

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Asnar, Zaid Habibie, 2013, Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Pusat Kajian Dan Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur Iii Lembaga Administrasi Negara (Pkp2a Iii Lan) Samarinda, eJournal Ilmu Pemerintahan, 1 (4): 1488-1500 ISSN 2338-3651, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman
- Data Pokok Pendidikan, 2020. <https://dapo.dikdasmen.kemdikbud.go.id/sp/2/05020>, diakses pada tanggal 3 agustus 2020.
- Fauzi, Rachmat, 2017, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Cibabat Cimahi. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasunda Bandung.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani 2011, Manajemen Personalia Sumberdaya Manusia, BPF, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Husaeni, Lutfi Muhamad, 2019, Pengaruh Etos Kerja, Insentif Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Barat Skripsi, Faktas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.

- Karlinda, 2017, Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dharma Adi Mandiri Bandung. Skripsi, Universitas Pasundan Bandung.
- Khairunnisa, Fahra Ika, 2019, Pengaruh Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja *Multi Paper Stationery* Metro. Skripsi, Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung.
- Lolang, Enos, 2018, Transkripsi Video Youtube Untuk Meningkatkan Motivasi dan Kreativitas Berpikir Mahasiswa Dalam Pembelajaran Bahasa Inggris Matematik. ISBN: 978-602-18328-9-9, Universitas Kristen Indonesia Toraja.
- Nurhayana, 2018, Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Berdikari Logistik Indonesia Cabang Pekanbaru, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (Riau Economics And Business Reviewe) P.ISSN: 1410-7988 E.ISSN: 2614-123X Volume 9, Nomor 4, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau
- Nusran, Baharuddin, Muh. Nasir, 2018, Pengaruh Pengalaman Kerja, Pemberian Insentif, Dan Disiplin Kerja Terhadap, Produktivitas Kerja Guru Di SMA 27 Bone. *Journal Of Management*, Volume 1 No. 3, STIE Amkop Makassar.
- Panggabean, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia. Bogor.
- Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2017. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif ,Kualitatif dan R & D. Bandung : Alfabeta.
- Turangan Osvaldo W, Christoffel Kojo, Christoffel Mintardjo, 2017, Pengaruh Pemberian Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi, Jurusan Manajemen, ISSN 2303-1174, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sam Ratulangi Manado.

## Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 2004/WJ/01/FEB/VII/2020  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Kepala Sekolah  
SMK Krian 2 Sidoarjo  
Jl. Kyai Mojo, Desa Katerungan, Kec. Krian  
di -  
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

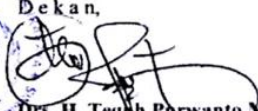
Nama : Ujang Eko Prastyo  
NIM : 161500218  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif, Kreativitas dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK Krian 2 Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 30 Juli 2020

Dekan,

  
Drs. H. Teguh Purwanto M.M.  
NIP. 19601222.199003.1001

## Lampiran 2. Surat Balasan Penelitian



Nomor : 421/096/404.3.9/SMK KRIAN 2/VIII/2020  
Lamp : 1 (satu)  
Perihal : SURAT BALASAN IJIN PENELITIAN

Kepada

Yth. Bpk. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M

(Dekan Universitas PGRI Adi Buana)

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berdasarkan surat Saudara dengan nomor 200.415/01/Febr/VIII/2020 tentang permohonan melakukan observasi tentang "Pengaruh Insentif, Kreativitas dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK Krian 2 Sidoarjo" dengan Mahasiswa yang akan melakukan observasi adalah :

Nama : UJANG EKO PRASTYO

NIM/NIMKO : 161500218

Jurusan : MANAJEMEN

Maka dengan ini, saya selaku Kepala SMK Krian 2 menerima Mahasiswa tersebut untuk melakukan observasi di SMK Krian 2 mulai tanggal 1-5 Agustus 2020. Demikian atas perhatiannya, saya sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Tembusan :  
1. Arsip.



