

DAFTAR PUSTAKA

- Abdiyanto. 2016. *Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Baja Pertiwi Industri Medan*. Jurnal : Universitas Panca Budi Medan.
- Amelia Pratiwi. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Riau Kepri Capem Duri*. Jurnal : Universitas Pekanbaru Riau.
- “Berita Budaya Organisasi “
(<https://nasional.sindonews.com/read/1326317/15/ino-vasi-harus-jadi-budaya-organisasi-untuk-bertahan-hidup-1532961921>, diakses tanggal 9 november 2019)
- “Budaya Organisasi Dalam Perusahaan”
(<https://kepri.antaranews.com/berita/50201/budaya-organisasi-menciptakan-keunggulan-kompetitif>, diakses tanggal 9 november 2019)
- “Budaya Organisasi”
(<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-bontang/baca-berita/16995/Apel-Pagi-Sebagai-Budaya-Organisasi-Untuk-Mewujudkan-Sinergi.html>, diakses tanggal 9 november 2019)
- Daniel Alexander Chandra. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Diantri*. Jurnal : Universitas Kristen Petra.
- Darumeutia. 2017. *Pengolah Data Terpraktis SPSS*. Yogyakarta : Andi.
- Edison. 2016. *Teori Organisasi*. Jakarta : Arcan

Ghozali. 2014. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.

Semarang : Bdan Penerbit Undip.

Gulo. 2015. *Metode Penelitian*. Jakarta : Grasindo

Halima. 2015. *Manajemen Dasar, Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Jakarta : Bumi Aksara.

Hasibun. 2015. *Kebijakan Kinerja Karyawan* . Yogyakarta : BPFE

Jeffi Gustriadi. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Semangat*

KERJA Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank BPR Rokan

Hulu di Kabupaten Rokan Hulu. Jurnal : Universitas Pasir

Pengaraian.

“Lingkungan Kerja”

(<https://www.liputan6.com/health/read/3853229/lingkungan-seperti-ini-yang-seharusnya-pekerja-dapatkan>, diakses tanggal 10 november 2019)

“Lingkungan Kerja Pada Perusahaan”

(<https://nasional.kontan.co.id/news/kondisi-lingkungan-kerja-berbanding-lurus-dengan-produktivitas-dan-profitabilitas>, diakses tanggal 10 november 2019)

“Lingkungan Kerja Perusahaan”

(<https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20190710151625-255-410909/bos-galak-dan-lingkungan-kerja-buruk-picu-serangan-jantung>, diakses tanggal 10 november 2019)

“Lingkungan Kerja Industri”

(<https://nasional.kompas.com/read/2010/03/22/14233181/me-ngatasi-hambatan-pribadi.dan.lingkungan.kerja>, diakses tanggal 5 november 2019).

Majorsy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Yogyakarta :

Andi

- Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. Rosda Karya.
- Nitisemito. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta
- Nogra. 2017. *Seri Umum Sumber Daya Manusia : Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Pedoman Penulisan Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Univ. PGRI Adi Buana Surabaya*
- Robert Kreitner dan Angelo Kinicki. 2015. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Saharsimi Arikunto. 2015. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Sedarmayati. 2015. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- "Semangat Kerja Karyawan"
<https://www.kompasiana.com/yupiter/5d0f8952097f365a877f7883/semangat-karyawan-tak-terukur-membahayakan-perusahaan?page=all>, diakses tanggal 5 november 2019).
- "Semangat Kerja Di Dalam Perusahaan"
<https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20190708180457-78-410242/deutsche-bank-bakal-phk-18000-karyawan>, diakses pada 5 november 2019).
- Sugiyono. 2014. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Wahyudi. 2015. *Manajemen Perubahan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Wibowo. 2015. *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth :
Bapak/Ibu/Sdr/i
Karyawan PT. Wijaya Perkasa Indah
Di tempat

Dengan ini, saya selaku Mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk meluangkan waktunya mengisi daftar pernyataan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan. Kuesioner ini murni untuk kepentingan penelitian sebagai bahan menyusun skripsi yang merupakan salah satu syarat tugas akhir dalam menyelesaikan gelar Sarjana Strata-1 pada Jurusan Manajemen di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka data dan identitas yang Bapak/Ibu/Sdr/I berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan sebagai kepentingan penelitian.

