

Daftar Pustaka

Asril Irvansyah dan Baharuddin dan Iksan K, 2019, Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Petugas Puskesmas di Kabupaten Bantaeng, Jurnal of Management, Volume 2 No.2 2019.

Agung Wicaksono dan Nurul Umiati dan Agus Zainal Abidin, 2019, Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Kecamatan Wates Kabupaten Blitar, Jurnal Respon Publik, ISSN: 2302-8432, Vol.13, No.5, Tahun 2019, Hal: 82-86, Jurusan Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Islam Malang, Jl. MT. Haryono 193 Malang, 65144, Indonesia.

Departmen Kesehatan, 2019, Sistem Kesehatan, Jakarta

Edy, Sutrisno, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Ghozali, I, 2016, Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 18.0, Semarang Universitas Diponegoro.

Handoko, T. Hani, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kedua, Cetakan Keempat belas, Yogyakarta : BPFE.

Indah D. Rahayu, 2017, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department Pt. Badak LNG Bontang), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol.43, No.1, 1-9 halaman.

Hasibuan, Malayu, S.P, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Rukhayati, Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Talise, Jurnal Sinar Manajemen, e-ISSN:2598-398X, p-ISSN:2337-8743, Vol 5, No 2, 2018, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palu.

Rivai, Veithzal dan Ella Djauhari Sagala, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Rajawali Pers, Jakarta.

Sedarmayanti, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Refika Aditama, Bandung.

Sugiyono, 2016, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, PT. Alfabeta, Bandung.

Sinambela, Lijian, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara.

Bambang, Swanto, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Malang: Universitas Brawijaya Press.

Thoho, Miftah, 2015, Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta : Rajawali Pers.

Winardi, 2016, Kepemimpinan dalam Manajemen, Jakarta: PT. Rineka Cipta.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nita Griselda Kiik
NIM : 161500110
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Tunabesi Kabupaten Malaka NTT.
Dosen Pembimbing : 1. Christina Menuk S., Dra., S.E.,M.M
2. Bisma Arianto., S.E.,M.M
Konsultasi : 30 September 2019-25 Juli 2020

No	Tanggal	Paraf Pembimbing I	Paraf Pembimbing II	Uraian/ Kegiatan
1.	1 Oktober 2019	H		Judul + Identifikasi Masalah/ Revisi
2.	12 November 2019	H		Judul ACC/Matrik Revisi
3.	14 November 2019	H		Matrik ACC
4.	19 November 2019	H		Bab I Revisi
5.	22 November 2019	H		Bab I ACC
6.	2 Desember 2019	H		Bab II Revisi
7.	5 Desember 2019			Bab II ACC
8.	10 Desember 2019			Bab III Revisi
9.	30 Desember 2019	H		Bab III ACC
10.	3 Januari 2020	H		Ujian Proposal

11.	11 April 2020		Bab IV Revisi
12.	28 April 2020		Bab IV + Bab V Revisi
13.	30 Juni 2020		Bab IV + Bab V ACC/ Artikel Revisi
14.	6 Juli 2020		Artikel Revisi/ Skripsi Dilengkapi
15.	9 Juli 2020		Artikel ACC

Tanggal selesai menulis skripsi

: 13 Juli 2020

Surabaya, 13 Juli 2020

Dosen Pembimbing I,

Christina Menuk S., Dra., S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

Dosen Pembimbing II,

Bisma Arianto., S.E., M.M
NPP :1302663/DY

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nita Griselda Kiik
NIM : 161500110
Program Studi : Manajemen
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Tunabesi Kabupaten Malaka NTT.
Dosen Penguji : 1. Dr. Moh Afri札 Miradji, S.E., Ak., M.Sa., CA
2. Rina Fariana, S.E., Ak., M.A
Konsultasi : 30 September 2019-25 Juli 2020

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
2.	05 Agustus 2020	Latar Belakang	A	
3.	05 Agustus 2020	Telaah Pustaka	A	
4.	05 Agustus 2020	Sumber	A	D
5.	05 Agustus 2020	Daftar Pustaka	A	D
6.	05 Agustus 2020	Kuesioner	A	D
7.	05 Agustus 2020	Lampiran	A	D

Mengetahui,

Dosen Penguji I,

Dr. Moh Afri札 Miradji, S.E., Ak., M.Sa., CA
NPP: 1509745/DY

Dosen Penguji II,

Rina Fariana, S.E., Ak., M.A
NPP :1308665/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 191561 /01/FE/XII/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Malaka
Jl. Kletek- Desa Kletek- Kec. Malaka Tengah
di -
Betun

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Nita Griselda Kiik
NIM : 161500110
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Tunabesi Kabupaten Malaka, NTT

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 20 Desember 2019
Dekan

Dr. Sri Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001



PEMERINTAH KABUPATEN MALAKA
DINAS KESEHATAN
PUSKESMAS TUNABESI
Desa Tunabesi Kecamatan Io Kufeu



SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
Nomor: 04 / Pusk.Tbs/I/2020

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Theresia Imelda Bubu,A.Md.Keb
NIP : 196902142003122005
Pangkat /Gol.Ruang : Penata Muda Tk.I, III/b
Jabatan : Kepala Puskesmas

Menerangkan bahwa :

Nama : Nita Griselda Kiik
NIM : 1615001010
Jurusan : Manajemen

Telah menyelesaikan kegiatan Penelitian pada Puskesmas Tunabesi mulai dari tanggal 20 Januari 2020 sampai dengan tanggal 31 Januari 2020. Selama berada di puskesmas ini yang bersangkutan telah melaksanakan kegiatan penelitian dengan baik dan penuh tanggung jawab.

Demikian surat keterangan ini kami berikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Theresia Imelda Bubu, A.Md.Keb
NIP. 196902142003122005

Daftar Lampiran

Lampiran 1 : Surat Pengantar Penelitian

Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 4 : Output Pengolahan Data

Lampiran 5 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi

PENGANTAR

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai Mahasiswa program studi Strata Satu (S1) Univeristas PGRI Adi Buana Surabaya, saya :

Nama : Nita Griselda Kiik

Nim : 161500110

Fak/Jur/Smtr : Ekonomi/Manajemen/VII

Bermaksud melaksanakan penelitian untuk penyusunan skripsi dengan judul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Tunabesi Kabupaten Malaka, NTT**". Saya mohon kesediaan Bpk/Ibu untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bpk/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bpk/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini.

Atas perhatian dan kerjasamanya peneliti ucapan terima kasih.

Nita Griselda Kiik

IDENTITAS RESPONDEN

Isi dengan lengkap data dibawah ini dengan jawaban sebenarnya dan berilah tanda checklist (✓) sesuai dengan jawaban yang dipilih.

Jenis kelamin Laki-laki Perempuan

Umur - - - - -

Pendidikan SMA D3 S1
 Lainnya - - - - -

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda checklist (✓) pada jawaban yang anda pilih di setiap pernyataan :

Keterangan Jawaban :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- R : Ragu-ragu
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER

Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Kemampuan mengambil keputusan					
	a. Pimpinan mengajak saya untuk berpartisipasi dalam mengambil keputusan.					
	b. Pimpinan meminta saran saya sebelum mengambil keputusan					
	c. Pimpinan mengambil keputusan setelah setelah menerima saran atau usulan dari pegawai.					
2	Kemampuan memotivasi					
	a. Pemimpin mampu menciptakan semangat saya dalam bekerja.					
	b. Pemimpin selalu memotivasi saya dalam bekerja.					
	c. Pimpinan selalu berusaha menunjukkan cara kerja yang baik agar ditiru rekan kerja.					
3	Kemampuan komunikasi					
	a. Sarana komunikasi antara pimpinan dan karyawan cukup memadai.					

