tahun : 2022

Dosen Penguji I



Dr. Aji Prasetyo, S.E., MSA.
NPP : 1507730/DY

Dosen Penguji II



Tri Ariprabowo, S.E., M.Si
NPP : 1809867/DY

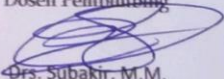
LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Mulia Makmur

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Maishani Dwi Astutik
- b. NIM : 181500165
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : maishanidwi132@gmail.com


Mengetahui,
Ketua Program Studi,
I Made Bayus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP. 1109598/DY

Surabaya, 22 Agustus 2022
Dosen Pembimbing

Drs. Subakti, M.M.
NPP. 8607129/DY

Menyetujui
Dekan Fakultas Ekonomi,

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM.
NPP. 0709494/DY

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga mampu menyelesaikan ini dengan tepat waktu. Dengan judul skripsi “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Mulia Makmur”. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan dan dukungan dari pihak lain. Sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.S.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Subakir, H., Drs., M.M selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberi bimbingan, pengarahan, dan koreksi serta membantu selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
5. Ibu Aiche selaku Kepala HRD PT Mitra Mulia Makmur yang telah bersedia memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian skripsi di PT Mitra Mulia Makmur dengan sangat baik.

6. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis selama berada pada bangku kuliah.

Surabaya, 26 Mei 2022

Penulis

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Robbil'alamiin, segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan karunia kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Mulia Makmur". Laporan skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan dan kelancaran dalam penyusunan skripsi dari awal hingga akhir
2. Kepada kedua orang tua saya yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk melakukan penyusunan skripsi ini.
3. Bapak/ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Kepada Frika Tri Wijayanti selaku adik saya yang udah memberikan dukungan, serta memberikan semangat dalam penyusunan skripsi dari awal hingga selesai.
5. Kepada semua rekan seperjuangan Prodi Manajemen khususnya kelas F angkatan 2018 yang telah membantu dan memberikan support selama 4 tahun ini

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Maishani Dwi Astutik
NIM : 181500165
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Mitra Mulia Makmur Di Sidoarjo" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelas Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 06 Juli 2022

Mahasi



Maishani Dwi Astutik

NIM : 181500165

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya manusia	10
2.2.2 Kompetensi	10
2.2.3 Kompensasi.....	15
2.2.4 Lingkungan Kerja.....	18
2.2.5 Kinerja Karyawan.....	21
2.3. Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	33
3.2.1 Populasi	33
3.2.3 Sampel	33
3.2.4 Teknik Pengambilan Sampel	34
3.3 Jenis dan Sumber Data	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	38
3.5.1 Variabel Penelitian	38
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.6 Teknik Analisis Data	40
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Hasil Penelitian	41
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.2 Deskripsi Data	49
4.1.3 Uji Asumsi Klasik	59
4.1.4 Analisis Linier Berganda	62
4.2 Pembahasan	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Simpulan	69
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71

