

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Brahmasari, I.A. & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10, 124-135.
- Damayanti, S., & Widiyanti, T. (2015). Pengukuran Produktivitas Peneliti dengan Metode Integrasi Seven Steps dan Objective Matrix (Studi Kasus: Sebuah Kelompok Penelitian pada Lembaga X). *Conference 10th Annual Meeting on Testing and Quality At: Indonesia*.
- Fiernaningsih, Nilawati. (2017). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Elresas Lamongan. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 11(2). DOI:
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. (7th Ed.). Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (2nd Ed.). Jakarta: Erlangga.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

- Isvandiari, A & Susilo, A. 2014. Pengaruh Kepribadian dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Luar Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putera 1912 Cabang Dieng Malang. *Jurnal JIBEKA*, 8(2), 1-6.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. (9th Ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia P erusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R.W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Montolalu, R., Kawet, L., & Nelwan, O. (2016). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset, Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1).
- Pangastuti, A.R. (2014). Pengaruh Rancangan Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Era Karya Jatahyu Mas Medan. *Skripsi*. Universitas Medan Area.
- Sari, L.A., Onsardi., & Ekowati, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan PT BNI Syariah Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*, 1(1).
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah. Tinggi. Ilmu Ekonomi YKPN.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sukardi. (2003). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Prakteknya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutomo, Y. (2017). Pengaruh Kepribadian dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Budaya Organisasi Pada Madrasah Tsanawiyah Swasta Kecamatan Winong Kabupaten Pati. *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana STIKUBANK*.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sya'baniah, S.I., Saryono, O., & Herlina, E. (2019). Pengaruh Sikap Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1 (4).
- Tampubolon, D.A. (2018). Analisis Rancangan Sistem Kerja Ergonomis Dengan Pendekatan Sistem Dinamika Di PT XYZ. *Skripsi*. Universitas Sumatera Utara.
- Tirtana, Arif. (2016). Pengaruh Rancangan Kerja dan Pengawasan Atasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alamjaya Wirasentosa Medan. *Skripsi*. Universitas Medan Area.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Press.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widyasari, R., Syahlani, S. P., & Santosa, K.A. (2017). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Berpendidikan Tinggi. *Kinerja*, 11(1).
- Wignosoebroto, Sritomo. (2008). *Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu*. Jakarta: Guna Widya.