

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga,panji. 2009."Manajemen Bisnis". Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Atik, 2019. "Pengaruh *Human Capital Management* Terhadap Kinerja Karyawan dan Perilaku Inovatif", Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung bandar lampung.
- De Jong dan Hartog, 2013. " Pengaruh Human Capital Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan dan Perilaku Inovatif".
- Dian, 2013. "Analisis Penerapan *Human Capital Manajement* terhadap Kinerja Karyawan Studi pad PT. Telkomsel Branch Purwokerto. Fakulta Ekonomi Universitas Semarang.
- Gomes, Fouston C, 2003. "Manajemen Sumber Daya Manusia, Binapura Aksara, Jakarta.
- Hartanto Ongky, 2012. Jurnal Ekonomi dan Keuangan "Pengaruh *Locus of Control*, Tekanan Anggaran Waktu Comitment Profesional, Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor". Sekolah Ilmu Tinggi Ekonomi Indonesia Surabaya.
- Ida Perwati, Sutapa 2016. "Pengaruh *Locus of Control* dan Perilaku Dsfungsional Audit Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Semarang", Jurnal Akuntansi Indonesia 5 (2), 175-190.
- Multadi, 2005. "Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Bogor: In Media.

Pedoman Penulisan Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya, Edisi XII Th. 2018.

Robbins, P. Stephen, 2003. Perilaku Organisasi, Alih Bahasa, Tim
Indeks. Guru Rajawali Pers. Jakarta.

Sugiyono, 2015. Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D, Alfabeta,
Bandung.

https://www.researchgate.net/publication/339446185_TEORI_HUMAN_CAPITAL di akses Tanggal 15 Desember 2019
Pukul 19.02.

https://www.academia.edu/9197991/Faktor-Faktor_Pembentuk_Perilaku di akses Tanggal 15
Desember 2019 Pukul 20.10.

LAMPIRAN 1- BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

LEMBAR - BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

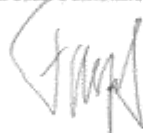
1. Nama Mahasiswa : Aprilia Dwi Sandra
2. NIM : 161500034
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Persetujuan Skripsi :
5. Judul Skripsi : Pengaruh Human Capital dan Locus of Control Terhadap Perilaku Kerja Karyawan Kopisae di Surabaya.
6. Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudy As'jari,S.Psi.,M.M
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Paraf Pembimbing
1.	04 October 2019	Revisi Judul	Revisi	
2.	28 October 2019	ACC Judul	ACC	
3.	05 November 2019	BAB 1	Revisi	
4.	12 November 2019	BAB 1	ACC	
5.	10 Desember 2019	BAB II	Revisi	
6.	20 Desember 2019	BAB II	ACC	
7.	26 Desember 2019	BAB III	Revisi	
8.	02 Januari 2020	BAB III	ACC	
9.	06 Januari 2020	Ujian proposal skripsi		

11.	13 April 2020	BAB IV	Revisi	
12.	27 April 2020	BAB IV	ACC	
13.	30 April 2020	BAB V	ACC	
14.	06 Mei 2020	Bimbingan Artikel	Revisi	
15.	19 Mei 2020	Bimbingan Artikel	ACC	

Tanggal selesai menulis skripsi:

Surabaya,
Dosen Pembimbing,



Dr. Fachrudiy Asfari, S.Psi., M.M
NIP/ NPP: 1202612/DY

LAMPIRAN 2- DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipaaby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 06 bulan Januari tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20 19/2020

Nama Mahasiswa	: Aprilia dwi Sandra
NIM	: 161500034
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: "Pengaruh Human Capital dan Locus of Control Terhadap Perilaku Kerja Karyawan JNE Cabang Utama Surabaya"

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500179	Emilda Amalia	
2	161500152	Reza Archansyah	
3	161500118	Ang Franlyro	
4	161500191	Idea Irena Simanjuntak	
5	161500147	Nindia Dwi Apriliani	
6	161500185	Dilla Sugitri	
7	161500094	Sopyan Hasi	
8	161500021	Deni Subiantoro	
9	161500050	Dinda Haygun Syarifah	
10	161500223	Mohide Ubaidillah	
11	161500025	Fajar Adika	
12	161500021	Dwi Anna A.	
13	161500109	Wahid Abanti	
14	161500022	Wenprasari	
15	161500045	Rafina Rony R.	

