

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia dalam suatu perusahaan harus menjamin kelangsungan perusahaan agar tumbuh sesuai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi, pelatihan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Bintang Terang Surabaya. Penelitian ini berjenis kuantitatif dengan memasukkan seluruh karyawan sebanyak 40 orang dalam populasi juga sampel penelitian menggunakan metode sampel jenuh. *Software SPSS version 22* digunakan sebagai alat bantu analisis data. Hasil menunjukkan nilai 2,028 pada t hitung kompensasi $<2,341$ yakni t tabelnya serta nilai sebesar 0,025 pada signifikansinya $<0,05$. Kemudian nilai 2,028 pada t hitung pelatihan $<4,351$ yakni t tabelnya serta nilai sebesar 0,000 pada signifikansinya $<0,05$. Selanjutnya nilai 2,028 pada t hitung kepuasan kerja $<3,085$ yakni t tabelnya serta nilai sebesar 0,004 pada signifikansinya $<0,05$. Pada pengujian simultan, di dapatkan nilai 32,283 pada F hitung $> 2,61$ yakni F tabel serta nilai 0,000 pada signifikansinya $<0,05$. Sehingga didapatkan bahwa kinerja karyawan UD. Bintang Terang Surabaya terpengaruh signifikan positif oleh kompensasi, pelatihan dan kepuasan kerja baik secara parsial atau secara simultan.

Kata Kunci : Kompensasi, Pelatihan, Kepuasan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

Human resource management in a company must ensure the continuity of the company so that it grows according to its goals. This study to determine the effect of compensation, training, and job satisfaction on employee performance at UD. Bintang Terang Surabaya. This research is a quantitative type by including all 40 employees in the population as well the research sample using the saturated sample method. SPSS version 22 software is used as a data analysis tool. The results show a value of 2.028 at the t-count compensation <2.341, namely the t-table and a value of 0.025 at the significance <0.05. The value of 2.028 at the t-count training <4.351, namely the t-table and the value of 0.000 at the significance <0.05. Furthermore, the value of 2.028 at the t count job satisfaction < 3.085, namely the t table and the value of 0.004 at the significance <0.05. In simultaneous test, the value of 32,283 is obtained at the calculated F> 2.61, namely the F table and the value is 0.000 at the significance <0.05. So it was found that the performance of UD. Bintang Terang Surabaya is significantly positively affected by compensation, training and job satisfaction either partially or simultaneously.

Keyword : Compensation, Training, Job satisfaction and Performance