

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, 31 Oktober 2019, Aspal Baru Mampu Menahan Beban 30 Ton, *Metropolis*, halaman 22.
- Aldo dkk, 2014, Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Universitas Brawijaya Malang*
- Ansory, Ahmad dan Meithiana Indrasari, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Indomedia Pustaka, Sidoarjo.
- A Devito, Joseph, 2011, *Komunikasi Antarmanusia*, Karisma Publishing Group, Tangerang Selatan.
- Busro, Muhammad, 2018, *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenadamedia Group, Jakarta.
- Badan Peningkatan Penyelenggaraan Sistem Penyediaan Air Minum, *Petunjuk Teknis Penilaian Kinerja PDAM, BPPSPAM*, Jakarta.
- Boy, 31 Oktober 2019, Ajak Perusahaan Besar Gandeng IKM, *Metropolis*, halaman 24.
- Ekananda, Mahyus, 2014, *Analisis Data Time Series untuk Penelitian Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Fitriani Okta Ciptaning Haniti, 2016, Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebakaran Pemerintah Kota Surabaya, *skripsi*, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Ghozali, Imam, 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang

- Ika Pratini A dkk, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Young Tree Industries Sidoarjo, Jurnal Universitas Bhayangkara Surabaya
- Irwansyah, 2017, Komunikasi Bisnis, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Kasmir, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Rajagrafindo, Depok.
- Lubis, Yusniar dkk, 2018, Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia, CV. Alfabeta, Bandung.
- Manullang, 2001, Dasar-Dasar Manajemen, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Metropolis, 31 Oktober 2019, PDAM Minta Pelanggan Hemat Air, halaman 20.
- Mondy, Wayne, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga, Jakarta.
- Mulyadi, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kedua. IN Media, Bogor.
- Nitisemito, Alex S, 2016, Manajemen Personalia (manajemene sumber daya manusia), cetakan ke 6. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Prabu, Anwar 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Piran, 2018, Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Produktivitas Karyawan di PTPN X PG Krembong Sidoarjo, Skripsi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

- Rouly, Dorothy dan Aripin Ahmad, 2017, Buku Ajar Metode Penelitian untuk Bisnis, Universitas Lampung.
- Sedarmayanti, 2018, Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sifa'ul Baihaqi, 2016, Pengaruh Motivasi, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Surya Indah Cemerlang, skripsi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Sodikin, 2016, Pengaruh Motivasi, Lingkungan, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tris Sentosa, Tbk, skripsi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Sugiyono, 2016, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, CV Alfabeta, Bandung.
- Suwardi, dan Daryanto, 2018, Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup, Gava Media, Yogyakarta.
- Tim Dosen Fakultas Ekonomi, 2018, Pedoman Penulisan Skripsi, Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
- Umar, Husen, 2019, Metode Riset Manajemen Perusahaan, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Werang, Basilius Redan, 2015, Pendekatan Kuantitatif dalam Penelitian Sosial, Calpulis, Yogyakarta.

Lampiran 1  
Surat Keterangan Ijin Penelitian



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 ; Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipribu.ac.id>

Nomor : 1913/25 /01/FE/XII/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu HRD  
CV Mega Jaya  
Jl. Manyar Sambongan No.74, Surabaya  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Ilham Rizki Santosa  
NIM : 161500160  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan CV Mega Jaya)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan, terima kasih.

Surabaya, 07 Desember 2019  
  
Dra. Siti Istikhroh, M.Si  
NIP.19671019.199203.2001

Lampiran 2  
Surat Balasan Ijin Penelitian

**CV MEGA JAYA**  
JL MANYAR SAMBONGAN 74 SURABAYA 60282  
TELP (031) 5017836 FAX (031) 5024157

---

KEPADA  
YTH : DEKAN UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA FAKULTAS  
EKONOMI

DENGAN HORMAT

Dengan Ini Kami Selaku Pimpinan CV MEGA JAYA  
Telah Menerima :

<u>No</u>	<u>NIM</u>	<u>Nama</u>	<u>Program Studi</u>
1	161500024	SYEKHAL AL KAFFI	Manajemen
2	161500134	FATMA ALFI IRANDINI	Manajemen
3	161500160	ILHAM RIZKI SANTOSA	Manajemen

Mahasiswa Universitas PGRI ADI BUANA Surabaya Untuk Melaksanakan Studi  
Orientasi Mahasiswa Di Perusahaan Kami

