

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 87-98.
- Astuti, R., & Sari, I. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. In *Seminar Nasional Royal*, (Vol. 1, No. 1, pp. 461-464).
- Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpmpd Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1838-1847.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Fakhri, R. F., Djastuti, I., & Mas'ud, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Ciomas Adisatwa Unit Pabelan). *Diponegoro Journal of Economics*, 9(1), 59-78.
- Harahap, T. K., Sos, S., & Hasibuan, M. S. S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Tahta Media Group.
- Hasibuan, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 6(1), 9-15.

- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang. *Agora*, 6(1), 1-8.
- Jufrizen, J. (2017). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).
- Karyono, K., & Gunawan, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asahi Forge Indonesia. *IKRA-ITH Ekonomika*, 4(2), 20-30.
- KAWIANA, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. UNHI Press.
- Kilkoda, F. S., Zakaria, S., & Latuconsina, A. R. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Proteksi Pertanian dan Peternakan Maluku. *Advantage*, 7(1), 17-23.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Manis: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 1-10.
- Meithiana, I., & Ansory, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *LIABILITIES (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222-236.
- Nurfajrin, D. A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada masa Pandemi COVID-19 di Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung. *Business Preneur: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(2), 33-47.
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir

- Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(4), 2409-2437.
- Rachman, Mohammad Munir. 2018. *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Adi Buana University Press.
- Rahayu, N. M. N., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 5804-5833.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Suryani, N. L., & Hastono, H. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Agung Persada di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 322-332.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Suprihanto, J., & Putri, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UGM PRESS.
- Theodore, A., & Lilyana, B. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(1), 1-13.
- Umi, M. Z., & Nurnida, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT. Mitra Solusi Telematika (MST) Jakarta. *eProceedings of Management*, 5(1), 1-7.
- Winarno, M. E. (2018). *Buku Metodologi Penelitian*. Malang. UNIVERSITAS.

## **Lampiran 1 Kuesioner**

### **KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK KOPI 66 UD. BINTANG TERANG SURABAYA**

---

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/ Ibu Pimpinan UD. Bintang Terang

Jl. Simo Pomahan Baru Gg I No. 4, Simomulyo, Kec. Sukomanunggal,  
Surabaya.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Kopi 66 UD. Bintang Terang Surabaya”, saya bermaksud untuk mengajukan permohonan pengisian kuesioner sebagai bahan masukan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, mohon Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dengan sebenar-benarnya. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya karena kuesioner ini hanya digunakan untuk kegiatan penelitian.

Demikian surat permohonan saya, atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Pemohon

(Dewi Yuliasuti)

## 1. IDENTITAS KUESIONER

Nama :

Usia :  < 25 tahun  
 25 - 40 tahun  
 > 40 tahun

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Masa Kerja :  < 3 tahun  
 3 - 5 tahun  
 6 - 10 tahun  
 > 10 tahun

## 2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis, dimohon bantuannya untuk menjawab dengan jujur.
2. Dimohonkan untuk menjawab pernyataan yang telah tersedia. Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju (1)  
TS = Tidak Setuju (2)  
RG = Ragu-Ragu (3)  
S = Setuju (4)  
SS = Sangat Setuju (5)

## 1. Kompensasi

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>a. Gaji</b>						
1.	Gaji yang diterima sesuai dengan beban usaha yang dikeluarkan					
2.	Gaji pokok yang diterima cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					
<b>b. Insentif</b>						
3.	Perusahaan memberikan bonus jika karyawan mencapai kinerja yang diharapkan					
4.	Perusahaan memberikan komisi/insentif bagi saya yang berkinerja tinggi.					
<b>c. Tunjangan</b>						
5.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan harapan					
6.	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab					
<b>d. Fasilitas</b>						
7.	Seluruh karyawan perusahaan tanpa terkecuali dapat menggunakan fasilitas kantor yang disediakan.					
8.	Perusahaan memberikan fasilitas asuransi jiwa kepada saya dan keluarga					

## 2. Pelatihan

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>a. Materi</b>						
9.	Materi pelatihan dapat meningkatkan pengetahuan saya sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
10.	Materi pelatihan penyuluhan selalu diberikan oleh orang yang kompeten di bidangnya					
<b>b. Metode</b>						
11.	Teknik dalam pelaksanaan pelatihan sesuai dengan kebutuhan pelatihan.					
12.	Terdapat proses tanya jawab dalam sesi pelatihan					
<b>c. Instruktur Pelatihan</b>						
13.	Instruktur dalam pelatihan mampu menyampaikan materi dengan baik					
14.	Instruktur menyampaikan materi dengan metode yang sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan peserta pelatihan.					
<b>d. Peserta Pelatihan</b>						
15.	Peserta yang mengikuti pelatihan berperan aktif dalam pelaksanaan pelatihan					
16.	Saya memiliki semangat yang tinggi untuk mengikuti pelatihan.					
<b>e. Evaluasi Pelatihan</b>						
17.	Pelatihan memberikan					

	kesempatan untuk mengembangkan bakat mengenai pekerjaan.					
18.	Saya merasa mendapat manfaat dengan adanya pelatihan ini					