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
	<p>b. Saya dapat menerima dengan mudah informasi yang diberikan oleh pimpinan tentang tugas-tugas yang diberikan kepada saya.</p> <p>c. Terjadi komunikasi yang efektif antar pimpinan dengan pegawai.</p>					
4	Kemampuan mengendalikan bawahan					
	<p>a. Pimpinan saya memperhatikan kesejahteraan pegawai.</p> <p>b. Pimpinan saya mau menjelaskan kebijakan yang diambil kepada pegawai.</p> <p>c. Pimpinan saya mudah memahami pegawai.</p>					
5	tanggungjawab					
	<p>a. Pimpinan dan bawahan berbagi tanggungjawab dalam pemecahan masalah.</p> <p>b. Pimpinan memberikan tanggungjawab kepada saya dengan tepat.</p> <p>c. Pimpinan memberikan kesempatan untuk menyelesaikan tugas dengan cara sendiri.</p>					

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
6	Kemampuan mengendalikan emosional					
	a. Saya mampu mengendalikan emosi saya.					
	b. Saya mampu menghibur diri saya pada saat suasana hati sedang tidak baik.					
	c. Saya mampu menangani perasaan saya.					

Motivasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Upah/gaji yang layak					
	a. Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima.					
	b. Instansi tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari pegawai.					
	c. Instansi tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan kepada pegawai cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.					

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
2	<p>Pemberian insenti</p> <p>a. Saya menerima tunjangan yang sesuai dengan tanggungjawab saya.,</p> <p>b. Saya merasakan keamanan dan kenyamanan dalam pekerjaan saya.</p> <p>c. Saya merasakan lingkungan kerja yang kondusif yang dapat menunjang kinerja saya.</p>					
3	<p>Mempertahankan harga diri</p> <p>a. Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan pimpinan saya, atas kelebihan dan hal-hal positif yang saya lakukan di lingkungan kerja.</p> <p>b. Saya merasa dihormati oleh rekan kerja atas pekerjaan yang saya jalani saat ini.</p> <p>c. Saya memiliki rasa percaya diri.</p>					
4	<p>Memenuhi kebutuhan rohani</p> <p>a. Instansi menyediakan fasilitas ibadah kepada pegawai.</p> <p>b. Pimpinan selalu</p>					

No	Pernyataan		SS	S	R	TS	STS
	Mengajak saya berdoa bersama.						
	c. Apabila saya merasa tertekan saya akan berdoa.						
5	Menimbulkan rasa aman dimasa depan						
	a. Instansi memberikan asuransi kesehatan kepada saya.						
	b. Instansi memberikan tunjangan hari tua kepada saya.						
	c. Instansi memberikan perlindungan kepada saya terhadap kerugian fisik dan emosional.						
7	Memperhatikan lingkungan tempat kerja						
	a. Saya cepat berinteraksi dengan lingkungan kerja.						
	b. Ruangan yang disediakan oleh instansi cukup luas.						
	c. Desain ruangan kerja memberikan rasa privasi dalam melakukan aktivitas kerja.						

Disiplin Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Frekuensi kehadiran a. Saya bekerja terus menerus selama waktu yang telah ditentukan. b. Saya bersungguh-sungguh setiap melakukan pekerjaan. c. Saya berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan.					
2	Tingkat kewaspadaan a. Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti. b. Saya selalu menggunakan peralatan kerja dengan hati-hati. c. Saya tidak pernah melakukan kesalahan saat melaksanakan pekerjaan.					
3	Ketaatan pada standar kerja a. Saya selalu bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah diterapkan. b. Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggungjawab. c. Jarak tempat tinggal dan tempat kerja tidak					

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	
	Mempengaruhi waktu saya untuk lalai dalam bekerja.					
4	Ketaatan pada peraturan kerja					
	a. Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan.					
	b. Saya selalu menaati peraturan yang telah diterapkan.					
	c. Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur kantor.					
5	Etika kerja					
	a. Dalam pekerjaan saya, saya dapat membentuk sejumlah cita-cita saya dalam cara yang praktis.					
	b. Dalam pekerjaan saya, saya memiliki kontribusi sosial yang penting.					
	c. Saya selalu saling menghargai pendapat orang lain.					

Kinerja Pegawai (X3)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Kualitas <ul style="list-style-type: none"> a. Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan b. Untuk memenuhi kualitas yang baik, saya selalu bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada. c. Saya dapat bekerja dengan cekatan, cepat dan tepat. 					
2	Kuantitas <ul style="list-style-type: none"> a. Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu. b. Selama bekerja, saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja. c. Saya selalu menyelesaikan tugas tanpa melakukan kesalahan. 					
3	Pelaksanaan tugas <ul style="list-style-type: none"> a. Dalam melaksanakan tugas, saya jarang melakukan kesalahan. b. Saya memiliki keterampilan teknis untuk menyelesaikan 					

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
	<p>Pekerjaan tepat pada waktunya.</p> <p>c. Saya mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan segala tugas yang dibebankan kepada saya.</p>					
4	<p>Tanggungjawab</p> <p>a. Saya merasa mempunyai tanggungjawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada saya.</p> <p>b. Saya mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan saya kepada pimpinan dan teman kerja.</p> <p>c. Saya selalu melapor kepada pimpinan jika ada masalah dalam pekerjaan.</p>					

Tabel Tabulasi Data Responden

Responden	Gaya		Motivasi Kerja (X ₂)	Disiplin Kerja (X ₃)	Kinerja Pegawai (Y)
	Kepemimpinan (X ₁)	Motivasi Kerja (X ₂)			
Resp_1	86	85	74	57	
Resp_2	87	86	72	60	
Resp_3	87	88	72	59	
Resp_4	87	87	72	59	
Resp_5	84	88	70	57	
Resp_6	84	85	70	57	
Resp_7	90	74	75	59	
Resp_8	90	79	74	59	
Resp_9	90	75	74	59	
Resp_10	90	90	75	60	
Resp_11	90	70	75	60	
Resp_12	67	58	56	41	
Resp_13	74	66	72	48	
Resp_14	75	55	61	50	
Resp_15	90	72	57	48	
Resp_16	86	70	67	53	
Resp_17	75	60	55	42	
Resp_18	68	56	57	47	
Resp_19	69	59	58	44	
Resp_20	63	61	58	45	
Resp_21	66	60	59	45	
Resp_22	70	58	64	46	
Resp_23	79	78	69	49	
Resp_24	54	62	56	38	
Resp_25	80	72	67	54	
Resp_26	79	83	65	52	

Resp_27	69	77	62	50
Resp_28	74	69	52	45
Resp_29	67	68	65	45
Resp_30	70	75	61	47
Resp_31	76	78	68	57
Resp_32	74	65	55	48
Resp_33	66	72	60	48
Resp_34	54	68	58	45
Resp_35	70	71	58	44
Resp_36	66	68	58	48
Resp_37	64	68	56	48

