

DAFTAR PUSTAKA

- Aliyyah F. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja karyawan Pt Bank Tabungan Negara Syariah (Persero) Tbk kantor Cabang Palembang*. Palembang: Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Arindha A. 2014. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan dalam Promosi jabatan di Pt Harapan Jaya Globalindo*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Eva Silvani Lawasi, Boga Triatmanto. 2017. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan*. JMDK. 5(1): 47-57.
- Gery, Desller. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- <https://biz.kompas.com/read/2017/11/23/134849928/pe-merintah-terus-perkuat-mutu-pelatihan-kerja-dan-pemagangan>. (diakses pada tanggal 24 Desember 2029 jam 14:33).
- <https://www.kompasiana.com/cangkoiburong/5c693298677ffb52b052548a/mengapa-komunikasi-karyawan->

- sangat-penting?page=all. (diakses 24 Desember 2019 jam, 12:56)
- Husein, Umar. 2019. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada.
- Indriantoro, Nur & Supomo, Bambang. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen*, (Edisi Pertama). Yogyakarta: BPFE.
- Jasmine, I. D., Studi, P., Komunikasi, I., Humas, K., & Indonesia, U. K. (n.d.). Strategi Komunikasi Human Resources Development (Hrd) Pt . Sucofindo (Persero) Bandung Melalui Program Diklat Change Management Dalam Meningkatkan.
- Kaswan. 2016. *Teori-Teori Pelatihan dan Pengembangan*. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1). <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>.
- Mandey, S., & Sahanggamu, P. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 514–523.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Patricia M. Sahanggamu, Silvy L. Mandey. 2014. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya*. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. 2(4): 514-523.

- Rasmulia Sembiring. 2015. *Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan, Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nipsea Paint and Chemicals co. ltd.* Jurnal Agrica. 8(1): 42-47.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. 2015. *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil.* Bandung: PT Refika Aditama.
- Sobirin, Achmad. 2016. *Perilaku Organisasi.* Tangerang: Universitas Terbuka.
- Soentoro, David P (2013) Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior dan kepuasan kerja di PT. Sucofindo [CD-ROM]. Undergraduate thesis, Widya Mandala Catholic University Surabaya.
- Stefanie Yuda, Junaidi Hasan. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indodacin Presisi Utama Medan.* Jurnal Manajemen Bisnis Stie Ibbi. 30(1): 67-76.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif.* Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.
- Umam, Khaerul. 2017. *Manajemen Investasi.* Bandung: Pustaka Setia.

Widodo, Eko. 2018. *Manajemen Pelatihan*. Yogyakarta:
Pustaka Pelajar.

Lampiran 1



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
 Kampus / Jl. Dakshin Menanggal 2014, Telp. Fax. 031-8281183 Surabaya 60274
 Website : <http://www.pgri-ugm.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	Dwi Faridatul Ghams
Prodi / NIM	MANAJEMEN / 15030109
Judul Skripsi	PERSEKUTUAN KOMUNIKASI MANAJEMEN (THE COMMUNICATION MANAGEMENT IN ASSOCIATION OF THE MANAGERIAL COMMUNICATION IN ASSOCIATION OF THE MANAGERIAL COMMUNICATION IN ASSOCIATION)
Dosen Pembimbing	1. WETIT SURABACHARI, S.Pd, M.Pd, Ph.D LITA BUNYANPURNATI, S.Pd
Periode Kepembimbingan	30 September 2019 s.d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :


NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	4-1-19	awal penelitian	daa	
2	10-10-19	awal penelitian	daa	
3	7-11-19		daa	
4	12-10-19	bagi 1	daa	
5	5-11-19	bagi 2	daa	
6	20-10-19	bagi 3	daa	
7	10-11-19	bagi 4	daa	
8	20-11-19	bagi 5	daa	
9	11-12-19	bagi 6	daa	
10	11-12-19	akhir revisi akhir	daa	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,



Mahasiswa,





KARTU PERPANJANGAN
BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Dul Parwati Liana
Prodi / NIM	: Pemasaran / 16120104
Judul Skripsi	: Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Perilaku Siswa Sekolah Menengah Atas (SMA) Terhadap Perilaku Berkegiatan di Luar Kelas
Dosen Pembimbing	: Dr. Ni Luh Kusumadewi, S.P., Ph.D. dan Ibu. Puji Hastuti, S.Pd., M.Pd.
Periode Kepembimbingan	: 01 Juni s.d 25 Juli 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	20-3-20	Metode & Teknik Penelitian	selesai	[Tanda Tangan]
	22-3-20	Metode & Teknik Penelitian	selesai	[Tanda Tangan]
	27-3-20	Metode & Teknik Penelitian	selesai	[Tanda Tangan]

