



UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA

SKRIPSI

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan,
Lingkungan Kerja, dan Kompensasi
Terhadap Motivasi Kerja Pegawai
Penyandang Disabilitas di Galeri
Batik Wistara Surabaya**

Arie Dwi Kurniawan
161500018

Dosen Pembimbing:
Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI PENYANDANG DISABILITAS DI GALERI
BATIK WISTARA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

**ARIE DWI KURNIAWAN
NIM: 161500018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Penyandang Disabilitas Di Galeri Batik Wistara Surabaya.

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Arie Dwi Kurniawan
b. NIM : 161500018
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
e. Alamat Email : ariedk2173@gmail.com



Surabaya, 10 Agustus 2020
Dosen Pembimbing,

Widhayani Puri S., S.Sos., S.E., M.SM.
NPP: 1507733/DY



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Pada Hari : Selasa

Tanggal : 28 Juli

Tahun : 2020

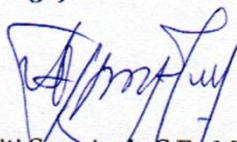
Penguji I,



Tony Susilo W., S.E., M.Pd., M.SM.

NPP: 0709494/DY

Penguji II,



Siti Samsiyah, S.E., M.M.

NPP: 1511749/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arie Dwi Kurniawan

NIM : 161500018

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Penyandang Disabilitas Di Galeri Batik Wistara Surabaya” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M.) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya tahun 2020 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 10 Agustus 2020

Mahasiswa,



Arie Dwi Kurniawan
161500018

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil'aalamiin, puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Penyandang Disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya"** tanpa adanya hambatan yang berarti. Sholawat serta salam tak lupa tercurah kepada junjungan umat Islam, Nabi Muhammad Sholallahu „Alaihi Wassalam beserta seluruh keluarga, sahabat, dan pengikut-Nya hingga akhir zaman.

Penyusunan skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen. Penulis bukanlah apa-apa tanpa adanya bantuan dari semua pihak. Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. Teguh Purwanto, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam memberikan bimbingan kepada penulis khususnya dalam skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala ilmu dan pengarahan yang telah diberikan oleh penulis.

6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan doa serta dorongan semangat kepada penulis.
7. Bapak Ariyono Setiawan, S.T., selaku pemilik Galeri Batik Wistara Surabaya.
8. Teman-teman satu angkatan 2016, terima kasih atas segala kebaikan, kebersamaan dan doa serta dukungan moril yang diberikan selama kuliah dan dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah mendukung skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan yang Maha Esa melimpahkan rahmad-Nya dan membalas semua amal kebaikan mereka. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena terbatasnya kemampuan dan pengalaman penulis. Oleh Karena itu, segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 10 Agustus 2020

Penulis,

Arie Dwi Kurniawan

MOTTO

Bukanlah **Kesulitan**
Yang Membuat Kita **TAKUT**

Tapi **Ketakutanlah**
Yang Membuat Kita **SULIT**

ABSTRAK

Dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai disabilitas dapat dipengaruhi dari berbagai faktor seperti gaya kepemimpinan yang baik dan pemberian kompensasi yang adil. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap motivasi kerja pegawai penyandang disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 22 pegawai dan seluruh jumlah populasi dijadikan sampel dengan menggunakan metode sampel total atau yang biasa disebut sensus. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan batuan software SPSS versi 24. Berdasarkan hasil uji-t secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja didapatkan nilai sig, $(0,048) < 0,05$, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja didapatkan nilai sig. $(0,000) < 0,000$, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja didapatkan nilai sig. $(0,125) > 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai penyandang disabilitas di Galeri Batik Wistara Surabaya.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

In increasing work motivation, employees with disabilities can be influenced by various factors such as good leadership style and fair compensation. This study aims to determine and analyze the influence of the influence of leadership style, work environment, and compensation to the work motivation of employees with disabilities at the Batik Wistara Gallery in Surabaya. The population in this study were 22 employees and the entire population was sampled using the total sample method or commonly called the census. This study uses quantitative research methods using multiple linear regression analysis using SPSS version 24. Based on the results of the t-test partially the leadership style has a significant effect on work motivation obtained sig. (0.048) <0.05, while the work environment has a significant effect on work motivation obtained sig. (0,000) <0.05, while compensation did not have a significant effect on work motivation, it was obtained sig. (0.125) > 0.05. So it can be concluded that the leadership style and work environment have a significant effect on work motivation, while compensation does not significantly influence the work optimization of employees with disabilities at the Wistara Batik Gallery in Surabaya.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Compensation, Work Motivation.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Berita Acara Ujian Skripsi	iii
Surat Pernyataan Keaslian	iv
Kata Pengantar	v
Motto	vii
Abstrak	viii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Lampiran-lampiran	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..	12
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.2 Gaya Kepemimpinan	17
2.2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	17
2.2.2.2 Jenis Gaya kepemimpinan	18
2.2.2.3 Peran Kepemimpinan	19
2.2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan	19

2.2.3	Lingkungan Kerja	21
2.2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	21
2.2.3.2	Jenis Lingkungan Kerja	22
2.2.3.3	Manfaat Lingkungan Kerja	22
2.2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja	23
2.2.4	Kompensasi	24
2.2.4.1	Pengertian Kompensasi	24
2.2.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	25
2.2.4.3	Asas Kompensasi	27
2.2.4.4	Indikator Kompensasi	27
2.2.5	Motivasi Kerja	28
2.2.5.1	Pengerian Motivasi Kerja	28
2.2.5.2	Teori Motivasi Kerja	29
2.2.5.3	Indikator Motivasi Kerja	32
2.3	Kerangka Berpikir dan Kerangka Konseptual	33
2.3.1	Kerangka Berpikir	33
2.3.2	Kerangka Konseptual	34
2.4	Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian	37
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	38
3.2.1	Populasi	38
3.2.2	Sampel	39
3.2.3	Teknik pengambilan Sampel	39
3.3	Jenis dan Sumber data	40
3.3.1	Jenis Penelitian	40
3.3.2	Sumber Data	40
3.4	Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.1	Kuisisioner	41
3.4.2	Proses Pengambilan Data	41
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	42

3.5.1	Variabel Penelitian	42
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	42
3.5.2.1	Gaya Kepemimpinan	43
3.5.2.2	Lingkungan Kerja	43
3.5.2.3	Kompensasi	43
3.5.2.4	Motivasi Kerja	44
3.6	Teknik Analisis data	44
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian	44
3.6.1.1	Uji Validitas	44
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	45
3.6.2	Pengujian Asumsi Klasik	46
3.6.2.1	Uji Normalitas	46
3.6.2.2	Uji Multikolonieritas	46
3.6.2.3	Uji Heteroskedastisitas	46
3.6.2.4	Uji Autokorelasi	46
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.6.4	Pengujian Hipotesis	47
3.6.4.1	Uji t (Parsial)	47
3.6.5	Lokasi dan Waktu Penelitian	48
3.6.5.1	Lokasi Penelitian	48
3.6.5.2	Waktu Penelitian	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Penyajian Data Penelitian	49
4.1.1	Gambaran Umum	49
4.1.2	Karakteristik Responden	51
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	53
4.2.1	Penelitian Responden	53
4.2.1.1	Variabel Gaya Kepemimpinan	53
4.2.1.2	Variabel Lingkungan Kerja	54
4.2.1.3	Variabel Kompensasi	55
4.2.1.4	Variabel Motivasi Kerja	56

4.2.1.5	Persiapan Data Variabel X dan Variabel Y	57
4.3	Hasil Analisis Data dan Hasil Penelitian	58
4.3.1	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	58
4.3.1.1	Uji Validitas	59
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	60
4.3.2	Hasil Pengujian Uji Asumsi Klasik	61
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.3.4	Hasil Pengujian Hipotesis (Uji-t)	68
4.4	Pembuktian Hipotesis	69
4.4.1	Pengujian Hipotesis 1	69
4.4.2	Pengujian Hipotesis 2	69
4.4.3	Pengujian Hipotesis 3	69
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian	70
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	75
5.2	Saran	75
 DAFTAR PUSTAKA		
		77

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1	Jumlah penyandang isabilitas berdasarkan umur 1
2.1	Perbedaan penelitian terdahulu dengan penelitian yang akan dilakukan 11
4.1	Jenis Kelamin 52
4.2	Kelompok Umur 52
4.3	Lama Kerja 53
4.4	Distribusi Frekuensi Varabel Gaya Kepemimpinan 54
4.5	Distribusi Frekuensi Varabel Lingkungan Kerja 55
4.6	Distribusi Frekuensi Varabel Kompensasi 56
4.7	Distribusi Frekuensi Varabel Motivasi Kerja 57
4.8	Rekapitulasi Data Variabel 58
4.9	Uji Validitas 59
4.10	Uji Reliabilitas 61
4.11	Hasil Uji Asumsi Klasik 61
4.12	Uji Regresi Linier Berganda 66
4.13	Interprestasi Koefisien Korelasi 67
4.14	Uji-t 68

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.2 Kerangka Berpikir	34
2.3 Kerangka Konseptual	35
3.1 Rancangan Penelitian	38
4.1 Grafik Histogram	62
4.2 Normal Probability Plot	63
4.3 Uji Heteroskedastisitas	65

LAMPIRAN-LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Kartu Perpanjangan Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 : Lembar Persetujuan
- Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 5 : Surat Ijin Penelitian dari Fakultas Ekonomi
- Lampiran 6 : Surat Persetujuan Ijin Penelitian dari Galeri
Batik Wistara Surabaya
- Lampiran 7 : Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 8 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi
- Lampiran 9 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 10 : Berita Acara Ujian Skripsi
- Lampiran 11 : Kuisioner Penelitian
- Lampiran 12 : Matriks Penelitian
- Lampiran 13 : Tabulasi Data Responden
- Lampiran 14 : Hasil Output Olahan SPSS