

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Area Persada Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan pengujian hipotesis uji F dan uji t. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yakni variabel independen yang terdiri dari budaya organisasi dan kepuasan kerja serta variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 50 responden dengan menggunakan sampel jenuh. Sampel tersebut terdiri dari karyawan PT. Bina Area Persada yang kemudian data diambil menggunakan kuisioner. Berdasarkan pengujian uji t dan uji F, nilai signifikansi variabel budaya organisasi adalah 0,000, variabel kepuasan kerja adalah 0,000, serta nilai signifikansi uji F sebesar 0,000. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Area Persada Surabaya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture and job satisfaction on employee performance at PT. Surabaya Persada Area Development. This research uses descriptive quantitative method by using hypothesis testing F test and t test. This study consists of two variables, namely the independent variable consisting of organizational culture and job satisfaction and the dependent variable, namely employee performance. This study used a sample of 50 respondents using a saturated sample. The sample consists of employees of PT. Bina Area Persada then the data is taken using a questionnaire. Based on the t test and F test, the significance value of the organizational culture variable is 0.000, the job satisfaction variable is 0.000, and the significance value of the F test is 0.000. These results indicate that organizational culture and job satisfaction have a partial effect on employee performance. While simultaneously organizational culture and job satisfaction variables have a significant effect on employee performance at PT. Surabaya Persada Area Development.

Keywords: *Organizational Culture, Job Satisfaction, Performance*