Surabaya
Penguji : Wibisono Wisa'u
Pembimbing : Indahmulya A.

LAMPIRAN 3 – BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

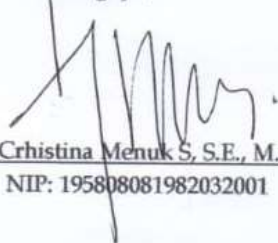
BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Aprilia Dwi Sandra
2. NIM : 161500034
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Human Capital dan Locus of Control Terhadap Perilaku Kerja Karyawan Kopisae di Surabaya.
5. Dosen Penguji : Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1.	11 - 08 - 2020	Daftar isi		
2.	11 - 08 - 2020	BAB I		
3.	19 - 08 - 2020	Kata Pengantar		
4.	18 - 08 - 2020	BAB III		
5.	19- 08 - 2020	BAB IV		
6.	24 - 08- 2020	Persiapan Data Analisis		
7.	25 - 08 -2020	ACC untuk dicetak		

Surabaya, 25 Agustus 2020

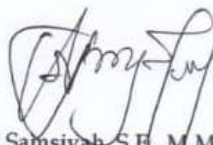
Penguji I,



(Dra. Crhistina Menuk S, S.E., M.M)

NIP: 195808081982032001

Penguji II,



(Siti Samsiyah, S.E., M.M)

NPP: 1202612/DY

LAMPIRAN 4 – LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 22 juli 2020

Dosen Pembimbing,



Dr. Fachrudiy As'ari, S.Psi, M.M

NIP/ NPP: 1202612/DY.

LAMPIRAN 5 – SURAT KETERANGAN PENELITIAN

SURAT KETERANGAN

Pemilik / Manajer Kopisae kafe memberikan keterangan bahwa :

Nama : Aprilia Dwi Sandra
NIM : 161500034
Universitas : PGRI Adi Buana Surabaya
Jurusan : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

Telah selesai melakukan penelitian di tempat kami dengan menyebarkan kuisioner untuk mencari penilaian perilaku kerja karyawan.

Surat keterangan ini dibuat atas permintaan mahasiswa dalam keperluan penulisan skripsi program sarjana (S-1) program studi Manajemen, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Demikian surat keterangan ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pemilik / Manajer



Wira Yudha Alam, S.IP.,S.E., M.SM

LAMPIRAN 6 – SURAT BEBAS PLAGIASI



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII Surabaya Telp. 8281183
Website : <http://www.fe.unipriadi.su.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Aprilia Dwi Sandra
NIM : 161500034
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel *PENGARUH HUMAN CAPITAL DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP PERILAKU KERJA KARYAWAN KOPISAE DI SURABAYA*, dengan hasil Similarity Index 14% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



21 Juli 2020

Prodi Studi Manajemen,

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM

LAMPIRAN 7 - KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Dalam rangka menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program S1 di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sda/i untuk memberikan informasi dengan mengisi pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuesioner ini dengan jujur dan sebenarnya. Judul penelitian ini adalah **“Pengaruh *Human capital* dan *Locus of control* terhadap Perilaku kerja Karyawan pada Kopi Sae di Surabaya”**.

Informasi yang Bapak/Ibu/Sda/i berikan hanya digunakan untuk kalangan terbatas dalam antrian hanya digunakan untuk penelitian ini saja. Peneliti menjamin kerahasiaan identitas pribadi dan jawaban yang diperoleh dari Bapak/Ibu/Sda/I.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Sda/I yang berkenan untuk meluangkan waktu kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

Peneliti,

Aprilia Dwi Sandra

61500034

DATA DIRI RESPONDEN

1. Nama :.....(boleh tidak diisi)
2. Jenis kelamin: Laki-laki
Perempuan
3. Usia : >40 tahun
20 s/d 30 tahun
30 s/d 40 tahun
40 tahun
4. Pendidikan Tertinggi: SMP
SMA
Sarjana Muda
Sarjana S1
Lainya.....
5. Lama Bekerja: <= 2 tahun
2 s/d 3 tahun
3 s/d 4 tahun
>4 tahun