+62 31 8985188  
mail@smkkrian2.sch.id  
Jl. Raya Krian-Sidoarjo, Jawa Timur  
SMK Krian 2 Sidoarjo  
@smkkrian2  
SMK Krian 2  
smkkrian2.sch.id

### Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi

#### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ujang Eko Prastyo
2. NIM : 161500218
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 30 September 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Insentif, Kreativitas, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK Krian 2 Sidoarjo
6. Dosen Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
7. Konsultasi : 30 September 2019 - 25 Juli 2020

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan	KET.
1.	4 Oktober 2019		Pengajuan Judul	Revisi
2.	9 Oktober 2019		Pengajuan Judul	ACC
3.	19 April 2020		BAB I	Revisi
4.	20 April 2020		BAB I	Revisi
5.	30 April 2020		BAB I	ACC
6.	30 April 2020		BAB II	Revisi
7.	05 Juni 2020		BAB II	ACC
8.	06 Juni 2020		BAB III	Revisi
9.	13 Juni 2020		BAB III	ACC
10.	22 Juni 2020		Ujian Proposal	
11.	11 Juli 2020		BAB IV & BAB V	Revisi
12.	14 Juli 2020		BAB IV & BAB V	ACC

8. Tanggal selesai Menulis Skripsi : 20 Juli 2020

Surabaya, 20 Juli 2020  
Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM  
NPP: 0709494/DY

## Lampiran 4. Surat Persetujuan Ujian Proposal

Perihal : Ujian Proposal.

Kepada Yth :  
Ketua Program Studi Akuntansi/Manajemen \*)  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Sehubungan telah selesainya kepembimbingan proposal penelitian (skripsi) semester Ganjil/  
Genap \*) 2019/2020, mohon mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Ujang Eko Prastyo  
NIM : 161500218  
Program Studi : Manajemen / Akuntansi \*)  
Judul Penelitian : Pengaruh Insentif, Kreativitas dan Pengalaman Kerja  
Terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK Krian 2  
Sidoarjo

Untuk dapat mengikuti Ujian proposal pada :

Hari / Tanggal : Kamis / 11 Juni 2020  
Waktu : 10.00 WIB  
Dosen Pembimbing : 1. Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM (Dosen Pembimbing I)  
2. .... (Dosen Pembimbing II)

Surabaya, 11 Juni 2020  
Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo

Catatan:

Apabila ada 2 (dua) pembimbing  
Cukup ditandatangani Pembimbing I

## **Lampiran 5. Kuesioner Penelitian**

### **KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu/Saudara Responden  
Guru SMK Krian 2 Sidoarjo

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Insentif, Kreativitas dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK Krian 2 Sidoarjo”, dengan ini saya mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara untuk berkenan mengisi kuesioner terlampir. Kerahasiaan identitas dan data Bapak/Ibu/Saudara dari hasil penelitian ini dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Penulis,

Ujang Eko Prastyo



### I. Identitas Responden

Nama : .....

Jenis kelamin : Pria / Wanita

Usia : .....tahun

Pendidikan terakhir :

1. D3


3. S2


2. S1

4. S3

### II. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda checklist ( √ )  
 pada jawaban yang Anda  
 pilih. Kriteria penilaian:

STS (Sangat Tidak Setuju)	TS (Tidak Setuju)	RR (Ragu-ragu)	S (Setuju)	SS (Sangat Setuju)
1	2	3	4	5

### III. Variabel Penelitian

No	Indikator	STS	TS	RR	S	SS
	<b>Insentif (X1)</b>					
	<b>Insentif material</b>					
1	Pihak sekolah selalu memberikan insentif pada guru yang selalu melebihi target.					
2	Insentif yang diberikan untuk menambah semangat kerja para guru atau pengajar.					
	<b>Insentif non material</b>					
3	Pihak sekolah akan memberikan hadiah kenaikan pangkat bila					