Sumber: Data Primer

Tabel Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X₁), Motivasi Kerja (X₂), Disiplin Kerja (X₃) dan Kinerja Pegawai (Y)

Item		R-hitung	R tabel	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X₁)				
X1.1	1	0,747	0,300	Valid
X1.1	2	0,829	0,300	Valid
X1.1	3	0,729	0,300	Valid
X1.2	1	0,811	0,300	Valid
X1.2	2	0,8	0,300	Valid
X1.2	3	0,658	0,300	Valid
X1.3	1	0,823	0,300	Valid
X1.3	2	0,735	0,300	Valid
X1.3	3	0,739	0,300	Valid
X1.4	1	0,717	0,300	Valid
X1.4	2	0,713	0,300	Valid
X1.4	3	0,695	0,300	Valid
X1.5	1	0,787	0,300	Valid
X1.5	2	0,8	0,300	Valid
X1.5	3	0,605	0,300	Valid
X1.6	1	0,7	0,300	Valid
X1.6	2	0,704	0,300	Valid
X1.6	3	0,689	0,300	Valid
Motivasi Kerja (X₂)				
X2.1	1	0,446	0,300	Valid
X2.1	2	0,664	0,300	Valid
X2.1	3	0,766	0,300	Valid
X2.2	1	0,677	0,300	Valid
X2.2	2	0,64	0,300	Valid

X2.2	3	0,678	0,300	Valid
X2.3	1	0,569	0,300	Valid
X2.3	2	0,523	0,300	Valid
X2.3	3	0,386	0,300	Valid
X2.4	1	0,761	0,300	Valid
X2.4	2	0,73	0,300	Valid
X2.4	3	0,537	0,300	Valid
X2.5	1	0,541	0,300	Valid
X2.5	2	0,583	0,300	Valid
X2.5	3	0,547	0,300	Valid
X2.6	1	0,526	0,300	Valid
X2.6	2	0,624	0,300	Valid
X2.6	3	0,545	0,300	Valid
<hr/>				
Disiplin Kerja (X3)				
X3.1	1	0,711	0,300	Valid
X3.1	2	0,736	0,300	Valid
X3.1	3	0,567	0,300	Valid
X3.2	1	0,748	0,300	Valid
X3.2	2	0,833	0,300	Valid
X3.2	3	0,613	0,300	Valid
X3.3	1	0,708	0,300	Valid
X3.3	2	0,675	0,300	Valid
X3.3	3	0,727	0,300	Valid
X3.4	1	0,843	0,300	Valid
X3.4	2	0,819	0,300	Valid
X3.4	3	0,751	0,300	Valid
X3.5	1	0,636	0,300	Valid
X3.5	2	0,601	0,300	Valid
X3.5	3	0,57	0,300	Valid

Kinerja Pegawai (Y)

Y.1	1	0,796	0,300	Valid
Y.1	2	0,615	0,300	Valid
Y.1	3	0,786	0,300	Valid
Y.2	1	0,733	0,300	Valid
Y.2	2	0,583	0,300	Valid
Y.2	3	0,719	0,300	Valid
Y.3	1	0,757	0,300	Valid
Y.3	2	0,744	0,300	Valid
Y.3	3	0,718	0,300	Valid
Y.4	1	0,755	0,300	Valid
Y.4	2	0,627	0,300	Valid
Y.4	3	0,674	0,300	Valid

Sumber : Lampiran output SPSS Pengujian Instrumen, data diolah

Uji Reliabilitas

X1

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.949	18

Item-Total Statistics					
Scale	Scale	Corrected	Cronbach's		
Mean if	Variance if	Item-Total	Alpha if Item		
Item	Item	Correlation	Deleted		
Deleted	Deleted	Correlation	Deleted		
X1.1_1	71.59	96.470	.707	.946	
X1.1_2	71.86	93.065	.795	.945	
X1.1_3	71.76	96.523	.686	.947	
X1.2_1	71.68	96.670	.783	.945	
X1.2_2	71.92	94.465	.764	.945	
X1.2_3	71.68	100.059	.618	.948	
X1.3_1	71.68	97.059	.798	.945	
X1.3_2	71.65	99.401	.703	.946	
X1.3_3	71.62	97.631	.701	.946	
X1.4_1	71.76	98.578	.680	.947	
X1.4_2	71.78	99.341	.678	.947	
X1.4_3	71.73	100.369	.661	.947	

X1.5_1	71.59	96.748	.756	.945
X1.5_2	71.65	97.290	.772	.945
X1.5_3	71.78	97.619	.540	.950
X1.6_1	71.73	98.703	.660	.947
X1.6_2	71.84	97.862	.662	.947
X1.6_3	71.78	99.174	.650	.947

X2

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.881	18

Item-Total Statistics

Scale	Scale	Corrected	Cronbach's
Mean if	Variance if	Item-Total	Alpha if Item
Item	Item	Correlation	Deleted
Deleted	Deleted		
X2.1_1	67.8108	95.324	.309
X2.1_2	67.9189	90.354	.607
X2.1_3	67.8108	89.213	.694
X2.2_1	67.5676	92.141	.630
X2.2_2	67.5135	93.312	.597
X2.2_3	67.6216	92.575	.621
X2.3_1	67.4865	94.757	.512

X2.3_2	67.4865	95.201	.477	.876
X2.3_3	67.5135	97.646	.314	.880
X2.4_1	68.3784	81.186	.701	.866
X2.4_2	67.9730	84.471	.675	.867
X2.4_3	67.6216	94.297	.493	.875
X2.5_1	68.2432	88.634	.422	.881
X2.5_2	68.2973	89.215	.472	.877
X2.5_3	68.4054	88.914	.438	.879
X2.6_1	67.4324	95.974	.475	.877
X2.6_2	67.7838	89.619	.554	.873
X2.6_3	67.4595	92.866	.478	.875

X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	15

Item-Total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1_1	59.92	.664	.912
X3.1_2	59.86	.698	.912
X3.1_3	59.86	.512	.917

X3.2_1	59.92	46.077	.706	.911
X3.2_2	59.97	44.583	.800	.908
X3.2_3	60.51	43.757	.502	.924
X3.3_1	59.86	46.731	.663	.913
X3.3_2	59.86	47.009	.627	.913
X3.3_3	59.97	44.638	.668	.912
X3.4_1	59.73	45.425	.816	.908
X3.4_2	59.81	44.769	.784	.908
X3.4_3	60.00	45.500	.705	.911
X3.5_1	60.08	45.743	.562	.916
X3.5_2	60.11	45.988	.521	.917
X3.5_3	59.92	47.688	.507	.917

Y

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.900	12

Item-Total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1_1	46.32	35.114	.759
Y.1_2	46.32	36.114	.550
Y.1_3	46.32	34.392	.741

Y.2_1	46.30	34.159	.670	.889
Y.2_2	46.38	35.964	.506	.897
Y.2_3	46.76	32.189	.625	.894
Y.3_1	46.92	31.354	.669	.892
Y.3_2	46.54	34.255	.686	.889
Y.3_3	46.49	33.479	.643	.891
Y.4_1	46.05	35.997	.718	.891
Y.4_2	46.30	34.104	.528	.898
Y.4_3	46.14	35.731	.617	.893

