

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Oh & Eci Novita. 2016. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Perindustrian Dan Perdagangan Bangkinang*. Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Indonesia. Pekanbaru.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atika Prianti. 2018. *Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Hyup Sung Indonesia Purbalingga*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Purwokerto.
- Djamarah, Syaiful Bahri dan Aswan Zain. 2013. *Strategi Belajar Mengajar*. Jakarta: Renika Cipta.
- Gaol, L. Jimmy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Indah Puji Hartatik. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.

- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nazir, Moh. 2014. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nuryanto, Murakhman Sayuti Enggok dan Akhmad Abdurrahman. 2017. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Satui*. DMINISTRAUS – JURNAL ILMU ADMINISTRASI DAN MANAJEMEN. e-ISSN 2580-9695. Vol 1 No. 1 – September 2017.
- Santoso, Singgih. 2016. *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. Jakarta: Elekmedia Computindo.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2014. *Produktivitas:Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suyonto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Tiurma Arta Uli. (2017). *Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) Area Tanjungpinang*. E-Jurnal. Universitas Maritim Raja Ali Haji. Tanjungpinang.

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Mohammad Abdul Manan
NIM : 161500121
Program Studi : Manajemen
Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2019
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Kedisiplinan, dan Motivasi, Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Syafi'ie Nasional Utama Surabaya.
Dosen Pembimbing : Drs. H. Subakir, M.M.
Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian / Kegiatan	Keterangan
1	07-11-2019	✓	Judul Skripsi	ACC
2	20-11-2019	✓	BAB I	REVISI
3	28-11-2019	✓	BAB I	ACC
4	05-12-2019	✓	BAB II	REVISI
5	13-12-2019	✓	BAB II	ACC
6	28-12-2019	✓	BAB III	REVISI
7	10-01-2020	✓	BAB III	ACC

8	23-01-2020		Ujian Proposal	
9	23-01-2020		Kuesioner	ACC
10	07-06-2020		BAB IV	REVISI
11	13-07-2020		BAB IV	ACC
12	07-06-2020		BAB V	REVISI
13	13-06-2020		BAB V	ACC

Tanggal Selesai Menulis Skripsi :

Surabaya, 20 Juli 2020

Dosen Pembimbing,

Drs. H. Subakir, M.M

NPP : 8607129/DY

Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan
layak untuk diuji :

Tanggal : 20 Juli 2020

Dosen pembimbing,



Drs. H. Subakir, M.M

NPP : 8607129/DY

Lampiran 3

SURAT KETERANGAN IJIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unjrasby.ac.id>

Nomor : 19134.01/FE/XII/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Syafi'e Nasional Utama Surabaya
Jl. Bendul Merisi Utara, Wonocolo, Surabaya
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Mohammad Abdul Manan
NIM : 161500121
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Kedisiplinan, Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Syafi'e Nasional Utama Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya 17 Desember 2019

Dra. Siti Istikhoreh, M.Si.
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 4

SURAT BALASAN IJIN PENELITIAN



PT. SYAFI'E NASIONAL UTAMA SURABAYA
Jl. Bendul Merisi Utara No.34-36, Bendul Merisi, Kec. Wonocolo,
Kota Surabaya, Jawa Timur 60239
Telp. 031-8421345, Fax. 031-8435155

Nomor : 00055/PT.SNUS/I/2020
Lampiran : -
Perihal : Surat Balasan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada
Dekan Fakultas Ekonomi Univ. PGRI Adi Buana Surabaya
Jl. Dukuh Menanggal XII/4
Surabaya

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Nomor : 19134/01/FE/XII/2019 tanggal 17 Desember 2019 perihal Ijin Penelitian dan
Pengambilan Data di PT. Syafi'e Nasional Nusantara Surabaya dengan ini dapat kami
sampaikan bahwa saudara :

Nama : Moh. Abdul Manan
NIM : 161500121
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : pengaruh Kompetensi, kedisiplinan, dan motivasi terhadap
produktivitas kerja karyawan di PT. Sayfi'e Nasional Utama Surabaya.

Dapat melakukan penelitian dan pengambilan data di perusahaan kami untuk keperluan
data skripsi. Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas
perhatian dan kerjasama, disampaikan terimakasih.

Surabaya, 24 Februari 2020



Soepamny, S.Psi
Personalia



Lampiran 5

DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menenggal XIJ/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fc.unipgsby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 23 bulan Januari tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: M. Abdul Manan
NIM	: 161500121
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Sufie Nasional Utama Surabaya .

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500057	Ashanti Syurya M.	
2	161500232	Jenita Berivanica	
3	161500041	Monica Coraldina	
4	161500026	Christina Lutvietta S.	
5	161500262	Domy Budi Santoso	
6	161500079	Sentina Efek P	
7	161600138	Putri Thur M	
8	161600020	Soffy Aprilita Supriyanti	
9	161600120	Dyah Ika Rahmawati	
10	161600047	Enrico Rendy . T	
11	161600078	M. Taqwa	
12	161500108	JCruwan HM	
13	161500044	Am Pekayang Galihya Sepulni	
14	161500046	Rosky DWI R	
15	161500116	Berhann Awi Sardha	

Surabaya, 23 - 01 - 2020

Pengudi :

Pembimbing : Drs. Subakir, M.M.

Lampiran 6

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI KERJA, KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT SYAFIE NASIONAL UTAMA SURABAYA

PENGANTAR

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka bersama ini saya selaku peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan kepada kami dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini. Atas kesediaan dan kepercayaannya, saya mengucapkan banyak terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

- 1) Jenis kelamin :
a). Laki-laki
b). Perempuan

- 2) Usia :
a). < 20 tahun
b). 21-35 tahun
c). 36-50 tahun
d). > 51 tahun

- 3) Pendidikan Terakhir :
a). SD
b). SMP
c). SMA
d). D3/S1/S2

A. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara dan yang paling sesuai dengan keadaan.
- 2) Berilah tanda centang (✓) pada pilihan jawaban Bapak/Ibu/Saudara kehendaki pada kolom yang dianggap paling sesuai.
- 3) Identitas dan isi jawaban dijaga kerahasiaannya.

Keterangan :

SS	= Sangat Setuju
S	= Setuju
RG	= Ragu-ragu
TS	= Tidak Setuju
STS	= Sangat Tidak Setuju

B. DAFTAR PERNYATAAN

1. Variabel Kompetensi Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Keyakinan dan Nilai-Nilai						
1	Saya memahami keinginan dan harapan dari pimpinan dan menjadikannya sebagai prioritas.					
2	Saya memahami setiap tugas yang saya terima.					
Keterampilan						
3	Dengan keterampilan yang saya milik, saya bisa mengerjakan dengan baik.					
4	Saya mendapatkan pelatihan dan ngembangkan ketrampilan untuk mendukung pekerjaan saya.					
Pengalaman						
5	Lamanya masa kerja saya, membuat saya lebih mudah dalam mengerjakan tugas.					
6	Pengalaman kerja saya yang banyak dapat membantu saya mengurangi kesalahan					

	yang saya lakukan pada saat melakukan pekerjaan.				
Karakteristik Kepribadian					
7	Saya tidak mudah gugup untuk menghadapi sesuatu yang baru.				
8	Rekan kerja saya merupakan tim untuk menyelesaikan tugas atau masalah-masalah yang harus dihadapi.				
Motivasi					
9	Sikap dan penghargaan atasan yang baik terhadap hasil kinerja karyawan.				
10	Saya selalu menciptakan hal-hal baru untuk meningkatkan keberhasilan tugas saya.				
Kemampuan Intelektual					
11	Saya selalu berusaha untuk membuat gagasan-gagasan baru untuk kemajuan perusahaan.				
12	Selalu berusaha berfikir strategis untuk kemajuan diri sendiri maupun perusahaan.				
Budaya Organisasi					

13	Perusahaan selalu menghargai kebebasan setiap individu dalam mengemukakan ide atau pendapatnya untuk kemajuan perusahaan atau organisasi.					
14	Perusahaan memberikan toleransi kepada karyawan untuk berinovasi secara bebas guna untuk memajukan perusahaan atau organisasi.					

2. Variabel Kedisiplinan (X_2)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Tujuan dan Kemampuan						
1	Tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan karyawan yang bersangkutan.					
Teladanannya Pimpinan						
3	Saya merasa bahwa seorang pimpinan harus					

	dapat dijadikan teladan dan panutan bagi para bawahannya.				
4	Saya merasa seorang pimpinan harus memiliki perilaku yang baik agar bisa dicontoh karyawan.				
Keadilan					
5	Saya setuju bahwa apabila balas jasa yang diterima karyawan kurang memuaskan maka hal tersebut akan mempengaruhi kedisiplinan karyawan.				
6	Saya merasa bahwa keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada organisasi.				
Pengawasan Melekat (Waskat)					
7	Pegawai merasa mendapat perhatian, bimbingan, petunjuk, pengarahan, dan pengawasan dari atasannya.				
8	Saya merasa atasan sudah aktif dan langsung mengawasi perilaku, moral, sikap, gairah kerja,				