1. Variabel *Human Capital* (X_1)

No.	Indikator Variabel	STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya bersedia bekerja dengan terbuka dan komunikatif					
2.	Saya kurang mampu bersosialisasi dalam					

	menjalankan pekerjaan					
3.	Saya selalu berkomitmen dalam menjalankan pekerjaan dalam perusahaan					
4.	Saya tidak dapat melakukan pekerjaan dengan keterikatan atau dibawah tekanan dalam perusahaan					
5.	Saya dapat bekerja dengan aman dan sesuai SOP perusahaan					
6.	Dalam melakukan pekerjaan saya kurang menjalankan peraturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan					
7.	Saya bersedia bekerja dengan loyalitas tinggi untuk kemajuan karir					
8.	Saya selalu berbagi informasi, memberi contoh yang baik serta meningkatkannya					

9.	Saya bersedia meningkatkan kinerja untuk mencapai penghargaan					
10.	Setiap karyawan memiliki rencana untuk mengembangkan karirnya					

2. Variabel *Locus of Control* (X_2)

No.	Indikator Variabel	STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya bersedia jika diminta untuk bekerja lembur					
2.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi di perusahaan					
3.	Saya selalu memiliki inisiatif kerja sendiri tanpa disuruh					
4.	Saya tidak akan bekerja sendiri apabila tidak ada arahan dari atasan saya					

5.	Saya mampu menyelesaikan masalah dikantor dengan sebaik-baiknya					
6.	Saya kurang menguasai cara menyelesaikan maslaah dikantir dengan baik					
7.	Setiap karyawan mampu mendayagunakan kemampuan untuk menciptakan ide baru yang mendukung bagi perusahaan					
8.	Saya berusaha menyelesaikan tugas dengan benar dan tepat waktu					
9.	Saya kurang memaksimalkan waktu dalam menyelesaikan tugas					

3. Variabel Perilaku Kerja (Y)

No.	Indikator Variabel	STS	TS	RR	S	SS
-----	--------------------	-----	----	----	---	----

1.	Komunikasi yang baik dan benar dapat mempermudah saya untuk saling mengerti satu sama lain dalam mencapai tujuan yang dimaksud					
2.	Saya memiliki hubungan yang kurang harmonis dengan rekan kerja sehingga terjalin komunikasi yang kurang baik					
3.	Pekerjaan saya sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki					
4.	Ada pekerjaan lain yang lebih pantas dengan keahlian yang saya punya					
5.	Tanggung jawab yang diberikan kepada saya dapat saya laksanakan dengan baik					
6.	Saya mengabaikan kepercayaan yang diberikan kepada saya sehingga tidak					

	dapat memaksimalkan pekerjaan yang telah diberikan					
7.	Saya memiliki kepercayaan diri yang tinggi pada kemampuan yang saya miliki dalam mengambil keputusan					
8.	Saya tidak yakin dengan kemampuan yang saya punya sehingga merasa kurang percaya diri					

LAMPIRAN 8 - TABULASI DATA PENELITIAN

Resp	VARIABEL HUMAN CAPITAL (X1)										TOTAL
	HC_1	HC_2	HC_3	HC_4	HC_5	HC_6	HC_7	HC_8	HC_9	HC_10	
Resp_1	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	22
Resp_2	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	34
Resp_3	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	44
Resp_4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	34
Resp_5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37
Resp_6	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	25
Resp_7	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	24
Resp_8	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	45
Resp_9	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
Resp_10	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
Resp_11	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
Resp_12	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	35
Resp_13	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
Resp_14	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	36
Resp_15	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45
Resp_16	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
Resp_17	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	46
Resp_18	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
Resp_19	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
Resp_20	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
Resp_21	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
Resp_22	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
Resp_23	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
Resp_24	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45

Resp_25	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp_26	3	3	5	3	4	4	3	3	4	3	35
Resp_27	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
Resp_28	3	3	3	3	3	5	5	5	5	3	38
Resp_29	5	5	3	3	3	3	5	5	3	3	38
Resp_30	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	32
Resp_31	2	2	2	2	3	2	2	2	5	2	24
Resp_32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_33	3	3	3	3	2	2	1	3	2	5	27
Resp_34	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
Resp_35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Resp_37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_38	4	2	4	3	2	3	2	2	2	2	26
Resp_39	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	36
Resp_40	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47