Lampiran 4. Output Pengolahan Data

Res	Gaya Kepemimpinan (X1)															X_Total	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	
Res_1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	86
Res_2	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	87
Res_3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	87
Res_4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	87
Res_5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	84
Res_6	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	84
Res_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res_8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res_12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	67
Res_13	5	4	5	5	5	4	5	4	2	5	4	5	5	1	2	4	74
Res_14	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	2	5	75
Res_15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
Res_16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	86
Res_17	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	75
Res_18	3	3	3	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	68
Res_19	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	69
Res_20	3	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	63
Res_21	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	66
Res_22	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	3	4	5	4	70
Res_23	5	5	3	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	79
Res_24	2	2	3	3	2	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	2	54
Res_25	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	80
Res_26	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	79
Res_27	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	69
Res_28	5	5	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	5	74
Res_29	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	67
Res_30	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	70
Res_31	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	76
Res_32	3	3	3	4	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	74
Res_33	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	66
Res_34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
Res_35	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	70
Res_36	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
Res_37	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	64

Res_37	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	68
--------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Res	Disiplin Kerja (X3)														X_Total	
	X3.1_1	X3.1_2	X3.1_3	X3.2_1	X3.2_2	X3.2_3	X3.3_1	X3.3_2	X3.3_3	X3.4_1	X3.4_2	X3.4_3	X3.5_1	X3.5_2	X3.5_3	
Res_1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	74
Res_2	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
Res_3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	72
Res_4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
Res_5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	70
Res_6	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	70
Res_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res_8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	74
Res_9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	74
Res_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Res_12	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	56
Res_13	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	72
Res_14	5	4	5	4	3	1	4	4	5	4	5	4	3	5	5	61
Res_15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	57
Res_16	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	67
Res_17	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	55
Res_18	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
Res_19	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
Res_20	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	58
Res_21	4	4	5	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	3	4	59
Res_22	4	5	4	4	4	2	4	5	5	5	5	5	4	4	4	64
Res_23	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	69
Res_24	3	4	5	4	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	5	56
Res_25	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	67
Res_26	4	5	5	5	4	2	4	4	5	5	5	5	4	4	4	65
Res_27	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	3	5	4	62
Res_28	4	4	4	3	3	3	5	4	3	3	3	3	4	3	3	52

Res_29	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	65
Res_30	5	4	5	5	4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	61
Res_31	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	68
Res_32	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	5	5	5	55
Res_33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Res_34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	58
Res_35	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	58
Res_36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	58
Res_37	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	56

Res	Kinerja Pegawai												Y_Total
	Y.1_1	Y.1_2	Y.1_3	Y.2_1	Y.2_2	Y.2_3	Y.3_1	Y.3_2	Y.3_3	Y.4_1	Y.4_2	Y.4_3	
Res_1	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	57
Res_2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Res_3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Res_4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
Res_5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	57
Res_6	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	57
Res_7	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
Res_8	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
Res_9	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
Res_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Res_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Res_12	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	41
Res_13	5	5	4	5	5	5	4	5	1	5	1	3	48
Res_14	5	5	5	5	3	2	3	4	4	5	4	5	50
Res_15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Res_16	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	53
Res_17	4	4	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	42
Res_18	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
Res_19	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	44
Res_20	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	45
Res_21	4	5	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	45

Gaya Kepemimpinan X1	Motivasi Kerja X2	Disiplin Kerja X3	Kinerja Pegawai Y
86	85	74	57
87	86	72	60
87	88	72	59
87	87	72	59
84	88	70	57
84	85	70	57
90	74	75	59
90	79	74	59
90	75	74	59
90	90	75	60
90	70	75	60
67	58	56	41
74	66	72	48
75	55	61	50
90	72	57	48
86	70	67	53
75	60	55	42
68	56	57	47
69	59	58	44
63	61	58	45
66	60	59	45
70	58	64	46
79	78	69	49
54	62	56	38
80	72	67	54
79	83	65	52
69	77	62	50
74	69	52	45
67	68	65	45
70	75	61	47
76	78	68	57
74	65	55	48
66	72	60	48
54	68	58	45
70	71	58	44
66	68	58	48
64	68	56	48

No	Gaya Kepemimpinan X1	Motivasi Kerja X2	Disiplin Kerja X3	Kinerja Pegawai Y	X1Y
1	86	85	74	57	4902
2	87	86	72	60	5220
3	87	88	72	59	5133
4	87	87	72	59	5133
5	84	88	70	57	4788
6	84	85	70	57	4788
7	90	74	75	59	5310
8	90	79	74	59	5310
9	90	75	74	59	5310
10	90	90	75	60	5400
11	90	70	75	60	5400
12	67	58	56	41	2747
13	74	66	72	48	3552
14	75	55	61	50	3750
15	90	72	57	48	4320
16	86	70	67	53	4558
17	75	60	55	42	3150
18	68	56	57	47	3196
19	69	59	58	44	3036
20	63	61	58	45	2835
21	66	60	59	45	2970
22	70	58	64	46	3220
23	79	78	69	49	3871
24	54	62	56	38	2052
25	80	72	67	54	4320
26	79	83	65	52	4108
27	69	77	62	50	3450
28	74	69	52	45	3330
29	67	68	65	45	3015
30	70	75	61	47	3290
31	76	78	68	57	4332
32	74	65	55	48	3552
33	66	72	60	48	3168
34	54	68	58	45	2430
35	70	71	58	44	3080
36	66	68	58	48	3168
37	64	68	56	48	3072
jumlah	2810	2656	2377	1873	144266

X2Y	X3Y	X1X2	X1X3	X2X3	X1^2	X2^2	X3^3
4845	4218	7310	6364	6290	7396	7225	5476
5160	4320	7482	6264	6192	7569	7396	5184
5192	4248	7656	6264	6336	7569	7744	5184
5133	4248	7569	6264	6264	7569	7569	5184
5016	3990	7392	5880	6160	7056	7744	4900
4845	3990	7140	5880	5950	7056	7225	4900
4366	4425	6660	6750	5550	8100	5476	5625
4661	4366	7110	6660	5846	8100	6241	5476
4425	4366	6750	6660	5550	8100	5625	5476
5400	4500	8100	6750	6750	8100	8100	5625
4200	4500	6300	6750	5250	8100	4900	5625
2378	2296	3886	3752	3248	4489	3364	3136
3168	3456	4884	5328	4752	5476	4356	5184
2750	3050	4125	4575	3355	5625	3025	3721
3456	2736	6480	5130	4104	8100	5184	3249
3710	3551	6020	5762	4690	7396	4900	4489
2520	2310	4500	4125	3300	5625	3600	3025
2632	2679	3808	3876	3192	4624	3136	3249
2596	2552	4071	4002	3422	4761	3481	3364
2745	2610	3843	3654	3538	3969	3721	3364
2700	2655	3960	3894	3540	4356	3600	3481
2668	2944	4060	4480	3712	4900	3364	4096
3822	3381	6162	5451	5382	6241	6084	4761
2356	2128	3348	3024	3472	2916	3844	3136
3888	3618	5760	5360	4824	6400	5184	4489
4316	3380	6557	5135	5395	6241	6889	4225
3850	3100	5313	4278	4774	4761	5929	3844
3105	2340	5106	3848	3588	5476	4761	2704
3060	2925	4556	4355	4420	4489	4624	4225
3525	2867	5250	4270	4575	4900	5625	3721
4446	3876	5928	5168	5304	5776	6084	4624
3120	2640	4810	4070	3575	5476	4225	3025
3456	2880	4752	3960	4320	4356	5184	3600
3060	2610	3672	3132	3944	2916	4624	3364
3124	2552	4970	4060	4118	4900	5041	3364
3264	2784	4488	3828	3944	4356	4624	3364
3264	2688	4352	3584	3808	4096	4624	3136
136222	121779	204130	182587	172434	217336	194322	154595