	dan prestasi kerja bawahannya.				
Sanksi Hukuman					
9	Saya setuju apabila sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik buruknya kedisiplinan karyawan.				
10	Saya setuju sanksi yang diberikan harus sesuai dengan pelanggaran yang telah dilakukan.				
Ketegasan					
11	Saya merasa bahwa pimpinan harus berani bertindak tegas dalam menerapkan hukuman.				
12	Saya merasa pimpinan harus tegas dalam setiap dalam mengambil keputusan yang mendesak.				
Hubungan Kemanusiaan					
13	Saya merasa bahwa kedisiplinan karyawan akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam organisasi berjalan dengan baik.				

14	Dengan adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan, dapat membuat saya merasa harmonis dalam mewujudkan kerja sama yang baik.					
-----------	---	--	--	--	--	--

3. Variabel Motivasi (X_3)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Kebutuhan Akan Prestasi (Need Achievement)						
1	Saya memperoleh penghargaan oleh perusahaan atas prestasi kerja.					
2	Saya berkeinginan untuk berkreativitas.					
Kebutuhan Akan Afiliasi (Need Affiliation)						
3	Hubungan saya dengan semua karyawan perusahaan terjalin dengan harmonis.					
4	Saya memiliki komunikasi yang baik antar rekan kerja					
Kebutuhan Akan Kekuasaan (Need For Power)						
5	Saya bekerja untuk mendapatkan promosi jabatan.					

6	Saya mendapatkan status dan kedudukan yang jelas diperusahaan.					
----------	--	--	--	--	--	--

4. Variabel Produktivitas Kerja

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Kemampuan						
1	Saya memberikan semua kemampuan saya untuk menyelesaikan pekerjaan agar hasilnya lebih maksimal.					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu.					
Meningkatkan Hasil yang Dicapai						
3	Saya selalu meningkatkan ketrampilan dan kreativitas saya untuk setiap pekerjaan yang saya kerjakan.					
4	Saya selalu meningkatkan pengetahuan saya untuk meningkatkan kualitas pekerjaan.					
Semangat Kerja						
5	Melaksanakan kewajiban dengan penuh tanggungjawab.					

6	Menciptakan suasana kerja yang kondusif dengan atasan maupun sesama rekan kerja saya.					
Pengembangan Diri						
7	Saya akan berusaha memperdalam pengetahuan untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
8	Saya akan meningkatkan kualitas maupun kuantitas untuk setiap pekerjaan yang saya kerjakan.					
Mutu						
9	Saya selalu berusaha untuk rajin masuk kerja setiap harinya untuk menyelesaikan pekerjaan.					
10	Saya memilih lembur untuk menyelesaikan pekerjaan yang saya kerjakan agar sesuai dengan target saya.					
Efisiensi						
11	Saya selalu berusaha memanfaatkan waktu seefisien mungkin untuk					

	menyelesaikan tugas saya.					
12	Saya selalu datang untuk menyelesaikan pekerjaan dan tugas dengan tepat waktu dan lebih awal.					

Lampiran 7

TABULASI DATA JAWABAN RESPONDEN

Resp.	KOMPETENSI KERJA (X1)														TOTAL	
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X1.6		X1.7			
	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	X1.6.1	X1.6.2	X1.7.1	X1.7.2		
Resp. 1	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	65	
Resp. 2	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	63	
Resp. 3	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	61	
Resp. 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	
Resp. 5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	
Resp. 6	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	59	
Resp. 7	4	5	5	3	3	3	4	4	3	5	4	5	4	4	56	
Resp. 8	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	65	
Resp. 9	3	4	3	4	4	4	5	5	5	3	3	3	3	4	53	
Resp. 10	5	5	4	3	3	3	4	5	4	4	3	4	3	4	54	
Resp. 11	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	61	
Resp. 12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	
Resp. 13	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	49	
Resp. 14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	
Resp. 15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	65	
Resp. 16	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	65	
Resp. 17	4	4	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	59	
Resp. 18	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	62	
Resp. 19	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	56	
Resp. 20	5	4	4	4	2	2	2	3	3	5	5	5	5	5	54	
Resp. 21	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	4	5	4	5	63	

Resp. 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp. 23	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59
Resp. 24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp. 25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp. 26	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	65
Resp. 27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
Resp. 28	5	4	5	3	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	62
Resp. 29	3	4	5	3	3	4	5	5	4	3	5	3	5	5	5	57
Resp. 30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp. 31	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
Resp. 32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp. 33	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	52
Resp. 34	5	5	5	3	4	4	4	3	5	3	4	3	4	4	4	56
Resp. 35	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	65
Resp. 36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp. 37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp. 38	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	51
Resp. 39	3	3	4	3	3	3	2	2	2	4	5	4	5	5	5	48
Resp. 40	4	4	5	3	4	5	4	4	5	3	5	3	5	5	5	59
Resp. 41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp. 42	5	3	4	4	2	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	59
Resp. 43	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	50
Resp. 44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp. 45	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	57
Resp. 46	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
Resp. 47	5	4	4	2	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	59
Resp. 48	3	5	5	2	4	3	3	3	3	5	4	5	4	4	4	53

Resp. 49	3	3	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	3	53
Resp. 50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp. 51	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	61
Resp. 52	3	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	3	53
Resp. 53	5	4	3	3	4	5	2	2	2	2	2	2	2	2	40
Resp. 54	2	3	3	3	4	2	5	3	4	4	4	4	4	5	50
Resp. 55	4	5	2	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	64
Resp. 56	4	4	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	55
Resp. 57	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	61
Resp. 58	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
Resp. 59	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	3	5	5	59
Resp. 60	4	5	2	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	59
Resp. 61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp. 62	5	3	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	62
Resp. 63	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
Resp. 64	4	3	4	4	4	4	5	3	4	3	5	3	5	3	54
Resp. 65	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	67
Resp. 66	5	5	5	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	3	63
Resp. 67	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	57
Resp. 68	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	27
Resp. 69	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	63
Resp. 70	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	48
Resp. 71	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	1	5	53
Resp. 72	4	4	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	64
Resp. 73	3	3	2	3	3	3	3	2	2	4	4	4	4	5	45
Resp. 74	4	5	4	5	4	4	5	5	2	4	4	4	4	5	59
Resp. 75	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	64

Resp.	KEDISIPLINAN (X2)													TOTAL	
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		X1.5		X1.6		X1.7		
	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	X1.6.1	X1.6.2	X1.7.1	X1.7.2	
Resp. 1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	67
Resp. 2	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	62
Resp. 3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	59
Resp. 4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	55
Resp. 5	5	5	5	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	58
Resp. 6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp. 7	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	63
Resp. 8	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	62
Resp. 9	3	3	3	3	3	3	5	5	4	5	3	3	3	4	50
Resp. 10	3	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	63
Resp. 11	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	58
Resp. 12	5	4	4	4	4	4	4	5	3	5	3	3	3	4	55
Resp. 13	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	57
Resp. 14	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	60
Resp. 15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
Resp. 16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp. 17	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59
Resp. 18	5	4	5	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	56
Resp. 19	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	4	4	4	4	60
Resp. 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp. 21	5	3	5	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	53
Resp. 22	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	5	59
Resp. 23	5	5	5	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	53
Resp. 24	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	56

Resp. 25	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	58
Resp. 26	5	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	5	58
Resp. 27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
Resp. 28	5	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	52
Resp. 29	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	50
Resp. 30	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	49
Resp. 31	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	58
Resp. 32	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	5	53
Resp. 33	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	57
Resp. 34	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	58
Resp. 35	3	3	3	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	61
Resp. 36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
Resp. 37	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	52
Resp. 38	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	59
Resp. 39	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	47
Resp. 40	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	63
Resp. 41	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	63
Resp. 42	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
Resp. 43	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	57
Resp. 44	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	3	59
Resp. 45	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	61
Resp. 46	5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
Resp. 47	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	61
Resp. 48	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	66
Resp. 49	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	3	4	3	61
Resp. 50	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	58
Resp. 51	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4	59

Resp. 79	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	62
Resp. 80	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	61
Resp. 81	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	66
Resp. 82	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	65
Resp. 83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp. 84	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	61
Resp. 85	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	5	4	62
Resp. 86	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	3	5	5	5	60
Resp. 87	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	4	66
Resp. 88	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	61
Resp. 89	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	60
Resp. 90	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	65
Resp. 91	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	64