Atas kerjasama dan kesediaan yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

.....

1. Data Pribadi

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda X atau \surd pada pertanyaan berikut sesuai dengan jawaban yang anda pilih.

Nama : (*nama boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D3 S1

Usia : 18 - 28 Tahun

29 - 39 Tahun

40 - 50 Tahun

> 50 Tahun

2. Daftar Pertanyaan Kuesioner

Petunjuk Pengisian :

a. Berikan tanda silang X atau \surd pada kolom yang tersedia, sesuai dengan jawaban yang dianggap paling mewakili diri anda.

b. Keterangan :

Sangat Tidak Setuju (STS)

Tidak Setuju (TS)

Netral (N)

Setuju (S)

Sangat Setuju (SS)

1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

A. Inisiatif individu (X1.1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap karyawan di perkenankan membantu pekerjaan karyawan lain					
2.	Setiap karyawan boleh menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berbeda-beda					

B. Pengawasan (X1.2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan anda selalu mengecek ulang setiap laporan					
2.	Pimpinan mendorong setiap karyawan untuk memberi evaluasi mengenai sebuah kebijakan					

C. Toleransi Terhadap Konflik (X1.3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Setiap karyawan di perbolehkan memberikan saran mengenai penyelesaian sebuah masalah kepada pimpinan					
2.	Setiap karyawan diperkenankan membantu pekerjaan karyawan lain					

D. Pola Komunikasi (X1.4)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan bersedia mendengarkan saran dan masukan dari karyawan					
2.	Ketika saudara bertanya kepada pimpinan mengenai tugas yang kurang di mengerti, pimpinan akan menjelaskan dengan baik dan jelas					

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

A. Hubungan Dengan Rekan Kerja (X2.1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Rasa solidaritas antar karyawan terjalin dengan baik					
2.	Saudara bersedia memberikan bantuan kepada rekan kerja saudara jika mereka memburuhkan bantuan					

B. Suasana Kerja (X2.2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa kebersihan di perusahaan membuat suasana kerja menyenangkan					
2.	Saya merasa suasana kerja di dalam perusahaan menyenangkan dengan fasilitas dalam bidang pekerjaan memadai/baik					

C. Tersedianya Fasilitas Kerja (X2.3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Fasilitas yang ada di tempat kerja					

	(mushola, toilet, dan perangkat komputer) sudah lengkap dan sangat nyaman					
2.	Perusahaan memeberikan jaminan kesehatan apabila karaywan ada yang sakit					

3. Variabel Semangat Kerja Karyawan (Y)

A. Kualitas Kerja (Y1.1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Kualitas hasil pekerjaan saya, sudah sesuai dengan standar kerja yang ditentukan perusahaan					
2.	kualitas hasil kerja saya memuaskan sebab saya memiliki pemahaman tentang pekerjaan yang dilimpahkan					

B. Kuantitas Kerja (Y1.2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mampu untuk menyelesaikan pekerjaan melebihi apa yang ditargetkan					
2.	Kuantitas hasil kerja yang saya selesaikan sudah sesuai dengan rencana kerja					

C. Tanggung Jawab (Y1.3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	saya menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab					
2.	Saya mengerjakan pekerjaan tepat pada sasarannya					

D. Kerja Sama (Y1.4)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai arahan pimpinan					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam tim					