Bimbingan selesai pada tanggal _____

Dosen Pembimbing

 1. Ni Luh Kusumadewi








Mahasiswa

Dul Parwati Liana

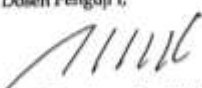
Lampiran 2

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI


Nama Mahasiswa : Dwi Faridatul Umma
NIM : 161500169
Program Studi : Manajemen
Tanggal Ujian Skripsi : 06 Agustus 2020
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Budi Starch & Sweetener Tbk di Sidoarjo
Dosen Penguji : 1. Drs. R. Bambang Dwi W, S.E., M.M
2. Tri Arip Prabowo, S.E., M.Si

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	13-08-2020	Rumusan Masalah dan Tujuan		
2	13-08-2020	Daftar Pustaka		
3	13-08-2020	Penulisan hal 78-79		
4	14-03-2020	Kata Pengantar		
5	14-03-2020	Penelitian Terdahulu		

Mengetahui,
Dosen Penguji I,


Drs. R. Bambang Dwi W, S.E., M.M
NIP: 195605291983091001

Dosen Penguji II,


Tri Arip Prabowo, S.E., M.Si
NPP: 1809867/DV

Lampiran 3

SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unpasby.ac.id>

Nomor : 2020.009/FE/S/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Budi Starch & Sweetener Tbk
Jl. Raya Kemangsen KM.32 Kec.balongsendo, Sidoarjo 61263
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Dwi Faridatul Umma
NIM : 161500169
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Budi Starch & Sweetener Tbk Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 09 Januari 2020

Prof. Siti Istikhroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 4

SURAT BALASAN PENELITIAN



PT. BUDI STARCH & SWEETENER Tbk

Head Office : Wisma Budi 8-9th Floor, Jalan H.R. Rasuna Said Kav. C-6, Jakarta Selatan 12540
Phone : (62-21) 521338 (20 Lines) Fax. : (62-21) 52133892, 5213382, 5205829
Factory : Jl. Raya Kemangseong Km.32 Kar. Balongbendo, Sidoarjo 61263 – Jawa Timur
Phone : (62-31) 8971266-68 Fax. : (62-31) 8971269

SURAT KETERANGAN

039/BSSW/UM/V/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Moch. Bhsan
Jabatan : HRD PT. BUDI STARCH & SWEETENER, Tbk
Alamat : Raya Kemangseong Km.32 Balongbendo-Sidoarjo
Telp. 031-8971266-68

Menyerangkan, bahwa yang tersebut di bawah ini:

Nama : Dwi Faridatul Umma
NIM : 161500169
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah melakukan Riset/Penelitian di PT. Budi Starch & Sweetener, Tbk dengan judul Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Budi Starch & Sweetener Tbk Sidoarjo.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 29 Mei 2020

Hormat Kami,



Lampiran 5

DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus II Daboh Mononggal XII/4, Telp-Fax 031-828182 Surabaya 60234
Website: <http://www.pgriadibuanasurabaya.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Selasa tanggal 22 bulan 04 tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / (Genap *) Tahun Akademik 20.../20

Nama Mahasiswa	Dwi Faridatul Umam
NIM	161500153
Program Studi	Manajemen
Judul Proposal	Pengaruh komunikasi, Motivasi, dan pengetahuan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bani March A sweetener the company.

Dihadiri oleh

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500214	Ari Petha Cahya S	[Signature]
2	161500363	Liauhin Lincana	[Signature]
3	161500159	Vina Rachmawati	[Signature]
4	161500086	Khairah Fisa	[Signature]
5	165870042	Rafiq Nur Azizat	[Signature]
6	165870015	Elvira Apriliana	[Signature]
7	161500079	Safwan Hani	[Signature]
8	161500065	Priscilla Yuliana	[Signature]
9	161500220	Henny Purwanti	[Signature]
10	161500230	Yuliani Aminatus Sholicha	[Signature]
11	161500229	Achmad Adi Estharlo	[Signature]
12	161500195	M. Usur Niman	[Signature]
13	161500181	M. Alhadi Maman	[Signature]
14	161500158	M. Nur Fauz	[Signature]
15			

Saratnya

Penguji : _____ ()

Pendamping : _____ ()

Lampiran 6

KUESIONER PENELITIAN

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir (proposal dan skripsi) saya mahasiswa Ekonomi prodi Manajemen melakukan penelitian dengan judul “PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BUDI STARCH & SWEETENER TBK SIDOARJO”. Saya mengharapkan peran dan kesediaan anda untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya. Saya mengucapkan terimakasih atas bantuan, partisipasi dan kerja sama yang anda berikan.

