ABSTRAK

Populasi dalam riset ini adalah Perangkat Desa Kedungsumber di Kecamatan Balongpanggang Kabupaten Gresik dengan Perangkat Desa Kedungsumber dengan total 37 orang dan sampel dalam riset ini yaitu pegawai dengan jabatan yang berbeda. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel Non-probability sampling yaitu Sampling Jenuh dengan teknik analisis data serta pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, pengujian asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, serta uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Penelitian ini memperolah hasil yaitu Kompetensi Manajerial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa Kedungsumber, Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa Kedungsumber, Kinerja Pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa Kedungsumber. Kompetensi Manajerial, Budaya Kerja, dan Kinerja Pegawai berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kepuasan Kerja Perangkat Desa Kedungsumber.

Kata Kunci : Kompetensi Manajerial, Budaya Kerja, kinerja pegawai, Kepuasan Kerja, Kuantitatif

ABSTRACT

The population in this research is the Kedungsource Village Apparatus in Gresik Regency with the Kedungsource Village Apparatus with a total of 37 people and the sample in this research is employees with different positions. This study uses a non-probability sampling technique, namely Saturated Sampling with data analysis techniques and research instrument testing using validity and reliability tests, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using t test and F test. This study obtained the results namely Managerial negative and significant effect impact on the Job Satisfaction of the Kedungsumber Village Apparatus, Work Culture positive and significant effect impact on the Job Satisfaction of the Kedungsumber Village Apparatus, Employee Performance positive and significant effect impact on the Job Satisfaction of the Kedungsumber Village Apparatus Managerial Competence, Work Culture, and Performance Employees positive and significant effect impact simultaneously on the Job Satisfaction of the Kedungsumber Village Apparatus.

Keywords : *Managerial Competence, Work Culture, Employee Performance, Job Satisfaction, Quantitative*