### 3. Kepuasan kerja

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>a. Sifat Pekerjaan</b>						
19.	Tugas yang diberikan oleh perusahaan dapat saya nikmati dan saya mengerjakan dengan senang hati					
20.	Kondisi lingkungan kerja menyenangkan					
<b>b. Komunikasi</b>						
21.	Atasan menjalin hubungan komunikasi yang sangat baik dengan karyawan					
22.	Atasan memberi kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan ide atau pendapat untuk memajukan perusahaan.					
<b>c. Rekan Kerja</b>						
23.	Saya memiliki rekan kerja yang ramah dan saling membantu ketika saya mendapat kesulitan					
24.	Saya merasakan adanya kerjasama dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja					

<b>d. Benefit</b>						
25.	Saya mendapat asuransi kesehatan dari perusahaan					
26.	Saya mendapat upah tambahan ketika lembur					
<b>e. Promosi</b>						
27.	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karir atau untuk dipromosikan					
28.	Proses promosi jabatan di organisasi terbuka untuk semua karyawan					

#### 4. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>a. Kualitas</b>						
29.	Standar kualitas kerja yang diterapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan baik					
30.	Saya selalu terbuka untuk menerima kritik dan saran atas hasil kerja yang saya peroleh					
<b>b. Kuantitas</b>						
31.	Saya bersedia diberi tambahan kerja diluar jam kerja apabila dibutuhkan					
32.	Saya merasa dapat memenuhi banyaknya beban kerja yang ditetapkan					

	perusahaan					
<b><i>c. Pelaksanaan Tugas</i></b>						
33.	Saya selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
34.	Saya membuat target waktu untuk menyelesaikan tugas					
<b><i>d. Tanggung Jawab</i></b>						
35.	Saya berusaha lebih mementingkan kepentingan pekerjaan dari pada kepentingan pribadi					
36.	Saya merasa bersalah apabila pekerjaan saya terlambat untuk diselesaikan					

## Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian

### 1. Variabel Kompensasi (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total (X1)
Resp_1	3	3	5	5	5	4	4	4	33
Resp_2	4	4	4	4	5	5	5	5	36
Resp_3	4	4	5	5	4	4	4	5	35
Resp_4	5	5	5	4	4	4	2	2	31
Resp_5	4	4	5	5	5	5	4	4	36
Resp_6	5	5	5	4	4	5	5	5	38
Resp_7	5	5	4	4	4	4	4	5	35
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Resp_9	2	2	3	3	4	4	4	4	26
Resp_10	4	4	5	5	5	2	2	3	30
Resp_11	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Resp_12	4	4	2	2	3	3	4	4	26
Resp_13	5	5	4	4	4	4	3	3	32
Resp_14	4	4	2	2	4	4	4	2	26
Resp_15	5	5	5	4	4	4	5	4	36
Resp_16	3	3	3	4	4	4	4	5	30
Resp_17	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Resp_18	2	2	3	4	4	4	5	4	28
Resp_19	5	5	5	4	4	4	4	3	34
Resp_20	4	4	4	5	5	5	4	4	35
Resp_21	5	5	4	4	5	5	4	4	36
Resp_22	5	5	5	5	4	4	4	4	36
Resp_23	5	5	4	4	5	5	4	4	36
Resp_24	5	5	5	5	4	4	5	5	38
Resp_25	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp_26	3	4	5	5	5	5	4	3	34
Resp_27	4	4	3	3	4	4	2	5	29
Resp_28	4	4	5	5	5	4	4	5	36
Resp_29	4	4	4	4	4	5	5	5	35
Resp_30	4	4	4	4	4	4	5	3	32
Resp_31	5	5	5	5	4	4	2	3	33
Resp_32	4	4	5	4	5	5	5	5	37
Resp_33	5	5	3	4	4	4	5	4	34
Resp_34	3	2	3	3	4	4	5	5	29

Resp_35	4	4	5	3	3	3	4	4	30
Resp_36	4	4	5	5	4	4	5	5	36
Resp_37	4	4	4	4	4	3	4	3	30
Resp_38	5	5	5	4	4	5	4	5	37
Resp_39	4	5	5	5	4	4	4	5	36
Resp_40	5	5	3	3	5	5	5	5	36

