

## **ABSTRACT**

*Human resources are the main factors to achieve the main objectives in the company. Therefore the company leaders must pay attention so that the effectiveness of a company's work is achieved. A leader and a good sense of company loyalty have great potential for the realization of the company's main goals. Job specifications and actualization needs of the work effectiveness of PT. SMART in Mojokerto. The number of samples of this study were 75 respondents from the total population. Data analysis in this study used a validity test and a reliability test, and for testing hypotheses using multiple linear regression tests, t-tests, and F-tests. Job Specifications Obtained t-count 4,825 & sig. of 0,000. And t-count Self-actualization requires 3,877 & sig. at 0,000 <0.05. Based on the evaluation results it is recognized that job specifications and self-actualization needs are directed towards the effectiveness of partial and simultaneous work.*

**Keywords:** *Job specifications, Self-actualization needs, Work effectiveness of employees*

## ABSTRAK

Sumber daya manusia ialah faktor terpenting untuk mencapai tujuan utama diperusahaan. Maka sebab itu pemimpin perusahaan harus memperhatikan agar Efektivitas kerja suatu perusahaan tercapai. Pemimpin dan rasa loyal karyawan yang baik sangat besar potensinya terhadap terwujudnya tujuan utama perusahaan. Pengujian ini bertujuan agar mengetahui pengaruh *Job specification* dan *Self-actualication needs* terhadap Efektivitas kerja karyawan PT. SMART di Mojokerto. Jumlah sampel penelitian ini 75 responden dari seluruh jumlah populasi.. Analisis data pada penelitian ini menggunakan *validity test* dan *reliability test*. serta untuk pengujian hipotesi menggunakan uji regresi linear berganda, uji-t, dan uji-F. Didapat  $t_{\text{hitung}} \text{ Job Specification } 4,825$  & sig. sebesar 0,000. Dan  $t_{\text{hitung}} \text{ Self-actualication needs } 3,877$  & sig. sebesar  $0,000 < 0,05$ . berdasarkan hasil pengujian diketahui *Job specification* serta *Self-actualication needs* berpengaruh terhadap Efektivitas kerja secara parsial dan simultan.

**Kata Kunci:** *Job specification*, *Self-actualication needs*, Efektivitas kerja karyawan

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>COVER</b>	
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAC</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
2.2.2 <i>Job Specification</i> .....	19
2.2.2.1 Pengertian <i>Job Specification</i> .....	19
2.2.2.2 Desain Pekerjaan.....	21
2.2.2.3 Indikator <i>Job Specification</i> .....	22
2.2.3 <i>Self-Actualication Needs</i> .....	23

2.2.3.1	Pengertian <i>Self-Actualication Needs</i> .....	23
2.2.3.2	Aspek-Aspek <i>Self-Actualication Needs</i> .....	24
2.2.3.3	Indikator <i>Self-Actualication Needs</i> .....	25
2.2.4	Efektivitas Kerja .....	26
2.2.4.1	Pengertian Efektivitas Kerja .....	26
2.2.4.2	Faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kerja .....	27
2.2.4.3	Indikator Efektivitas Kerja .....	28
2.3	Kerangka Konseptual .....	30
2.4	Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Rancangan Penelitian .....	33
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Data .....	35
3.2.1	Populasi .....	35
3.2.2	Sampel .....	36
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	37
3.3	Jenis-Jenis dan Sumber Data .....	38
3.3.1	Jenis Data .....	38
3.3.2	Sumber Data .....	38
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.4.1	Metode Pengumpulan Data .....	39
3.4.1.1	Kuesioner .....	39
3.4.1.2	Observasi .....	40
3.4.1.3	Wawancara .....	40
3.4.1.4	Dokumentasi .....	41
3.4.1.5	Skala Pengukuran .....	41
3.4.2	Lokasi dan Jadwal Penelitian .....	42
3.4.2.1	Lokasi .....	42
3.4.2.2	Jadwal Penelitian .....	42
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	42
3.5.1	Variabel Bebas .....	42
3.5.2	Variabel Terikat .....	43