A. Identitas responden

Nama :

Umur :

Pendidikan Terakhir : SMP SMA D1-D3 S1

Lama Bekerja :TahunBulan

Jenis Kelamin : Perempuan Laki-Laki

Status : Menikah Belum Menikah

B. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

No	Keterangan
5	Sangat Setuju (SS)
4	Setuju (S)
3	Kurang Setuju (KS)
2	Tidak Setuju (TS)
1	Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Kuisisioner

“Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Budi Starch & Sweetener Tbk Sidoarjo.

A. Komunikasi (X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Keterbukaan						
1	Informasi mengenai tugas kebijakan terkait organisasi, selalu dikomunikasikan agar mudah dalam bekerja.					
2	Setiap kendala pekerjaan yang terjadi saya komunikasikan kepada atasan.					
Empati						
3	Memiliki hubungan yang baik dengan sesama karyawan maupun atasan.					
4	Mampu memilih waktu yang tepat untuk menyampaikan					

	keritikan.					
Dukungan						
5	Saya diberikan kepercayaan dalam melakukan pekerjaan.					
6	Dengan rekan kerja, kordinasi dan kerjasama terhadap penyelesaian pekerjaan dapat dengan mudah terbentuk.					
Kepositifan						
7	Selalu bersikap ramah dan memberikan pujian kepada rekan kerja.					
8	Selalu memberikan <i>feedback</i> yang baik selama berkomunikasi.					
Kesamaan (Kesetaraan)						
9	Saling memberikan nasihat-nasihat yang tidak terkesan menghurui.					
10	Saling menghargai antar rekan kerja.					

B. Motivasi (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Fisiologi						
1	Disini menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas.					
2	Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup.					
Rasa Aman						
3	Perusahaan cukup bukti untuk memberikan sanksi bila karyawan melakukan kesalahan dalam melakukan tugas.					
4	sering kali saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan ini					
Sosial						
5	Saya merasa mempunyai banyak sahabat di tempat kerja ini.					

6	Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi masalah.					
Penghargaan						
7	Perusahaan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi.					
8	Pendapat saya selalu dihargai oleh atasan.					
Aktualisasi Diri						
9	Saran dan kritik yang diberikan oleh rekan kerja membuat saya lebih maju.					
10	Motivasi yang diberikan oleh rekan kerja membuat saya lebih disiplin dalam bekerja.					

C. Pelatihan Kerja (X3)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Instruktur						

1	Pelatihan dipandu oleh instruktur yang sesuai.					
2	Instruktur bekerja secara professional dalam pelatihan.					
Peserta pelatihan						
3	Saya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan.					
4	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan.					
Metode						
5	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik.					
6	Tingkat ketepatan metode pelatihan yang digunakan dengan penyampaian materi.					
Materi						
7	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
8	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah					

	dipahami.					
Tujuan pelatihan						
9	selalu mengikuti pelatihan, saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat.					
10	Pelatihan memotivasi agar dapat bekerja lebih baik lagi.					

Lampiran 7

MATRIK PENELITIAN

NAMA : DWI FARIDATUL UMMA

NIM : 16-150-0169

JUDUL : PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BUDI STARCH & SWEETENER TBK SIDOARJO.

KONSEP	RUMUSAN MASALAH	TUJUAN	VARIABEL DAN INDIKATOR	HIPOTESIS	POPULASI DAN SAMPEL	PENGUMPUAN DATA	TEKNIK ANALISIS	DAFTAR PUSTAKA
Komunikasi : perekat antara satu orang dengan orang lain, antara satu bagian dengan bagian lain dan antara sebuah organisasi dengan	<p>1. Apakah Komunikasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan?.</p> <p>2. Apakah Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan?</p> <p>3. Apakah pelatihan kerja berpengaruh</p>	<p>1. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan.</p> <p>2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.</p>	<p>Variabel bebas:</p> <ol style="list-style-type: none"> Komunikasi (X_1) Motivasi (X_2) Pelatihan kerja (X_3) <p>Variabel terikat:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kinerja Karyawan (Y) <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> Komunikasi (X_1) indikatornya: 	<p>1. Terdapat pengaruh Komunikasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan(Y)</p> <p>2. Terdapat pengaruh Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)</p> <p>3. Terdapat pengaruh pelatihan kerja (X_3) terhadap</p>	<p>Populasi :</p> <p>Seluruh karyawan PT. Budi Starch & Sweetener Tbk berjumlah 75 orang.</p> <p>Sampel :</p> <p>Sampel dalam penelitian ini berjumlah 75 karyawan</p>	<p>1. Kuesioner</p> <p>2. Dokumentasi</p>	<p>Pengujian Instrumen</p> <p>Uji Validitas</p> <p>Rumus :</p> $r_{hitung} = \frac{n(\sum X_i Y_i) - (\sum X_i)(\sum Y_i)}{\sqrt{(n\sum X_i^2 - (\sum X_i)^2)(n\sum Y_i^2 - (\sum Y_i)^2)}}$ <p>Keterangan :</p> <p>r_{hitung} :Koefisiensi korelasi</p> <p>$\sum X_i$: Jumlah skor hitung</p> <p>$\sum Y_i$: Jumlah Skor total</p> <p>n : Jumlah Responden</p> <p>Uji Reliabilitas</p> <p>Rumus koefisien reliabilitas Alfa Cronbach</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sobirin, Achmad. 2016. <i>Perilaku Organisasi</i>. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka. Sukriyanto. 2019. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Sidoarjo: Indomedi