	guru atau pengajar sudah mencapai target yang ditentukan.					
4	Guru atau pengajar merasa senang bila kesejahteraan dan kenyamanannya terpenuhi.					
	<b>keaktivitas (<math>X_2</math>)</b>	STS	TS	RR	S	SS
	<b><i>Person</i></b>					
5	Guru atau pengajar yang kreatif selalu memberikan efek yang baik pada lingkungan sekitar.					
6	Ide-ide baru yang inovatif perlu ditingkatkan oleh guru agar cara mengajar lebih sesuai dengan apa yang dibutuhkan siswa di era sekarang.					
	<b><i>Proses</i></b>					
7	Instropeksi diri agar tidak mudah menyalahkan dan menyusahkan orang lain.					
8	Selalu menjaga hubungan baik antar rekan guru atau siswa agar terjalin kerjasama					

	yang baik.					
	<b>Press</b>					
9	Lingkungan sekolah membuat guru memiliki pemikiran-pemikiran yang inovatif.					
10	Guru atau pengajar yang kreatif selalu memberikan ide-ide dan gagasan baru.					
	<b>Pengalaman Kerja (<math>X_3</math>)</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>RR</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
	<b>Masa Kerja</b>					
11	Masa kerja atau mengajar yang lama membuat Pengalaman yang dimiliki guru atau pengajar sudah sangat matang.					
12	Guru yang masa kerjanya atau mengajarnya lama sangat memahami bidang pelajaran dengan baik.					
	<b>Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki</b>					
13	Pengetahuan yang luas akan didapat dari pengalaman kerja atau mengajar yang dimiliki guru atau pengajar.					
14	Memiliki keterampilan dan selalu kreatif					

	dalam mengajar menjadi faktor guru yang mempunyai pengalaman mengajar yang lama.					
	<b>Pekerjaan Penguasaan terhadap peralatan</b>					
15	Selalu dibutuhkan ketika ada peralatan mengajar sedang mengalami kerusakan.					
16	Selalu menjaga dan membersihkan peralatan kerja atau mengajar.					
	<b>Produktivitas kerja guru (Y)</b>	STS	TS	RR	S	SS
	<b>Kuantitas kerja</b>					
17	Saya selalu mencapai target materi yang telah ditentukan.					
18	Saya merasa bahwa pekerjaan yang diberikan terlalu banyak.					
	<b>Kualitas kerja</b>					
19	Saya merasa mampu mengerjakan tugas yang diberikan atau dibebankan kepada saya.					
20	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tepat					

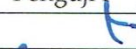



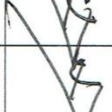
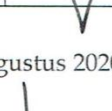
	waktu.					
	<b>Ketepatan waktu</b>					
21	Saya selalu mengerjakan dengan hasil output yang maksimal.					
22	Saya merasa kadang tidak mampu mengerjakan dengan waktu yang telah diberikan.					

Terima Kasih-

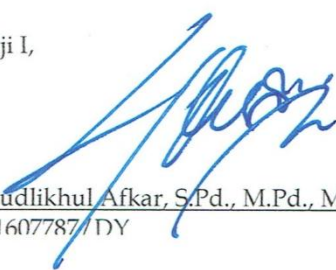
## Lampiran 6. Berita Acara Revisi Ujian Skripsi

### BERITA ACARA REVISI UJIAN SKRIPSI

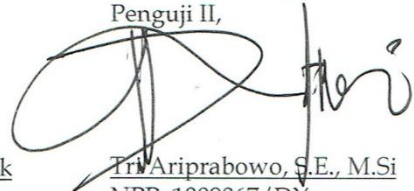
- 1) Nama Mahasiswa : Ujang Eko Prastyo
- 2) NIM : 161500218
- 3) Program Studi : Manajemen
- 4) Judul Skripsi : Pengaruh Insentif, Kreativitas, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMK Krian 2 Sidoarjo
- 5) Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
- 6) Dosen Penguji : 1. Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak  
2. Tri Aripriabowo, S.E., M.Si