Resp	VARIABEL LOCUS OF CONTROL (X2)									TOTAL
	LC_1	LC_2	LC_3	LC_4	LC_5	LC_6	LC_7	LC_8	LC_9	
Resp_1	2	2	2	3	3	2	2	3	2	21
Resp_2	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
Resp_3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	23
Resp_4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	41
Resp_5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	42
Resp_6	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
Resp_7	2	3	2	2	3	2	3	2	3	22
Resp_8	5	5	4	4	5	5	4	5	4	41
Resp_9	4	5	5	4	4	5	4	5	4	40
Resp_10	4	3	4	3	4	4	3	3	4	32
Resp_11	3	4	4	3	3	4	3	4	4	32
Resp_12	4	4	5	4	5	4	5	4	4	39
Resp_13	4	5	5	4	4	5	5	5	4	41
Resp_14	4	3	4	3	4	3	3	3	4	31
Resp_15	4	4	3	4	3	4	3	4	4	33
Resp_16	5	4	5	5	5	4	5	4	5	42
Resp_17	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
Resp_18	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
Resp_19	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
Resp_20	5	4	5	5	4	5	4	4	4	40
Resp_21	4	5	4	5	4	4	5	4	5	40
Resp_22	4	3	4	3	4	3	3	4	3	31
Resp_23	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
Resp_24	4	5	4	5	5	5	4	5	5	42
Resp_25	3	3	4	4	4	4	5	4	4	35
Resp_26	3	2	3	2	3	2	3	3	2	23

Resp_27	5	4	5	5	4	4	5	5	4	41
Resp_28	3	3	4	3	3	4	4	4	3	31
Resp_29	4	5	4	4	4	5	4	5	4	39
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_31	4	4	5	4	5	5	4	4	4	39
Resp_32	4	5	5	4	5	4	5	5	5	42
Resp_33	5	5	4	5	4	5	5	4	5	42
Resp_34	4	5	4	5	5	5	4	5	4	41
Resp_35	5	4	4	5	4	5	5	5	5	42
Resp_36	4	5	4	5	5	5	4	4	5	41
Resp_37	4	3	4	3	3	3	3	4	4	31
Resp_38	3	2	3	2	3	2	3	2	3	23
Resp_39	3	3	3	3	3	2	3	2	3	25
Resp_40	4	5	5	5	5	4	5	4	5	42

Resp	VARIABEL PERILAKU KERJA (Y)							TOTAL
	PK_1	PK_2	PK_3	PK_4	PK_5	PK_6	PK_7	
Resp_1	2	2	2	2	3	2	2	15
Resp_2	3	3	2	3	3	2	3	19
Resp_3	3	3	2	3	2	3	2	18
Resp_4	4	5	5	4	5	4	5	32
Resp_5	4	4	5	4	5	5	4	31
Resp_6	5	4	5	4	5	4	4	31
Resp_7	2	2	3	2	2	2	2	15
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_9	4	3	4	4	3	3	5	26
Resp_10	5	5	4	4	5	4	5	32
Resp_11	4	5	4	5	4	4	5	31
Resp_12	5	4	4	4	5	5	5	32
Resp_13	4	5	5	4	5	4	4	31
Resp_14	4	4	4	5	4	4	5	30
Resp_15	5	5	4	5	4	5	4	32
Resp_16	5	4	4	5	4	4	5	31
Resp_17	5	5	5	4	4	5	4	32
Resp_18	5	4	5	4	5	4	5	32
Resp_19	5	4	5	4	5	5	4	32
Resp_20	4	4	4	5	5	5	3	30
Resp_21	5	4	5	5	5	4	4	32
Resp_22	4	4	5	5	5	4	4	31
Resp_23	4	3	4	4	4	4	3	26
Resp_24	5	4	4	4	5	4	5	31
Resp_25	4	5	4	5	5	4	5	32
Resp_26	4	3	3	4	3	4	4	25
Resp_27	4	4	5	5	4	5	5	32

Resp_28	3	4	4	3	3	4	3	24
Resp_29	5	4	5	4	4	4	5	31
Resp_30	3	3	4	3	4	3	4	24
Resp_31	3	3	4	3	4	4	3	24
Resp_32	4	5	4	4	4	4	4	29
Resp_33	3	2	3	3	3	2	3	19
Resp_34	4	5	4	5	5	5	5	33
Resp_35	4	4	5	5	4	5	4	31
Resp_36	5	4	5	4	4	5	4	31
Resp_37	4	4	5	5	4	4	4	30
Resp_38	3	2	3	2	3	2	2	17
Resp_39	3	3	2	3	3	2	3	19
Resp_40	5	4	5	4	4	5	4	31