## 2. Variabel Pelatihan (X2)

No.	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	Total (X2)
Resp_1	2	2	4	4	5	5	4	4	5	5	40
Resp_2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
Resp_3	5	4	5	4	3	4	4	5	5	5	44
Resp_4	2	4	2	4	5	5	5	5	4	4	40
Resp_5	5	5	5	5	4	4	4	3	2	2	39
Resp_6	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	41
Resp_7	5	5	5	5	4	3	3	5	4	4	43
Resp_8	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	45
Resp_9	4	4	4	4	2	2	4	4	3	3	34
Resp_10	3	3	5	5	4	4	5	5	4	4	42
Resp_11	5	5	5	3	3	5	5	5	4	4	44
Resp_12	4	4	4	4	1	1	4	4	2	2	30
Resp_13	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
Resp_14	2	2	2	2	2	3	3	2	4	4	26
Resp_15	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
Resp_16	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	45
Resp_17	4	3	4	3	4	4	5	5	4	4	40
Resp_18	4	2	4	2	4	5	5	4	4	4	38
Resp_19	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36
Resp_20	5	4	5	4	5	4	4	4	3	3	41
Resp_21	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	40
Resp_22	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
Resp_23	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
Resp_24	3	3	5	2	5	2	2	4	4	4	34
Resp_25	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
Resp_26	4	5	4	4	3	2	2	4	3	4	35
Resp_27	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
Resp_28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Resp_29	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	35
Resp_30	3	3	4	4	5	5	5	3	4	4	40
Resp_31	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
Resp_32	3	3	3	5	3	3	4	3	3	4	34

Resp_33	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40
Resp_34	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	34
Resp_35	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
Resp_36	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	39
Resp_37	3	4	4	3	4	4	5	5	4	4	40
Resp_38	3	3	5	5	5	5	4	5	5	4	44
Resp_39	5	5	5	2	5	5	5	4	4	5	45
Resp_40	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44

### 3. Variabel Kepuasan Kerja (X3)

No.	X3.19	X3.20	X3.21	X3.22	X3.23	X3.24	X3.25	X3.26	X3.27	X3.28	Total (X3)
Resp_1	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
Resp_2	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
Resp_3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
Resp_4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
Resp_5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44
Resp_6	5	3	3	5	5	4	4	5	5	4	43
Resp_7	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
Resp_8	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	44
Resp_9	4	4	4	5	2	3	5	5	4	4	40
Resp_10	2	5	3	3	4	4	4	4	3	5	37
Resp_11	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
Resp_12	3	4	4	5	3	3	2	2	4	4	34
Resp_13	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44
Resp_14	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	34
Resp_15	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
Resp_16	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
Resp_17	5	4	3	3	2	2	5	5	5	4	38
Resp_18	3	2	2	4	4	4	4	3	3	3	32
Resp_19	5	5	4	4	4	5	3	3	5	5	43
Resp_20	4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	43
Resp_21	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
Resp_22	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
Resp_23	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	44
Resp_24	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	40
Resp_25	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
Resp_26	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	40
Resp_27	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	39
Resp_28	5	5	5	4	4	4	3	3	4	5	42
Resp_29	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
Resp_30	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	47
Resp_31	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44

Resp_32	4	4	5	4	3	3	3	4	5	5	40
Resp_33	4	4	5	5	5	5	3	5	4	5	45
Resp_34	2	4	3	4	4	4	3	2	3	3	32
Resp_35	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
Resp_36	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
Resp_37	5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	43
Resp_38	2	3	5	5	5	5	4	4	4	5	42
Resp_39	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
Resp_40	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46

#### 4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Y.29	Y.30	Y.31	Y.32	Y.33	Y.34	Y.35	Y.36	Total (Y)
Resp_1	5	4	5	5	4	4	4	4	35
Resp_2	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Resp_3	4	5	5	4	5	5	5	5	38
Resp_4	5	5	2	4	4	5	4	4	33
Resp_5	4	5	5	5	4	5	5	5	38
Resp_6	4	5	3	3	4	4	5	4	32
Resp_7	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Resp_8	5	4	5	4	4	4	4	4	34
Resp_9	4	4	4	4	4	3	3	3	29
Resp_10	5	5	3	3	3	4	4	4	31
Resp_11	5	5	5	5	4	4	4	3	35
Resp_12	4	4	4	4	4	3	2	2	27
Resp_13	3	3	5	5	4	5	5	5	35
Resp_14	4	4	2	2	2	2	4	4	24
Resp_15	4	2	4	4	4	5	5	5	33
Resp_16	5	5	4	4	4	4	5	5	36
Resp_17	4	4	4	3	3	5	4	4	31
Resp_18	3	5	4	2	4	4	3	3	28
Resp_19	4	4	3	4	4	4	4	4	31
Resp_20	4	4	5	4	5	4	5	5	36
Resp_21	3	4	4	3	3	5	5	5	32
Resp_22	4	4	4	4	4	4	5	5	34
Resp_23	4	4	5	5	5	4	5	5	37
Resp_24	5	5	3	3	4	4	4	4	32
Resp_25	4	4	5	5	4	4	5	4	35
Resp_26	5	3	4	5	4	4	4	4	33
Resp_27	4	4	4	4	3	5	4	4	32
Resp_28	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Resp_29	2	3	4	4	5	4	4	4	30
Resp_30	4	4	3	3	3	4	5	5	31