No.	Tanggal	Materi Revisi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	04 Agustus 2020	Hipotesis		
2.	04 Agustus 2020	Pembahasan Hasil		
3.	04 Agustus 2020	Simpulan		
4.	04 Agustus 2020	Saran		
5.	04 Agustus 2020	Kerangka Konseptual		
6.	04 Agustus 2020	Pemaknaan terhadap Persamaan Regresi		
7.	04 Agustus 2020	Kesimpulan Tidak Perlu Angka-angka		
8.	04 Agustus 2020	Pemaknaan Signifikan dan Positif Terbalik		
9.	04 Agustus 2020	Pembahasan Tidak perlu Angka-angka		

Penguji I,

  
Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak  
NPP: 1607787 / DY

Surabaya, 04 Agustus 2020  
Penguji II,

  
Tri Aripriabowo, S.E., M.Si  
NPP: 1809867 / DY

Lampiran 7. Tabulasi Data  
Insentif

<b>NO</b>	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>TOTAL</b>
<b>1</b>	4	5	5	5	<b>19</b>
<b>2</b>	4	4	5	5	<b>18</b>
<b>3</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>4</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>5</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>6</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>7</b>	4	4	5	5	<b>18</b>
<b>8</b>	5	4	5	5	<b>19</b>
<b>9</b>	5	4	5	5	<b>19</b>
<b>10</b>	5	4	5	5	<b>19</b>
<b>11</b>	4	5	5	5	<b>19</b>
<b>12</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>13</b>	4	3	3	3	<b>13</b>
<b>14</b>	3	3	3	3	<b>12</b>
<b>15</b>	4	3	3	3	<b>13</b>
<b>16</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>17</b>	4	4	3	3	<b>14</b>
<b>18</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>19</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>20</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>21</b>	4	4	3	3	<b>14</b>
<b>22</b>	4	3	4	4	<b>15</b>
<b>23</b>	3	5	4	4	<b>16</b>
<b>24</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>25</b>	5	3	3	3	<b>14</b>
<b>26</b>	4	3	4	4	<b>15</b>
<b>27</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>28</b>	4	5	4	4	<b>17</b>

29	4	4	4	4	16
30	5	5	3	3	16
31	4	4	3	3	14
32	3	5	4	4	16
33	4	3	3	3	13
34	3	3	3	3	12
35	3	4	3	3	13
36	5	4	4	4	17
37	4	4	4	4	16
38	4	3	4	4	15
39	5	5	4	4	18
40	4	4	5	5	18
41	3	4	4	4	15
42	5	5	4	4	18
43	5	4	5	5	19

### Kreativitas

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
1	5	5	5	5	5	4	29
2	5	5	5	4	5	5	29
3	4	4	4	5	4	4	25
4	5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	4	5	5	29
6	4	5	4	4	4	4	25
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	5	5	4	5	5	29
9	5	5	5	4	5	4	28
10	3	3	3	4	3	5	21



11	4	4	4	5	4	4	25
12	4	4	5	4	4	4	25
13	5	5	5	3	5	3	26
14	5	5	5	3	5	3	26
15	3	3	3	3	4	3	19
16	3	3	3	4	4	4	21
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	5	5	4	5	5	29
19	5	5	5	5	5	4	29
20	4	4	4	4	4	5	25
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	3	4	5	24
23	5	5	5	5	5	4	29
24	5	5	5	4	5	3	27
25	4	3	3	3	4	2	19
26	4	4	4	3	4	3	22
27	5	5	5	5	5	3	28
28	5	5	5	5	5	4	29
29	5	4	4	4	4	4	25
30	5	5	5	5	5	5	30
31	4	3	4	4	3	4	22
32	4	4	4	5	4	3	24
33	3	3	3	3	4	2	18
34	4	3	4	3	3	3	20
35	3	3	3	4	3	4	20
36	5	5	5	4	5	4	28
37	4	3	3	4	4	5	23
38	3	3	4	3	4	4	21
39	5	5	5	5	5	3	28