Pengujian Instrumen Uji Validitas

Correlations

		X1.1_1	X1.1_2	X1.1_3	X1.2_1	X1.2_2	X1.2_3	X1.3_1	X1.3_2	X1.3_3	X1.4_1	X1.4_2	X1.4_3	X1.5_1	X1.5_2	X1.5_3	X1.6_1	X1.6_2	X1.6_3	TOTAL
X1.1_1	Pearson Correlation	1	.823**	.759**	.653**	.792**	.537**	.553**	.399*	.405	.462**	.466**	.576**	.469**	.619**	.0161	.440**	.384*	0.307	.747**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.014	0.013	0.004	0.004	0.000	0.003	0.000	0.342	0.006	0.019	0.064	0.000
X1.1_2	Pearson Correlation	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37
	Sig. (2-tailed)		.823**	1	.756**	.669**	.699**	.497**	.548**	.475**	.470**	.552**	.555**	.555**	.607**	.615**	.473**	.578**	.513**	.448**
X1.1_3	Pearson Correlation	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37
	Sig. (2-tailed)		.759**	.756**	1	.622**	.745**	.416	.524**	.475**	.272	.457**	.501**	.528**	.584**	.638**	.188	.401	.401	.299
X1.2_1	Pearson Correlation	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37
	Sig. (2-tailed)		.653**	.669**	.622**	1	.768**	.537**	.656**	.384*	.542**	.738*	.650**	.564**	.617**	.587**	.343*	.329	.532*	.565**
X1.2_2	Pearson Correlation	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37
	Sig. (2-tailed)		.000	0.000	0.000		0.000	0.001	0.000	0.019	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.037	0.047	0.001	0.000
X1.2_3	Pearson Correlation	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37	.37
	Sig. (2-tailed)		.537**	.497**	.416	.537**	.593**	1	.564**	.547**	.448**	.494*	.430**	.563**	.482**	.435*	.300	.419*	.293	.296
N	Pearson Correlation	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
	Sig. (2-tailed)		0.001	0.002	0.010	0.001	0.000		0.000	0.000	0.005	0.002	0.008	0.000	0.003	0.007	0.071	0.010	0.078	0.075

X1.5_2	Pearson Correlation	.619**	.615**	.638**	.587**	.676**	.435**	.668**	.666**	.500**	.453**	.612**	.514**	.672**	1	.465**	.431**	.594**	.476**	.800**	
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.007	0.000	0.000	0.002	0.005	0.000	0.001	0.000		0.004	0.008	0.000	0.003	0.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	
X1.5_3	Pearson Correlation	0.161	.473**	0.188	.343*	0.208	0.300	.399*	.478**	.757**	0.223	.492**	0.210	.460**	.465**	1	.627**	.569**	.582**	.605**	
	Sig. (2-tailed)	0.342	0.003	0.264	0.037	0.218	0.071	0.014	0.003	0.000	0.184	0.002	0.211	0.004	0.004		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	
X1.6_1	Pearson Correlation	.440**	.578**	.401*	.329*	.390*	.419**	.548**	.707**	.775**	.375	.361*	.369*	.478**	.431**	.627**	1	.509**	.545**	.700**	
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.000	0.014	0.047	0.017	0.010	0.000	0.000	0.000	0.022	0.028	0.025	0.003	0.008	0.000		0.001	0.000	0.000	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	
X1.6_2	Pearson Correlation	.384*	.513**	.401*	.532**	.403*	0.293	.559**	.458**	.513**	.383*	.367*	.444**	.591**	.594**	.569**	.509**	1	.819**	.704**	
	Sig. (2-tailed)	0.019	0.001	0.014	0.001	0.013	0.078	0.000	0.004	0.001	0.019	0.025	0.006	0.000	0.000	0.000	0.001		0.000	0.000	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	
X1.6_3	Pearson Correlation	0.307	.448**	0.299	.565**	.364*	0.296	.698**	.475**	.636**	.458**	.446**	.346*	.430**	.476**	.582**	.545**	.819**	1	.689**	
	Sig. (2-tailed)	0.064	0.005	0.072	0.000	0.027	0.075	0.000	0.003	0.000	0.004	0.006	0.036	0.008	0.003	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	
TOTAL	Pearson Correlation	.747**	.829**	.729**	.811**	.800**	.658**	.823**	.735**	.739**	.717**	.713**	.695**	.787**	.800**	.605**	.700**	.704**	.689**	1	
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations																		
		X2.1_1	X2.1_2	X2.1_3	X2.2_1	X2.2_2	X2.2_3	X2.3_1	X2.3_2	X2.3_3	X2.4_1	X2.4_2	X2.4_3	X2.5_1	X2.5_2	X2.5_3	X2.6_1	X2.6_2	X2.6_3	X_Total
X2.1_1	Pearson Correlation	1	0.061	0.266	0.208	.357*	0.254	.331*	.331*	.506**	0.090	0.256	.460**	-0.031	-0.109	0.120	.375	0.284	0.113	.391*
	Sig. (2-tailed)		0.721	0.111	0.216	0.030	0.130	0.046	0.046	0.001	0.595	0.127	0.004	0.855	0.520	0.479	0.022	0.088	0.507	0.017
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.1_2	Pearson Correlation	0.061	1	.535**	.366*	.408*	.617**	.526**	.434**	0.167	.539*	.456**	.325*	.252	.182	.156	.451**	.345*	.535**	.663**
	Sig. (2-tailed)	0.721		0.001	0.026	0.012	0.000	0.001	0.007	0.324	0.001	0.005	0.050	0.133	0.282	0.358	0.005	0.037	0.001	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.1_3	Pearson Correlation	0.266	.535**	1	0.215	0.235	.348*	0.295	0.248	0.014	.581**	.460**	0.262	.562**	.562**	.471**	0.229	.617**	.397*	.739*
	Sig. (2-tailed)	0.111	0.001		0.201	0.161	0.035	0.076	0.139	0.936	0.000	0.004	0.117	0.000	0.000	0.003	0.172	0.000	0.015	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.2_1	Pearson Correlation	0.208	.366*	0.215	1	.686**	.647**	.595**	.539**	.477**	.450**	.658**	.392*	0.097	0.242	0.248	.453**	0.316	0.226	.674**
	Sig. (2-tailed)	0.216	0.026	0.201		0.000	0.000	0.000	0.001	0.003	0.005	0.000	0.016	0.569	0.148	0.139	0.005	0.057	0.178	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.2_2	Pearson Correlation	.357*	.408*	0.235	.686**	1	.737**	.608**	.547**	.679**	0.273	.503**	.462**	0.017	0.069	0.156	.442**	.342*	.352*	.640**
	Sig. (2-tailed)	0.030	0.012	0.161	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.103	0.002	0.004	0.921	0.685	0.357	0.006	0.038	0.033	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.2_3	Pearson Correlation	0.254	.617**	.348*	.647**	.737*	1	.706**	.648**	.527**	.407	.547**	.580*	-0.007	0.064	0.021	.383*	.326*	0.305	.664**

