

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui bahwa ada pengaruh yang dihasilkan dari Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan/Stimulasi Intelektual terhadap Kinerja Karyawan di PT. Surya Pratista Utama di Sidoarjo. Dimana sebanyak 200 karyawan di PT. Surya Pratista Utama di bagian produksi yang digunakan sebagai populasi dan sebanyak 134 karyawan yang dimasukkan sebagai sampel penelitian. Teknik penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling* dengan jenis *Purposive Sampling*. Hasil analisis data menunjukkan bahwa variabel bersamaan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan yang dipengaruhi Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan/Stimulasi Intelektual. Hal tersebut dapat dilihat berdasarkan Disiplin Kerja dengan nilai t hitung sebesar -2.148 dengan signifikan 0.034 pada tingkat signifikan < 0.05 dan Budaya Organisasi dengan nilai t-hitung sebesar 2.444 dengan signifikan 0.016 pada tingkat signifikan < 0.05 dan Gaya Kepemimpinan nilai t-hitung sebesar 2.526 dengan signifikan 0.013 pada tingkat signifikan < 0.05

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Organisasi , Gaya Kepemimpinan/Stimulasi Intelektual dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study is to find out that there is an effect resulting from Work Discipline, Organizational Culture and Leadership Style/Intellectual Stimulation on Employee Performance at PT. Surya Pratista Hutama in Sidoarjo. Where as many as 200 employees at PT. Surya Pratista Hutama in the production division was used as the population and as many as 134 employees were included as the research sample. This research technique uses the Non Probability Sampling technique with the type of Purposive Sampling. The results of data analysis show that the concurrent variables partially affect employee performance which is influenced by work discipline, organizational culture and leadership style/intellectual stimulation. This can be seen based on Work Discipline with a t-count value of -2.148 with a significant level of 0.034 at a significant level of 0.05 and Organizational Culture with a t-count value of 2.444 with a significant 0.016 at a significant level < 0.05 and Leadership Style t-count value of 2.526 with significant 0.013 at significant level 0.05

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Leadership Style/Intellectual Stimulation and Employee Performance