

DAFTAR PUSTAKA

- Adhani, A. R. 2013. *Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Syariah Surabaya*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1 No. 4 Juli 2013 : 1223-1233.
- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia (strategi keunggulan kompetitif)*. Yogyakarta: BPEE
- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian: Suatu pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. 2014. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEE
- Hasibuan. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Machmud, Rizan . 2013. *Peranan Penerapan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Narkotika Bollangi Kabupaten Gowa*. *Jurnal Capacity STIE AMKOP*, Vol.9 No.3 September 2013 : 409-421

- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Selemba Empat.
- Mustari. 2014. *Nilai Karakter Refleksi Untuk Pendidikan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana
- Perfilyeva, M.B. 2012. *Professional Self-Actualication as the Basic of Employee Loyalty*. *Journal of Siberian Federal University Humanities & Social Science*, 3(5), 423-429.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, S.P. dan Coulter, M. 2010. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Santika, Ragam, 2010. *Studi Empiris Pengaruh Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan*. *Kajian manajemen dan bisnis*, Vol 1 no.2 April 2010 : 153 – 166.
- Sendow, dkk, 2018. *Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. *Jurnal EMBA*, Vol.6 No.4 September 2018 : 2078 – 2087.
- Siregar, Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subekhi dan Jauhar. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka

- Sudaryo, yoyo. Agus Aribowo. Dan Nunung Ayu Sofianti. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sudaryono. 2019. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2015. *Metode penelitian kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2016. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Bandung: ALFABETA.
- Sukrispiyanto. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Sunyoto, Agus. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI
- Tangkilisan, Hessel Nogi S. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Grasindo
- Zuliyanti, Sri. 2005. *Pengaruh Pengembangan dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Bagian Produksi PT Tri Cahaya Purnama*



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website <http://www.unipasby.ac.id>

**KARTU PERPANJANGAN
BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: SOPYAN HADI
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 161500044
Judul Skripsi	: DENEARUH JOB SPECIFICATION DAN SELF ACTUALICATION NEEDS TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. SMART DI MOJOKERTO
Dosen Pembimbing	: FALHRUDY AS'ARI, DR, MM, S Psi
Periode Kepembimbingan	: 03 Juni s/d 25 Juli 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	09-06/2020	Bab 4	Revisi	
2	11-06/2020	Bab 4	Revisi	/
3	02-06/2020	Bab 4 tabel	Revisi	/
4	12-06/2020	Bab 4 Spss	Revisi	/
5	10-06/2020	Bab 4 Spss	Revisi	/
6	03-06/2020	Bab 4 Spss	Revisi	/
7	06-06/2020	Bab 4 Gambar	Revisi	/
8	01-07/2020	Bab 4	ACC	/
9	03-07/2020	Bab 5 Kesimpulan & saran	Revisi	/
10	08-07/2020	Bab 5	Revisi	/
11	10-07/2020	Bab 5 Saran	Revisi	/
12	14-07/2020	Bab 5 Kesimpulan	Revisi	/
13	15-07/2020	Bab 5	ACC	/
14	16-07/2020	Artikel	Revisi	/
15	19-07/2020	Artikel	ACC	/

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing

FALHRUDY AS'ARI, DR, MM, S Psi



Mahasiswa

SOPYAN HADI

Lampiran 2

SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 200334/01/FE/V1/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pimpinan

PT. SMART (Sinar Mas Arta Raya Terang

Jl. Raya Jetis Parengan, Kec. Jetis Mojokerto, Jawa Timur

di -

Mojokerto

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Sopyan Hadi
NIM : 16150044
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Job Spcsication dan Self-Actualucation Needs terhadap Efektifitas Karyawan PT. SMART (Sinar Mas Arta Raya Terang)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 16 Juni 2020

an.D e k a n,
Wakil Dekan I

Dra. Christina Menuk S, SE., M.M

Lampiran 3

SURAT BALASAN PENELITIAN



PT. SINAR MAS ARTA RAYA TERANG

Jl. Raya Jetis – Parengan, Desa Jetis, Kabupaten Mojokerto 61352

Telp. 0321361630, 03213640778

Website : www.ptsmartfurniture.com

Nomor : 00055/PT.SMART/VI/2020
Lampiran : -
Sifat : Biasa
Perihal : Surat Balasan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada

Dekan Fakultas Ekonomi Univ. PGRI Adi Buana Surabaya

Jl. Dukuh Menanggal XII/4

Surabaya

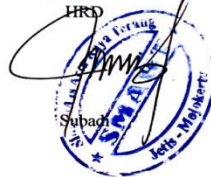
Dengan Hormat,

Menunjuk Surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor : 200334/01/FE/VI/2020 tanggal 16 Juni 2020 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data di PT. Sinar Mas Arta Raya Terang dengan ini dapat kami sampaikan bahwa saudara :

Nama : Sopyan Hadi
NIM : 161500044
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Job Spesification dan Self-Actualication Needs Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. SMART di Mojokerjo.

Dapat melakukan penelitian dan pengambilan data di perusahaan kami untuk keperluan data skripsi. Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasama, disampaikan terimakasih.

Surabaya, 24 Juni 2020



Lampiran 4

DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini _____ tanggal _____ bulan _____ tahun _____ bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	:	Bagus Wahyudi Putra
NIM	:	161500156
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Persepsi Harga dan Kualitas Produk Terhadap Nilai Pelanggan Batu Kapur Pada CV. Salsabilla Putri

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500295	Mur Mata Sari	
2	161500163	Usuwahin Chasanah	
3	161500199	Wenty Febby	
4	161500126	Elyana Novitasari	
5	161500207	Diah purpo uluan	
6	161500062	Vera Dwi Wijayanti	
7	161500093	Marinda Febriani	
8	161500136	Oldinia P.R.C.	
9	161500060	M. Aldy Zakaria A.	
10	161500232	Jessica Gerizveronika	
11	161500046	Resty Dwi R.	
12	161500115	M. FAJAR - F.R	
13	161500184	Moch Affan Ramadhan	
14	161500129	Ach. Adli. Raharjo	
15	161500121	M. Abdul Manan	

Surabaya, 11 Desember..... 2019

Penguji : ()

Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM ()

Lampiran 5

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Saya mahasiswa program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Adi Buana Surabaya bermaksud mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Job Specification dan Self-Actualication Needs terhadap Efektivitas Kerja PT. SMART di Mojokerto “**. Kuesioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk dipublikasikan. Mohon kesedian Bapak/ Ibu untuk bisa meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini. Atas bantuan Bapak/ ibu saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian :

- Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- Pengisian jawaban cukup dengan pemberian tanda ($\sqrt{}$) *check list* pada pertanyaan yang dianggap sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara (Tidak diperkenankan memberikan jawaban lebih dari satu pada setiap kolom yang tersedia).
- Pilihan jawaban :

No.	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Ragu - Ragu (R)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

B. Identitas Responden

Tandai ($\sqrt{}$) pada salah satu pilihan yang diberikan.

1	Jenis Kelamin	Pria	
		Wanita	
2	Usia	\leq 30 tahun	

		31 - 40 tahun	
		41 - 50 tahun	
		\geq 51 tahun	
3	Pendidikan	SLTA/Sederajat	
		Diploma	
		Sarjana	
		Magister	
4	Lama Bekerja	1-2 tahun	
		3-4 tahun	
		5-6 tahun	
		\geq 7 tahun	

C. Kuesioner Penelitian

1. *Job Specification (X₁)*

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	1. Saya mampu mengambil keputusan dalam bekerja					
	2. Saya ragu dalam menerima tugas yang diberikan atasan					
2	1. Beban kerja yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan kemampuan saya					
	2. Seluruh karyawan memahami SOP yang dibuat perusahaan sesuai dengan fungsi dan pekerjaan mereka masing-masing					
3	1. Saya mampu bekerja dengan jujur					
	2. Saya kesulitan untuk menganalisa suatu permasalahan dan mencari pemecahan atas masalah tersebut					

2. *Self-Actualication Needs (X₂)*

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	1. Perusahaan mengizinkan karyawan untuk turut berpartisipasi dalam penentuan yang harus dicapai perusahaan					
	2. Pekerjaan yang saya miliki tidak membantu mengembangkan potensi yang saya miliki					
2	1. Perusahaan tidak memberikan kesempatan kepada saya untuk menerapkan keahlian dan bakat yang saya miliki					
	2. Hampir setiap pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan, saya laksanakan dengan baik					
3	1. Jabatan dan wewenang yang diberikan perusahaan merupakan hal yang baru bagi saya					
	2. Saya selalu memotivasi diri agar mencapai tujuan yang diinginkan					
4	1. Tidak semua fasilitas yang ada dalam perusahaan membantu dalam mengembangkan bakat yang saya miliki					
	2. Saya selalu berusaha mempertahankan jabatan dan wewenang yang sesuai potensi saya					

3. Efektivitas Kerja (Y)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	1. Saya melakukan pekerjaan sesuai prosedur perusahaan					
	2. Saya kesusahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	1. Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar					
	2. Pekerjaan yang saya kerjakan gagal mencapai target perusahaan					
3	1. Jika pekerjaan tidak dapat dikerjakan sesuai dengan waktu yang ditentukan, saya memerlukan tambahan waktu					
	2. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan					
4	1. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari volume yang telah ditentukan					
	2. Tidak semua hasil pekerjaan saya diterima dengan baik oleh atasan dan rekan kerja					

Lampiran 6

REKAPITULASI TABEL SKOR JAWABAN RESPONDEN

No. Responden	Total X1	Total X2	Total Y
Resp_1	25	36	38
Resp_2	26	32	32
Resp_3	27	34	34
Resp_4	26	35	32
Resp_5	23	33	28
Resp_6	30	40	40
Resp_7	26	35	32
Resp_8	27	32	34
Resp_9	29	37	40
Resp_10	29	39	40
Resp_11	27	37	36
Resp_12	26	34	36
Resp_13	30	40	40
Resp_14	26	33	36
Resp_15	29	35	36
Resp_16	25	33	30
Resp_17	29	36	38
Resp_18	24	32	28
Resp_19	28	38	38
Resp_20	25	33	34
Resp_21	30	40	40

Resp_22	27	36	34
Resp_23	25	32	34
Resp_24	27	34	38
Resp_25	27	34	36
Resp_26	23	33	38
Resp_27	6	8	8
Resp_28	20	28	26
Resp_29	22	31	32
Resp_30	18	25	24
Resp_31	24	36	36
Resp_32	24	31	34
Resp_33	24	33	34
Resp_34	22	30	30
Resp_35	27	32	34
Resp_36	22	30	26
Resp_37	23	28	28
Resp_38	16	18	20
Resp_39	24	29	30
Resp_40	29	37	38
Resp_41	29	36	38
Resp_42	23	25	32
Resp_43	28	34	38
Resp_44	24	29	30
Resp_45	25	35	36

Resp_46	25	32	34
Resp_47	26	31	34
Resp_48	23	27	26
Resp_49	21	27	26
Resp_50	26	31	32
Resp_51	24	30	30
Resp_52	30	40	40
Resp_53	22	28	30
Resp_54	28	36	38
Resp_55	28	36	40
Resp_56	28	37	38
Resp_57	24	27	34
Resp_58	26	26	32
Resp_59	26	36	34
Resp_60	25	32	36
Resp_61	27	36	38
Resp_62	23	32	32
Resp_63	24	32	32
Resp_64	27	38	40
Resp_65	25	35	30
Resp_66	22	31	28
Resp_67	23	34	36
Resp_68	26	34	36
Resp_69	26	37	36

Resp_70	26	32	32
Resp_71	24	32	36
Resp_72	24	32	32
Resp_73	25	33	30
Resp_74	27	38	36
Resp_75	29	38	40

Lampiran 7

OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

1. Frekuensi Jawaban Responden

a. Frekuensi Variabel Job Specification (X1)

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	11	14,7	14,7	17,3
	4	37	49,3	49,3	66,7
	5	25	33,3	33,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	3	2	2,7	2,7	4,0
	4	34	45,3	45,3	49,3
	5	38	50,7	50,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	16	21,3	21,3	24,0
	4	31	41,3	41,3	65,3
	5	26	34,7	34,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	3	11	14,7	14,7	16,0
	4	30	40,0	40,0	56,0
	5	33	44,0	44,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	3	4,0	4,0	5,3
	3	10	13,3	13,3	18,7
	4	31	41,3	41,3	60,0
	5	30	40,0	40,0	100,0
Total		75	100,0	100,0	

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	13	17,3	17,3	20,0
	4	31	41,3	41,3	61,3
	5	29	38,7	38,7	100,0
Total		75	100,0	100,0	

b. Frekuensi Variabel Self-Actualication Needs (X2)

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	3	4,0	4,0	5,3
	3	10	13,3	13,3	18,7
	4	31	41,3	41,3	60,0
	5	30	40,0	40,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	4	5,3	5,3	6,7
	3	8	10,7	10,7	17,3
	4	39	52,0	52,0	69,3
	5	23	30,7	30,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	4	5,3	5,3	6,7
	3	16	21,3	21,3	28,0
	4	30	40,0	40,0	68,0
	5	24	32,0	32,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	5	6,7	6,7	8,0
	3	19	25,3	25,3	33,3
	4	29	38,7	38,7	72,0
	5	21	28,0	28,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	16	21,3	21,3	24,0
	4	31	41,3	41,3	65,3
	5	26	34,7	34,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	14	18,7	18,7	21,3
	4	30	40,0	40,0	61,3
	5	29	38,7	38,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X2.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	11	14,7	14,7	17,3
	4	37	49,3	49,3	66,7
	5	25	33,3	33,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X2.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	3	2	2,7	2,7	4,0
	4	34	45,3	45,3	49,3
	5	38	50,7	50,7	100,0
		Total	75	100,0	100,0

c. Frekuensi Variabel Efektivitas Kerja (Y)

Y1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	16	21,3	21,3	24,0
	4	31	41,3	41,3	65,3
	5	26	34,7	34,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

Y1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	14	18,7	18,7	21,3
	4	30	40,0	40,0	61,3
	5	29	38,7	38,7	100,0
Total		75	100,0	100,0	

Y1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	11	14,7	14,7	17,3
	4	37	49,3	49,3	66,7
	5	25	33,3	33,3	100,0
Total		75	100,0	100,0	

Y1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	3	2	2,7	2,7	4,0
	4	34	45,3	45,3	49,3
	5	38	50,7	50,7	100,0
	Total		75	100,0	100,0

Y1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	16	21,3	21,3	24,0
	4	31	41,3	41,3	65,3
	5	26	34,7	34,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

Y1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	14	18,7	18,7	21,3
	4	30	40,0	40,0	61,3
	5	29	38,7	38,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

Y1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	2	1	1,3	1,3	2,7
	3	11	14,7	14,7	17,3
	4	37	49,3	49,3	66,7
	5	25	33,3	33,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

Y1.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,3	1,3	1,3
	3	2	2,7	2,7	4,0
	4	34	45,3	45,3	49,3
	5	38	50,7	50,7	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

2. Uji Validitas

a. Uji Validitas Job Specification (X1)

Correlations

		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,395**	,613**	,390**	,406**	,547**	,774**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.1_2	Pearson Correlation	,395**	1	,387**	,310**	,401**	,330**	,627**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,007	,000	,004	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.2_1	Pearson Correlation	,613**	,387**	1	,482**	,356**	,579**	,794**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,002	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.2_2	Pearson Correlation	,390**	,310**	,482**	1	,303**	,477**	,683**
	Sig. (2-tailed)	,001	,007	,000		,008	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.3_1	Pearson Correlation	,406**	,401**	,356**	,303**	1	,398**	,672**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,008		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1.3_2	Pearson Correlation	,547**	,330**	,579**	,477**	,398**	1	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75

Y1.2_1	Pearson Correlation	,613**	,797**	1	,395**	,613**	,797**	1,000**	,395**	,863**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y1.2_2	Pearson Correlation	,387**	,474**	,395**	1	,387**	,474**	,395**	1,000**	,657**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,001	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y1.3_1	Pearson Correlation	1,000**	,701**	,613**	,387**	1	,701**	,613**	,387**	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,000	,000	,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y1.3_2	Pearson Correlation	,701**	1,000**	,797**	,474**	,701**	1	,797**	,474**	,916**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y1.4_1	Pearson Correlation	,613**	,797**	1,000**	,395**	,613**	,797**	1	,395**	,863**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y1.4_2	Pearson Correlation	,387**	,474**	,395**	1,000**	,387**	,474**	,395**	1	,657**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,001	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y1	Pearson Correlation	,838**	,916**	,863**	,657**	,838**	,916**	,863**	,657**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

a. Uji Reliabilitas Job Specification (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	75	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,816	6

b. Uji Reliabilitas Self-Actualication needs (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	75	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,867	8

c. Uji Reliabilitas Efektivitas Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	75	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,932	8

4. Uji Normalitas

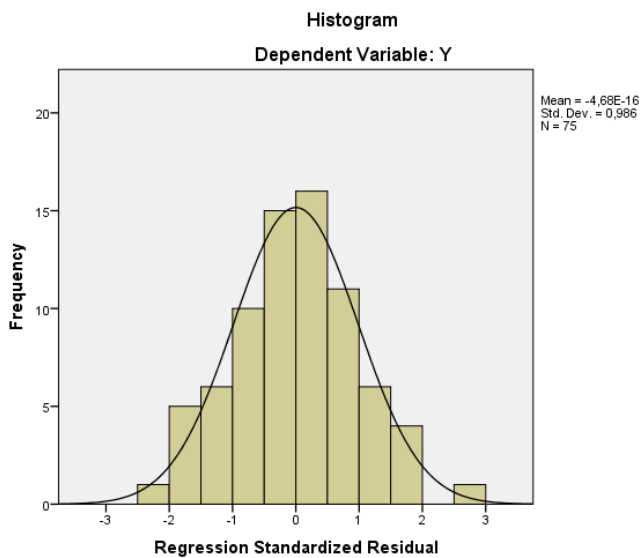
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,15494154
Most Extreme Differences	Absolute	,062
	Positive	,062
	Negative	-,058
Test Statistic		,062
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

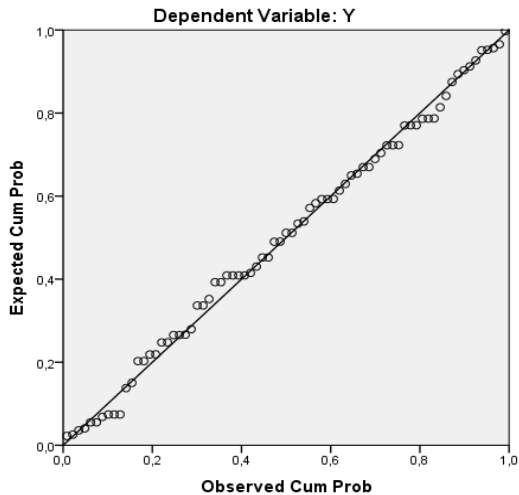
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



5. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Job Specification (X1)	.198	5,061
Self-Actualication Needs (X2)	.198	5,061

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja (Y)

6. Uji Autokorelasi

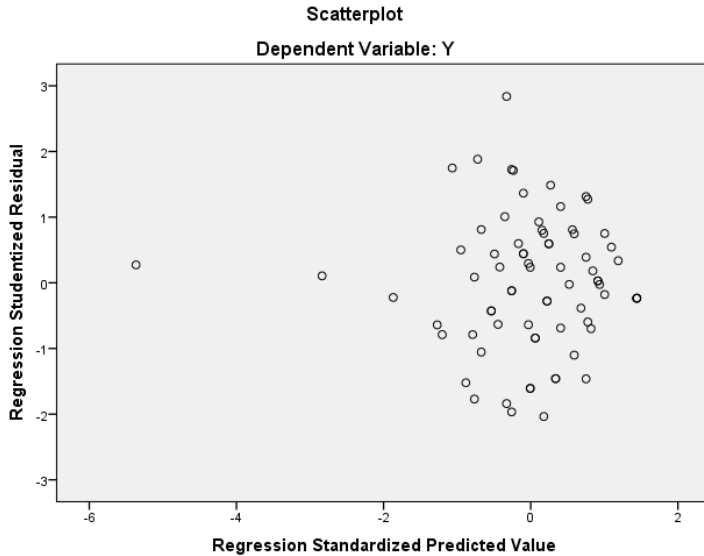
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.914 ^a	.835	.830	2.185	1,710

a. Predictors: (Constant), Self-Actualication Needs (X2), Job Specification (X1)

b. Dependent Variable: Efektivitas Kerja (Y)

7. Uji Heteroskedastisitas



8. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.698	1,826		-.382	.703
Job Specification (X1)	.777	.161	.520	4,825	.000
Self-Actualication Needs (X2)	.447	.115	.418	3,877	.000

9. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-,698	1,826		-,382	.703
Job Specification (X1)	.777	.161	.520	4,825	.000
Self-Actualization Needs (X2)	.447	.155	.418	3,877	.000

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja (Y)

10. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1735,081	2	867,540	181,769	.000 ^b
Residual	343,639	72	4,773		
Total	2078,720	74			

a. Dependent Variable: Efektivitas Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Self-Actualization Needs (X2), Job Specification (X1)