	Sig. (2-tailed)	0.130	0.000	0.035	0.000	0.000		0.000	0.000	0.001	0.012	0.000	0.000	0.969	0.706	0.903	0.019	0.049	0.066	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.3_1	Pearson Correlation	.331*	.526**	0.295	.595**	.608*	.706**	1	.873**	.624**	.188	.268	.475**	-.088	.022	-.068	.510**	.239	.306	.566**
	Sig. (2-tailed)	0.046	0.001	0.076	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.265	0.108	0.003	0.604	0.897	0.690	0.001	0.154	0.066	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.3_2	Pearson Correlation	.331*	.434**	0.248	.539**	.547**	.648**	.873**	1	.555**	.217	.301	.533**	-.088	-.012	-.130	.439**	.279	.258	.526**
	Sig. (2-tailed)	0.046	0.007	0.139	0.001	0.000	0.000		0.000	0.197	0.070	0.001	0.604	0.944	0.442	0.007	0.094	0.123	0.001	
X2.3_3	Pearson Correlation	.506**	0.167	0.014	.477**	.679**	.527**	.624**	.555**	1	-.095	.249	.464**	-.306	-.216	-.095	.582**	0.304	0.143	.368*
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.324	0.936	0.003	0.000	0.001	0.000		0.574	0.137	0.004	0.066	0.198	0.576	0.000	0.068	0.400	0.025	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.4_1	Pearson Correlation	0.090	.539**	.581**	.450**	0.273	.407*	0.188	.217	-.095	1	.658**	.407*	.674**	.548**	.543**	.088	.343*	.326*	.771**
	Sig. (2-tailed)	0.595	0.001	0.000	0.005	0.103	0.012	0.265	0.197	0.574		0.000	0.012	0.000	0.000	0.001	0.603	0.038	0.049	0.000
X2.4_2	Pearson Correlation	0.256	.456**	.460**	.658**	.503**	.547**	0.268	0.301	0.249	.658**	1	.608**	0.184	0.237	0.174	.391*	.583**	.379*	.741**
	Sig. (2-tailed)	0.127	0.005	0.004	0.000	0.002	0.000	0.108	0.070	0.137	0.000		0.000	0.276	0.157	0.302	0.017	0.000	0.021	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X2.4_3	Pearson Correlation	.460*	.325	0.262	.392	.462*	.580**	.475**	.533**	.464**	.407*	.608**	1	-.115	-.059	-.150	.448**	.362*	.305	.546**

	Sig. (2-tailed)	0.004	0.050	0.117	0.016	0.004	0.000	0.003	0.001	0.004	0.012	0.000		0.497	0.728	0.375	0.005	0.027	0.066	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37		37	37	37	37	37	37	37
X2.5_1	Pearson Correlation	-0.031	0.252	.562**	0.097	0.017	-0.007	-0.088	-0.088	-0.306	.674**	0.184	-0.115	1	.849**	.846**	-0.169	0.169	0.101	.533**
	Sig. (2-tailed)	0.855	0.133	0.000	0.569	0.921	0.969	0.604	0.604	0.066	0.000	0.276	0.497		0.000	0.000	0.317	0.318	0.552	0.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37		37	37	37	37	37	37	37
X2.5_2	Pearson Correlation	-0.109	0.182	.562**	0.242	0.069	0.064	0.022	-0.012	-0.216	.548**	0.237	-0.059	.849**	1	.823**	-0.051	0.213	0.207	.564**
	Sig. (2-tailed)	0.520	0.282	0.000	0.148	0.685	0.706	0.897	0.944	0.198	0.000	0.157	0.728	0.000		0.000	0.766	0.206	0.219	0.000
X2.5_3	Pearson Correlation	0.120	0.156	.471*	0.248	0.156	0.021	-0.068	-0.130	-0.095	.543**	0.174	-0.150	.846**	.823**	1	-0.032	0.138	0.105	.542**
	Sig. (2-tailed)	0.479	0.358	0.003	0.139	0.357	0.903	0.690	0.442	0.576	0.001	0.302	0.375	0.000	0.000		0.849	0.417	0.538	0.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37		37	37	37	37	37	37	37
X2.6_1	Pearson Correlation	.375	.451**	0.229	.453**	.442**	.383*	.510**	.439**	.582**	0.088	.391*	.448**	-0.169	-0.051	-0.032	1	.538**	.684**	.519**
	Sig. (2-tailed)	0.022	0.005	0.172	0.005	0.006	0.019	0.001	0.007	0.000	0.603	0.017	0.005	0.317	0.766	0.849		0.001	0.000	0.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37		37	37	37	37	37	37	37
X2.6_2	Pearson Correlation	0.284	.345*	.617**	0.316	.342*	.326*	0.239	0.279	0.304	.343*	.583**	.362*	0.169	0.213	0.138	.538**	1	.418*	.624**
	Sig. (2-tailed)	0.088	0.037	0.000	0.057	0.038	0.049	0.154	0.094	0.068	0.038	0.000	0.027	0.318	0.206	0.417	0.001		0.010	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37		37	37	37	37	37	37	37
X2.6_3	Pearson Correlation	0.113	.535*	.397	0.226	.352	0.305	0.306	0.258	0.143	.326*	.379*	0.305	0.101	0.207	0.105	.684**	.418*	1	.544**

	Sig. (2-tailed)	0.507	0.001	0.015	0.178	0.033	0.066	0.066	0.123	0.400	0.049	0.021	0.066	0.552	0.219	0.538	0.000	0.010	0.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
X_Total	Pearson Correlation	.391*	.663**	.739**	.674**	.640**	.664**	.560**	.526**	.368*	.771**	.741**	.546**	.533**	.564**	.542**	.519**	.624**	.544**
	Sig. (2-tailed)	0.017	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.025	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.001	0.001	0.000	0.001	0.001
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations																
		X3.1_1	X3.1_2	X3.1_3	X3.2_1	X3.2_2	X3.2_3	X3.3_1	X3.3_2	X3.3_3	X3.4_1	X3.4_2	X3.4_3	X3.5_1	X3.5_2	X3.5_3	TOTAL	
X3.1_1	Pearson Correlation	1	.444**	.526**	.433**	.497**	.445**	.557**	.408*	.648**	.427**	.439**	.460**	.391*	.452**	.362*	.711**	
	Sig. (2-tailed)		0.006	0.001	0.007	0.002	0.006	0.000	0.012	0.000	0.008	0.007	0.004	0.017	0.005	0.028	0.000	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	
X3.1_2	Pearson Correlation		.444**	1	.439**	.444**	.530**	0.263	.489**	.661**	.584**	.656**	.588**	.566**	.429**	.503**	.363*	.736**
	Sig. (2-tailed)		0.006		0.007	0.006	0.001	0.116	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.008	0.002	0.027	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	
X3.1_3	Pearson Correlation		.526**	.439**	1	.444**	0.310	0.263	.489**	0.318	0.267	.404*	.366*	.343*	.365*	.379*	0.282	.567**
	Sig. (2-tailed)		0.001	0.007		0.006	0.062	0.116	0.002	0.055	0.110	0.013	0.026	0.038	0.026	0.021	0.091	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	
X3.2_1	Pearson Correlation		.433**	.444**	.444**	1	.753**	.524**	.557**	.557**	.593**	.720**	.632**	.460**	.336*	0.182	0.291	.748**
	Sig. (2-tailed)		0.007	0.006	0.006		0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.004	0.042	0.280	0.080	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	
X3.2_2	Pearson Correlation		.497**	.530**	0.310	.753**	1	.632**	.689**	.622**	.613**	.784**	.679**	.561**	.420**	0.275	.369*	.833**
	Sig. (2-tailed)		0.002	0.001	0.062	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.010	0.099	0.025	0.000