SURABAYA , 23 DESEMBER 2019

PIMPINAN  
  
CV. MEGA JAYA  
SURABAYA  
(SUYANTO)

Lampiran 3

Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dulich Menanggal XII/4, Telp-Fax: 031-8311183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fk.upgrisby.ac.id>

**BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI**

Pada hari ini \_\_\_\_\_ tanggal \_\_\_\_\_ bulan \_\_\_\_\_ tahun \_\_\_\_\_ bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademik 20\_\_\_/20\_\_\_

Nama Mahasiswa	: Elham Rizki Santosa
NIM	: 161500160
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di CV. Mega Jaya Surabaya

Didahiri oleh:

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500262	Domy Budi Santosa	
2	161500143	Wenny Rizky F	
3	161500141	Napisa Dina A	
4	161500109	Kelvi Nurhadi	
5	161500144	Rachma Rizky P.	
6	161500022	Ulunrasari	
7	161500021	Dwi Anna A.	
8	161500167	Ecucaanda Lesta	
9	161500006	Muhammad L. Ario	
10	161500078	Muhammad Yehid B	
11	161500043	Bayu A. Krisna	
12	161500024	Syechal Al Rizki	
13	161500050	Dinda Haygun Syaffilah	
14	161500047	Rizma Alfi Yanita Sari	
15	161500015	Citra Dwi Maulidya	

Surabaya, Co./Mh. '20

Pengaji :

Muhammad S

Pembimbing :

I. R. M. T.

Lampiran 4  
Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XI/4, Telp- Fax, 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fk.unigrahy.ac.id>

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: ILIHAM RIZKI SANTOSA
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 161500160
Judul Skripsi	: PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SUMANGAT KERJA KARYAWAN DI CV. MEGA JAYA SURABAYA
Dosen Pembimbing	: Des. I KETUT SURABAGIARTA, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	4-1-19	judul skripsi	ada	
2	22-01-19	latihan wawancara	ada	
3	24-01-19	latihan wawancara	ada	
4	1-11-19	latihan wawancara	ada	
5	11-11-19	latihan wawancara	ada	
6	13-12-19	latihan wawancara	ada	
7	13-12-19	latihan wawancara	ada	
8	13-12-19	latihan wawancara	ada	
9	13-12-19	latihan wawancara	ada	
10	13-12-19	latihan wawancara	ada	
11	20-12-19	latihan wawancara	ada	
12	23-12-19	latihan wawancara	ada	
13	23-12-19	latihan wawancara	ada	
14	20-1-20	latihan wawancara	ada	
15	4-3-20	latihan wawancara	ada	


Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

  
I. Ketut Surabaya



Mahasiswa,

  
Iliham Rizki Santosa

Lampiran 5

Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

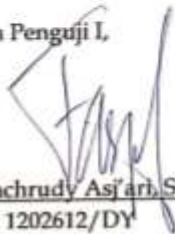
**BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : Ilham Rizki Santosa
2. NIM : 161500160
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di CV. Mega Jaya Surabaya
5. Dosen Penguji : 1. Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M.  
2. Drs. Suharyanto, M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	05 Agustus 2020	BAB I,II, dan IV	/	
2	05 Agustus 2020	Daftar Pustaka	/	
3	06 Agustus 2020	BAB I,II, III, dan V		/

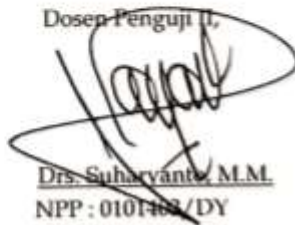
Surabaya, 06 Agustus 2020

Dosen Penguji I,



Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M.  
NPP : 1202612/DY

Dosen Penguji II,



Drs. Suharyanto, M.M.  
NPP : 0101403/DY



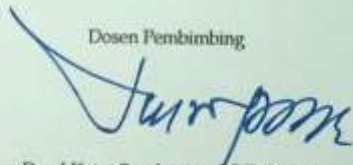
Lampiran 6  
Lembar Persetujuan Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji :

Tanggal : 22 Juli 2020

Dosen Pembimbing



Dr. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.

NPP : 1701834/DY

Lampiran 7  
Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Lengkap :  
Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan  
Usia : ..... Tahun  
Alamat :  
Jabatan :  
Lama Kerja :

#### B. KETERANGAN KUESIONER

SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
KS : Kurang Setuju  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah tanda centang (√) pada kolom pilihan yang tersedia.

#### 1. Variabel Keselamatan Kerja ( $X_1$ )

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Mesin, perakitan, pesawat, dan lain-lain						
1.	Semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak dipakai.					

2.	Pemilihan alat dan mesin sesuai dengan pekerjaan saya.					
Lingkungan						
3.	Perusahaan menyediakan pelindung kerja yang dapat menghindari saya dari kecelakaan kerja.					
4.	Setiap karyawan yang bekerja berada dalam kondisi lingkungan kerja yang aman dan bersih.					
Proses						
5.	Perusahaan diharapkan tetap memberikan pelatihan bagi setiap karyawan untuk bertindak dengan aman.					
6.	Perusahaan memberikan metode/ petunjuk					

	kerja yang dapat mempermudah pekerjaan saya.					
Sifat pekerjaan						
7.	Perusahaan melakukan pengawasan secara lebih intensif terhadap pelaksanaan kinerja saya.					
8.	Perusahaan memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya.					
Cara kerja						
9.	Perusahaan memberikan tata cara kerja pada setiap divisi.					
10.	Perusahaan memberikan prosedur kerja dengan baik dan rinci.					

## 2. Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ )

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Warna						
1.	Penataan warna dalam ruangan saya bekerja sangat baik sehingga dapat membuat saya bekerja secara nyaman.					
2.	Warna cat dinding yang dipakai pada dinding ruangan saya sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.					
Kebersihan lingkungan kerja						
3.	Tempat saya bekerja selalu bersih dan kebersihannya terjamin.					
4.	Saya ikut serta menjaga kebersihan lingkungan					

	ditempat kerja.					
Penerangan						
5.	Penerangan ditempat kerja saya sangat baik sehingga dapat memperlancar pekerjaan saya.					
6.	Penerangan yang ada diruangan kerja saya telah sesuai dengan kebutuhan.					
Pertukaran udara						
7.	Tempat kerja saya memiliki pertukaran udara yang baik sehingga tidak memiliki bau atau aroma tidak sedap.					
8.	Kondisi udara diruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja.					
Jaminan terhadap keamanan						
9.	Saya merasa					

	aman bekerja karena perusahaan memberikan jaminan keamanan lingkungan.					
10.	Diberlakukan sanksi tegas bagi siapapun yang mengancam keamanan karyawan ditempat kerja.					
Kebisingan						
11.	Suara gaduh ditempat kerja mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja.					
12.	Saat ada karyawan yang bekerja sambil mendengarkan musik, dia selalu mendengarkan menggunakan <i>earphone</i> agar tidak mengganggu					

	karyawan lain.					
Tata ruang						
13.	Tata ruang saya bekerja sangat efektif dan efisiensi sehingga membuat saya nyaman dalam melakukan pekerjaan.					
14.	Fasilitas yang tersedia saat ini memadai untuk mendukung aktivitas pekerjaan.					

### 3. Variabel Semangat Kerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Naiknya produktivitas karyawan						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan pimpinan dengan tepat waktu.					
2.	Ketika saya mengalami kegagalan dalam bekerja, saya berusaha					



	memperbaikinya.					
Tingkat absensi rendah						
3.	Saya senang memiliki absensi yang baik dalam bekerja.					
4.	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
Labour turn over						
5.	Saya nyaman bekerja di perusahaan ini karena pekerjaan yang saya dapat sesuai dengan keinginan saya.					
6.	Saya tetap bertahan ketika mendapatkan kesulitan dalam bekerja.					
Berkurangnya kegelisahan						
7.	Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja baik didalam maupun diluar					

	pekerjaan.					
8.	Atasan memberikan bimbingan dan motivasi kepada saya dalam melaksanakan pekerjaan.					

# Lampiran 8

## Matrik Penelitian

MATRIK PENELITIAN SKRIPSI

JUDUL : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di CV. Mega Jaya

No.	Rumusan Masalah	Kontemporer	Variabel Penelitian dan Indikator	Definisi Operasional Variabel	Hipotesis	Populasi, Sampel & Teknik Pengambilan Sampel	Metode Penelitian		Daftar Pustaka
							Metode Pengambilan Data	Metode Analisis Data	
1.	Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya	Keselamatan kerja Menurut Sudarmayati (2018:373) keselamatan kerja merupakan upaya peningkatan perhatian dan keselamatan kerja yang diharapkan agar tenaga kerja dan orang lain di tempat kerja merasa nyaman dan dalam keadaan selamat dan sejahtera	Variabel Dependent: 1. Semangat Kerja (Y) Indikator: 1. Kerja 1 2. Kerja 2 3. Kerja 3 4. Kerja 4 5. Kerja 5	Operasional Variabel 1. Keselamatan kerja adalah segala upaya untuk menanganinya sebagai wujud kepedulian terhadap keselamatan dan kesejahteraan serta melindungi dan melindungi pekerjaan. 2. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar dan mempengaruhi karyawan perantara dalam menjalankan pekerjaan atau	1. Keselamatan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya. 2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya. 3. Keselamatan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya.	Populasi adalah seluruh karyawan di CV. Mega Jaya Surabaya sebanyak 150 karyawan. Sampel Menurut Husein Usat (2019:53). Cara memilihkan jumlah sampel dengan rumus diatas : $n = \frac{N \cdot N'}{1 + N'}$	1. kuesioner	Analisis regresi linier berganda Rumus $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + \dots + b_n X_n + e$ Y: variabel dependen $X_1, X_2, \dots, X_n$ : variabel independen a: konstanta b: koefisien regresi	1. Alex S. Nitisemito, 2010, manajemen personalia sumber daya manusia, Edisi ketiga, Jakarta : Graha Indonesia 2. Sudarmayati, 2018, Perencanaan dan Pengembangan Sumber Manusia, Bandung: PT. Refika Aditama 3. Sudarmayati, 2009, Pengembangan keprilaku pegawai. 4. Umar Husein, Prof. Dr. Bg. SE, MDM, MBA, 2019, Metode Riset Manajemen Perusahaan.
2.	Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya	Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya	Variabel Dependent: 1. Semangat Kerja (Y) Indikator: 1. Kerja 1 2. Kerja 2 3. Kerja 3 4. Kerja 4 5. Kerja 5	Operasional Variabel 1. Keselamatan kerja adalah segala upaya untuk menanganinya sebagai wujud kepedulian terhadap keselamatan dan kesejahteraan serta melindungi dan melindungi pekerjaan. 2. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar dan mempengaruhi karyawan perantara dalam menjalankan pekerjaan atau	1. Keselamatan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya. 2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya. 3. Keselamatan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya.	Populasi adalah seluruh karyawan di CV. Mega Jaya Surabaya sebanyak 150 karyawan. Sampel Menurut Husein Usat (2019:53). Cara memilihkan jumlah sampel dengan rumus diatas : $n = \frac{N \cdot N'}{1 + N'}$	1. kuesioner	Analisis regresi linier berganda Rumus $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + \dots + b_n X_n + e$ Y: variabel dependen $X_1, X_2, \dots, X_n$ : variabel independen a: konstanta b: koefisien regresi	1. Alex S. Nitisemito, 2010, manajemen personalia sumber daya manusia, Edisi ketiga, Jakarta : Graha Indonesia 2. Sudarmayati, 2018, Perencanaan dan Pengembangan Sumber Manusia, Bandung: PT. Refika Aditama 3. Sudarmayati, 2009, Pengembangan keprilaku pegawai. 4. Umar Husein, Prof. Dr. Bg. SE, MDM, MBA, 2019, Metode Riset Manajemen Perusahaan.

<p>kerja berprestasi secara stimulan terwujud semangat kerja karyawan di CV. Mega Jaya</p>	<p>sewa atau dan efisien</p> <p><b>Langkungan KERS</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Merawat</li> <li>2. Sodarmayant i (2009:22)</li> <li>3. diteliti</li> <li>4. lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perikatan dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya serta pelaksanaan kerjanya baik sebagai pekerjaan maupun kelompok.</li> </ol> <p><b>Semangat KERS</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Merawat</li> <li>2. Sibaminto (2002:66)</li> <li>3. semangat</li> </ol>	<p>pesawat, bahan, dan alat-alat.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Langkungan</li> <li>3. Semangat kerja karyawan adalah pelaksanaan kegiatan</li> <li>4. sifat pelepasan tenaga kerja</li> <li>5. cara kerja</li> </ol> <p><b>Langkungan</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kerja</li> <li>2. Merawat</li> <li>3. Sodarmayant i (2009:22)</li> <li>4. 1. Warna</li> <li>5. 2. Kebersihan lingkungan kerja</li> <li>6. 3. Perawatan</li> <li>7. 4. Peralatan</li> <li>8. 5. Adanya</li> <li>9. 6. Jamuan</li> <li>10. 7. bersikap humanis</li> <li>11. 8. Kebersihan</li> <li>12. 9. Tala</li> <li>13. 10. ruang</li> </ol> <p><b>Semangat KERS</b></p>	<p>tujuan-tujuan yang berakar.</p> <p>3. Semangat kerja karyawan adalah pelaksanaan kegiatan</p> <p>sehingga dapat lebih cepat dan lebih baik</p>	<p>pengambilan yang dilakukan, misalnya 3% atau 10% atau 80</p> <p>jadi, dalam penelitian ini sampel yang digunakan sebanyak 80 orang.</p> <p><b>Teknik pengambilan sampel</b></p> <p>Kaidah sampling</p>	
--	---	---	---	---	--

