

ABSTRAK

Penelitian ini secara garis besar bertujuan untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh antara Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Elang Jagad Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 74 karyawan dengan pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t dan uji F. Berdasarkan hasil penelitian ini yaitu Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. PT. Elang Jagad diharapkan untuk dapat memperhatikan beban kerja yang didapatkan karyawan, mengurangi stress kerja yang dirasakan karyawan serta menjaga kualitas lingkungan kerja sehingga dapat menurunkan tingkat *turnover intention* karyawan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*.

ABSTRACT

This study broadly aims to analyze whether there is an influence between Workload, Work Stress, and Work Environment on Turnover Intention at PT. ELang Jagad Sidoarjo. This study uses a quantitative type. The population in this study amounted to 74 employees with sampling using a saturated sample. The data analysis method used is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test and F test. Based on the results of this study, workload, work stress and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee turnover intention. PT. Elang Jagad is expected to be able to pay attention to the workload that employees get, reduce work stress felt by employees and maintain the quality of the work environment so that it can reduce the level of employee turnover intention.

Keyword : *Workload, Workstress, Work Environment, Turnover Intention*