TOTAL Pearson Correlation	.711**	.736**	.567**	.748**	.833**	.613**	.708**	.675**	.727**	.843**	.819**	.751**	.636**	.601**	.570**	1
Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y.2_3	Pearson Correlation	.542**	0.239	.509**	.635**	.481**	1	.763**	.463**	.336*	.420**	0.165	0.241	.719**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.154	0.001	0.000	0.003		0.000	0.004	0.042	0.010	0.328	0.151	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y.3_1	Pearson Correlation	.645**	0.262	.557**	.537**	0.252	.763**	1	.568**	.497**	.475**	0.213	.355*	.757**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.117	0.000	0.001	0.132	0.000		0.000	0.002	0.003	0.205	0.031	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y.3_2	Pearson Correlation	.749**	.568**	.588**	.465**	.409*	.463**	.568**	1	.477**	.483**	0.296	.352*	.744**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.004	0.012	0.004	0.000		0.003	0.002	0.076	0.033	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y.3_3	Pearson Correlation	.484**	0.290	.566**	.364*	0.180	.336*	.497**	.477**	1	.399*	.759**	.620**	.718**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.082	0.000	0.027	0.287	0.042	0.002	0.003		0.015	0.000	0.000	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y.4_1	Pearson Correlation	.558**	.516**	.565**	.680**	.477**	.420**	.475**	.483**	.399*	1	.495**	.619**	.755**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.000	0.003	0.010	0.003	0.002	0.015		0.002	0.000	0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y.4_2	Pearson Correlation	0.236	0.316	.387*	0.248	.448**	0.165	0.213	0.296	.759**	.495**	1	.809**	.627**
	Sig. (2-tailed)	0.160	0.056	0.018	0.138	0.005	0.328	0.205	0.076	0.000	0.002		0.000	0.000

	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y_4_3	Pearson Correlation	.373*	.345*	.530**	0.316	0.310	0.241	.355*	.352*	.620**	.619**	.809**	1	.674**
	Sig. (2-tailed)	0.023	0.037	0.001	0.056	0.062	0.151	0.031	0.033	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
Y_Tot	Pearson Correlation	.796**	.615**	.786**	.733**	.583**	.719**	.757**	.744**	.718**	.755**	.627**	.674**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Analisis Regresi Linear Berganda

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN
TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2 X3
/SCATTERPLOT=(*SRESID,*ZPRED).

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai
- b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.931a	.868	.856	2.421

- a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan
- b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

ANOVA^a

Model	Sum of		Mean		F	Sig.
	Squares	df	Square			
1 Regression	1267.358	3	422.453		72.104	.000 ^b
Residual	193.345	33	5.859			
Total	1460.703	36				

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja,
Gaya_Kepemimpinan

Coefficients^a

Model	Unstandardized		Standardized		t	Sig.
	Coefficients	Std.	Coefficients	Beta		
	B	Error				
1 (Constant)	-1.550	3.651			-.424	.674
Gaya_Kepemimpinan	.220	.061		.360	3.597	.001
Motivasi_Kerja	.148	.057		.234	2.604	.014
Disiplin_Kerja	.387	.093		.441	4.155	.000

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1 (Constant)			
Gaya_Kepemimpinan	.400	2.501	
Motivasi_Kerja	.497	2.011	
Disiplin_Kerja	.357	2.803	

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan	Motivasi Kerja
1	1	3.980	1.000	.00	.00	.00
	2	.010	19.769	.81	.09	.16
	3	.007	24.139	.01	.45	.74
	4	.003	35.338	.17	.47	.09

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Variance Proportions	
		Disiplin_Kerja	
1	1	.00	
	2	.00	
	3	.02	
	4	.98	

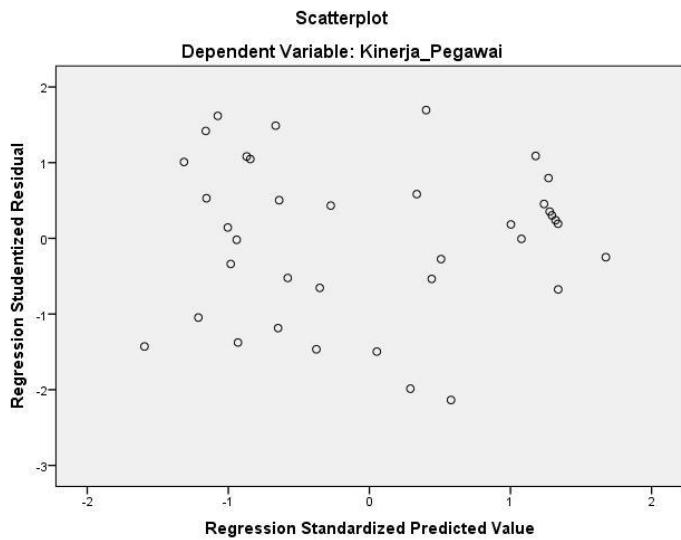
a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Deviation	Std.	N
Predicted Value	41.16	60.57	50.62	5.933	37	
Std. Predicted Value	-1.594	1.676	.000	1.000	37	
Standard Error of Predicted Value	.457	1.420	.773	.190	37	
Adjusted Predicted Value	41.78	60.64	50.66	5.940	37	
Residual	-5.053	3.993	.000	2.317	37	
Std. Residual	-2.088	1.650	.000	.957	37	
Stud. Residual	-2.136	1.694	-.006	1.020	37	
Deleted Residual	-5.320	4.212	-.035	2.644	37	
Stud. Deleted Residual	-2.265	1.746	-.012	1.043	37	
Mahal. Distance	.312	11.412	2.919	2.104	37	
Cook's Distance	.000	.294	.037	.061	37	
Centered Leverage Value	.009	.317	.081	.058	37	

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Charts



Uji Autokorelasi

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2 X3
/RESIDUALS DURBIN
/SAVE RESID.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.931 ^a	.868	.856	2.421	1.980

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1267.358	3	422.453	72.104	.000 ^b
	Residual	193.345	33	5.859		
	Total	1460.703	36			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

Coefficients^a

Model	B	Error	Unstandardized	Standardized	t	Sig.
			Coefficients	Coefficients		
1 (Constant)	-1.550	3.651			-.424	.674
Gaya_Kepemimpinan	.220	.061		.360	3.597	.001
Motivasi_Kerja	.148	.057		.234	2.604	.014
Disiplin_Kerja	.387	.093		.441	4.155	.000

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	41.16	60.57	50.62	5.933	37
Residual	-5.053	3.993	.000	2.317	37
Std. Predicted Value	-1.594	1.676	.000	1.000	37
Std. Residual	-2.088	1.650	.000	.957	37

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Uji Heterokedastisitas

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN
TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2 X3
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED) .

