



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRESS KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
SELAMA PANDEMI DI CV. CAHAYA LOGAM ABADI**

**ALLISHAH WAHYU AMALIA
181500193**

**Dosen Pembimbing :
Tri Arip Prabowo, SE. M.Si.**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRESS KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN SELAMA PANDEMI DI CV. CAHAYA
LOGAM ABADI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

**ALLISHAH WAHYU AMALIA
NIM : 181500193**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi DI CV. Cahaya Logam Abadi.

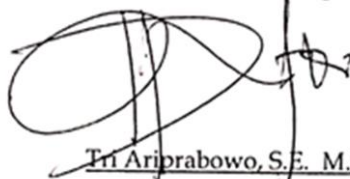
Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Allishah Wahyu Amalia
- b. NIM : 181500193
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya.

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 30 Mei 2022

Mengetahui
Dosen Pembimbing,



Tri Aripabowo, S.E. M.Si
NPP : 1809867/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi DI CV. Cahaya Logam Abadi.

Identitas Mahasiswa

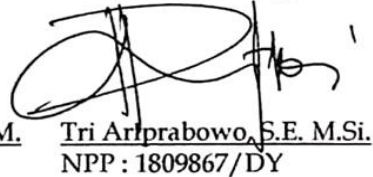
- a. Nama : Allishah Wahyu Amalia
- b. NIM : 181500193
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI AdiBuana Surabaya

Mengetahui,
Ketua Program Studi



I Made Bagus Dwiarta S.E., M.M.
NPP : 1109598/DY

Surabaya, 30 Mei 2022
Dosen Pembimbing



Tri Anprabowo, S.E. M.Si.
NPP : 1809867/DY

Mengetahui,
Dekan



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM.
NPP : 0709494/DY

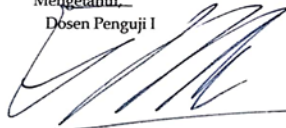
BERITA ACARA UJIAN SLRIPSI

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

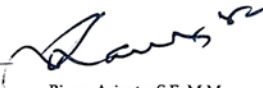
Hari : Senin
Tanggal : 27 Juni 2022
Tahun : 2022

Mengetahui,
Dosen Penguji I



Sigit Prihanto Utomo, Drs, S.E., M.M
NIP:8706188/DY

Penguji II



Bisma Arianto, S.E, M.M
NPP: 1302663/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Allishah Wahyu Amalia

NIM : 181500193

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya.

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul: “Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi DI CV. Cahaya Logam Abadi” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 30 Mei 2022
Mahasiswi,

Allishah Wahyu Amalia
NIM : 181500193

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah Swt, Tuhan semesta alam yang senantiasa memberikan karunia sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi DI CV. Cahaya Logam Abadi”. Laporan Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kepada Allah SWT yang telah mempermudah jalan dari awal sampai akhir pembuatan skripsi.
 2. Bapak, Ibuku tercinta serta keluargaku yang selalu berdoa, memberikan inspirasi dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
 3. Dosen-dosen jurusan Prodi Manajemen Univesitas PGRI Adi Buana Surabaya.
 4. Sahabat-sahabat saya terimakasih atas perhatian yang selalu memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
 5. Teman-teman Prodi manajemen khususnya angkatan 2018 yang selalu menyemangati satu sama lain.
- Dan teruntuk keluarga besar CV. Cahaya Logam Abadi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan kemudahan-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi DI CV. Cahaya Logam Abadi”.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :


1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S. Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya,
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. sebagai Kaprodi Manajemen Univeritas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Tri Aripriabowo, S.E. M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu untuk memberikan pengarahan, bimbingan, dan koreksi selama proses penyelesaian skripsi ini.
5. Segenap Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, khususnya para Bapak/Ibu yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada penulis.
6. Terimakasih kepada pihak CV. Cahaya Logam Abadi yang sudah memberikan izin sebagai tempat penelitian.

Penulis menyadari apabila skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan penulis dalam pengetahuan dan pembahasannya. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca serta semua pihak yang memerlukannya.

“Motto”

“Lebih baik menahan rasa lelahnya belajar, dari pada harus menanggung sakitnya kebodohan”.