Lampiran 2 Tabulasi Data

1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

NO	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	x1.tot
1	4	4	4	5	5	4	4	4	34
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	4	5	4	3	5	32
4	3	3	2	4	4	3	3	4	26
5	3	3	4	2	4	3	3	5	27
6	4	5	4	4	4	5	3	4	33
7	4	4	4	4	4	4	3	5	32
8	4	2	4	4	2	4	2	4	26
9	4	3	4	4	4	4	4	5	32
10	2	1	2	3	3	2	3	4	20
11	2	1	2	3	3	2	3	5	21
12	2	1	2	3	3	2	3	4	20
13	2	1	2	3	3	2	3	3	19
14	2	1	2	3	2	2	3	4	19
15	3	2	3	3	3	3	3	3	23
16	2	1	2	3	3	2	3	4	20
17	2	1	2	3	3	2	3	4	20
18	3	2	2	2	2	2	2	5	20
19	2	1	2	3	3	2	3	5	21
20	5	4	5	4	4	5	5	5	37
21	4	4	4	4	4	4	4	5	33
22	4	4	2	4	4	4	4	5	31
23	3	4	4	4	4	3	4	4	30
24	3	3	4	3	3	3	4	4	27
25	3	2	3	4	4	3	2	4	25

84	4	2	4	4	2	4	2	4	26
85	4	3	4	4	4	4	4	5	32

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	x2.tot
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	4	28
4	4	5	5	2	4	24
4	4	5	5	4	2	24
5	5	5	5	4	4	28
4	5	5	5	4	4	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	5	3	3	23
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	4	2	2	20
4	4	4	3	2	3	20
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	4	4	4	27
4	4	4	4	2	4	22
4	4	4	4	4	4	24

4	3	4	3	4	3	21
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	4	28
4	4	5	5	3	4	25
4	4	5	5	3	4	25
4	4	5	5	4	2	24
5	5	5	5	4	4	28
4	5	5	5	4	4	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	5	3	3	23
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	4	2	2	20
4	4	4	3	2	3	20
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	4	4	4	27
4	4	4	4	2	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	4	28

4	4	5	5	2	4	24
4	4	5	5	4	2	24
5	5	5	5	4	4	28
4	5	5	5	4	4	27
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	5	3	3	23
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	4	2	2	20
4	4	4	3	2	3	20
5	5	5	4	4	4	27
4	4	4	4	2	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	4	28
4	4	5	5	2	4	24
4	4	5	5	4	2	24
5	5	5	5	4	4	28
4	5	5	5	4	4	27
4	5	5	5	4	4	27
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	5	3	3	23
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	3	2	3	20
4	4	4	4	2	2	20

2	4	4	4	4	4	3	4	29
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	3	3	4	4	4	3	2	27
4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	5	5	4	4	4	4	4	34
5	4	4	5	5	5	3	4	35
4	3	3	4	4	5	3	3	29
4	3	3	4	4	5	3	3	29
5	4	4	5	5	5	3	4	35
4	3	3	4	4	5	3	3	29
4	3	3	4	4	5	3	3	29
4	4	3	5	5	5	4	5	35
4	4	5	4	5	5	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	2	30
3	4	2	4	4	4	2	1	24
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	5	5	5	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	3	4	29
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	3	3	4	4	4	3	2	27
4	3	3	4	4	5	3	3	29
4	3	3	4	4	5	3	3	29
4	4	3	5	5	5	4	5	35
4	4	5	4	5	5	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	2	30
5	4	5	4	4	4	4	3	33
3	4	2	4	4	4	2	1	24
3	4	2	4	4	4	2	1	24