										sesuai NIS/serah (2016-27) 1. baiknya produktif as karyawan 2. Tingkat absensi rendah 3. Labur sum over 4. ya Beikurngan ya lengkap	terjdi adalah masalah pekerjaan secara lebih giat, sehingga dengan dekesian pekerjaan akan dapat di hapkas secara lebih giat dan baik.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

24/6  
 Mengetahui  
 Kasan Pembimbing

Sumbawa, 24 October 2019  
 Mahasiswa  
 Iham Riski Sembora

Des. I Ketut Surabagiatna, SE, MM



48	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	44
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
51	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	45
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
59	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
60	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	39
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
67	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
68	5	5	5	4	3	4	3	5	4	4	42
69	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
70	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
71	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
74	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
75	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46
76	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
77	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
78	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
79	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
80	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
81	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46
82	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
83	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
84	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
87	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
90	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
98	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
99	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
100	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45

## Variabel Lingkungan Kerja

LINGKUNGAN KERJA (X2)														TOTAL
X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	X2.5_1	X2.5_2	X2.6_1	X2.6_2	X2.7_1	X2.7_2	
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	57
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	69
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	63
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	60
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
5	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	60
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	55
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	65
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	3	65
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	68
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	65
4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	64
4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	65
5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	62
5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	4	5	5	5	63
4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	59
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	64
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	60
5	5	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	60
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	64
4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	57
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	61
5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	66
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	55
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	68
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	63
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	59
5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	64
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	58
4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	64
5	4	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	61
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	68
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	66
4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	60
5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	59
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	60
4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	62
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	67



4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	59
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	67
5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	63
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	69
5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	61
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	58
4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	57
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	66
5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	66
5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	65
4	5	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	63
4	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	62
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	65
5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	63
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	59
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	65
5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	62
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	63
4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	65
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	59
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	59
5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	63
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	65
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	59
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	68
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	65
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	58
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	61
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	63
5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	4	4	4	4	61
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	67
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	57
5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	58
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	61
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	66
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	60
5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	65

## Variabel Semangat Kerja

SEMANGAT KERJA (Y)								TOTAL
Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	Y1.3_1	Y1.3_2	Y1.4_1	Y1.4_2	
4	5	5	4	4	5	5	4	36
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	3	4	4	4	30
5	5	4	5	5	4	4	5	37
4	4	4	5	5	5	4	5	36
5	4	4	5	3	5	4	5	35
5	5	4	5	5	5	4	5	38
5	5	4	5	4	4	4	5	36
3	5	5	5	4	4	5	5	36
4	5	5	5	4	5	5	5	38
4	4	4	5	5	4	4	5	35
5	4	4	4	4	5	5	4	35
5	4	4	5	5	3	5	5	36
5	5	5	4	4	4	5	4	36
5	5	5	4	3	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	4	5	4	34
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	4	4	33
5	5	4	5	5	5	4	5	38
4	5	5	4	4	4	5	4	35
4	5	5	4	4	4	5	4	35
4	5	5	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	4	4	5	4	35
5	4	4	5	5	5	4	5	37
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	4	4	5	5	5	4	5	37
4	5	5	4	4	4	5	4	35
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	5	5	4	4	4	5	4	35
5	4	4	5	5	5	4	5	37

5	4	5	5	5	4	5	5	38
4	5	5	4	4	4	5	4	35
5	5	5	4	4	5	5	4	37
4	4	5	4	5	4	5	4	35
4	4	4	4	4	5	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	5	3	5	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	3	4	5	4	4	4	33
5	4	4	5	5	5	4	5	37
4	4	4	5	4	5	4	5	35
5	4	4	5	5	5	4	5	37
5	4	4	5	5	5	4	5	37
5	4	4	5	5	5	4	5	37
3	3	5	5	5	4	5	5	35
4	5	5	5	4	4	5	5	37
4	4	4	5	5	5	4	5	36
5	5	4	4	4	5	5	4	36
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	5	5	4	4	4	5	4	36
5	5	5	4	4	5	5	4	37
4	4	4	4	5	4	5	4	34
4	4	4	4	4	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	5	4	5	36
4	5	5	4	4	5	5	4	36
4	5	4	4	5	4	4	4	34
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	4	4	5	5	4	4	35
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	5	4	5	4	5	4	35
5	4	4	5	5	5	4	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	4	5	5	38
5	5	4	4	4	3	4	4	33
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	5	5	4	4	5	36
4	3	5	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	5	5	4	4	4	5	4	35
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	4	4	5	4	35
5	5	5	4	4	5	5	4	37

# Lampiran 10

## Hasil Olah Data SPSS

### Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja

		Correlations										
		x1.1_1	x1.1_2	x1.2_1	x1.2_2	x1.3_1	x1.3_2	x1.4_1	x1.4_2	x1.5_1	x1.5_2	TOTAL
x1.1_1	Pearson Correlation	1	.621**	.226*	.069	.066	.069	.066	.275**	.190	.034	.432**
	Sig. (2-tailed)		.000	.024	.496	.517	.496	.517	.006	.058	.734	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.1_2	Pearson Correlation	.621**	1	.419**	.322**	.209*	.322**	.209*	.513**	.165	.242*	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.037	.001	.037	.000	.101	.015	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.2_1	Pearson Correlation	.226*	.419**	1	.183	.025	.183	.025	.162	.120	.037	.386**
	Sig. (2-tailed)	.024	.000		.069	.806	.069	.806	.108	.235	.718	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.2_2	Pearson Correlation	.069	.322**	.183	1	.596**	1.000**	.596**	.564**	.193	.360**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.496	.001	.069		.000	.000	.000	.000	.054	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.3_1	Pearson Correlation	.066	.209*	.025	.596**	1	.596**	1.000**	.311**	.157	.187	.691**
	Sig. (2-tailed)	.517	.037	.806	.000		.000	.000	.002	.119	.062	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.3_2	Pearson Correlation	.069	.322**	.183	1.000**	.596**	1	.596**	.564**	.193	.360**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.496	.001	.069	.000	.000		.000	.000	.054	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.4_1	Pearson Correlation	.066	.209*	.025	.596**	1.000**	.596**	1	.311**	.157	.187	.691**
	Sig. (2-tailed)	.517	.037	.806	.000	.000	.000		.002	.119	.062	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.4_2	Pearson Correlation	.275**	.513**	.162	.564**	.311**	.564**	.311**	1	.320**	.564**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.108	.000	.002	.000	.002		.001	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.5_1	Pearson Correlation	.190	.165	.120	.193	.157	.193	.157	.320**	1	.502**	.479**
	Sig. (2-tailed)	.058	.101	.235	.054	.119	.054	.119	.001		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.5_2	Pearson Correlation	.034	.242*	.037	.360**	.187	.360**	.187	.564**	.502**	1	.545**
	Sig. (2-tailed)	.734	.015	.718	.000	.062	.000	.062	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL	Pearson Correlation	.432**	.648**	.386**	.784**	.691**	.784**	.691**	.728**	.479**	.545**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

# Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

		Correlations														
		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	X2.5_1	X2.5_2	X2.6_1	X2.6_2	X2.7_1	X2.7_2	TOTAL
X2.1_1	Pearson Correlation	1	0,125	,923	,573	,495	,187	,361	,423	0,010	-0,044	-0,173	,274	,333	0,172	,659
	Sig. (2-tailed)		0,217	0,000	0,000	0,000	0,062	0,000	0,000	0,924	0,662	0,086	0,006	0,001	0,087	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.1_2	Pearson Correlation	0,125	1	0,183	0,025	0,162	0,120	0,037	0,066	0,125	0,059	0,097	,239	,419	0,180	,407
	Sig. (2-tailed)	0,217		0,069	0,806	0,108	0,235	0,718	0,515	0,215	0,557	0,335	0,017	0,000	0,073	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2_1	Pearson Correlation	,923	0,183	1	,596	,564	0,193	,360	,415	0,000	-0,054	-0,114	,270	,322	,229	,692
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,069		0,000	0,000	0,054	0,000	0,000	1,000	0,591	0,258	0,007	0,001	0,022	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2_2	Pearson Correlation	,573	0,025	,596	1	,311	0,157	0,187	,235	0,003	-0,046	-0,011	0,143	,209	,281	,532
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,806	0,000		0,002	0,119	0,062	0,019	0,978	0,850	0,913	0,156	0,037	0,005	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3_1	Pearson Correlation	,495	0,162	,564	,311	1	,320	,564	,334	-0,218	-0,070	-0,104	,306	,513	,354	,638
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,108	0,000	0,002		0,001	0,000	0,001	0,030	0,489	0,301	0,002	0,000	0,000	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3_2	Pearson Correlation	0,187	0,120	0,193	0,157	,320	1	,502	,233	,204	0,062	,201	0,077	0,165	,233	,518
	Sig. (2-tailed)	0,062	0,235	0,054	0,119	0,001		0,000	0,020	0,042	0,539	0,044	0,444	0,101	0,019	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4_1	Pearson Correlation	,361	0,037	,360	0,187	,564	,502	1	0,162	0,081	-0,018	0,038	0,077	,242	0,194	,528
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,718	0,000	0,062	0,000	0,000		0,107	0,425	0,858	0,707	0,446	0,015	0,053	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4_2	Pearson Correlation	,423	0,066	,415	,235	,334	,233	0,162	1	-0,065	-0,011	-0,038	0,083	,262	0,081	,456
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,515	0,000	0,019	0,001	0,020	0,107		0,518	0,910	0,709	0,410	0,009	0,423	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5_1	Pearson Correlation	0,010	0,125	0,000	0,003	-0,218	,204	0,081	-0,065	1	,331	,740	-0,043	0,026	0,034	,314
	Sig. (2-tailed)	0,924	0,215	1,000	0,978	0,030	0,042	0,425	0,518		0,001	0,000	0,668	0,798	0,736	0,001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5_2	Pearson Correlation	-0,044	0,059	-0,054	-0,046	-0,070	0,062	-0,018	-0,011	,331	1	,471	0,082	0,076	-0,052	,260
	Sig. (2-tailed)	0,662	0,557	0,591	0,650	0,489	0,539	0,858	0,910	0,001		0,000	0,416	0,453	0,607	0,009
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6_1	Pearson Correlation	-0,173	0,097	-0,114	-0,011	-0,104	,201	0,038	-0,038	,740	,471	1	0,028	0,126	0,081	,335
	Sig. (2-tailed)	0,086	0,335	0,258	0,913	0,301	0,044	0,707	0,709	0,000	0,000		0,783	0,212	0,422	0,001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6_2	Pearson Correlation	,274	,239	,270	0,143	,306	0,077	0,077	0,083	-0,043	0,082	0,028	1	,655	,215	,481
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,017	0,007	0,156	0,002	0,444	0,446	0,410	0,668	0,416	0,783		0,000	0,032	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7_1	Pearson Correlation	,333	,419	,322	,209	,513	0,165	,242	,262	0,026	0,076	0,126	,655	1	,531	,693
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,001	0,037	0,000	0,101	0,015	0,009	0,798	0,453	0,212	0,000		0,000	0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7_2	Pearson Correlation	0,172	0,180	,229	,281	,354	0,194	,233	0,194	0,081	0,034	-0,052	0,081	,215	,531	1
	Sig. (2-tailed)	0,087	0,073	0,022	0,005	0,000	0,019	0,053	0,423	0,736	0,607	0,422	0,032	0,000		0,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL	Pearson Correlation	,659	,407	,692	,532	,638	,518	,528	,456	,314	,260	,335	,481	,693	,511	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,009	0,001	0,000	0,000	0,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* .Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* .Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Variabel Semangat Kerja