Resp_31	3	3	4	4	4	5	5	5	33
Resp_32	4	4	3	3	4	5	4	4	31
Resp_33	4	5	4	5	5	5	4	4	36
Resp_34	3	3	4	4	2	3	2	4	25
Resp_35	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Resp_36	4	4	4	4	3	4	4	4	31
Resp_37	4	4	3	4	4	4	5	5	33
Resp_38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_39	5	5	5	5	4	5	4	4	37
Resp_40	5	5	4	4	5	4	4	4	35

### Lampiran 3 Rekapitulasi Data

Responden	Kompensasi (X1)	Pelatihan (X2)	Kepuasan Kerja (X3)	Kinerja Karyawan (Y)
Resp_1	33	40	44	35
Resp_2	36	38	44	34
Resp_3	35	44	45	38
Resp_4	31	40	45	33
Resp_5	36	39	44	38
Resp_6	38	41	43	32
Resp_7	35	43	45	34
Resp_8	33	45	44	34
Resp_9	26	34	40	29
Resp_10	30	42	37	31
Resp_11	34	44	43	35
Resp_12	26	30	34	27
Resp_13	32	46	44	35
Resp_14	26	26	34	24
Resp_15	36	44	45	33
Resp_16	30	45	43	36
Resp_17	39	40	38	31
Resp_18	28	38	32	28
Resp_19	34	36	43	31
Resp_20	35	41	43	36
Resp_21	36	40	37	32
Resp_22	36	39	46	34
Resp_23	36	44	44	37
Resp_24	38	34	40	32
Resp_25	31	45	43	35
Resp_26	34	35	40	33
Resp_27	29	43	39	32
Resp_28	36	41	42	33
Resp_29	35	35	43	30
Resp_30	32	40	47	31
Resp_31	33	43	44	33
Resp_32	37	34	40	31
Resp_33	34	40	45	36
Resp_34	29	34	32	25
Resp_35	30	44	43	33
Resp_36	36	39	38	31
Resp_37	30	40	43	33
Resp_38	37	44	42	40
Resp_39	36	45	44	37
Resp_40	36	44	46	35

## Lampiran 4 Output Pengolahan Data SPSS

### 1. Uji Validitas

#### a. Kompensasi (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.947**	.321*	.128	.000	.166	-.100	-.071	.574**
	Sig. (2-tailed)		.000	.043	.432	1.000	.305	.539	.665	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.947**	1	.398*	.227	.041	.195	-.133	-.105	.614**
	Sig. (2-tailed)	.000		.011	.159	.801	.228	.413	.518	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.321*	.398*	1	.761**	.259	.108	-.090	.032	.664**
	Sig. (2-tailed)	.043	.011		.000	.107	.506	.579	.845	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.128	.227	.761**	1	.470**	.159	-.046	.092	.639**
	Sig. (2-tailed)	.432	.159	.000		.002	.326	.777	.572	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.000	.041	.259	.470**	1	.507**	.054	.040	.468**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.801	.107	.002		.001	.740	.806	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.6	Pearson Correlation	.166	.195	.108	.159	.507**	1	.405**	.307	.606**
	Sig. (2-tailed)	.305	.228	.506	.326	.001		.009	.054	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7	Pearson Correlation	-.100	-.133	-.090	-.046	.054	.405**	1	.450**	.360*
	Sig. (2-tailed)	.539	.413	.579	.777	.740	.009		.004	.023
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8	Pearson Correlation	-.071	-.105	.032	.092	.040	.307	.450**	1	.419**
	Sig. (2-tailed)	.665	.518	.845	.572	.806	.054	.004		.007
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.574**	.614**	.664**	.639**	.468**	.606**	.360*	.419**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.023	.007	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Pelatihan (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.9	Pearson Correlation	1	.711**	.567**	.148	-.031	.023	.073	.238	-.002	-.086	.511**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.362	.848	.890	.644	.139	.991	.597	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.10	Pearson Correlation	.711**	1	.316*	.306	.000	-.038	-.068	.211	-.152	-.132	.422**
	Sig. (2-tailed)	.000		.047	.055	1.000	.818	.678	.191	.349	.418	.007
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.11	Pearson Correlation	.567**	.316*	1	.329*	.246	.128	.060	.329*	.149	.006	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.047		.038	.126	.432	.714	.038	.359	.970	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.12	Pearson Correlation	.148	.306	.329*	1	.088	.013	-.025	.101	-.107	-.162	.349*
	Sig. (2-tailed)	.362	.055	.038		.590	.935	.878	.537	.512	.319	.027
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.13	Pearson Correlation	-.031	.000	.246	.088	1	.691**	.270	.246	.343*	.276	.619**
	Sig. (2-tailed)	.848	1.000	.126	.590	.000	.093	.126	.030	.085	.085	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.14	Pearson Correlation	.023	-.038	.128	.013	.691**	1	.615**	.243	.400*	.317*	.669**
	Sig. (2-tailed)	.890	.818	.432	.935	.000		.000	.128	.011	.046	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.15	Pearson Correlation	.075	-.068	.060	-.025	.270	.615**	1	.389*	.120	.002	.473**
	Sig. (2-tailed)	.644	.678	.714	.878	.093	.000		.013	.461	.989	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.16	Pearson Correlation	.238	.211	.329*	.101	.246	.245	.389*	1	.459**	.197	.633**
	Sig. (2-tailed)	.139	.191	.038	.537	.126	.128	.013		.003	.224	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.17	Pearson Correlation	-.002	-.152	.149	-.107	.343*	.400*	.120	.459**	1	.780**	.538**
	Sig. (2-tailed)	.991	.349	.359	.512	.030	.011	.461	.003		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.18	Pearson Correlation	-.086	-.132	.006	-.162	.276	.317*	.002	.197	.780**	1	.382*
	Sig. (2-tailed)	.597	.418	.970	.319	.085	.046	.989	.224	.000		.015
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.511**	.422**	.610**	.349*	.619**	.669**	.473**	.633**	.538**	.382*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.000	.027	.000	.000	.002	.000	.000	.015	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### c. Kepuasan Kerja (X3)