LAMPIRAN 9 - HASIL OLAH DATA SPSS

Human Capital (X1)

HC_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	9	22.5	22.5	32.5
4.00	14	35.0	35.0	67.5
5.00	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

HC_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	13	32.5	32.5	40.0
4.00	16	40.0	40.0	80.0
5.00	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

HC_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	9	22.5	22.5	30.0
4.00	15	37.5	37.5	67.5
5.00	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

HC_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	5.0	5.0	5.0
3.00	12	30.0	30.0	35.0
4.00	16	40.0	40.0	75.0
5.00	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

HC_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	10	25.0	25.0	32.5
4.00	20	50.0	50.0	82.5
5.00	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

HC_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	7	17.5	17.5	27.5
4.00	16	40.0	40.0	67.5
5.00	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

HC_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	2.5	2.5	2.5
2.00	6	15.0	15.0	17.5
3.00	6	15.0	15.0	32.5
4.00	15	37.5	37.5	70.0

5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

HC_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	9	22.5	22.5	32.5
Valid 4.00	17	42.5	42.5	75.0
5.00	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

HC_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	8	20.0	20.0	27.5
Valid 4.00	19	47.5	47.5	75.0
5.00	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

HC_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	12.5	12.5	12.5
3.00	11	27.5	27.5	40.0
Valid 4.00	17	42.5	42.5	82.5
5.00	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Locus of Control (X2)

LC_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	5.0	5.0	5.0
3.00	7	17.5	17.5	22.5
4.00	21	52.5	52.5	75.0
5.00	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LC_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	9	22.5	22.5	30.0
4.00	13	32.5	32.5	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LC_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	5	12.5	12.5	20.0
4.00	19	47.5	47.5	67.5
5.00	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LC_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	10	25.0	25.0	35.0
4.00	14	35.0	35.0	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LC_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	10	25.0	25.0	25.0
4.00	18	45.0	45.0	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LC_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	15.0	15.0	15.0
3.00	4	10.0	10.0	25.0
4.00	16	40.0	40.0	65.0
5.00	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LC_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	2.5	2.5	2.5
3.00	12	30.0	30.0	32.5
4.00	12	30.0	30.0	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LC_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	4	10.0	10.0	20.0
4.00	21	52.5	52.5	72.5
5.00	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LC_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	5.0	5.0	5.0
3.00	6	15.0	15.0	20.0
4.00	21	52.5	52.5	72.5
5.00	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Perilaku Kerja (Y)

PK_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	5.0	5.0	5.0
3.00	8	20.0	20.0	25.0
4.00	17	42.5	42.5	67.5
5.00	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

PK_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	8	20.0	20.0	30.0
4.00	19	47.5	47.5	77.5
5.00	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

PK_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	4	10.0	10.0	20.0
4.00	17	42.5	42.5	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

PK_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	7	17.5	17.5	25.0
4.00	18	45.0	45.0	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0

Total	40	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

PK_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	5.0	5.0	5.0
3.00	8	20.0	20.0	25.0
4.00	16	40.0	40.0	65.0
5.00	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

PK_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	15.0	15.0	15.0
3.00	3	7.5	7.5	22.5
4.00	20	50.0	50.0	72.5
5.00	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

PK_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	7	17.5	17.5	27.5
4.00	16	40.0	40.0	67.5
5.00	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

HC_7	Pearson Correlation	.678**	.692**	.603**	.679**	.660**	.705**	1	.748**	.712**	.543**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
HC_8	Pearson Correlation	.710**	.757**	.551**	.636**	.610**	.679**	.748**	1	.484**	.674**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
HC_9	Pearson Correlation	.408**	.467**	.499**	.525**	.641**	.577**	.712**	.484**	1	.403*	.698**
	Sig. (2-tailed)	.009	.002	.001	.001	.000	.000	.000	.002	.010	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
HC_10	Pearson Correlation	.612**	.608**	.666**	.673**	.597**	.560**	.543**	.674**	.403*	1	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Human Capital	Pearson Correlation	.853**	.837**	.813**	.839**	.815**	.822**	.867**	.842**	.698**	.774**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Locus Of Control	Pearson Correlation	.801**	.873**	.833**	.885**	.801**	.900**	.822**	.834**	.840**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL PERHITUNGAN UJI VALIDITAS VARIABEL PERILAKU KERJA
(Y)