3	4	2	4	4	4	2	1	24
3	4	2	4	4	4	2	1	24
3	3	2	4	4	4	2	1	23
3	4	2	4	4	4	2	1	24
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	5	5	5	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	3	4	29
4	3	4	4	3	4	3	3	28
4	3	3	4	4	4	3	2	27
4	3	3	4	4	5	3	3	29
4	3	3	4	4	5	3	3	29
4	4	3	5	5	5	4	5	35
4	4	5	4	5	5	4	4	35
4	5	5	4	4	4	4	4	34
5	4	4	5	5	5	3	4	35
4	3	3	4	4	5	3	3	29
4	3	3	4	4	5	3	3	29
4	4	3	5	5	5	4	5	35
4	4	5	4	5	5	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	2	30
5	4	5	4	4	4	4	3	33
3	4	2	4	4	4	2	1	24
3	4	2	4	4	4	2	1	24
3	4	2	4	4	4	2	1	24
3	4	2	4	4	4	2	1	24
3	3	2	4	4	4	2	1	23
3	2	3	4	4	4	3	2	25
3	4	2	4	4	4	2	1	24

3	4	2	4	4	4	2	1	24
4	4	3	5	5	5	4	5	35
4	4	5	4	5	5	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	2	30
5	4	5	4	4	4	4	3	33

Lampiran 3 Hasil Olah Data SPSS

1. Uji Validitas

		Correlations								
		x1.1.1	x1.1.2	x1.2.1	x1.2.2	x1.3.1	x1.3.2	x1.4.1	x1.4.2	total
x1.1.1	Pearson Correlation	1	.816**	.753**	.814**	.462**	.934**	.517**	.265*	.896**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.014	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
x1.1.2	Pearson Correlation	.816**	1	.737**	.630**	.732**	.870**	.547**	.208	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.056	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
x1.2.1	Pearson Correlation	.753**	.737**	1	.467**	.502**	.795**	.492**	.243*	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.025	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
x1.2.2	Pearson Correlation	.814**	.630**	.467**	1	.639**	.704**	.355**	-.063	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.567	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
x1.3.1	Pearson Correlation	.462**	.732**	.502**	.639**	1	.608**	.421**	.151	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.167	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
x1.3.2	Pearson Correlation	.934**	.870**	.795**	.704**	.608**	1	.497**	.218*	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.045	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
x1.4.1	Pearson Correlation	.517**	.547**	.492**	.355**	.421**	.497**	1	.193	.650**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.077	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
x1.4.2	Pearson Correlation	.265*	.208	.243*	-.063	.151	.218*	.193	1	.337**
	Sig. (2-tailed)	.014	.056	.025	.567	.167	.045	.077		.002
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
total	Pearson Correlation	.896**	.932**	.840**	.706**	.738**	.940**	.650**	.337**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		x2.1.1	x2.1.2	x2.2.1	x2.2.2	x2.3.1	x2.3.2	total
x2.1.1	Pearson Correlation	1	.816**	.852**	.442**	.497**	.460**	.740**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
x2.1.2	Pearson Correlation	.816**	1	.761**	.567**	.526**	.508**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
x2.2.1	Pearson Correlation	.652**	.761**	1	.756**	.517**	.339**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.002	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
x2.2.2	Pearson Correlation	.442**	.567**	.756**	1	.646**	.387**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
x2.3.1	Pearson Correlation	.497**	.526**	.517**	.646**	1	.523**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
x2.3.2	Pearson Correlation	.460**	.508**	.339**	.387**	.523**	1	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85
total	Pearson Correlation	.740**	.815**	.804**	.827**	.842**	.696**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y1.1.1	y1.1.2	y1.2.1	y1.2.2	y1.3.1	y1.3.2	y1.4.1	y1.4.2	total
y1.1.1	Pearson Correlation	1	.161	.631**	.448**	.380**	.500**	.686**	.548**	.744**
	Sig. (2-tailed)		.141	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y1.1.2	Pearson Correlation	.161	1	.379**	.315**	.391**	-.062	.364**	.242*	.449**
	Sig. (2-tailed)	.141		.000	.003	.000	.575	.001	.026	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y1.2.1	Pearson Correlation	.631**	.379**	1	.241*	.352**	.276*	.848**	.696**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.026	.001	.011	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y1.2.2	Pearson Correlation	.448**	.315**	.241*	1	.764**	.598**	.437**	.586**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.026		.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y1.3.1	Pearson Correlation	.380**	.391**	.352**	.764**	1	.705**	.498**	.586**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y1.3.2	Pearson Correlation	.500**	-.062	.276*	.598**	.705**	1	.426**	.647**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.000	.575	.011	.000	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y1.4.1	Pearson Correlation	.686**	.364**	.848**	.437**	.498**	.426**	1	.800**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y1.4.2	Pearson Correlation	.548**	.242*	.696**	.586**	.586**	.647**	.800**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
total	Pearson Correlation	.744**	.449**	.833**	.649**	.704**	.633**	.909**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Normalitas

