

ABSTRAK

This study aims to determine and analyze whether there is an influence of work motivation, compensation and work environment on job satisfaction of employees of the Regional Development Planning Agency (Bappeda) Kab. Lamongan. The population in this study were all employees of the Regionl Development Planning Agency (Bappeda) Kab. Lamongan as many as 50 people. The number of samples used in this study were 50 people. sampling using saturated sampling technique, namely to take the entire population to be sampled, this research method uses multiple linear regression analysis method. The results of the research and the hypothesis indicate that work motivation, compensation and work environment have a simultaneous effect on job satisfaction of employees at the Regional Development Planning Agency (Bappeda) Kab. Lamongan.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Work Environment, Job Satisfaction*

ABSTRAK

Penelitian ini guna untuk mengetahui dan menganalisis apakah ada pengaruh dari motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kab. Lamongan. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kab. Lamongan sebanyak 50 orang. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 50 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu untuk mengambil keseluruhan populasi untuk dijadikan sampel, metode penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian dan hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kab. Lamongan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja