

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis adanya pengaruh secara parsial dan simultan dari variable keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja. Metode pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, sedangkan teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan data berupa kuisioner. Analisis data diperoleh dari 100 responden yang diteliti kemudian diolah kedalam analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 25. Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa pada masing-masing variabel keselamatan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja, hasil signifikan yang diperoleh sebesar  $0,000 < 0,05$ , dan kedua variable bebas tersebut berpengaruh secara simultan terhadap variable terikat dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ . Variabel bebas pada penelitian ini berpengaruh sebesar 83,2% terhadap variable terikat.

**Kata Kunci** : keselamatan kerja, lingkungan kerja, semangat kerja.

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine and analyze the presence of partial and simultaneous influence of occupational safety and environmental variables on the work spirit. The method on this study uses a quantitative approach, while the sampling technique on this research is a saturated sample. This research uses the data retrieval techniques in the form of a questionnaire. The analysis of data obtained from 100 respondents studied was subsequently processed into multiple linear regression analyses using SPSS version 25. This study resulted in the conclusion that in each occupational safety and work environment variables were partially affected by the working spirit, a significant result was obtained at  $0,000 < 0.05$ , and both of these free variables were simultaneously influential for the variable bound to a significant level  $0,000 < 0.05$ . The free variables in this study affected 83.2% of the bound variables.*

**Keywords:** *occupational safety, working environment, working spirit.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4

### BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu .....	6
2.2 Landasan Teori .....	11
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2.2 Keselamatan Kerja.....	16
2.2.2.1 Pengertian Keselamatan Kerja .....	16
2.2.2.2 Syarat-Syarat Keselamatan Kerja .....	17
2.2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keselamatan Kerja .....	19

2.2.2.4 Indikator Keselamatan Kerja .....	21
2.2.3 Lingkungan Kerja .....	21
2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	21
2.2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja .....	22
2.2.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	24
2.2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja .....	27
2.2.4 Semangat Kerja .....	29
2.2.4.1 Pengertian Semangat Kerja .....	29
2.2.4.2 Cara Meningkatkan Semangat Kerja .....	30
2.2.4.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Semangat Kerja .....	31
2.2.4.4 Indikator Semangat Kerja.....	33
2.3 Kerangka Konseptual .....	35
2.4 Hipotesis.....	37

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian .....	38
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	40
3.2.1 Populasi .....	40
3.2.2 Sampel .....	40
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	40
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	41
3.3.1 Jenis Data .....	41
3.3.2 Sumber Data .....	42
3.4 Teknik Pengambilan Data.....	42
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	44
3.5.1 Variabel Penelitian .....	44
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	44
3.5.2.1 Keselamatan Kerja.....	44
3.5.2.2 Lingkungan Kerja.....	45

3.5.2.3 Semangat Kerja Karyawan.....	45
3.6 Teknik Analisis Data.....	46
3.6.1 Pengujian Instrumen.....	46
3.6.1.1 Uji Validitas.....	46
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.6.2.1 Uji t Persial.....	48
3.6.2.2 Uji F Simultan.....	48
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	49
3.6.3.1 Uji Normalitas.....	49
3.6.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.6.3.3 Uji Autokorelasi.....	51
3.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	52
3.7.1 Lokasi Penelitian.....	52
3.7.2 Waktu Penelitian.....	52

#### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	53
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	53
4.1.1.1 Sejarah berdirinya CV. Mega Jaya Surabaya.....	53
4.1.1.2 Identitas Badan Usaha.....	54
4.1.1.3 Struktur Organisasi CV. Mega Jaya Surabaya.....	54
4.1.1.4 Job Description.....	55
4.1.2 Deskripsi dan Data Khusus.....	56
4.1.2.1 Karakteristik Responden.....	56
4.1.2.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	56
4.1.2.1.2 Berdasarkan Usia Responden.....	56
4.1.2.1.3 Berdasarkan Masa Kerja Responden.....	57
4.1.3 Distribusi Frekuensi.....	58
4.1.3.1 Variabel Keselamatan Kerja (X1).....	58
4.1.3.2 Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	59

4.1.3.3 Variabel Dependent (Semangat Kerja) .....	61
4.1.4 Analisis Data dan Pembahasan .....	62
4.1.4.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	62
4.1.4.1.1 Uji Validitas .....	62
4.1.4.1.2 Uji Reliabilitas .....	65
4.1.4.2 Uji Asumsi Klasik .....	66
4.1.4.2.1 Uji Normalitas Data .....	66
4.1.4.2.2 Uji Heteroskedastisitas .....	67
4.1.4.2.3 Uji Autokorelasi .....	68
4.1.4.3 Uji Regresi Linier Berganda .....	68
4.1.4.3.1 Koefisien Korelasi .....	70
4.1.4.3.2 Uji Koefisien Determinasi .....	71
4.1.4.4 Uji Hipotesis .....	72
4.1.4.4.1 Uji t .....	72
4.1.4.4.2 Uji F .....	73
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	74
4.2.1 Keselamatan Kerja Berpengaruh terhadap Semangat Kerja .....	74
4.2.2 Lingkungan Kerja Berpengaruh terhadap Semangat Kerja .....	74
4.2.3 Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Secara Simultan terhadap Semangat Kerja .....	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan .....	77
5.2 Saran .....	77
DAFTAR PUSTAKA .....	79
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	83

## DAFTAR TABEL

### Tabel

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu .....	8
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	58
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Keselamatan Kerja .....	59
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja .....	60
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja .....	61
4.7 Uji Validitas Keselamatan Kerja (X1) .....	62
4.8 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	63
4.9 Uji Validitas Semangat Kerja (Y) .....	64
4.10 Uji Reliabilitas .....	65
4.11 Uji Normalitas .....	66
4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	67
4.13 Uji Autokorelasi.....	68
4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	70
4.16 Analisis Data Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	71
4.17 Uji t.....	72
4.18 Uji F .....	73

## DAFTAR GAMBAR

### Gambar

#### Halaman

2.1 Kerangka Konseptual .....	36
3.1 Rancangan Penelitian .....	39
4.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	54



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat keterangan Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Balasan Ijin Penelitian
- Lampiran 3 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 6 : Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8 : Matrik Penelitian
- Lampiran 9 : Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 10 : Hasil Olah Data SPSS