Surabaya, 30 Mei 2022

 Penulis
Allishah Wahyu Amalia

ABSTRAK

Dari sekian banyaknya perusahaan yang terdampak pandemi Covid 19, salah satunya ada CV. Cahaya Logam Abadi yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pengembangan (developing), pembuatan (building) dan perencanaan (design) dalam berbagai bentuk aksesoris tiang listrik. Adanya perubahan kinerja karyawan CV. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo akibat dari disiplin kerja, stress kerja dan lingkungan kerja selama pandemi akan di tegaskan dalam penelitian ini. Dengan mengaplikasikan metode kuantitatif, sebanyak 75 karyawan CV. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo adalah populasi maupun sampel penelitian ini. Regresi linear berganda yang di langungkan dengan software SPSS menunjukkan ada pengaruh yang dirasakan kinerja karyawan CV. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo akibat dari disiplin kerja, stress kerja dan lingkungan kerja yang ditemukan pada CV. Cahaya Logam Abadi.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Of the many companies that are experiencing the Covid 19 pandemic, one of them is CV. Cahaya Logam Abadi which is a company engaged in the development (development), manufacture (building) and planning (design) in various forms of electric pole accessories. There is a change in employee performance CV. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo as a result of work discipline, work stress and the work environment during the pandemic will be emphasized in this research. By applying quantitative methods as many as 75 employees of CV. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo is the population and sample of this research. Multiple linear regression directly with SPSS software shows that there is a perceived influence on the performance of CV employees. Cahaya Logam Abadi Sidoarjo as a result of work discipline, work stress and work environment found in CV. Cahaya Logam Abadi.

Keyword: Work discipline, work stress, work environment, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iiiv
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.1 Rumusan Masalah	5
1.2 Tujuan Penelitian.....	6
1.3 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Disiplin Kerja	13
2.2.2 Stres Kerja.....	16
2.2.3 Lingkungan Kerja.....	21

2.2.4 Kinerja Karyawan.....	28
2.3 Teori Hubungan Antar Variabel	31
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja.....	31
2.3.2 Hubungan Stress Kerja dengan Kinerja	32
2.3.3 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja.....	32
2.4 Kerangka Konseptual.....	33
2.5 Hipotesis Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Rancangan Penelitian.....	39
3.2 Populasi, Sampel & Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.2.1 Populasi.....	39
3.3. Sampel	39
3.3.1 Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.4 Jenis dan Sumber Data	39
3.4.1 Jenis data	39
3.4.2 Sumber Data	40
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5.1 Teknik yang digunakan mengumpulkan data	40
3.5.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	41
3.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	42
3.6.1 Variabel Penelitian	42
3.6.2 Definisi Operasional Variabel	42
3.7 Teknik Analisis Data	44

3.7.1	Pengujian Instrumen Penelitian	44
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	45
3.7.3	Analisis Data Regresi Linier Berganda	48
BAB IV	51
4.1	Penyajian Data Penelitian	51
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	51
4.1.1.1	Identitas Badan Usaha	51
4.1.1.2	Sejarah Singkat Perusahaan	51
4.1.1.3	Struktur Organisasi.....	52
4.1.2	Deskripsi hasil penelitian.....	54
4.2.1	Distribusi Jawaban Variabel	55
4.2.1.1	Variabel Disiplin Kerja	55
4.2.1.2	Variabel Stress Kerja	56
4.2.1.3	Variabel Lingkungan Kerja	57
4.2.1.4	Variabel Kinerja Karyawan	58
4.2	Analisis Data Penelitian	59
4.2.1	Uji Validitas.....	59
4.2.2	Uji Reliabilitas	61
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	62
4.3	Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.3.1	Pengujian Hipotesis.....	69
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	71
BAB V	75

5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran	76
Daftar Pustaka	77

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Jenis Kelamin	55
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	55
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Stres Kerja.....	56
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	57
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	58
4.6 Uji Validitas	59
4.7 Uji Reliabilitas	61
4.8 Uji Normalitas	62
4.9 Uji Multikolinieritas	63
4.10 Uji Autokorelasi.....	64
4.11. Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.12. Interpretasi Koefisien Korelasi	68
4.13. Hasil Uji-F	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	34
3.1 Rancangan Penelitian	38
4.1 Struktur Organisasi.....	53
4.2 Gambar Scatplot	65