

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menemukan Pengaruh Rancangan Kerja Kerja dan Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Indo Persada Surabaya. dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. dalam penelitian ini populasinya berjumlah 52 orang Karyawan. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel titik jenuh dengan jumlah 52 responden. Pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Rancangan Kerja dan Kepribadian berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Indo Persada Surabaya

Kata Kunci : Rancangan Kerja, Kepribadian, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to find the effect of work design and personality on employee performance at PT. Cahaya Indo Persada Surabaya. using a quantitative approach. in this study the population amounted to 52 employees. Sampling in this study used a sample of the saturation point with a total of 52 respondents. Collecting data using a questionnaire and data analysis techniques using multiple linear regression analysis with SPSS program. The results of this study indicate that work design and personality have a positive effect on employee performance at PT. Cahaya Indo Persada Surabaya

Keywords: *Work Design, Personality, Employee Performance.*