

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan pengujian hipotesis uji F dan uji t. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yakni variabel independen yang terdiri dari motivasi dan disiplin kerja serta variabel dependen yaitu kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan 74 responden sebagai sampel dan menggunakan teknik Nonprobability Sampling. Sampel tersebut terdiri dari Pegawai Non-PNS di Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur kemudian data diambil menggunakan kuesioner. Berdasarkan pengujian uji t dan uji F, nilai signifikansi variabel motivasi kerja adalah 0,000, variabel disiplin kerja adalah 0,000, serta nilai signifikan uji F sebesar 0,000. Hasil tersebut menunjukkan bahwa masing-masing nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05, yang berarti semua hipotesis dari masing-masing variabel tersebut diterima. Hal tersebut berarti variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Provinsi Jawa Timur.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja , Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of motivation and work discipline on employee performance at the East Java Provincial Transportation Service. This research uses descriptive quantitative method by using hypothesis testing F test and t test. This research consists of two variables, namely the independent variable consisting of motivation and work discipline and the dependent variable, namely employee performance. This study used 74 respondents as a sample and used Nonprobability sampling technique. The sample consisted of non-civil servants at the Department of Transportation of East Java Province, then the data was taken using a questionnaire. Based on the t test and F test, the significance value of the motivation variable is 0.000, the work discipline variable is 0.000, and the significant value of the F test is 0.000. These results indicate that each significance value is less than 0.05, which means that all hypotheses of each variable are accepted. This means that motivation and work discipline variables affect employee performance at the Department of Transportation of East Java Province.*

*Keywords :Employee Performance, Work motivation, Work Discipline*