<p>konstituenya Sobirin (2016:6.5)</p> <p>Motivasi : suatu dorongan kebutuhan dalam diri seseorang yang perlu dipenuhi agar seseorang dapat menyesuaikan diri terhadap lingkungannya. Sukrispiyanto(2019 :163)</p> <p>Pelatihan Kerja : suatu proses peningkat</p>	<p>h terhadap Kinerja Karyawan?</p> <p>4. Apakah komunikasi, motivasi dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan?</p>	<p>3. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan</p> <p>3. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi, motivasi, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Keterbukaan 2) Empati 3) Dukungan 4) Kepercayaan 5) Kesamaan <p>Thoha (2014:191) dalam Aliyah Fauziyyah</p> <p>2. Motivasi (X₂) indikatornya:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Fisiologi 2) Rasa Aman 3) Sosial 4) Penghargaan 5) Aktualisasi Diri <p>Maslow dalam Robbins dan Judge</p>	<p>Kinerja Karyawan (Y)</p> <p>4. Terdapat pengaruh komunikasi (X₁), motivasi (X₂) dan pelatihan kerja (X₃) terhadap Kinerja Karyawan (Y).</p>	<p>PT Budi Starch & Sweetener Tbk Sidoarjo.</p> <p>Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan <i>Sampling jenuh</i>. Teknik ini digunakan bila sampel yang ditambah jumlahnya, tidak akan mempengaruhi nilai informasi yang telah diperoleh.</p>		<p>:</p> $r_i = \frac{k}{(k-1)} \left\{ 1 - \frac{\sum s_i^2}{S^2} \right\}$ <p>Keterangan : k : mean kuadrat antar subyek $\sum S_i^2$: mean kuadrat kesalahan S² : varians total</p> <p>Analisis Data</p> <p>Regresi Linier Berganda</p> <p>Rumus : $Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2$</p> <p>Keterangan : Y = Kinerja Karyawan a = Konstanta b = Koefisien regresi X₁= Komunikasi X₂= Motivasi X₃= Pelatihan Kerja</p> <p>Uji Hipotesis</p>	<p>a Pustaka.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta
--	--	--	--	---	--	--	--	--

<p>tan secara sistematis dan sesuai dengan kebutuhan para karyawan dengan meningkatkan ketampilan, pengetahuan, dan pemahaman serta motivasi diri. Widodo (2018:6)</p> <p>Kinerja karyawan : suatu proses yang mengacu dan diukur selama periode waktu tertentu</p>			<p>(2015:129)</p> <p>3. Pelatihan Kerja (X₃) indikatornya a:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Instruktur 2) Peserta 3) Materi 4) Metode 5) Tujuan <p>Gary Dessler (2015:284)</p> <p>4. Kinerja Karyawan(Y) Indikatornya a:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ketepatan penyesuaian tugas 2. Kesesuaian jam kerja 3. Tingkat kehadiran 4. 				<p>Uji Parsial (Uji t) Uji Simultan (Uji F) Koefisien Determinasi (R²)</p> <p>Asumsi Klasik</p> <p>Uji Normalitas Metode Kolmogorov Smirnov :</p> $Z_i = \frac{X_i - \bar{x}}{S}$ <p>Z = Transformasi dari angka ke notasi pada distribusi normal X₁ = Angka pada data</p> <p>Uji Heterosdastisitas Uji Scatter Plot</p> <p>Uji Multikolinieritas VIF = 1 / (1 - R²)</p> <p>Uji Autokorelasi</p> $d = \frac{\sum_{t=2}^n (e_t - e_{t-1})^2}{\sum_{t=1}^n e_t^2}$	
---	--	--	--	--	--	--	---	--

berdasarkan ketentuan atau kesepakatan yang telah ditetapkan sebelumnya. Edison, dkk (2016:190)			Kerjasama antar karyawan 5. Kepuasan kerja. PT Budi Starch & Sweetener Tbk Sidoarjo.					
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Mengetahui,

Dosen Pembimbing I



Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.
Umma

Dosen Pembimbing II



Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si.

Mahasiswa,

Dwi Faridatul

Lampiran 8



PT. BUDI STARCH & SWEETENER Tbk

Head Office : Wisma Budi & 4th Floor, Jalan H.H. Burhan Said Kav. C-6, Jakarta Selatan 12940
Phone : (62-21) 621238 (20 Lines) Fax : (62-21) 6213892, 6113862, 5985479
Factory : J. Raya Kembangan KM. 37 Kav. Bantengbudi, Subang 41263 - Jawa Timur
Phone : (62-31) 8971366-68 Fax : (62-31) 8971368

PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Identitas Karyawan yang dinilai:

Nama : M. Nur Ibrahim

Departemen : Produksi

PETUNJUK PENILAIAN:

Berilah nilai dengan memilih angka 1, 2, 3, 4, atau 5 sesuai penilaian anda terhadap karyawan yang dinilai dan masukkan pada table. Perhatikan arti dari setiap angka dibawah table kategori:


Table Kategorisasi

Angka	Arti	Simbol
5	Sangat Baik	BS
4	Baik	B
3	Cukup	C
2	Kurang	K
1	Kurang Sekali	KS

PENILAIAN HASIL KINERJA:

No.	Aspek	Skala Nilai (1-5)
1.	Ketepatan penyelesaian Tugas	5
2.	Kemampuan jam kerja	5
3.	Tingkat Kehadiran	4
4.	Kemampuan antar Karyawan	5
5.	Kemampuan Kerja	4
Total Nilai		23

Yang Mengetahui Nilai:


MNI
HRD

Lampiran 9

REKAPITULASI TABEL SKOR JAWABAN RESPONDEN

No. Responden	Total X1	Total X2	Total X3	Total Y
Resp_1	50	50	50	25
Resp_2	47	45	45	21
Resp_3	44	43	42	21
Resp_4	50	44	39	23
Resp_5	40	44	42	21
Resp_6	41	40	46	19
Resp_7	39	45	47	19
Resp_8	47	43	43	22
Resp_9	40	47	35	22
Resp_10	40	45	42	22
Resp_11	41	40	42	20
Resp_12	50	47	42	23
Resp_13	36	43	40	20
Resp_14	50	46	43	22
Resp_15	47	48	36	19
Resp_16	45	42	39	16
Resp_17	43	39	42	20
Resp_18	44	39	39	20
Resp_19	40	36	49	19
Resp_20	34	39	38	18

Resp_21	45	37	38	16
Resp_22	40	36	40	17
Resp_23	43	41	45	18
Resp_24	50	42	40	19
Resp_25	50	50	39	19
Resp_26	46	42	42	18
Resp_27	38	36	41	18
Resp_28	44	35	40	18
Resp_29	39	38	35	19
Resp_30	30	36	40	17
Resp_31	39	39	44	19
Resp_32	40	39	43	19
Resp_33	35	30	42	20
Resp_34	41	41	42	16
Resp_35	45	38	41	17
Resp_36	50	41	38	25
Resp_37	50	41	39	19
Resp_38	37	36	40	20
Resp_39	29	42	31	16
Resp_40	41	39	41	18
Resp_41	50	40	45	18
Resp_42	39	50	50	25
Resp_43	38	42	39	21

Resp_44	30	44	44	21
Resp_45	39	34	39	18
Resp_46	38	39	37	19
Resp_47	41	35	43	17
Resp_48	36	35	38	16
Resp_49	41	38	48	20
Resp_50	50	39	42	20
Resp_51	44	38	37	20
Resp_52	37	42	42	21
Resp_53	32	43	40	20
Resp_54	33	45	44	19
Resp_55	44	42	38	20
Resp_56	36	40	40	20
Resp_57	43	45	36	21
Resp_58	23	44	40	15
Resp_59	41	42	41	21
Resp_60	39	45	44	18
Resp_61	50	43	37	22
Resp_62	44	30	30	15
Resp_63	32	38	49	16
Resp_64	38	42	43	19
Resp_65	48	39	41	19
Resp_66	45	41	44	25

Resp_67	40	38	45	17
Resp_68	19	50	50	21
Resp_69	43	40	45	19
Resp_70	33	36	45	22
Resp_71	39	37	46	20
Resp_72	44	38	45	20
Resp_73	28	38	47	18
Resp_74	42	41	45	21
Resp_75	46	50	50	25

Lampiran 10

OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

1. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
 - a. Variabel Komunikasi

X1.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,7	2,7	2,7
	3,00	13	17,3	17,3	20,0
	4,00	29	38,7	38,7	58,7
	5,00	31	41,3	41,3	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,3	1,3	1,3
	3,00	16	21,3	21,3	22,7
	4,00	28	37,3	37,3	60,0
	5,00	30	40,0	40,0	100,0
	Total	75	100,0	100,0	

X1.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	4	5,3	5,3	5,3
3,00	13	17,3	17,3	22,7
4,00	27	36,0	36,0	58,7
5,00	31	41,3	41,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X1.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	4	5,3	5,3	5,3
3,00	23	30,7	30,7	36,0
4,00	25	33,3	33,3	69,3
5,00	23	30,7	30,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X1.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	4	5,3	5,3	5,3
3,00	16	21,3	21,3	26,7
4,00	34	45,3	45,3	72,0
5,00	21	28,0	28,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X1.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	4	5,3	5,3	5,3
3,00	17	22,7	22,7	28,0
4,00	22	29,3	29,3	57,3
5,00	32	42,7	42,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X1.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	5	6,7	6,7	6,7
3,00	12	16,0	16,0	22,7
4,00	26	34,7	34,7	57,3
5,00	32	42,7	42,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X1.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	5	6,7	6,7	6,7
3,00	16	21,3	21,3	28,0
4,00	26	34,7	34,7	62,7
5,00	28	37,3	37,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X1.5.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	1	1,3	1,3	1,3
2,00	6	8,0	8,0	9,3
3,00	11	14,7	14,7	24,0
4,00	29	38,7	38,7	62,7
5,00	28	37,3	37,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X1.5.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	3	4,0	4,0	4,0
3,00	13	17,3	17,3	21,3
4,00	21	28,0	28,0	49,3
5,00	38	50,7	50,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

b. Variabel Motivasi

X2.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	17	22,7	22,7	22,7
4,00	33	44,0	44,0	66,7
5,00	25	33,3	33,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X2.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	2	2,7	2,7	2,7
3,00	16	21,3	21,3	24,0
4,00	36	48,0	48,0	72,0
5,00	21	28,0	28,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X2.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	16	21,3	21,3	21,3
4,00	31	41,3	41,3	62,7
5,00	28	37,3	37,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X2.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	20	26,7	26,7	26,7
4,00	28	37,3	37,3	64,0
5,00	27	36,0	36,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X2.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	16	21,3	21,3	21,3
4,00	44	58,7	58,7	80,0
5,00	15	20,0	20,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X2.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	17	22,7	22,7	22,7
4,00	45	60,0	60,0	82,7
5,00	13	17,3	17,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X2.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	2	2,7	2,7	2,7
3,00	21	28,0	28,0	30,7
4,00	41	54,7	54,7	85,3
5,00	11	14,7	14,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X2.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	5	6,7	6,7	6,7
4,00	28	37,3	37,3	44,0
5,00	42	56,0	56,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X2.5.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	1	1,3	1,3	1,3
2,00	1	1,3	1,3	2,7
3,00	16	21,3	21,3	24,0
4,00	35	46,7	46,7	70,7
5,00	22	29,3	29,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X2.5.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	7	9,3	9,3	9,3
4,00	41	54,7	54,7	64,0
5,00	27	36,0	36,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

c. Variabel Pelatihan Kerja

X3.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	12	16,0	16,0	16,0
4,00	32	42,7	42,7	58,7
5,00	31	41,3	41,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X3.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	1,3	1,3	1,3
3,00	12	16,0	16,0	17,3
4,00	38	50,7	50,7	68,0
5,00	24	32,0	32,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X3.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	1,3	1,3	1,3
3,00	8	10,7	10,7	12,0
4,00	37	49,3	49,3	61,3
5,00	29	38,7	38,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X3.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	13	17,3	17,3	17,3
4,00	45	60,0	60,0	77,3
5,00	17	22,7	22,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X3.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	15	20,0	20,0	20,0
4,00	42	56,0	56,0	76,0
5,00	18	24,0	24,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X3.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	12,0	12,0	12,0
4,00	49	65,3	65,3	77,3
5,00	17	22,7	22,7	100,0

Total	75	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X3.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	10	13,3	13,3	13,3
4,00	37	49,3	49,3	62,7
5,00	28	37,3	37,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X3.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	14	18,7	18,7	18,7
4,00	35	46,7	46,7	65,3
5,00	26	34,7	34,7	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X3.5.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	12	16,0	16,0	16,0
4,00	36	48,0	48,0	64,0
5,00	27	36,0	36,0	100,0
Total	75	100,0	100,0	

X3.5.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	14	18,7	18,7	18,7
4,00	24	32,0	32,0	50,7
5,00	37	49,3	49,3	100,0
Total	75	100,0	100,0	

2. UJI VALIDITAS

a. Uji Validitas Komunikasi (X₁)

		Correlations										
		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X1.5.1	X1.5.2	Komunikasi
X1.1.1	Pearson Correlation	1	,631**	,541**	,500**	,441**	,598**	,236*	,349**	,363**	,456**	,689**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,041	,002	,001	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.1.2	Pearson Correlation	,631**	1	,572**	,411**	,525**	,447**	,353**	,355**	,420**	,415**	,689**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,002	,002	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.2.1	Pearson Correlation	,541**	,572**	1	,368**	,474**	,424**	,357**	,420**	,365**	,316**	,656**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000	,000	,002	,000	,001	,006	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.2.2	Pearson Correlation	,500**	,411**	,368**	1	,557**	,570**	,550**	,531**	,440**	,470**	,740**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.3.1	Pearson Correlation	,441**	,525**	,474**	,557**	1	,811**	,650**	,500**	,536**	,410**	,807**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.3.2	Pearson Correlation	,598**	,447**	,424**	,570**	,811**	1	,584**	,512**	,512**	,331**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,004	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.4.1	Pearson Correlation	,236*	,353**	,357**	,550**	,650**	,584**	1	,786**	,651**	,372**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,041	,002	,002	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.4.2	Pearson Correlation	,349**	,355**	,420**	,531**	,500**	,512**	,786**	1	,618**	,500**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,002	,002	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000

X2.3.1	Pearson Correlation	,507**	,429**	,531**	,240*	1	,558**	,288*	,318**	,227	,378**	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,038		,000	,012	,005	,050	,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.3.2	Pearson Correlation	,384**	,657**	,329**	,495**	,558**	1	,097	,341**	,130	,242*	,682**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,004	,000	,000		,405	,003	,268	,037	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.4.1	Pearson Correlation	,319**	,078	,309**	,248*	,288*	,097	1	,180	,256*	,267*	,500**
	Sig. (2-tailed)	,005	,508	,007	,032	,012	,405		,122	,026	,021	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.4.2	Pearson Correlation	,234*	,320**	,175	,289*	,318**	,341**	,180	1	,274*	,492**	,572**
	Sig. (2-tailed)	,043	,005	,134	,012	,005	,003	,122		,017	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.5.1	Pearson Correlation	,216	,167	,212	,122	,227	,130	,256*	,274*	1	,385**	,505**
	Sig. (2-tailed)	,063	,153	,067	,299	,050	,268	,026	,017		,001	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.5.2	Pearson Correlation	,025	,104	-,035	,004	,378**	,242*	,267*	,492**	,385**	1	,439**
	Sig. (2-tailed)	,830	,375	,769	,975	,001	,037	,021	,000	,001		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Motivasi	Pearson Correlation	,702**	,677**	,659**	,642**	,718**	,682**	,500**	,572**	,505**	,439**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X3.5.1	Pearson Correlation	,221	,214	,199	,189	,273*	,179	,213	,448**	1	,312**	,549**
	Sig. (2-tailed)	,057	,065	,086	,104	,018	,123	,067	,000		,006	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.5.2	Pearson Correlation	,248*	,095	,105	,160	,160	,257*	,064	,154	,312**	1	,442**
	Sig. (2-tailed)	,032	,415	,372	,171	,170	,026	,583	,186	,006		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Pelatihan Kerja	Pearson Correlation	,519**	,705**	,693**	,646**	,736**	,692**	,673**	,384**	,549**	,442**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	,493**	,371**	,205	,236*	,682**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,078	,042	,000
	N	75	75	75	75	75	75
Y2	Pearson Correlation	,493**	1	,340**	,077	,108	,612**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,509	,357	,000
	N	75	75	75	75	75	75
Y3	Pearson Correlation	,371**	,340**	1	,427**	,348**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003		,000	,002	,000
	N	75	75	75	75	75	75
Y4	Pearson Correlation	,205	,077	,427**	1	,278*	,609**
	Sig. (2-tailed)	,078	,509	,000		,016	,000
	N	75	75	75	75	75	75
Y5	Pearson Correlation	,236*	,108	,348**	,278*	1	,610**
	Sig. (2-tailed)	,042	,357	,002	,016		,000
	N	75	75	75	75	75	75
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,682**	,612**	,766**	,609**	,610**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. UJI RELIABILITAS

a. Variabel Komunikasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,903	10

b. Variabel Motivasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,810	10

c. Variabel Pelatihan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,800	10

4. UJI ASUMSI KLASIK

a. UJI NORMALITAS

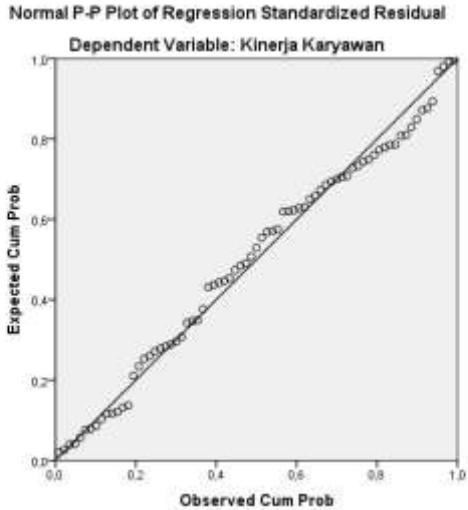
• UJI NORMALITAS DENGAN K-S

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

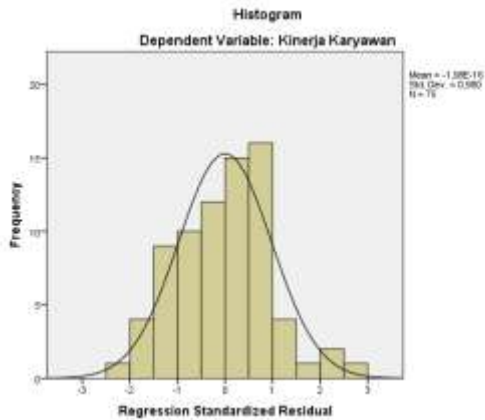
		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,85038093
Most Extreme Differences	Absolute	,065
	Positive	,065
	Negative	-,061
Test Statistic		,065
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

- **UJI NORMALITAS DENGAN P-PLOT**



- **UJI NORMALITAS DENGAN GRAFIK**



b. UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,363	3,083		,118	,907		
	Komunikasi	,099	,034	,274	2,880	,005	,963	1,038
	Motivasi	,237	,052	,438	4,514	,000	,924	1,082
	Pelatihan Kerja	,132	,055	,231	2,389	,020	,927	1,079

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,618 ^a	,382	,356	1,88907	2,044

a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja, Komunikasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

d. UJI HETEROSKEDASTITAS

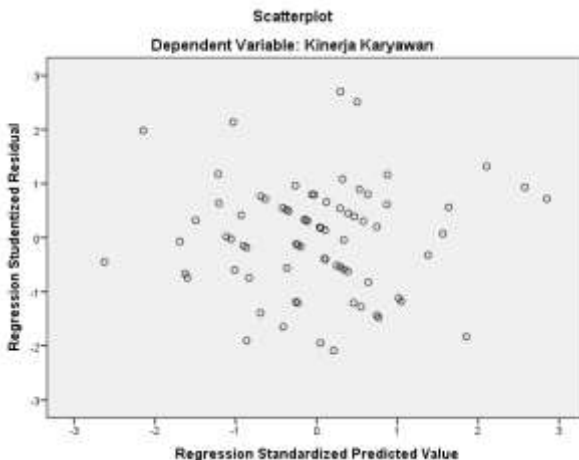
• UJI HETEROSKEDASTISITAS DENGAN GLEJSER

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,218	1,866		,117	,908		
	Komunikasi	,013	,021	,075	,630	,531	,963	1,038
	Motivasi	,027	,032	,103	,841	,403	,924	1,082
	Pelatihan Kerja	-,009	,033	-,034	-,278	,782	,927	1,079

a. Dependent Variable: UJIGLEJSER

- UJI HETEROSKEDASTISITAS DENGAN GRAFIK



5. ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,363	3,083		,118	,907		
	Komunikasi	,099	,034	,274	2,880	,005	,963	1,038
	Motivasi	,237	,052	,438	4,514	,000	,924	1,082
	Pelatihan Kerja	,132	,055	,231	2,389	,020	,927	1,079

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6. UJI T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,363	3,083		,118	,907		
	Komunikasi	,099	,034	,274	2,880	,005	,963	1,038
	Motivasi	,237	,052	,438	4,514	,000	,924	1,082
	Pelatihan Kerja	,132	,055	,231	2,389	,020	,927	1,079

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	156,817	3	52,272	14,648	,000 ^b
	Residual	253,369	71	3,569		
	Total	410,187	74			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja, Komunikasi, Motivasi