		Correlations										
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
X3.19	Pearson Correlation	1	.339*	.238	.000	.021	.033	.238	.376*	.501**	.135	.583**
	Sig. (2-tailed)		.023	.139	1.000	.900	.841	.139	.017	.001	.341	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.20	Pearson Correlation	.359*	1	.341*	-.215	.109	.026	-.063	.066	.256	.523*	.439**
	Sig. (2-tailed)	.023		.031	.183	.502	.873	.699	.684	.111	.001	.005
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.21	Pearson Correlation	.238	.341*	1	.419**	.184	.196	-.028	.127	.326*	.394*	.613**
	Sig. (2-tailed)	.139	.031		.007	.257	.226	.864	.434	.040	.012	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.22	Pearson Correlation	.000	-.215	.419**	1	.416**	.150	-.073	.167	.007	-.041	.384*
	Sig. (2-tailed)	1.000	.183	.007		.008	.357	.656	.304	.967	.803	.015
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.23	Pearson Correlation	.021	.109	.184	.416**	1	.625**	-.048	.193	-.062	.202	.546**
	Sig. (2-tailed)	.900	.502	.257	.008		.000	.767	.232	.703	.210	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.24	Pearson Correlation	.033	.026	.196	.150	.625**	1	.104	.125	-.112	.162	.471**
	Sig. (2-tailed)	.841	.873	.226	.357	.000		.525	.442	.490	.317	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.25	Pearson Correlation	.238	-.063	-.028	-.073	-.048	.104	1	.715**	.007	-.095	.373*
	Sig. (2-tailed)	.139	.699	.864	.656	.767	.325	.000		.967	.599	.017
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.26	Pearson Correlation	.376*	.066	.127	.167	.193	.125	.715**	1	.184	.138	.640**
	Sig. (2-tailed)	.017	.684	.434	.304	.232	.442	.000		.255	.395	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.27	Pearson Correlation	.501**	.256	.326*	.007	-.062	-.112	.007	.184	1	.489**	.474**
	Sig. (2-tailed)	.001	.111	.040	.967	.703	.490	.967	.255		.001	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.28	Pearson Correlation	.155	.523*	.394*	-.041	.202	.162	-.095	.138	.489**	1	.528**
	Sig. (2-tailed)	.341	.001	.012	.803	.210	.317	.599	.395	.001		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.363**	.439**	.613**	.384*	.346**	.471**	.373*	.640**	.474**	.528**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.015	.000	.002	.017	.000	.002	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## d. Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
Y.29	Pearson Correlation	1	.528**	.000	.227	.107	-.013	.040	-.108	.394*
	Sig. (2-tailed)		.000	1.000	.159	.513	.939	.804	.507	.012
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.30	Pearson Correlation	.528**	1	-.042	-.078	.199	.061	.019	-.176	.332*
	Sig. (2-tailed)	.000		.797	.631	.218	.710	.907	.278	.036
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.31	Pearson Correlation	.000	-.042	1	.667**	.419**	.266	.164	.135	.607**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.797		.000	.007	.097	.313	.406	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.32	Pearson Correlation	.227	-.078	.667**	1	.468**	.283	.176	.148	.666**
	Sig. (2-tailed)	.159	.631	.000		.002	.077	.276	.362	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.33	Pearson Correlation	.107	.199	.419**	.468**	1	.315*	.288	.169	.670**
	Sig. (2-tailed)	.513	.218	.007	.002		.048	.072	.296	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.34	Pearson Correlation	-.013	.061	.266	.283	.315*	1	.461**	.403**	.612**
	Sig. (2-tailed)	.939	.710	.097	.077	.048		.003	.010	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.35	Pearson Correlation	.040	.019	.164	.176	.288	.461**	1	.813**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.804	.907	.313	.276	.072	.003		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.36	Pearson Correlation	-.108	-.176	.135	.148	.169	.403**	.813**	1	.521**
	Sig. (2-tailed)	.507	.278	.406	.362	.296	.010	.000		.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.394*	.332*	.607**	.666**	.670**	.612**	.653**	.521**	1
	Sig. (2-tailed)	.012	.036	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Uji Reliabilitas