Resp.	MOTIVASI (X3)						TOTAL	
	X3.1		X3.2		X3.3			
	X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2		
Resp. 1	4	4	4	4	4	4	24	
Resp. 2	5	5	5	5	4	4	28	
Resp. 3	4	4	4	4	4	4	24	
Resp. 4	5	5	4	4	5	5	28	
Resp. 5	5	5	5	5	5	5	30	
Resp. 6	4	4	4	4	4	4	24	
Resp. 7	5	5	5	5	4	4	28	
Resp. 8	5	5	5	5	4	4	28	
Resp. 9	5	5	5	5	5	5	30	
Resp. 10	5	5	4	4	5	5	28	
Resp. 11	4	4	4	4	4	4	24	
Resp. 12	5	5	5	5	4	4	28	
Resp. 13	4	4	4	4	4	4	24	
Resp. 14	5	5	4	4	5	5	28	
Resp. 15	5	5	5	5	5	5	30	
Resp. 16	4	4	5	5	4	4	26	
Resp. 17	3	4	4	3	4	3	21	
Resp. 18	4	4	4	4	4	4	24	
Resp. 19	4	4	4	4	4	4	24	
Resp. 20	4	4	3	3	4	3	21	
Resp. 21	3	4	3	3	4	4	21	
Resp. 22	4	2	4	4	3	3	20	
Resp. 23	4	4	3	3	4	4	22	
Resp. 24	4	4	5	5	4	4	26	

Resp. 25	4	4	4	5	4	3	24
Resp. 26	4	3	3	5	4	4	23
Resp. 27	3	4	3	4	3	4	21
Resp. 28	3	4	3	4	3	3	20
Resp. 29	4	3	5	3	3	4	22
Resp. 30	3	3	3	5	3	4	21
Resp. 31	4	3	5	3	5	3	23
Resp. 32	5	3	3	5	3	3	22
Resp. 33	5	5	3	5	3	5	26
Resp. 34	5	3	4	3	5	3	23
Resp. 35	3	4	4	3	4	4	22
Resp. 36	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 37	3	4	5	5	4	4	25
Resp. 38	5	3	5	3	4	3	23
Resp. 39	3	3	4	4	4	4	22
Resp. 40	3	3	4	4	4	3	21
Resp. 41	4	4	4	5	3	3	23
Resp. 42	5	5	3	3	4	3	23
Resp. 43	5	5	4	4	3	5	26
Resp. 44	5	3	5	3	5	3	24
Resp. 45	3	3	4	3	3	3	19
Resp. 46	4	4	3	4	3	4	22
Resp. 47	3	4	3	3	3	4	20
Resp. 48	3	3	3	3	4	4	20
Resp. 49	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 50	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 51	4	4	4	4	4	4	24

Resp. 52	4	4	5	5	5	5	28
Resp. 53	4	4	5	5	4	4	26
Resp. 54	5	5	5	5	4	4	28
Resp. 55	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 56	4	3	4	3	4	4	22
Resp. 57	5	5	5	5	4	4	28
Resp. 58	5	5	5	5	4	4	28
Resp. 59	4	4	5	5	4	4	26
Resp. 60	4	4	3	3	4	4	22
Resp. 61	5	2	5	5	4	4	25
Resp. 62	4	2	4	4	4	3	21
Resp. 63	3	4	3	4	4	4	22
Resp. 64	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 65	4	5	3	3	4	4	23
Resp. 66	4	4	4	3	4	4	23
Resp. 67	4	2	4	4	4	4	22
Resp. 68	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 69	3	3	5	3	4	4	22
Resp. 70	5	3	4	3	3	3	21
Resp. 71	4	4	4	4	3	3	22
Resp. 72	4	4	4	3	4	3	22
Resp. 73	3	4	3	4	3	4	21
Resp. 74	4	5	4	4	4	4	25
Resp. 75	5	4	4	5	4	4	26
Resp. 76	5	5	3	5	5	3	26
Resp. 77	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 78	5	4	4	4	4	4	25

Resp. 79	5	1	5	4	4	5	24
Resp. 80	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 81	5	4	4	4	3	4	24
Resp. 82	4	4	3	3	3	4	21
Resp. 83	5	4	4	4	3	4	24
Resp. 84	5	2	5	5	3	4	24
Resp. 85	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 86	5	5	5	5	4	4	28
Resp. 87	5	5	5	5	4	4	28
Resp. 88	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 89	5	5	4	4	5	5	28
Resp. 90	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 91	5	5	5	5	4	4	28

Resp.	PRODUKTIVITAS KERJA (Y)												TOTAL	
	Y.1		Y.2		Y.3		Y.4		Y.5		Y.6			
	Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2	Y.6.1	Y.6.2		
Resp. 1	4	5	5	3	3	5	5	4	4	5	5	5	53	
Resp. 2	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51	
Resp. 3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	53	
Resp. 4	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	54	
Resp. 5	5	3	3	4	5	5	5	4	3	3	4	4	48	
Resp. 6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	
Resp. 7	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	54	
Resp. 8	3	3	5	5	4	3	3	5	5	4	4	4	48	
Resp. 9	3	3	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	53	
Resp. 10	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58	
Resp. 11	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	54	
Resp. 12	4	4	4	5	4	4	3	5	4	5	5	4	51	
Resp. 13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	
Resp. 14	5	5	5	5	3	4	3	5	5	5	4	4	53	
Resp. 15	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	4	5	55	
Resp. 16	5	5	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	52	
Resp. 17	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	54	
Resp. 18	5	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	4	51	
Resp. 19	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	57	
Resp. 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49	
Resp. 21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	
Resp. 22	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	55	
Resp. 23	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	47	
Resp. 24	5	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	5	52	

Resp. 25	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	50
Resp. 26	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	4	5	47
Resp. 27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
Resp. 28	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	41
Resp. 29	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	45
Resp. 30	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37
Resp. 31	4	4	4	3	4	5	5	4	3	5	5	5	51
Resp. 32	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	5	46
Resp. 33	3	4	3	3	5	4	4	3	4	4	4	5	46
Resp. 34	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	5	44
Resp. 35	4	3	5	4	5	4	3	3	4	4	4	5	48
Resp. 36	3	3	3	4	5	5	4	3	3	3	3	4	43
Resp. 37	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	44
Resp. 38	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	30
Resp. 39	4	4	4	4	4	4	4	2	5	3	4	3	45
Resp. 40	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	57
Resp. 41	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	54
Resp. 42	4	4	4	5	2	2	2	3	4	4	4	4	42
Resp. 43	3	4	5	4	5	4	3	3	5	5	5	4	50
Resp. 44	5	3	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	46
Resp. 45	3	3	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	49
Resp. 46	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	46
Resp. 47	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	5	47
Resp. 48	4	5	5	4	4	4	4	2	3	3	3	4	45
Resp. 49	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	43
Resp. 50	5	3	5	5	4	4	4	3	4	4	3	5	49
Resp. 51	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	46

Resp. 52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp. 53	3	4	3	5	3	3	4	3	3	4	4	4	43
Resp. 54	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	53
Resp. 55	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	54
Resp. 56	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	54
Resp. 57	4	4	4	5	2	2	2	4	4	4	4	5	44
Resp. 58	4	4	5	5	4	2	2	2	4	4	4	4	44
Resp. 59	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	54
Resp. 60	3	5	5	4	3	3	4	4	4	5	5	4	49
Resp. 61	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	52
Resp. 62	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	46
Resp. 63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp. 64	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
Resp. 65	4	4	5	3	5	5	5	5	4	3	3	5	51
Resp. 66	5	4	3	3	5	4	3	5	3	3	3	5	46
Resp. 67	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	5	4	49
Resp. 68	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	48
Resp. 69	4	4	3	5	5	4	5	5	4	5	5	4	53
Resp. 70	4	4	4	5	4	4	3	5	4	3	4	5	49
Resp. 71	5	5	3	5	3	4	4	3	5	5	3	5	50
Resp. 72	5	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	5	49
Resp. 73	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	52
Resp. 74	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	54
Resp. 75	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	54
Resp. 76	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	3	5	51
Resp. 77	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	3	5	52
Resp. 78	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	50

Resp. 79	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	48
Resp. 80	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	48
Resp. 81	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	52
Resp. 82	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	54
Resp. 83	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	52
Resp. 84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp. 85	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	55
Resp. 86	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	53
Resp. 87	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	55
Resp. 88	4	4	4	5	4	5	5	5	4	3	3	5	51
Resp. 89	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	52
Resp. 90	5	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	5	54
Resp. 91	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	54

Lampiran 8

OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

1. Uji Validitas

a. Variabel Kompetensi Kerja

Correlations																
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	X1	
P1	Pearson Correlation	1	,713**	,632**	,553**	,524**	,515**	,360**	,424**	,415**	,550**	,484**	,550**	,460**	,441**	,708**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P2	Pearson Correlation	,713**	1	,646**	,537**	,579**	,474**	,495**	,464**	,502**	,509**	,455**	,509**	,469**	,459**	,726**
	Sig. (2-tailed)		,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P3	Pearson Correlation	,632**	,646**	1	,519**	,602**	,468**	,479**	,505**	,470**	,443**	,505**	,443**	,475**	,426**	,709**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P4	Pearson Correlation	,553**	,537**	,519**	1	,648**	,594**	,631**	,603**	,567**	,551**	,536**	,551**	,532**	,500**	,776**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P5	Pearson Correlation	,524**	,579**	,602**	,648**	1	,770**	,712**	,598**	,620**	,496**	,541**	,496**	,504**	,471**	,798**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P6	Pearson Correlation	,515**	,474**	,468**	,594**	,770**	1	,683**	,622**	,581**	,441**	,491**	,441**	,426**	,433**	,742**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P7	Pearson Correlation	,360**	,495**	,479**	,631**	,712**	,683**	1	,815**	,692**	,457**	,535**	,457**	,502**	,520**	,779**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91		91	91	91	91	91	91	91	91	91
P8	Pearson Correlation	,424**	,464**	,505**	,603**	,598**	,622**	,815**	1	,664**	,557**	,527**	,557**	,492**	,532**	,781**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
P9	N	91	91	91	91	91	91		91	91	91	91	91	91	91	91	91
	Pearson Correlation	,415**	,502**	,470**	,567**	,620**	,581**	,692**	,664**	1	,549**	,606**	,549**	,567**	,489**	,775**	
P10	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	91	91	91	91	91	91		91	91	91	91	91	91	91	91	91
P11	Pearson Correlation	,484**	,455**	,505**	,536**	,541**	,491**	,535**	,527**	,606**	,719**	1	,719**	,945**	,700**	,816**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	
P12	N	91	91	91	91	91	91		91	91	91	91	91	91	91	91	91
	Pearson Correlation	,550**	,509**	,443**	,551**	,496**	,441**	,457**	,557**	,549**	,1,000**	,719**	1	,681**	,644**	,801**	
P13	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	
	N	91	91	91	91	91	91		91	91	91	91	91	91	91	91	91
P14	Pearson Correlation	,460**	,469**	,475**	,532**	,504**	,426**	,502**	,492**	,567**	,681**	,945**	,681**	1	,630**	,779**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000		,000		,000	,000	
X1	N	91	91	91	91	91	91		91	91	91	91	91	91	91	91	91
	Pearson Correlation	,708**	,726**	,709**	,776**	,798**	,742**	,779**	,781**	,775**	,801**	,816**	,801**	,779**	,734**	1	
X1	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	
	N	91	91	91	91	91	91		91	91	91	91	91	91	91	91	91

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Kedisiplinan

P8	Pearson Correlation	,424**	,464**	,505**	,603**	,598**	,622**	,815**	1	,664**	,557**	,527**	,557**	,492**	,532**	,781**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P9	Pearson Correlation	,415**	,502**	,470**	,567**	,620**	,581**	,692**	,664**	1	,549**	,606**	,549**	,567**	,489**	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P10	Pearson Correlation	,550**	,509**	,443**	,551**	,496**	,441**	,457**	,557**	,549**	1	,719**	1,000**	,681**	,644**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P11	Pearson Correlation	,484**	,455**	,505**	,536**	,541**	,491**	,535**	,527**	,606**	,719**	1	,719**	,945**	,700**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P12	Pearson Correlation	,550**	,509**	,443**	,551**	,496**	,441**	,457**	,557**	,549**	1,000**	,719**	1	,681**	,644**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P13	Pearson Correlation	,460**	,469**	,475**	,532**	,504**	,426**	,502**	,492**	,567**	,681**	,945**	,681**	1	,630**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P14	Pearson Correlation	,441**	,459**	,426**	,500**	,471**	,433**	,520**	,532**	,489**	,644**	,700**	,644**	,630**	1	,734**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
X1	Pearson Correlation	,708**	,726**	,709**	,776**	,798**	,742**	,779**	,781**	,775**	,801**	,816**	,801**	,779**	,734**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Motivasi

		Correlations						
		P29	P30	P31	P32	P33	P34	X3
P29	Pearson Correlation	1	,315**	,428**	,390**	,313**	,272**	,703**
	Sig. (2-tailed)		,002	,000	,000	,003	,009	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
P30	Pearson Correlation	,315**	1	,059	,305**	,291**	,381**	,642**
	Sig. (2-tailed)	,002		,581	,003	,005	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
P31	Pearson Correlation	,428**	,059	1	,425**	,371**	,225*	,636**
	Sig. (2-tailed)	,000	,581		,000	,000	,032	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
P32	Pearson Correlation	,390**	,305**	,425**	1	,109	,335**	,679**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000		,304	,001	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
P33	Pearson Correlation	,313**	,291**	,371**	,109	1	,332**	,589**
	Sig. (2-tailed)	,003	,005	,000	,304		,001	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
P34	Pearson Correlation	,272**	,381**	,225*	,335**	,332**	1	,628**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,032	,001	,001		,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
X3	Pearson Correlation	,703**	,642**	,636**	,679**	,589**	,628**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	91	91	91	91	91	91	91

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Variabel Produktifitas Kerja

		Correlations												
		P35	P36	P37	P38	P39	P40	P41	P42	P43	P44	P45	P46	Y
P35	Pearson Correlation	1	,569**	,389**	,400**	,327**	,422**	,309**	,285**	,245*	,196	,225*	,366**	,587**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,002	,000	,003	,006	,019	,063	,032	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P36	Pearson Correlation	,569**	1	,547**	,410**	,329**	,412**	,435**	,340**	,351**	,370**	,334**	,385**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,001	,001	,000	,001	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P37	Pearson Correlation	,389**	,547**	1	,485**	,382**	,425**	,318**	,268*	,535**	,442**	,446**	,344**	,700**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,002	,010	,000	,000	,000	,001	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P38	Pearson Correlation	,400**	,410**	,485**	1	,295**	,212*	,259*	,332**	,487**	,376**	,308**	,335**	,612**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,005	,043	,013	,001	,000	,000	,003	,001	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P39	Pearson Correlation	,327**	,329**	,382**	,295**	1	,647**	,504**	,268*	,345**	,287**	,333**	,376**	,647**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,000	,005		,000	,000	,010	,001	,006	,001	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P40	Pearson Correlation	,422**	,412**	,425**	,212*	,647**	1	,743**	,387**	,335**	,290**	,337**	,313**	,706**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,043	,000		,000	,000	,001	,005	,001	,003	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P41	Pearson Correlation	,309**	,435**	,318**	,259*	,504**	,743**	1	,410**	,353**	,298**	,325**	,279**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,002	,013	,000	,000		,000	,001	,004	,002	,007	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
P42	Pearson Correlation	,285**	,340**	,268*	,332**	,268*	,387**	,410**	1	,440**	,329**	,357**	,419**	,623**

2. Uji Reliabilitas

a. Variabel Kompetensi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,946	14

b. Variabel Kedisiplinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,913	14

c. Variabel Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,715	6

d. Variabel Produktivitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,881	12

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		91
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,98958635
Most Extreme Differences	Absolute	,073
	Positive	,071
	Negative	-,073
Kolmogorov-Smirnov Z		,696
Asymp. Sig. (2-tailed)		,718

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	2,963	6,576		,451	,653		
X1	,161	,056	,253	2,891	,005	,888	1,126
X2	,414	,081	,449	5,140	,000	,890	1,124
X3	,546	,194	,233	2,818	,006	,997	1,003

a. Dependent Variable: Y

c. Uji Autokorelasi

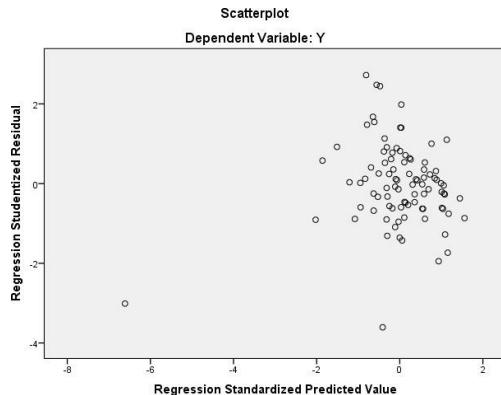
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,639 ^a	,408	,387	5,07488	1,837

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

d. Uji Heterokedastisitas



4. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2,963	6,576		,451	,653		
X1	,161	,056	,253	2,891	,005	,888	1,126
X2	,414	,081	,449	5,140	,000	,890	1,124
X3	,546	,194	,233	2,818	,006	,997	1,003

a. Dependent Variable: Y

5. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2,963	6,576		,451	,653		
X1	,161	,056	,253	2,891	,005	,888	1,126
X2	,414	,081	,449	5,140	,000	,890	1,124
X3	,546	,194	,233	2,818	,006	,997	1,003

a. Dependent Variable: Y

6. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1543,209	3	514,403	19,973	,000 ^b
Residual	2240,637	87	25,754		
Total	3783,846	90			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

7. Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,639 ^a	,408	,387	5,07488	1,837

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 9

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : M. Abdul Manan
2. NIM : 161500121
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Kedisiplinan
Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan di PT. Syafi'ie Nasional
Utama Surabaya
5. Dosen Penguji : 1. Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M.
2. Drs. Suharyanto, M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	04 Agustus 2020	BAB I, II	/	
2	07 Agustus 2020	BAB I, II, III, V	/	
3	07 Agustus 2020	BAB I, II, III, V	/	

Surabaya, 07 Agustus 2020

Dosen Penguji I

Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi.M.M
NPP : 1202612/DY

Dosen Penguji II

Suharyanto, Drs, MM
NPP : 0101403/DY