<b>40</b>	4	3	3	4	3	3	<b>20</b>
<b>41</b>	3	4	3	4	3	2	<b>19</b>
<b>42</b>	5	5	5	5	5	4	<b>29</b>
<b>43</b>	5	5	5	4	5	5	<b>29</b>

### Pengalaman Kerja

<b>NO</b>	<b>X3.1</b>	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3.4</b>	<b>X3.5</b>	<b>X3.6</b>	<b>TOTAL</b>
<b>1</b>	5	5	5	5	4	4	<b>28</b>
<b>2</b>	5	4	5	5	4	4	<b>27</b>
<b>3</b>	5	5	4	4	5	5	<b>28</b>
<b>4</b>	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
<b>5</b>	4	4	5	5	5	5	<b>28</b>
<b>6</b>	4	4	5	5	5	5	<b>28</b>
<b>7</b>	5	4	4	4	5	5	<b>27</b>
<b>8</b>	5	4	5	5	4	4	<b>27</b>
<b>9</b>	5	4	5	5	5	5	<b>29</b>
<b>10</b>	5	4	3	3	5	5	<b>25</b>
<b>11</b>	5	5	4	4	4	4	<b>26</b>
<b>12</b>	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
<b>13</b>	3	3	5	5	5	4	<b>25</b>
<b>14</b>	3	3	5	5	4	4	<b>24</b>
<b>15</b>	3	3	3	3	4	4	<b>20</b>
<b>16</b>	4	4	3	3	4	4	<b>22</b>
<b>17</b>	3	4	4	4	3	3	<b>21</b>
<b>18</b>	4	4	5	5	4	4	<b>26</b>
<b>19</b>	5	5	5	5	4	4	<b>28</b>
<b>20</b>	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
<b>21</b>	3	4	4	4	4	4	<b>23</b>

<b>22</b>	4	3	4	4	4	4	<b>23</b>
<b>23</b>	4	5	5	5	4	4	<b>27</b>
<b>24</b>	4	4	5	5	4	4	<b>26</b>
<b>25</b>	3	3	3	3	4	4	<b>20</b>
<b>26</b>	4	3	4	4	4	4	<b>23</b>
<b>27</b>	5	5	5	5	4	4	<b>28</b>
<b>28</b>	4	5	5	5	5	4	<b>28</b>
<b>29</b>	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
<b>30</b>	3	5	5	5	4	4	<b>26</b>
<b>31</b>	3	4	3	3	4	4	<b>21</b>
<b>32</b>	4	5	4	4	4	4	<b>25</b>
<b>33</b>	3	3	3	3	4	4	<b>20</b>
<b>34</b>	3	3	3	3	5	5	<b>22</b>
<b>35</b>	3	4	3	3	4	4	<b>21</b>
<b>36</b>	4	4	5	5	4	4	<b>26</b>
<b>37</b>	4	4	3	3	4	4	<b>22</b>
<b>38</b>	4	3	3	3	4	4	<b>21</b>
<b>39</b>	4	5	5	5	4	4	<b>27</b>
<b>40</b>	5	4	3	3	3	3	<b>21</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	4	4	<b>24</b>
<b>42</b>	5	5	5	5	4	4	<b>28</b>
<b>43</b>	5	4	5	5	4	4	<b>27</b>

## Produktivitas Kerja

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	5	5	4	4	4	26
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	5	5	5	28
6	5	4	4	5	4	4	26
7	4	5	5	4	4	4	26
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	5	5	5	5	30
10	3	5	5	3	3	3	22
11	4	5	5	4	4	4	26
12	4	4	4	4	5	4	25
13	5	3	3	5	5	5	26
14	5	3	3	5	5	5	26
15	3	3	3	3	3	3	18
16	3	4	4	3	3	3	20
17	4	3	3	4	4	4	22
18	5	4	4	5	5	5	28
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	3	3	4	4	4	22
22	4	4	4	4	4	4	24
23	5	4	4	5	5	5	28
24	5	4	4	5	5	5	28
25	3	3	3	3	3	4	19
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	5	5	30