### a. Kompensasi (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.651	8

### b. Pelatihan (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.703	10

c. Kepuasan Kerja (X3)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.718	11

d. Kinerja Karyawan (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.685	8

3. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.75003901
Most Extreme Differences	Absolute	.095
	Positive	.095
	Negative	-.048
Test Statistic		.095
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

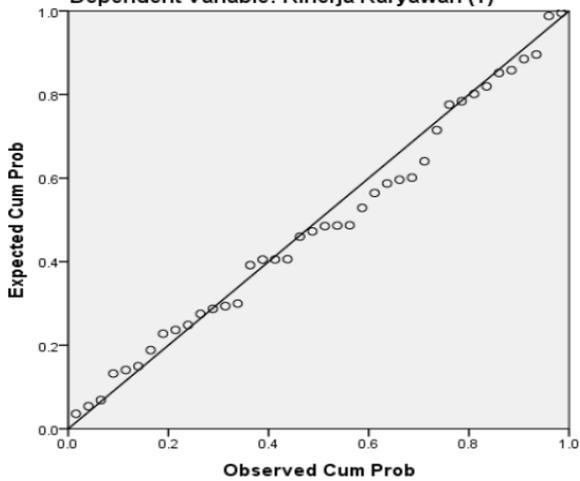
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**  
**Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)**



#### 4. Uji Multikolonieritas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
Model	B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	-1.212	3.617		-.335	.739		
	Kompensasi (X1)	.220	.094	.228	2.341	.025	.793	1.260
	Pelatihan (X2)	.347	.080	.468	4.351	.000	.651	1.536
	Kepuasan Karyawan (X3)	.310	.100	.353	3.085	.004	.574	1.743

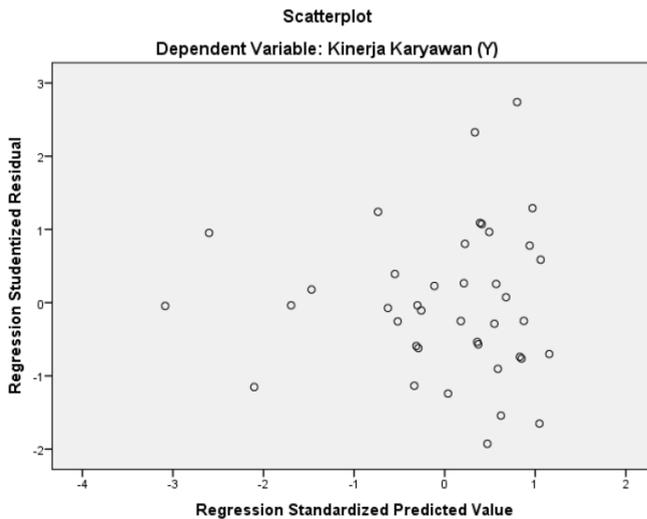
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## 5. Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.484	2.126		-1.639	.110
	Kompensasi (X1)	.092	.055	.288	1.665	.105
	Pelatihan (X2)	-.007	.047	-.030	-.159	.875
	Kepuasan Karyawan (X3)	.049	.059	.169	.832	.411

a. Dependent Variable: RES2



## 6. Uji Autokorelasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.854 <sup>a</sup>	.729	.706	1.82150	1.947

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Karyawan (X3), Kompensasi (X1), Pelatihan (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## 7. Uji Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.212	3.617		-.335	.739
	Kompensasi (X1)	.220	.094	.228	2.341	.025
	Pelatihan (X2)	.347	.080	.468	4.351	.000
	Kepuasan Karyawan (X3)	.310	.100	.353	3.085	.004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

- Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	321.332	3	107.111	32.283	.000 <sup>b</sup>
	Residual	119.443	36	3.318		
	Total	440.775	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Karyawan (X3), Kompensasi (X1), Pelatihan Kerja (X2)