Correlations

		PK_1	PK_2	PK_3	PK_4	PK_5	PK_6	PK_7	Perilaku Kerja
PK_1	Pearson Correlation	1	.665**	.691**	.668**	.678**	.730**	.715**	.862**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PK_2	Pearson Correlation	.665**	1	.617**	.728**	.693**	.732**	.700**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PK_3	Pearson Correlation	.691**	.617**	1	.612**	.709**	.755**	.599**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PK_4	Pearson Correlation	.668**	.728**	.612**	1	.626**	.730**	.718**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PK_5	Pearson Correlation	.678**	.693**	.709**	.626**	1	.662**	.644**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PK_6	Pearson Correlation	.730**	.732**	.755**	.730**	.662**	1	.566**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
PK_7	Pearson Correlation	.715**	.700**	.599**	.718**	.644**	.566**	1	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Perilaku Kerja	Pearson Correlation	.862**	.862**	.839**	.853**	.839**	.872**	.830**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL PERHITUNGAN UJI RELIABILITAS VARIABEL *HUMAN CAPITAL* (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	10

HASIL PERHITUNGAN UJI RELIABILITAS VARIABEL *LOCUS OF CONTROL* (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	9

HASIL PERHITUNGAN UJI RELIABILITAS VARIABEL PERILAKU
KERJA (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	7

UJI ASUMSI KLASIK (UJI NORMALITAS)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.46836650
	Absolute	.111
Most Extreme Differences	Positive	.110
	Negative	-.111
Kolmogorov-Smirnov Z		.704
Asymp. Sig. (2-tailed)		.705

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI ASUMSI KLASIK (UJI MULTIKOLINIERITAS)

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1	Human Capital	.912	1.096
	Locus Of Control	.912	1.096

a. Dependent Variable: Perilaku Kerja

UJI ASUMSI KLASIK (UJI AUTOKORELASI)

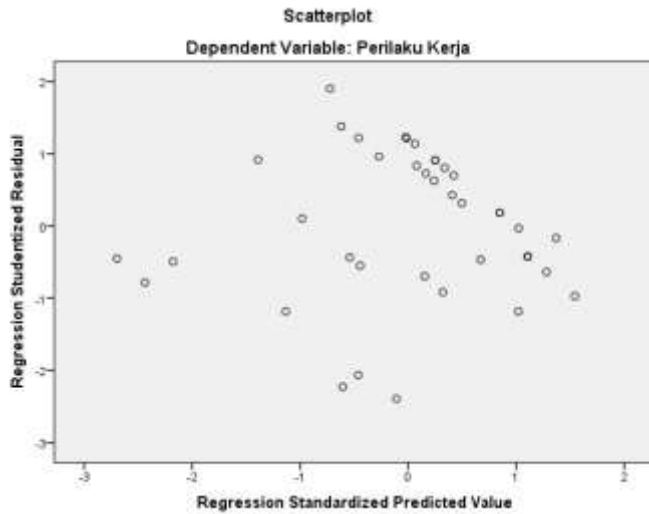
Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.607 ^a

a. Predictors: (Constant), Locus Of Control, Human Capital

b. Dependent Variable: Perilaku Kerja

UJI ASUMSI KLASIK (UJI HETEROKEDASTISITAS)



ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.772 ^a	.596	.575	3.56087

a. Predictors: (Constant), Locus Of Control, Human Capital

b. Dependent Variable: Perilaku Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	693.247	2	346.623	27.337	.000 ^b
	Residual	469.153	37	12.680		
	Total	1162.400	39			

a. Dependent Variable: Perilaku Kerja

b. Predictors: (Constant), Locus Of Control, Human Capital

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.766	3.713		.206	.838
	Human Capital	.368	.079	.512	4.678	.000
	Locus Of Control	.361	.088	.446	4.082	.000

a. Dependent Variable: Perilaku Kerja