3.5.3 Definisi Operasional Variabel.....	43
3.5.3.1 Job Specification.....	43
3.5.3.1.1 Indikator Job Specification .....	43
3.5.3.2 Self-Actualication Needs .....	44
3.5.3.2.1 Indikator Self-Actualication Needs .....	44
3.5.3.3 Efektivitas Kerja .....	45
3.5.3.3.1 Indikator Efektivitas Kerja.....	46
3.6 Teknik Analisis data .....	47
3.6.1 Uji Validitas.....	47
3.6.2 Uji Realibilitas .....	47
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	48
3.6.3.1 Uji Normalitas .....	48
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas .....	48
3.6.3.3 Uji Autokorelasi.....	48
3.6.3.4 Uji Heteroskedastisitas .....	48
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
3.6.5 Uji Hipotesis.....	49
3.6.5.1 Uji t .....	49
3.6.5.2 Uji F .....	50
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN HASIL PENELITIAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	51
4.1.1 Profil Perusahaan .....	51
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	52
4.1.3 Struktur Perusahaan .....	52
4.1.4 Job Deskripsi .....	53
4.2 Gambaran Umum Responden.....	57
4.2.1 Karakteristik Responden .....	57
4.2.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.2.1.2 Berdasarkan Usia .....	58
4.2.1.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	59

4.3.1 Variabel <i>Job Specification</i> .....	60
4.3.2 Variabel <i>Self-actualication Needs</i> .....	61
4.3.3 Variabel Efktivitas Kerja .....	62
4.4 Analisis Data dan Hasil Penelitian .....	63
4.4.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	63
4.4.1.1 Uji Validitas .....	63
4.4.1.2 Uji Reliabilitas .....	65
4.4.2 Uji Asumsi Klasik .....	66
4.4.2.1 Uji Normalitas .....	66
4.4.2.2 Uji Multikolonieritas .....	67
4.4.2.3 Uji Autokorelasi .....	68
4.4.2.4 Uji Heteroskedasitas.....	69
4.4.3 Uji Regresi Linier Berganda .....	70
4.4.4 Uji Hipotesis.....	71
4.4.4.1 Uji t .....	71
4.4.4.2 Uji F .....	72
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....	73
4.5.1 Pengaruh <i>Job Specification</i> terhadap Efektivitas Kerja ...	73
4.5.2 Pengaruh <i>Self-actualication Needs</i> terhadap Efektivitas kerja.....	74
4.5.3 <i>Job Specification</i> dan <i>Self-actualication Needs</i> berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan .....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Simpulan .....	77
5.2 Saran .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	12
3.1 Skala Likert .....	41
4.1 Data Responden Berdasar Jenis Kelamin.....	58
4.2 Data Responden Berdasar Usia .....	58
4.3 Data Responden Berdasar Pendidikan Terakhir .....	59
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Job Specification</i> .....	60
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Self-Actualication Needs</i> .....	61
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja .....	62
4.7 Uji Validitas.....	64
4.8 Uji Realibilitas .....	66
4.9 Uji Normalitas .....	67
4.10 Uji Multikolonieritas.....	67
4.11 Uji Autokorelasi.....	68
4.12 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
4.13 Hasil Uji-t .....	72
4.14 Hasil Uji-F .....	73

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Kerangka Konseptual .....	30
3.1 Rancangan Penelitian .....	35
4.1 Struktur Organisasi.....	53
4.2 Uji Heteroskedasitas .....	69



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Surat Keterangan Izin Penelitian
- Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 4 Daftar Hadir Ujian Proposal
- Lampiran 5 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 Rekapitulasi Tabel Skor Jawaban Responden
- Lampiran 7 Output Pengolahan Data SPSS