

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A. (2022). *Kierja Karyawan Adalah*. Diakses pada 16 Juni 2022 dari <https://adalah.co.id/kinerja-karyawan/>
- Andrew. (2022). *Disiplin Kerja : Pengertian, Jenis, Indikator dan Faktornya*. Diakses pada 15 Juni 2022, dari <https://www.gramedia.com/best-seller/disiplin-kerja/>
- Ardiaz dkk. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Malang )*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 4 No.1
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Mnanusia* Jakarta : Prenadamedia Group
- Citraningtiyas, S. & Ayuningtiyas, H. (2019). *Pengaruh Displin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap*. *Jurnal : Mnajamen*, Vol.6 No.2
- Erlangga, Heri. (2018). *Kepemimpinan dengan Spirit Technopreneurship*. Bandung : Fisip Unpass Press
- Hanafi, A. & Zulkfli. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal : Dimensi Mnajaemen*. Vol.7 No.2 : 406-422
- Huda, T. & Indiyati, D. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank*

*Pembangunan Daerah Jawa Tengah Knator Cabang Sukoharjo*). *Jurnal : Manajmeen*, Vol.7 No.2

Hutahaeen, Wendy. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang : Ahli Media Press

Irandini dkk. (2021). *Pengaruhstress Kerja, Budaya Organisasi & Kompetensi Individu Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Mega Jaya*. *Journal of Sustainability Business Research*. Vol.2 No.2

Juhro, Solikin. (2020). *Tranfomational Leadership : Konsep, Pendekatan, dan Implikasi Pada Pembangunan*. Jakarta : Bank Indonesia Institute (BI Institute)

Kawiana, I Gede. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “ MSDM” Perusahaan . Denpasar : (UNHI) Press*

Kesuma, Vemmi dkk (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatra Barat : CV. Insan Cendekia Mandiri

Muis dkk. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, Vol 1 No.1, 1-17

Nandy. (2021). *Budaya Organisasi : Karakteristiknya & Contoh Budaya Organisasi*. Diakses pada 15 Juni 2022 dari, <https://www.gamedia.com/literasi/budaya-organisasi/>

Nasir, dkk. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan dan Retensi SDM di Perduruan Tinggi Swasta (Teori dan Praktek)*. Bandung : Alfabeta bandung

- Rachman, M. (2022). *Measurement Of Job Satification: Transformational Leadership And Interpersonal Communication Impact On Work Discipline. Jurnal : Manajemen*. Vol. XXVI No. 02, 296-314
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Universitas Islam Jakarta
- Ratnasari dkk. (2021). *Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia, Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal : Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol.4 No.2*
- Rizky, A. Gilang, A. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum PT. Pos Indonesia (Persero) Bnadung. Jurnal : Mnajemen, Vol.6 No.2*
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal : Ilmiah Magister Manajemen, Vol.3 No.2*
- Rusmini. (2017). *Metode Penelitian : Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Method, Serta Research & Development*. Jambi : Pusat Studi Agama dan Kemasyarakatan (Pusaka)
- Rwzeki, Fitri dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Mnusia Dalam Organisasi*. Bandung : CV. Media Sains Indonesia
- Samsiyah, S.& Setiani, M. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Intensif Taruna Pembangunan (ITP) Surabaya. Journal of Sustainability Business Research*. Vol.2 No.1

Shirley, C. (2022). *Kepemimpinan Transformasional : Pengertian, Kelebihan & Perbedaan Dengan Transaksional*. Diakses pada 15 Juni 2022 dari

<https://www.kitalulus.com/bisnis/kepemimpinan-transformasional-adalah>

Silvya, B.& Hasibuan, J. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal : Ilmu Manajemen, Vol.2 No.1*

Susanti dkk. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal : Jurnal Mnaajemen Organisasi dan Bisnis, Vol.1 No.2, 171-181*

Wardhani dkk. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian SDM di PTPN III (Persero) Medan*. *Prossiding Seminar Hasil Penelitian 2019, 2 (1), 1-12*

Wisnu, A. & Andriyani. (2021). *Pengaruh Gaya Kepeminpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepribadian Proaktif Sebagai Pemoderasi dan Kominmen Afektif Sebagai Pemediasi*. *Jurnal Diponegoro: Manajemen, Vol 10 No. 2, 1-13*

Yunansyah, D & Arnu, A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan (DISHUB) Karawang District*. *Jurnal : Ekonomi, Bisnis dan Accounting, Vol.5 No.1, 152:159*