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	169.311	2	84.656	4.201	.018 ^a
	Residual	1652.265	82	20.150		
	Total	1821.576	84			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.433	4.188		4.401	.000
	X1	.184	.092	.213	1.989	.050
	X2	.276	.164	.180	1.680	.097

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.899	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	8

4. Uji Regresi Linier

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	169.311	2	84.656	4.201	.018 ^a
	Residual	1652.265	82	20.150		
	Total	1821.576	84			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

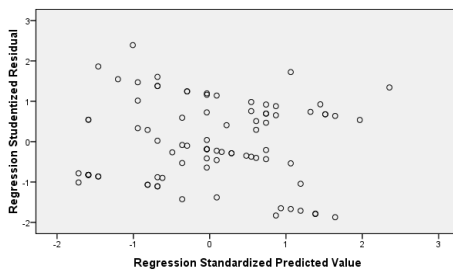
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.433	4.188		4.401	.000
	X1	.184	.092	.213	1.989	.000
	X2	.276	.164	.180	1.680	.000

a. Dependent Variable: Y

5. Uji Heteroskedastisitas

Dependent Variable: Y



ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	169.311	2	84.656	4.201	.018 ^a
	Residual	1652.265	82	20.150		
	Total	1821.576	84			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.433	4.188		4.401	.000
	X1	.184	.092	.213	1.989	.050
	X2	.276	.164	.180	1.680	.097

a. Dependent Variable: Y

6. Uji Autokorelasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	169.311	2	84.656	4.201	.018 ^a
	Residual	1652.265	82	20.150		
	Total	1821.576	84			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.433	4.188		4.401	.000
	X1	.184	.092	.213	1.989	.050
	X2	.276	.164	.180	1.680	.097

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	27.43	33.21	29.87	1.420	85
Residual	-8.205	10.559	.000	4.435	85
Std. Predicted Value	-1.718	2.355	.000	1.000	85
Std. Residual	-1.828	2.352	.000	.988	85

a. Dependent Variable: Y

7. Uji Multikoloniaritas

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	169.311	2	84.656	4.201	.018 ^a
	Residual	1652.265	82	20.150		
	Total	1821.576	84			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18.433	4.188		4.401	.000		
	X1	.184	.092	.213	1.989	.050	.962	1.039
	X2	.276	.164	.180	1.680	.097	.962	1.039

a. Dependent Variable: Y

8. Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	169.311	2	84.656	4.201	.018 ^a
	Residual	1652.265	82	20.150		
	Total	1821.576	84			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

9. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.433	4.188		4.401	.000
	X1	.184	.092	.213	1.989	.000
	X2	.276	.164	.180	1.680	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 4 Surat Penelitian



PT. WIJAYA PERKASA INDAH

Ds. Lolawang, Kec. Ngoro, Kab. Mojokerto – Jawa Timur
Telp : 62-321-619689/619787, Email : service@globalwood.org

SURAT KETERANGAN

No. : 674/10/53/SK/X/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rinda Ayu Regita, S.E
Jabatan : Supervisor HRD & Legal

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa yang bersangkutan di bawah ini:


Nama : Firda Rohma Firadianzah
Alamat : Waru Beron Balongbendo
NIM : 161500059
Jurusan : Managemen