<b>28</b>	5	4	4	5	5	5	28
<b>29</b>	4	4	4	4	4	5	25
<b>30</b>	5	3	3	5	5	5	26
<b>31</b>	3	3	3	3	4	4	20
<b>32</b>	4	4	4	4	4	4	24
<b>33</b>	3	3	3	3	3	3	18
<b>34</b>	3	3	3	3	4	4	20
<b>35</b>	3	3	3	3	3	3	18
<b>36</b>	5	4	4	5	5	5	28
<b>37</b>	3	4	4	3	3	4	21
<b>38</b>	3	4	4	3	4	3	21
<b>39</b>	5	4	4	5	5	5	28
<b>40</b>	3	5	5	3	3	4	23
<b>41</b>	4	4	4	4	3	3	22
<b>42</b>	5	4	4	5	5	5	28
<b>43</b>	5	5	5	5	5	5	30

Data Responden

<b>NO</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Pendidikan</b>
<b>1</b>	L	23	D3
<b>2</b>	L	24	S1
<b>3</b>	L	25	S1
<b>4</b>	P	32	S1
<b>5</b>	L	24	S1
<b>6</b>	P	36	S1
<b>7</b>	L	40	S2
<b>8</b>	P	25	S1
<b>9</b>	P	33	S1

<b>10</b>	P	26	S1
<b>11</b>	P	25	S1
<b>12</b>	L	34	S1
<b>13</b>	L	24	S1
<b>14</b>	L	36	S1
<b>15</b>	P	34	S1
<b>16</b>	L	23	D3
<b>17</b>	P	24	S1
<b>18</b>	L	29	D3
<b>19</b>	P	39	S1
<b>20</b>	L	28	S1
<b>21</b>	L	26	D3
<b>22</b>	L	27	S1
<b>23</b>	P	29	S1
<b>24</b>	P	37	S1
<b>25</b>	P	31	S1
<b>26</b>	L	37	S1
<b>27</b>	L	35	S1
<b>28</b>	P	48	S2
<b>29</b>	L	36	S1
<b>30</b>	P	38	S2
<b>31</b>	L	26	S1
<b>32</b>	L	34	S2
<b>33</b>	P	24	S1
<b>34</b>	L	38	S2
<b>35</b>	L	32	S2
<b>36</b>	P	27	S1
<b>37</b>	L	41	S2
<b>38</b>	P	40	S2

<b>39</b>	L	33	S1
<b>40</b>	L	37	S1
<b>41</b>	L	34	S1
<b>42</b>	P	27	S1
<b>43</b>	L	30	S1

## Lampiran 8. Hasil Olah Data SPSS

### Data Responden

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	25	58.1	58.1	58.1
	Perempuan	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23.00	2	4.7	4.7	4.7
	24.00	5	11.6	11.6	16.3
	25.00	3	7.0	7.0	23.3
	26.00	3	7.0	7.0	30.2
	27.00	3	7.0	7.0	37.2
	28.00	1	2.3	2.3	39.5
	29.00	2	4.7	4.7	44.2
	30.00	1	2.3	2.3	46.5
	31.00	1	2.3	2.3	48.8
	32.00	2	4.7	4.7	53.5
	33.00	2	4.7	4.7	58.1
	34.00	4	9.3	9.3	67.4
	35.00	1	2.3	2.3	69.8
	36.00	3	7.0	7.0	76.7
	37.00	3	7.0	7.0	83.7
	38.00	2	4.7	4.7	88.4
	39.00	1	2.3	2.3	90.7
	40.00	2	4.7	4.7	95.3
	41.00	1	2.3	2.3	97.7
	48.00	1	2.3	2.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	



## Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3	2	4.7	4.7	4.7
	S1	33	76.7	76.7	81.4
	S2	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

## Variabel Insentif

### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	6	14.0	14.0	14.0
	Setuju	24	55.8	55.8	69.8
	Sangat Setuju	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	9	20.9	20.9	20.9
	Setuju	22	51.2	51.2	72.1
	Sangat Setuju	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

### X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	25.6	25.6	25.6
	Setuju	19	44.2	44.2	69.8
	Sangat Setuju	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

### X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	25.6	25.6	25.6
	Setuju	19	44.2	44.2	69.8
	Sangat Setuju	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

## Variabel Kreativitas

### X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	7	16.3	16.3	16.3
	Setuju	16	37.2	37.2	53.5
	Sangat Setuju	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

### X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	25.6	25.6	25.6
	Setuju	12	27.9	27.9	53.5
	Sangat Setuju	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

### X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	9	20.9	20.9	20.9
	Setuju	14	32.6	32.6	53.5
	Sangat Setuju	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	9	20.9	20.9	20.9
	Setuju	22	51.2	51.2	72.1
	Sangat Setuju	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	6	14.0	14.0	14.0
	Setuju	19	44.2	44.2	58.1
	Sangat Setuju	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	7.0	7.0	7.0
	Ragu-ragu	10	23.3	23.3	30.2
	Setuju	20	46.5	46.5	76.7
	Sangat Setuju	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

## Variabel Pengalaman Kerja

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	25.6	25.6	25.6
	Setuju	18	41.9	41.9	67.4
	Sangat Setuju	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	9	20.9	20.9	20.9
	Setuju	22	51.2	51.2	72.1
	Sangat Setuju	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	25.6	25.6	25.6
	Setuju	12	27.9	27.9	53.5
	Sangat Setuju	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	25.6	25.6	25.6
	Setuju	12	27.9	27.9	53.5
	Sangat Setuju	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	2	4.7	4.7	4.7
	Setuju	31	72.1	72.1	76.7
	Sangat Setuju	10	23.3	23.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

### X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	2	4.7	4.7	4.7
	Setuju	33	76.7	76.7	81.4
	Sangat Setuju	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

## Variabel Produktivitas Kerja

### Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	25.6	25.6	25.6
	Setuju	12	27.9	27.9	53.5
	Sangat Setuju	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

### Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	25.6	25.6	25.6
	Setuju	19	44.2	44.2	69.8
	Sangat Setuju	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

### Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	25.6	25.6	25.6
	Setuju	19	44.2	44.2	69.8
	Sangat Setuju	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**Y1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	25.6	25.6	25.6
	Setuju	12	27.9	27.9	53.5
	Sangat Setuju	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**Y1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	9	20.9	20.9	20.9
	Setuju	14	32.6	32.6	53.5
	Sangat Setuju	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

**Y1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	7	16.3	16.3	16.3
	Setuju	16	37.2	37.2	53.5
	Sangat Setuju	20	46.5	46.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

## Uji Validitas

### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Insentif
X1.1	Pearson Correlation	1	.286	.420**	.420**	.645**
	Sig. (2-tailed)		.063	.005	.005	.000
	N	43	43	43	43	43
X1.2	Pearson Correlation	.286	1	.487**	.487**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.063		.001	.001	.000
	N	43	43	43	43	43
X1.3	Pearson Correlation	.420**	.487**	1	1.000**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001		.000	.000
	N	43	43	43	43	43
X1.4	Pearson Correlation	.420**	.487**	1.000**	1	.921**
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000		.000
	N	43	43	43	43	43
Insentif	Pearson Correlation	.645**	.705**	.921**	.921**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Kreativitas
X2.1	Pearson Correlation	1	.860**	.882**	.415**	.796**	.254	.896**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.000	.100	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.2	Pearson Correlation	.860**	1	.894**	.462**	.836**	.241	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.120	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.3	Pearson Correlation	.882**	.894**	1	.396**	.814**	.299	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.009	.000	.052	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.4	Pearson Correlation	.415**	.462**	.396**	1	.297	.252	.594**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.009		.053	.103	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.5	Pearson Correlation	.796**	.836**	.814**	.297	1	.224	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.053		.149	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X2.6	Pearson Correlation	.254	.241	.299	.252	.224	1	.506**
	Sig. (2-tailed)	.100	.120	.052	.103	.149		.001
	N	43	43	43	43	43	43	43
Kreativitas	Pearson Correlation	.896**	.916**	.916**	.594**	.843**	.506**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	43	43	43	43	43	43	43

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Pengalaman Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	.519**	.349*	.349*	.151	.238	.668**
	Sig. (2-tailed)		.000	.022	.022	.333	.125	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.2	Pearson Correlation	.519**	1	.462**	.462**	.030	.042	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.002	.849	.789	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.3	Pearson Correlation	.349*	.462**	1	1.000**	.190	.107	.844**
	Sig. (2-tailed)	.022	.002		.000	.222	.496	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.4	Pearson Correlation	.349*	.462**	1.000**	1	.190	.107	.844**
	Sig. (2-tailed)	.022	.002	.000		.222	.496	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.5	Pearson Correlation	.151	.030	.190	.190	1	.905**	.484**
	Sig. (2-tailed)	.333	.849	.222	.222		.000	.001
	N	43	43	43	43	43	43	43
X3.6	Pearson Correlation	.238	.042	.107	.107	.905**	1	.460**
	Sig. (2-tailed)	.125	.789	.496	.496	.000		.002
	N	43	43	43	43	43	43	43
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	.668**	.670**	.844**	.844**	.484**	.460**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.002	
	N	43	43	43	43	43	43	43

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Produktivitas Kerja
Y1.1	Pearson Correlation	1	.325*	.325*	1.000**	.894**	.860**	.916**
	Sig. (2-tailed)		.033	.033	.000	.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y1.2	Pearson Correlation	.325*	1	1.000**	.325*	.259	.272	.643**
	Sig. (2-tailed)	.033		.000	.033	.093	.077	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y1.3	Pearson Correlation	.325*	1.000**	1	.325*	.259	.272	.643**
	Sig. (2-tailed)	.033	.000		.033	.093	.077	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y1.4	Pearson Correlation	1.000**	.325*	.325*	1	.894**	.860**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.033	.033		.000	.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y1.5	Pearson Correlation	.894**	.259	.259	.894**	1	.882**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.093	.093	.000		.000	.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Y1.6	Pearson Correlation	.860**	.272	.272	.860**	.882**	1	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.077	.077	.000	.000		.000
	N	43	43	43	43	43	43	43
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.916**	.643**	.643**	.916**	.870**	.859**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	43	43	43	43	43	43	43

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Uji Reliabilitas

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	4

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	6

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	6

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	6

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.03428507
Most Extreme Differences	Absolute	.069
	Positive	.063
	Negative	-.069
Test Statistic		.069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4.945	1.467		-3.371	.002		
	Insentif	.251	.109	.152	2.303	.027	.434	2.304
	Kreativitas	.596	.086	.561	6.907	.000	.285	3.506
	Pengalaman Kerja	.444	.135	.331	3.282	.002	.185	5.398

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

## Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.433	.848		1.688	.099
	Insentif	.023	.063	.088	.368	.715
	Kreativitas	.027	.050	.163	.550	.586
	Pengalaman Kerja	-.067	.078	-.315	-.857	.397

a. Dependent Variable: RES2

## Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.963 <sup>a</sup>	.927	.921	1.07333	1.934

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Insentif, Kreativitas

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

## Uji Regresi Linier Berganda

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.963 <sup>a</sup>	.927	.921	1.07333

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Insentif, Kreativitas

## Uji F

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	567.861	3	189.287	164.307	.000 <sup>b</sup>
	Residual	44.929	39	1.152		
	Total	612.791	42			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Insentif, Kreativitas

## Uji t

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.945	1.467		-3.371	.002
	Insentif	.251	.109	.152	2.303	.027
	Kreativitas	.596	.086	.561	6.907	.000
	Pengalaman Kerja	.444	.135	.331	3.282	.002

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Lampiran 9. Lembar Persetujuan

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 20 Juli 2020

Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM  
NIP/NPP: 0709494/DY