

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis dan mengetahui bagaimana pengaruh revenue levels terhadap perceived organizational support melalui kesejahteraan karyawan PT. Mulia Esa Catur Abadi (MECA) di Driyorejo Gresik. Menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 300 karyawan PT. Mulia Esa Catur Abadi (MECA). Teknik pengambilan sampel menggunakan probability sampling dengan jenis propotional random sampling, sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 108 responden. Penelitian ini menggunakan instrumen penelitian kuesioner untuk mengumpulkan data yang digunakan dengan menggunakan bobot penilaian skala likert. Alat uji analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan software IBM SPSS AMOS Version 22. Hasil uji analisis menunjukkan bahwa : 1) Revenue levels berpengaruh tidak signifikan dan positif terhadap kesejahteraan karyawan PT. Mulia Esa Catur Abadi (MECA) di Driyorejo Gresik. 2) Revenue levels berpengaruh tidak signifikan dan negatif terhadap perceived organizational support PT. Mulia Esa Catur Abadi (MECA) di Driyorejo Gresik. 3) Kesejahteraan karyawan berpengaruh tidak signifikan dan positif terhadap perceived organizational PT. Mulia Esa Catur Abadi (MECA) di Driyorejo Gresik.

Kata kunci : *Revenue levels*, kesejahteraan karyawan, *perceived organizational*

ABSTRACT

This research aims to analyze and find out how the influence of revenue levels on perceived organizational support through the welfare of PT employees. Venerable Esa Abadi Chess (MECA) in Driyorejo Gresik. Using this type of quantitative research with a population of 300 employees of PT. Venerable Esa Chess Immortal (MECA). The sampling technique uses probability sampling with a propotional type of random sampling, so that the sample used in this study is as many as 108 respondents. The study used questionnaire research instruments to collect data used using likert scale assessment weights. The analysis test tool used in this study was using IBM SPSS AMOS Version 22 software. The results of the analysis test showed that: 1) Revenue levels had an insignificant and positive effect on the welfare of PT employees. Venerable Esa Abadi Chess (MECA) in Driyorejo Gresik. 2) Revenue levels have an insignificant and negative effect on perceived organizational support of PT. Venerable Esa Abadi Chess (MECA) in Driyorejo Gresik. 3) Employee welfare has an insignificant and positive effect on perceived organizational PT. Venerable Esa Abadi Chess (MECA) in Driyorejo Gresik.

Keywords : Revenue levels, kesejahteraan karyawan, perceived organizational