## Lampiran 5 Surat Izin Penelitian



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

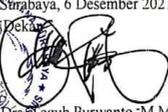
Nomor : 210128/01/FEB/XII/2021  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan UD. Bintang Terang  
Jl. Simo Pomahan Baru Gg I No. 4, Simomulyo, Kec. Sukomanunggal,  
di-  
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Dewi Yuliatuti  
NIM : 181500210  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Kopi 66 UD. Bintang Terang Surabaya.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 6 Desember 2021  
  
Drs. Teguh Purwanto, M.M.  
NIP. 19601222 199003 1001

## Lampiran 6 Surat Balasan Ijin Penelitian



### UD BINTANG TERANG

Jl. Simo Pomahan Baru 1 No.4A, Surabaya  
Tlp.(031) 7491953

Nomor : 35/435/BT/VIII/22  
Lampiran :  
Perihal : Surat Balasan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data  
Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat permohonan yang kami terima dengan Nomor : 2101128/01/FEB/XII/2021. Perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data pada Mahasiswa atas nama :

Nama : Dewi Yuliasuti

Nim : 181500210

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Kopi 66 UD. Bintang Terang Surabaya.

Dengan ini mahasiswa dapat melakukan penelitian dan pengambilan data di perusahaan kami untuk keperluan skripsi. Demikian surat ini kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Surabaya, 2 Agustus 2022

Perusahaan Kopi  
"Bintang Terang"  
Simo Pomahan Baru 1 No.4A, Surabaya  
(031) 7491953, 7313204  
( Tandianto )

## Lampiran 7 Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

### KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

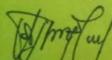
Nama	: Dewi Yulistuti
Prodi / NIM	: Manajemen / 181500210
Judul Skripsi	: Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Kopi 66 UD Bintang Terang Surabaya
Dosen Pembimbing	: Siti Samsiyah, S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	: 18 Oktober 2021 s/d 18 April 2022

#### URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	29 - 10 - 2021	Pengajuan Judul	Revisi	/
2.	9 - 11 - 2021	Bimbingan judul dan matriks	Revisi	/
3.	20 - 1 - 2022	Bimbingan matriks	Acc	/
4.	29 - 1 - 2022	Bimbingan Bab I	Revisi	/
5.	25 - 1 - 2022	Bimbingan Bab I dan Bab II	Revisi	/
6.	26 - 1 - 2022	Revisi Bab I dan Bab II	Revisi	/
7.	31 - 1 - 2022	Bab I dan Bab II	Acc	/
8.	5 - 2 - 2022	Bab 3	Acc	/
9.	7 - 2 - 2022	Revisi Bab 5 dan Kesimpulan	Acc	/

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

  
 Siti Samsiyah, S.E., M.M



Mahasiswa,

  
 Dewi Yulistuti



**KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: Dewi Yuliatuti
Prodi / NIM	: Manajemen E / 181500210
Judul Skripsi	: Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Kopi G6 UP. Butang Terang Surabaya
Dosen Pembimbing	: Siti Saunsiyah, S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	: 25 April 2022 s/d 25 Juli 2022

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	11-5-2022	Bab II + III penulisan pendahuluan	Reni S	[Signature]
2	13-5-2022	Bab II + III Landasan Teori	Reni S	[Signature]
3	18-5-2022	Kuesioner	Reni S	[Signature]
4	23-5-2022	Bab II + III Landasan Teori	Acc	[Signature]
5	23-5-2022	Kuesioner	Acc	[Signature]
6	15-6-2022	Bab IV a & v Analisis Data	Reni S	[Signature]
7	24-6-2022	Bab II Struktur organisasi	Reni S	[Signature]
8	5-7-2022	Bab V kesimpulan & saran	Reni S	[Signature]
9.	11-7-2022	Bab IV e & v Struktur lampiran & format	Acc	[Signature]
10	15-7-2022	Artikel	Reni S	[Signature]
11.	22-7-2022	Artikel	Acc	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :  
 Dosen Pembimbing

[Signature of Dosen Pembimbing]



Mahasiswa

[Signature of Mahasiswa]  
 Dewi Yuliatuti

## Lampiran 8 Berita Acara Seminar Proposal

### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL PENELITIAN

Proposal Penelitian ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Proposal Penelitian Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya pada:

Hari : Jum'at  
Tanggal : 25 Februari  
Tahun : 2022

Penguji



Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M.

NPP : 1507732/DY

## Lampiran 9 Daftar Hadir Seminar Proposal



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Jumat, 25 Februari 2022 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil/Genap \*) Tahun Akademik 2022/2023.