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.931 ^a	.868	.856

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja,

Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1267.358	3	422.453	72.104	.000 ^b
Residual	193.345	33	5.859		
Total	1460.703	36			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja,

Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

Coefficients^a

Model	B	Error	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients		
				Std. Error	Beta	t	Sig.	
1 (Constant)	-1.550	3.651				-.424	.674	
Gaya_Kepemimpinan	.220	.061			.360	3.597	.001	
Motivasi_Kerja	.148	.057			.234	2.604	.014	
Disiplin_Kerja	.387	.093			.441	4.155	.000	

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya_Kepemimpinan	.400	2.501
	Motivasi_Kerja	.497	2.011
	Disiplin_Kerja	.357	2.803

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Gaya	Motivasi
1	1	3.980	1.000	.00	.00	.00
	2	.010	19.769	.81	.09	.16
	3	.007	24.139	.01	.45	.74
	4	.003	35.338	.17	.47	.09

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Variance Proportions	
		Disiplin_Kerja	
1	1	.00	
	2	.00	
	3	.02	
	4	.98	

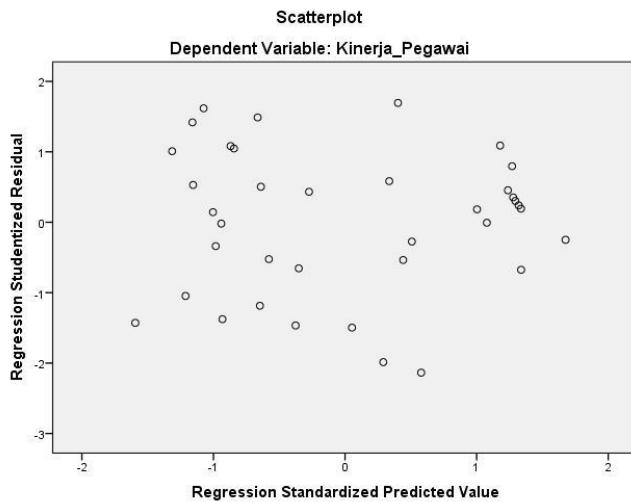
a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	41.16	60.57	50.62	5.933	37
Std. Predicted Value	-1.594	1.676	.000	1.000	37
Standard Error of Predicted Value	.457	1.420	.773	.190	37
Adjusted Predicted Value	41.78	60.64	50.66	5.940	37
Residual	-5.053	3.993	.000	2.317	37
Std. Residual	-2.088	1.650	.000	.957	37
Stud. Residual	-2.136	1.694	-.006	1.020	37
Deleted Residual	-5.320	4.212	-.035	2.644	37
Stud. Deleted Residual	-2.265	1.746	-.012	1.043	37
Mahal. Distance	.312	11.412	2.919	2.104	37
Cook's Distance	.000	.294	.037	.061	37
Centered Leverage Value	.009	.317	.081	.058	37

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Charts



Uji Hipotesis

REGRESSION

```
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R
ANOVA /CRITERIA=PIN(.05)
POUT(.10) /NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2 X3
/SCATTERPLOT=(*ZPRED ,Y).
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.931 ^a	.868	.856	2.421

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja,

Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan b.

Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
					.000 ^b
1 Regression	1267.358	3	422.453	72.104	
Residual	193.345	33	5.859		
Total	1460.703	36			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja,

Motivasi_Kerja, Gaya Kepemimpinan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.		
	B	Error	Beta	.360				
1 (Constant)	-1.550	3.651			-.424	.674		
Gaya_Kepemimpinan	.220	.061			3.597	.001		
Motivasi_Kerja	.148	.057			2.604	.014		
Disiplin_Kerja	.387	.093			4.155	.000		

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawa

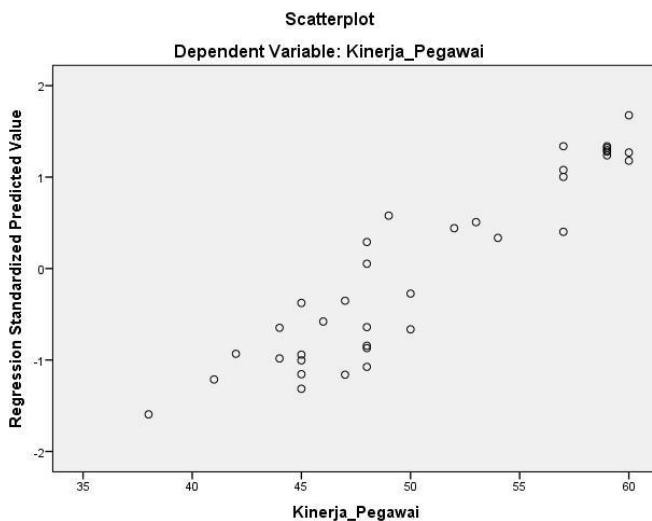
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	41.16	60.57	50.62	5.933	37
Residual	-5.053	3.993	.000	2.317	37
Std. Predicted Value	-1.594	1.676	.000	1.000	37

Std. Residual	-2.088	1.650	.000	.957	37
---------------	--------	-------	------	------	----

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Charts



Uji Multikolinearitas

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN
TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2 X3
/SAVE RESID.

```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan ^b		. Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.931 ^a	.868	.856	2.421

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja,

Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1267.358	3	422.453	72.104	.000 ^b
Residual	193.345	33	5.859		
Total	1460.703	36			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

Coefficients^a

Model	B	Error	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
			Std. Coefficients	Beta	t	Sig.
1 (Constant)	-1.550	3.651			-.424	.674
Gaya_Kepemimpinan	.220	.061		.360	3.597	.001
Motivasi_Kerja	.148	.057		.234	2.604	.014
Disiplin_Kerja	.387	.093		.441	4.155	.000

Coefficients^a

Collinearity Statistics

Model	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Gaya_Kepemimpinan	.400	2.501
Motivasi_Kerja	.497	2.011
Disiplin_Kerja	.357	2.803

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan	Motivasi Kerja
1	1	3.980	1.000	.00	.00	.00
	2	.010	19.769	.81	.09	.16
	3	.007	24.139	.01	.45	.74
	4	.003	35.338	.17	.47	.09

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Variance Proportions	
		Disiplin_Kerja	
1	1	.00	
	2	.00	
	3	.02	
	4	.98	

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	41.16	60.57	50.62	5.933	37
Residual	-5.053	3.993	.000	2.317	37
Std. Predicted Value	-1.594	1.676	.000	1.000	37
Std. Residual	-2.088	1.650	.000	.957	37

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai