



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KAB.
LAMONGAN**

RIYA LAILATUL NOVIYANTI

181500198

**Dosen Pembimbing :
Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.,**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

**PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KAB
LAMONGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**RIYA LAILATUL NOVIYANTI
NIM : 181500198**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja,
Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di
Badan Perencanaan Pembangunan
Daerah (Bappeda) Kab. Lamongan.

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Riya Lailatul Noviyanti
b. NIM : 181500198
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 12 Mei 2022

Dosen Pembimbing,



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M

NIDN : 0710046903

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja,
Kompensasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai
Badan Perencanaan Pembangunan
Daerah (Bappeda) Kab. Lamongan

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Riya Lailatul Noviyanti
- b. NIM : 181500198
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : riyalailatul2@gmail.com

Surabaya, 16 Juni 2022

Dosen Pembimbing

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Mada Bagas Dwiarta S.E., M.M.
NPP: 109598/DY


Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.
NIDN : 0710046903

Mengetahui,
Dekan

Tony Susilo Wilandono S.E., M.PD., M.SM.
NPP: 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Hari : Rabu
Tanggal : 15 Juni 2022
Tahun : 2022

Mengetahui,
Dosen Penguji I



Dr. Mohamad Afrizal Miradji, SE., Ak, MSA, CA
NIP: 1509745/DY

Penguji II



Tri Arprabowo, SE., M.SI
NIP: 1809867/DY

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kab. Lamongan “** dengan baik. Maka dikesempatan ini dengan penuh hormat, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Subandowo M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.S.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Dr. Noerchoidah, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah membantu serta mengarahkan selama penulisan dalam skripsi ini.
5. Bapak/Ibu dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Ibu Maria Youretha Sylvi, SE., M.Si. selaku pimpinan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kab. Lamongan yang telah memberikan kesempatan tempat izin penelitian.
7. Kedua orang tuaku Bapak Kusri dan Ibu Sunarti dan serta seluruh keluarga besar yang dengan penuh cinta kasih telah memberikan doa, semangat, motivasi, biaya, dan dukungan terhadap penulis sampai penelitian ini selesai.

8. Teman sepejuang skripsi yang selalu bekerja bersama-sama demi terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari Bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, baik isi maupun susunanya mohon kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis tetapi juga bagi para pembaca.

Surabaya, 30 Mei 2022

Penulis

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riya Lailatul Noviyanti
Nim : 181500198
Program Studi : Manajemen B 2018
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kab. Lamongan” yang saya usulkan dengan rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021-2022 bersifat original.

Bilamana pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan di proses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 21 Juni 2022

Mahasiswa,



SEPLUH RIBU RUPIAH
1000
METERAL TEMPEL
9B5AJX826495870
Riya Lailatul Noviyanti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
MOTTO	viii
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI	III
DAFTAR TABEL	V
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori.....	17
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.2 Motivasi kerja	18
2.2.2.1 Pengertian Motivasi kerja	18
2.2.2.2 Teori-teori Motivasi kerja	18
2.2.2.3 Jenis-jenis Motivasi kerja	22
2.2.2.4 Tujuan Motivasi kerja	23
2.2.2.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi kerja	23
2.2.2.6 Indikator Motivasi kerja	24
2.2.3 Kompensasi	25
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi	25

2.2.3.2 Jenis- jenis Kompensasi	26
2.2.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	26
2.2.3.4 Sistem Pemberian Kompensasi	28
2.2.3.5 Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	28
2.2.3.6 Indikator Kompensasi.....	31
2.2.4 Lingkungan Kerja	32
2.2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	32
2.2.4.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	32
2.2.4.3 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	33
2.2.4.4 Indikator Lingkungan Kerja	34
2.2.5 Kepuasan Kerja	35
2.2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja	35
2.2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja ...	36
2.2.5.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	37
2.3 Kerangka Konseptual	38
2.4 Hubungan Antara Variabel.....	40
2.5 Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Rancangan Penelitian	46
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	47
3.3 Jenis Sumber Data	48
3.4 Teknik Pengumpulan Data	48
3.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	51
3.6 Variabel Penelitian Dan Devinisi Operasional Variabel.....	51
3.7 Teknik Analisis Data.....	55
3.8 Uji Asumsi Klasik	56
3.9 Analisis Regresi Linier Berganda	58
3.10 Pengujian Hipotesis	59
3.11 Koefisien Determinasi.....	60
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	61