Nama	: Dewi Yuliasuti
Nim	: 181500210
Program Studi	: Manajemen
Judul	: PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK KOPI 66 UD. BINTANG TERANG SURABAYA

#### **Peserta Seminar**

NO	NAMA	NIM	EMAIL
1	Dewi Lestari	181500035	dewilestari18238@gmail.com
2	Putresya Dwi Ramadhani	181500224	putresya@gmail.com
3	Devi Kusmiawati	181500202	devikusmiawati486@gmail.com
4	Siska Nur Wulan Safitri	181500142	siskandaud@gmail.com
5	Viki Dwi Saputra	181500025	vikidwisaputra124@gmail.com
6	Diana Tri Puspitasari	181500136	dtripuspitasari18@gmail.com
7	Deva Caren Anjali Mujianto	181500247	devacaren25@gmail.com
8	Noviana Dewi Rahayu	181500036	vianadera8@gmail.com
9	Veronika Karina A.	181500013	veronikaayuningtyas@gmail.com
10	Reksi Hayu Ningrat	181500188	rhayuningrat1@gmail.com
11	Meilena Putri	181500151	meilenaputri1@gmail.com
12	Arga Bagus Firmansyah	181500192	argafirmansyah93@gmail.com
13	Dewi Sukmawati Rahayu	181500044	dewisukmawatirahayu@gmail.com
14	Burhan Alfalah	181500132	Burhanalafalah1@gmail.com
15	Mohammad Sofiyul Khaq	181500034	yul.sofiyul@gmail.com

Surabaya, 25 Februari 2022

Dosen Penguji : Utama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M.  
Dosen Pembimbing : Siti Samsiyah, S.E., M.M.

## Lampiran 10 Catatan Ujian Seminar Proposal



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fc.unipasby.ac.id>

#### CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: Dewi Yulastuti
2.	NIM	: 181500210
3.	Program Studi	: Manajemen
4.	Judul Proposal	: PENGARUH KOMPENSASI, PELATIHAN, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK KOPI 66 UD. BINTANG TERANG SURABAYA

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
1. -	1. Tampilan presentasi
2. Daftar isi	2. Masih ada daftar isi yang eror
3. Daftar pustaka	3. Khariani dkk dikutip sebanyak 3x namun di daftar pustaka tidak ada
4. Halaman 31	4. Tata cara kutipan kedua kurang sesuai, contohna Zakiyatul
5. Halaman 23	5. Gaji ditaruh dilembar selanjutnya
6. Halaman 34	6. Kerangka Konseptual yang menunjukkan indikator tidak perlu diberi anak panah. Parsial dan simultan kalau tanda sama juga tidak perlu diberi keterangan
7. Halaman 41	7. Diperjelas lagi dokumen diambil dari mana sehingga pembaca dapat langsung merujuknya

Surabaya, 25 Februari 2022

Penguji,

Sutarna Wisnu Dyatmika, S.E., M.M.  
NPP : 1507732/DY

## Lampiran 11 Surat Pengantar Plagiasi



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

### SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Siti Samsiyah, S.E., M.M.

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Dewi Yuliasuti

NIM : 181500210

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja terhadap  
Kinerja Karyawan pada Pabrik Kopi 66 UD. Bintang Terang  
Surabaya.

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 22 Juli 2022

Dosen Pembimbing,



Siti Samsiyah, S.E., M.M.

NPP : 0101403/DY

## Lampiran 12 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
Kampus 31 Dukuh Menanggal XII/4, Telp. Fax 031-8281183 Surabaya 60234  
Website: <http://www.unpgra-bya.ac.id>

---

### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :  
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.  
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Dewi Yuliasuti  
NIM : 181500210  
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel "**Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kopi 66 UD, Bintang Terang Surabaya**" dengan hasil Similarity Index 12% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 22 Juli 2022  
Ketua Program Studi Manajemen,  
  
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.  
H. A. B.

## Lampiran 13 Berita Acara Bimbingan Skripsi



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Dewi Yuliasuti  
NIM/Program Studi : 181500210 / Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepuasan  
Forja terhadap Kinerja Karyawan pada  
Pabrik Kopi G6 UD. Bintang Terang  
Surabaya  
Tanggal Ujian Skripsi : 1 Agustus 2022  
Penguji : 1. Dr. Siti Istikhorah, Dra., M.Si  
2. Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	8/8/22	Penerapan pengaruh dari variabel ke penelitian lainnya	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 1 Agustus 2022  
Penguji II,

Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M.



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS**

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA**  
**BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Dewi Yuliasih  
NIM/Program Studi : R1500210 / Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Kopi G6 UD. Bintang Terang Surabaya  
Tanggal Ujian Skripsi : 1 Agustus 2022  
Penguji : 1. Dr. Siti Istikhroh, Dra., M.Si  
2. Sutama Wisnu Djatnika, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	<u>16/08/22</u>	<u>Surat balasan dari Perusahaan</u>	<u>Mi</u>
2	<u>22</u>	<u>Kuesioner</u>	<u>W</u>
3		<u>Daftar Pustaka</u>	<u>M</u>
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Dr. Siti Istikhroh, Dra., M.Si

Surabaya, 1 Agustus 2022  
Penguji II,

Sutama Wisnu Djatnika, S.E., M.M