Adalah benar-benar telah melakukan penelitian di PT. Wijaya Perkasa Indah tahun 2020 terhitung sejak 17 Februari 2020 s/d 2 Maret 2020 dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul : *“Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Wijaya Perkasa Indah.”*
Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya, dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Mojokerto, 9 Maret 2020

Rinda Ayu Regita, S.E
Supervisor HRD & Legal

Lampiran 5 Berita Acara Ujian Proposal Skripsi


















UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
 Kampus Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

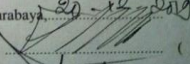
Pada hari ini Jumat tanggal 20 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/2020

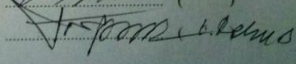
Nama Mahasiswa	: Firda Rohma Firadianzah
NIM	: 161500059
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Wijaya Perkas Indah

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500021	Dwi Anna Arrsandi	
2	161500022	Uinbrasari	
3	161500285	Ally Permata Agra	
4	161500060	M. Aldy Pratama A.	
5	161500136	Oldera P.P.C.	
6	161500098	Istaqman Novitasari	
7	161500090	Mumuk Abinda	
8	171500154	Siti Azzah	
9	171500221	Nur Pakhtiah	
10	171500216	M. Sony Iqbal P.	
11	171500234	Elsabeth E. D Hekin	
12	171500156	Aida Riara Larasanti	
13	171500156 171500156	Adhelia Kurnia Fitri	
14	171500166	Wiwid Novitasari	
15	171500101	Kornelia M. Saida	

Surabaya, 20-12-2019

Penguji :  ()

Pembimbing : 

Lampiran 6 Kartu Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Firda Rohma Firdian Zah
Prodi / NIM	: Manajemen / 16150009
Judul Skripsi	: Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap semangat kerja karyawan PT. Wijaya Perkasia Indah. Pengaruh
Dosen Pembimbing	: I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	27/09	judul penelitian	ada	[Signature]
2	21/10/19	metode penelitian	ada	[Signature]
3	21/10/19	metode penelitian	ada	[Signature]
4	23/10/19	Teori Z	ada	[Signature]
5	11/11/19	Definisi	ada	[Signature]
6	11/11/19	Definisi	ada	[Signature]
7	20/11/19	Definisi	ada	[Signature]
8	21/11/19	Definisi	ada	[Signature]
9	10/12/19	Definisi	ada	[Signature]
10	12/12/19	Definisi	ada	[Signature]
11	4/1/20	Definisi	ada	[Signature]
12	13/1/20	Definisi	ada	[Signature]
13	13/1/20	Definisi	ada	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

[Signature]
I. Ketut Surabagiarta



Mahasiswa,

[Signature]
Firda Rohma . F

Lampiran 7 Matrik Penelitian

MATRIK PENELITIAN

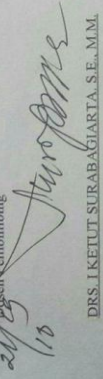
NAMA : FIRDA ROHMA FIRADIANZAH
 NIM : 161500059

JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. WIJAYA PERKASA INDAH

KONSEP	RUMUSAN MASALAH	TUJUAN	VARIABEL DAN INDIKATOR	HIPOTESIS	POPULASI DAN SAMPEL	PENGUMPULAN DATA	TEKNIK ANALISIS
Budaya Organisasi : seperangkat asumsi atau sistem keyakinan, nilai, norma-norma yang dikembangkan dalam organisasi yang dijadikan pedoman tingkah laku bagi anggota-anggotanya untuk mengatasi masalah adaptasi eksternal dan internal. (Mangkunegara, 2017 : 13)	1. Adakah terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap semangat kerja karyawan? 2. Adakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan ? 3. Adakah terdapat pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan ?	1. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap semangat kerja karyawan. 2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan 3. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan.	Variabel : 1. Budaya organisasi (X) 2. Lingkungan kerja (X ₂) 3. Semangat kerja karyawan (Y) Indikator : 1. Budaya organisasi (X) indikatornya: a. Inisiatif individu b. Pengawasan c. Toleransi terhadap konflik d. Pola komunikasi (Nitisemito, 2017 : 53) 2. Lingkungan kerja (X ₂) indikatornya: a. Hubungan dengan rekan kerja b. Suasana kerja c. Tersedianya fasilitas kerja (Nitisemito, 2017 : 53) 3. Semangat kerja (Y) indikatornya: a. Kualitas kerja	1. Diduga ada pengaruh budaya organisasi terhadap semangat kerja karyawan 2. Diduga ada pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan. 3. Diduga ada pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan	Populasi : Seluruh karyawan PT. Wijayah Perkasa Indah yang berjumlah 550 orang Sampel : Teori <i>Slovin</i> dengan penarikan sampel 10% dari populasi n $I + Ne^2$ = 85 karyawan	1. Kuisioner	1. Uji Instrumen a. Uji Validitas $r = \frac{\sum X_1 Y}{\sqrt{\sum X_1^2 \sum Y^2}}$ b. Uji Reliabilitas $r = \left[\frac{k}{(k-1)} \right] \left[1 - \frac{\sum d_i^2}{\sum a_i^2} \right]$ 2. Uji Asumsi Klasik a. Uji normalitas Metode Kolmogorov Smirnov $Z = \frac{\bar{X}_i - \bar{X}}{SD}$ Keterangan : X _i = Angka pada data Z = Transformasi dari angka ke notasi pada distribusi normal b. Uji multikolinearitas $VIF = \frac{1}{(1 - R^2)}$ c. Uji heteroskedastisitas Uji Scatter Plot d. Uji autokorelasi Uji Durbin Watson : $d = \frac{\sum (e_t - e_{t-1})^2}{\sum e_t^2}$

<p>sebuah perusahaan (Triadityo, 2017 : 102)</p>			<p>b. Kuantitas kerja c. Tanggung jawab d. Kerja sama (Nitisemito, 2017 : 53)</p>		<p>3. Analisis Regresi Linear Berganda $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$</p> <p>4. Uji Hipotesis a. Uji Parsial (t) $t = \frac{\bar{y}_i - \bar{y}}{\sqrt{\frac{SSE}{n-2} \left(\frac{1}{n_i} + \frac{x_i^2}{\sum x_i^2} \right)}}$</p> <p>b. Uji Simultan (F) $F_s = \frac{R^2/k}{(1-R^2)/(n-k-1)}$</p>
--	--	--	---	--	--

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

20/10/18

 DRS. I KETUT SURABAGIARTA, S.E., M.M.

Surabaya, 21 Oktober 2019
 Mahasiswa,



FIRDA ROHMA FIRADIANZAH

Lampiran 8

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Firda Rohma Firadianzah
2. NIM : 161500059
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat PT. Wijaya Perkasa Indah
5. Dosen Penguji : 1. Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
2. Siti Samsiyah, S.E. M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	03-08-2020	Bab IV		
2	05-08-2020	Bab IV		
3	10-08-2020	Kerangka Konseptual		
4	11-08-2020	Kerangka Konseptual dan Bab IV		
5	14-08-2020	ACC untuk dicetak		

Surabaya, 18 Agustus 2020

Dosen Penguji I,

Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

Dosen Penguji II,

Siti Samsiyah, S.E. M.M
NPP : 1511749/DY

Lampiran 9



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp-Fax. 031-8283183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fec.unigrisby.ac.id>

Nomor : 0102.01/FE/X/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Wijaya Perkasa Indah
Ds. Siderejo, Wonosari, Kec. Ngoro, Mojokerto, Jawa Timur 61385
di -
Mojokerto

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tagas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon berkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Firda Rohma F
NIM : 161500059
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja PT. Wijaya Perkasa Indah

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya 30 Oktober 2019

Desi Siti Istikhorooh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001