		Correlations										
		x1.1_1	x1.1_2	x1.2_1	x1.2_2	x1.3_1	x1.3_2	x1.4_1	x1.4_2	x1.5_1	x1.5_2	TOTAL
x1.1_1	Pearson Correlation	1	.621**	.226*	.069	.066	.069	.066	.275**	.190	.034	.432**
	Sig. (2-tailed)		.000	.024	.496	.517	.496	.517	.006	.058	.734	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.1_2	Pearson Correlation	.621**	1	.419**	.322**	.209*	.322**	.209*	.513**	.165	.242*	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.037	.001	.037	.000	.101	.015	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.2_1	Pearson Correlation	.226*	.419**	1	.183	.025	.183	.025	.162	.120	.037	.386**
	Sig. (2-tailed)	.024	.000		.069	.806	.069	.806	.108	.235	.718	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.2_2	Pearson Correlation	.069	.322**	.183	1	.596**	1.000**	.596**	.564**	.193	.360**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.496	.001	.069		.000	.000	.000	.000	.054	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.3_1	Pearson Correlation	.066	.209*	.025	.596**	1	.596**	1.000**	.311**	.157	.187	.691**
	Sig. (2-tailed)	.517	.037	.806	.000		.000	.000	.002	.119	.062	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.3_2	Pearson Correlation	.069	.322**	.183	1.000**	.596**	1	.596**	.564**	.193	.360**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.496	.001	.069	.000	.000		.000	.000	.054	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.4_1	Pearson Correlation	.066	.209*	.025	.596**	1.000**	.596**	1	.311**	.157	.187	.691**
	Sig. (2-tailed)	.517	.037	.806	.000	.000	.000		.002	.119	.062	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.4_2	Pearson Correlation	.275**	.513**	.162	.564**	.311**	.564**	.311**	1	.320**	.564**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.108	.000	.002	.000	.002		.001	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.5_1	Pearson Correlation	.190	.165	.120	.193	.157	.193	.157	.320**	1	.502**	.479**
	Sig. (2-tailed)	.058	.101	.235	.054	.119	.054	.119	.001		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.5_2	Pearson Correlation	.034	.242*	.037	.360**	.187	.360**	.187	.564**	.502**	1	.545**
	Sig. (2-tailed)	.734	.015	.718	.000	.062	.000	.062	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
TOTAL	Pearson Correlation	.432**	.648**	.386**	.784**	.691**	.784**	.691**	.728**	.479**	.545**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1_1	40,1800	9,442	0,272	0,824
x1.1_2	40,0600	8,885	0,546	0,793
x1.2_1	40,1000	9,667	0,230	0,827
x1.2_2	40,0000	8,424	0,713	0,776
x1.3_1	40,0700	8,429	0,577	0,789
x1.3_2	40,0000	8,424	0,713	0,776
x1.4_1	40,0700	8,429	0,577	0,789
x1.4_2	40,0600	8,623	0,644	0,783
x1.5_1	39,9600	9,392	0,343	0,814
x1.5_2	40,0000	9,212	0,424	0,806

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1_1	57,8400	11,429	0,570	0,736
X2.1_2	57,9800	12,262	0,271	0,764
X2.2_1	57,8800	11,299	0,610	0,732
X2.2_2	57,9500	11,644	0,402	0,751
X2.3_1	57,9400	11,512	0,547	0,738
X2.3_2	57,8400	11,893	0,403	0,751
X2.4_1	57,8800	11,905	0,419	0,750
X2.4_2	57,9300	12,046	0,325	0,759
X2.5_1	57,9400	12,703	0,185	0,770
X2.5_2	57,9500	12,856	0,112	0,779
X2.6_1	58,0000	12,586	0,200	0,770
X2.6_2	57,9000	12,030	0,362	0,755
X2.7_1	57,9400	11,309	0,612	0,732
X2.7_2	57,9700	11,787	0,383	0,753

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1_1	30,9900	4,475	0,479	0,653
Y1.1_2	30,9600	4,907	0,252	0,705
Y1.2_1	31,0100	4,677	0,386	0,674
Y1.2_2	30,9500	4,270	0,639	0,619
Y1.3_1	30,9800	4,626	0,361	0,681
Y1.3_2	30,9400	5,087	0,174	0,721
Y1.4_1	30,9500	4,957	0,284	0,695
Y1.4_2	30,9500	4,270	0,639	0,619

Uji Normalitas

### **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
<b>N</b>		<b>100</b>
<b>Normal Parameters<sup>a,b</sup></b>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.99095717
<b>Most Extreme Differences</b>	Absolute	.061
	Positive	.057
	Negative	-.061
<b>Test Statistic</b>		<b>.061</b>
<b>Asymp. Sig. (2-tailed)</b>		<b>.200<sup>c,d</sup></b>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



## Uji Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.912 <sup>a</sup>	.832	.828	100.112	1.923

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

## Uji Heteroskedastisitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	-.687	1.031		-.667	.506
	x1	-.012	.044	-.065	-.265	.791
	x2	.032	.039	.203	.822	.413

a. Dependent Variable: RES2

## Analisis Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.847	1.766		-1.613	.110
	x1	-.647	.075	-.878	-8.593	.000
	x2	1.074	.067	1.641	16.055	.000

a. Dependent Variable: y

Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,847	1,766		-1,613	0,110
	x1	-0,647	0,075	-0,878	-8,593	0,000
	x2	1,074	0,067	1,641	16,055	0,000

a. Dependent Variable: y

Uji f

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
	Regression	480.572	2	240.286	239.748	.000 <sup>b</sup>
1	Residual	97.218	97	1.002		
	Total	577.790	99			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x2, x1