

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis budaya organisasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Wijaya Perkasa Indah. Penelitian ini merupakan penelitian non eksperimen dengan bentuk studi pengaruh yaitu ingin mengetahui adakah pengaruh Budaya Organisasi (X1), Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y). Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan cara memberikan kuesioner kepada responden (karyawan) yang menjadi objek penelitian. Berdasarkan pemberian kuesioner kepada responden diperoleh hasil bahwa terdapat pengaruh antara budaya organisasi dengan semangat kerja, dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o , selain itu juga terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dengan semangat kerja, dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka dapat disimpulkan bahwa pengujian membuktikan budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap semangat kerja.

Kata kunci : *kuantitatif, kuesioner, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan semangat kerja.*

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out and analyze the organizational culture and work environment together to influence the morale of the employees of PT. Wijaya Perkasa Indah. This research is a non-experimental study with the form of influence studies that want to find out whether there is an influence of Organizational Culture (X1), Work Environment (X2) Against Employee Morale (Y). The method used in this study is by giving questionnaires to respondents (employees) who are the object of research. Based on the questionnaire given to respondents, the results show that there is an influence between organizational culture and work spirit, seen from the calculation that has been done, it is obtained that the hypothesis in this study accepts H_a and rejects H_o , besides that there is also an influence between the work environment with work spirit, seen from calculations that have been done show that H_a is accepted and H_o is rejected. Based on the research results obtained, it can be concluded that testing proves that organizational culture has a positive influence on morale.

Keywords : *quantitative, questionnaire, organizational culture, work environment, and work spirit.*

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	
xiii	
DAFTAR LAMPIRAN	
xiv	

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	14
2.2.1. Sumber daya Manusia	14
2.2.1.1. Definisi Sumber Daya Manusia	14
2.2.1.2. Fungsi Sumber Daya Manusia	15
2.2.2. Pengertian Budaya Organisasi	18
2.2.2.1. Fungsi Budaya Organisasi	19
2.2.2.2. Tipe Budaya Organisasi	20

2.2.2.3. Indikator Budaya Organisasi	21
2.2.3. Lingkungan Kerja	22
2.2.4. Semangat Kerja	27
2.3. Kerangka Konseptual	29
2.4. Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	33
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.2.1 Populasi	35
3.2.2 Sampel	36
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.3.1 Jenis Data	38
3.3.2 Sumber Data	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	39
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel	41
3.5.1 Variabel Penelitian	41
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	42
3.5.2.1. Budaya Organisasi	42
3.5.2.2. Lingkungan Kerja	42
3.5.2.3. Semangat Kerja	43
3.6 Teknik Analisis Data	43
3.6.1 Instrumen Pengujian Penelitian	44
3.6.1.1 Uji Validitas	44
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	44
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik	45
3.6.2.1 Uji Normalitas	45
3.6.2.2 Uji Multikolinieritas	45
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	47
3.6.2.4 Uji Autokorelasi	48

3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.6.4 Pengujian Hipotesis	49
3.7 Lokasi Dan Waktu Penelitian	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Pembahasan	53
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	53
4.2.2 Identitas Responden	53
4.2.2.1 Usia Responden	53
4.2.2.2 Jenis Kelamin Responden	54
4.2.2.3 Pendidikan Responden	55
4.2.2.4 Deskripsi Data Peneliti	56
4.2.3 Analisis Data	64
4.2.3.1 Pengujian Validitas	64
4.2.3.2 Pengujian Reliabilitas	66
4.2.3.3 Uji Asumsi Klasik	67
4.2.3.4 Persamaan Regresi Linear Berganda	71
4.2.3.5 Pengujian Hipotesis	75
4.2 Pembahasan	77
4.2.1 Pengaruh Budaya Organiasai terhadap Semangat Kerja	78
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja	79
4.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	80

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	83
5.2 Saran	84
Daftar Pustaka	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	34
3.1 Rancangan Penelitian	39
4.1 Hasil Pengujian Heterokedastisitas	70
4.2 Hasil Pengujian Normalitas	71

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu	13
4.1 Usia Responden	54
4.2 Jenis Kelamin Responden	55
4.3 Pendidikan Responden	55
4.4 Tanggapan Responden mengenai budaya organisasi	57
4.5 Tanggapan responden mengenai lingkungan kerja	60
4.6 Tanggapan responden mengenai semangat kerja	62
4.7 Hasil Pengujian Variabel Budaya Organisasi	65
4.8 Hasil Pengujian Variabel Lingkungan Kerja	65
4.9 Hasil Pengujian Variabel Semangat Kerja	65
4.10 Hasil Pengujian Reliabelitas	66
4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	68
4.12 Hasil Uji Autokorelasi	70
4.13 Hasil Persamaan Regresi Linier	72
4.14 Detrminan	74
4.15 Korelasi	74
4.16 Hasil analisis regresi secara simultan	75
4.17 Hasil Uji t Secara Parsial	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi Data

Lampiran 3 : Hasil Olah Data SPSS

Lampiran 4 : Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 5 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi

Lampiran 6 : Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 7 : Matrik Penelitian

Lampiran 8 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi