



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN  
KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI UPT-P3TKI DISNAKERTRANS  
SURABAYA**

**SIPRIANUS RINALDI**  
NIM : 181500178

Dosen Pembimbing  
**Drs. H. TEGUH PURWANTO, M.M**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL  
DANKOMPENSASI NON FINANSIAL  
TERHADAPKINERJA PEGAWAI DI UPT-  
P3TKI DISNAKERTRANS  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)  
ProgramStudi Manajemen Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**SIPRIANUS RINALDI  
NIM : 181500178**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2022**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Siprianus Rinaldi  
NIM : 181500178  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan  
Kompensasi Non Finansial Terhadap  
Kinerja Pegawai di UPT-P3TKI  
Disnakertrans Surabaya

Surabaya, 05 Juni 2022

Mengetahui/Menyetujui  
Pembimbing



Drs. H. Teguh Purwanto, M.M

NIP : 19601222 1990031 001

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai di UPT-P3TKI Disnakertrans Surabaya

### Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Siprianus Rinaldi
- b. NIM : 181500178
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat e-mail : [rinaldisiprianus@gmail.com](mailto:rinaldisiprianus@gmail.com)

Surabaya, 05 Juni 2022

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing

Mengetahui/Menyetujui  
Pembimbing



Drs. H. Teguh Purwanto, M.M  
NIP : 19601222 1990031 001

Dekan,

Kaprodi,



## **BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Hari : Jumat  
Tanggal : 22 April  
Tahun : 2022

Dosen Penguji I,



Dra. Hj. Yuni Sukandani, SE., M.M  
NIDN: 0709086002

Dosen Penguji II,



Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M.  
NIDN: 0727028902

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siprianus Rinaldi  
NIM : 181500178  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (Skripsi) saya dengan judul : “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai di UPT-P3TKI Disnakertrans Surabaya” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar – benarnya.

Surabaya, 05 Juni 2022

Surabaya, Mahasiswa  
Mahasiswa  
  
Siprianus Rinaldi  
NIM: 181500178



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul: “ **Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai di UPT-P3TKI Disnakertrans Surabaya**”.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya Skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Marianus Subandowo, M.S, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd, M.SM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Drs. H. Teguh Purwanto.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan proposal penelitian ini.
5. Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan sepenuhnya kepada saya.
6. Pegawai dan Staff UPT-P3TKI Disnakertrans yang sudah meluangkan waktu untuk memberikan informasi dan data terkait penyusunan skripsi ini.

7. Kaka Argha, Sand, Konsinus, Nasion, Tafan, Efan, Fani, Orin, Asri, Sisilia, Madeth, Seri, serta semua pihak yang dengan ikhlas telah memberikan banyak bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyusun skripsi ini

Dalam penulisan proposal penelitian ini masih jauh darisempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga proposal penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, Mei 2022

Siprianus Rinaldi



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh pemberian kompensasi secara finansial dan non finansial terhadap kinerja pegawai di UPT - P3TKI Disnakertrans Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan pengujian hipotesis uji  $f$  dan uji  $t$ . Penelitian ini terdiri dari dua variabel yakni variabel independen yang terdiri dari kompensasi finansial, dan Non finansial serta variabel terikat (dependen) yaitu kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan 32 responden sebagai sampel dan menggunakan teknik Nonprobability Sampling. Sampel tersebut terdiri dari Pegawai Di UPT - P3TKI Disnakertrans Surabaya. kemudian data diambil menggunakan kuesioner. Berdasarkan pengujian uji  $t$  dan uji  $F$ , nilai signifikansi variabel kompensasi finansial ( $X_1$ ) adalah sebesar 0,009 dan variabel kompensasi non finansial ( $X_2$ ) adalah sebesar 0,004, serta nilai signifikansi uji  $F$  sebesar 0,006. Hasil analisis menunjukkan bahwa masing-masing signifikansi dibawah 0,05, yang menandakan semua hipotesis dari masing-masing variabel tersebut diterima. Hal tersebut berarti berpengaruhnya kompensasi finansial dan non finansial kepada kinerja dari para pegawai di UPT - P3TKI Disnakertrans Surabaya.

**Kata Kunci** : Kompensasi finansial, kompensasi Non finansial, Kinerja.

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of financial and non-financial compensation on employee performance at UPT - P3TKI Disnakertrans Surabaya. This research uses descriptive quantitative method by using hypothesis testing f test and t test. This study consists of two variables, namely the independent variable consisting of financial and non-financial compensation and the dependent variable, namely employee performance. This study used 32 respondents as a sample and used the Nonprobability Sampling technique. The sample consisted of employees at UPT - P3TKI Disnakertrans Surabaya. then the data was taken using a questionnaire. Based on the t test and F test, the significance value of the financial compensation variable (X1) is 0.009 and the non-financial compensation variable (X2) is 0.004, and the significance value of the F test is 0.006. The results of the analysis show that each significance is below 0.05, which indicates that all hypotheses from each of these variables are accepted. This means that financial and non-financial compensation affects the performance of employees at UPT - P3TKI Disnakertrans Surabaya.*

**Keywords:** *financial compensation, non-financial compensation, performance.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN .....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

### BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	13
2.3 Kerangka Konseptual.....	32
2.4 Hipotesis .....	33

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	37
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel ....	39
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	41

3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.5	Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	47
3.6	Teknik Analisis Data .....	50

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Hasil Penelitian.....	63
4.2	Pembahasan.....	96

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1	Simpulan.....	99
5.2	Saran.....	100

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

Lampiran 1. Hasil Tabulasi Data Kuisisioner

Lampiran 2. Hasil Output Data SPSS

Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

Lampiran 5. Hasil Surat Keterangan Penelitian

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
3.1 Skala Linkert.....	44
3.2 Instrumen Penelitian.....	47
4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	79
4.2 Karakteristik Responden Menurut Usia .....	79
4.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan .....	80
4.4 Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja.....	80
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Komp. Finansial ( $X_1$ ) .	81
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kom Nonfinansial ( $X_2$ )	82
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja ( $Y$ ).....	82
4.8 Tabulasi Data Hasil Penilaian Kuisisioner.....	83
4.9 Hasil Uji Validasi .....	85
4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	87
4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	90
4.12 Hasil Uji Autokorelasi .....	93
4.13 Hasil Analiis Regresi Linier Berganda .....	94
4.14 Hasil Uji t Parsial .....	96
4.15 Hasil Uji F Simultan .....	97

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Bagan Kerangka Konseptual.....	36
3.1 Skema Rancangan Penelitian.....	39
3.2 Bagan Prosedur Pengambilan Data.....	46
4.1 Struktur Organisasi.....	72
4.2 Histogram Uji Normalitas.....	88
4.3 Normal P-Plot.....	89
4.4 Grafik Scatteplot.....	92

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Hasil Tabulasi Data Kuisioner

Lampiran 2. Hasil Output Data SPSS

Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

Lampiran 3. Hasil Surat Keterangan Penelitian