4.1.1 Identitas Instansi.....	61
4.1.2 Profil Instansi	62
4.1.3 Struktur Instansi.....	63
4.1.4 Deskripsi Jabatan.....	63
4.2 Gambaran Umum Responden	64
4.2.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2.2 Data Responden Berdasarkan Usia	65
4.2.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
4.2.4 Data Responden Berdasarkan Lama Berkerja	67
4.2.5 Data Responden Berdasarkan Penghasilan /Gaji	67
4.3 Frenkuensi Variabel Penelitian.....	68
4.3.1 Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	69
4.3.2 Variabel Kompensasi (X_2).....	69
4.3.3 Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	70
4.3.4 Variabel Kepuasan Kerja Pegawai (Y).....	71
4.4 Analisis Data dan Pembahasan	72
4.5 Langkah-Langkah Analissi Data	75
4.5.1 Pengujian Instrumen.....	75
4.5.1.2 Uji Validitas	75
4.5.1.3 Uji Reliabilitas.....	77
4.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	78
4.5.2.1 Uji Normalitas	78
4.5.2.2 Uji Multikolinieritas	80
4.5.2.3 Uji Autokorelasi	81
4.5.2.4 Uji Heteroskedastisitas	82
4.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	83
1.5.3.1 Koefisien Determinasi (R^2)	84
4.6 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	86
4.6.1 Pengujian Hipotesis	86

a. Uji t (Uji Persial).....	86
b. Hipotesis Simultan (Uji F)	87
4.6.2 Pembahasan.....	88
4.6.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Y)	88
4.6.2.2 Pengaruh Kompensasi (X_2) terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Y)	89
4.6.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Y)	90
4.6.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja (X_1), Kompensasi (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kepuasan Kinerja Pegawai (Y)	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....	98

DAFTAR TABEL

Daftar Tabel	Halaman
Tabel 1.1 : Absensi kehadiran pegawai Bappeda Lamongan Tahun 2018-2020.....	6
Tabel 3.1 : Skala Likert	50
Tabel 4.1 Data responden terhadap jenis kelamin.....	65
Tabel 4.2 Data responden terhadap jenis usia.....	65
Tabel 4.3 Data responden berdasarkan pendidikan terakhir	66
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Penghasilan/Gaji	67
Tabel 4.6 Frekuensi Motivasi Kerja	68
Tabel 4.7 Frekuensi Kompensasi.....	69
Tabel 4.8 Frekuensi Lingkungan Kerja	70
Tabel 4.9 Frekuensi Kepuasan Kerja	71
Tabel 4.10 Tabel Persiapan Analisis Data	72
Tabel 4.11 Uji Validitas.....	76
Tabel 4.12 Uji Reabilitas	78
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas	81
Tabel 4.15 Uji Autokorelasi	82
Tabel 4.16 Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel 4.17 Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi (R ²).....	85
Tabel 4.19 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	85
Tabel 4.20 Uji t	86
Tabel 4.21 Uji F.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Konseptual.....	39
Gambar 3.1 : Rancangan Penelitian.....	46
Gambar 4.1 Strukstur Instansi	63
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Probability Plots.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat izin penelitian
- Lampiran 2 Surat balasan
- Lampiran 3 Kartu bimbingan skripsi
- Lampiran 4 Berita acara bimbingan revisi skripsi
- Lampiran 5 Berita acara seminar proposal
- Lampiran 6 Kuesioner penelitian
- Lampiran 7 Hasil output pengolahan data spss
- Lampiran 8 Tabulasi data
- Lampiran 9 Surat pengantar plagiasi
- Lampiran 10 Surat bebas plagiasi