



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LOTUS
INDAH TEXTILE INDUSTRIES NGANJUK

Muhammad Saifuddin Reza
181500234

Dosen Pembimbing
Dr. Noerchoidah, S.E, M.M.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LOTUS INDAH
TEXTILE INDUSTRIES NGANJUK**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universtias PGRI Adi Buana Surabaya**

**MUHAMMAD SAIFUDDIN REZA
NIM : 181500234**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

SURAT PERSEJUTUAN

Judul Skripsi :Pengaruh Lingkungan Kerja, dan
Kepuasan Kerja terhadap Kinerja
Karyawan PT Lotus Indah Textile
Industries Nganjuk.

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Muhammad Saifuddin Reza
- b. NIM : 181500234
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Penelitian Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Surabaya, 13 Juli 2022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
NIDN. 0710046903

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT Lotus Indah Textile
Industries Nganjuk

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Muhammad Saifuddin Reza
- b. NIM : 181500234
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Surabaya, 25 Agustus 2022

Dosen Pembimbing



Dr. Bagas Dwiarta, S.E., M.M
NPP : 1100598/DY

Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
NIDN : 0710046903



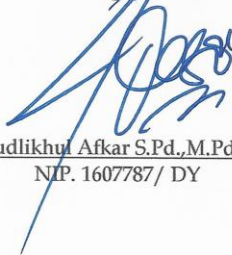
Tony Wiliwo, S.E., M.PD., M.SM
NPP : 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Pada Hari : Selasa
Tanggal : 02 Agustus
Tahun : 2022

Penguji I



Dr. Taudlikhu Afkar S.Pd., M.Pd., M.Ak
NIP. 1607787/ DY

Penguji II



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
NPP. 0709494/ DY

Motto

**Kebiasaan baik adalah kunci dari semua kesuksesan.
Kebiasaan buruk adalah pintu yang tidak terkunci
menuju kegagalan.**

- Og Mandino -

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan pentunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan terhadap kinerja PT Lotus Indah Textile Industries Nganjuk"**.

Selama proses penulisan hingga terselesainya skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. M. Subandowo, MS., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Tony Susilo Wibowo, SE.,M.Pd.,M.SM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Dr. Noerchoidah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/ Ibu Staff PT Lotus Indah Textile Industries Nganjuk..

Penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat diharapkan oleh peneliti. Peneliti juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 21 Juli 2022

Peneliti,

Muhammad Saifuddin Reza

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Saifuddin Reza

NIM : 181500234

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Lotus Indah Textile Industries Nganjuk" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 21 Juli 2022

Mahasiswa,



Muhammad Saifuddin Reza

NIM : 181500234

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	14
2.2.1.1 Pengertian manajemen sumber daya manusia	
2.2.2 Lingkungan Kerja	15
2.2.3 Kepuasan Kerja	19
2.2.4 Kinerja Karyawan.....	24
2.3 Kerangka Konseptual.....	26

2.4	Hipotesis	28
-----	-----------------	----

BAB III METODE PENELITIAN 29

3.1	Rancangan Penelitian.....	29
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.2.1	Populasi	31
3.2.2	Sampel.....	31
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	32
3.3	Sumber Data	32
3.3.1	Sumber Data.....	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data	33
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data	33
3.4.2	Instrumen penelitian.....	34
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasionale Variabel ..	35
3.5.1	Variabel Penelitian	35
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.6	Teknik Analisis Data	39
3.6.1	Instrumen Pengujian Penelitian	39
3.6.2	Pengujian Asumsi Klasik.....	40
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.6.4	Pengujian Hipotesis	42

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL 45

4.1	Gambaran umum perusahaan	45
a.	Profil perusahaan.....	45
b.	Sejarah perusahaan.....	45
4.2	Hasil penelitian karakteristik responden	50
4.2.1	Berdasarkan jenis kelamin	50
4.2.2	Berdasarkan usia	51
4.2.3	Berdasarkan pendidikan	51

4.2.4 Berdasarkan gaji	52
4.3 Penyajian data penelitian.....	53
4.3.1 Variabel Lingkungan kerja	53
4.3.2 Variabel kepuasan kerja.....	54
4.3.3 Variabel kineerja karyawan.....	55
4.4 Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	56
4.4.1 Hasil pengujian instrumen penelitian	56
4.4.1 Uji Validalitas.....	56
4.4.2 Uji Reabilitas	58
4.4.2 Uji Asumsi klasik.....	59
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	59
4.4.2.2 Uji Multikolinearitas	59
4.4.2.3 Uji Autokorelasi.....	60
4.4.2.4 Uji Heteroskedastisitas	61
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.4.4 Pengujian hipotesis	64
4.4.4.1 Pengujian Hipotesis 1 dan 2.....	64
4.4.4.2 Pengujian hipotesis 3 (Uji F)	66
4.4.5 Koefisien Determinan r^2	66
4.5 Pembahasan hasil penelitian.....	68
4.5.1 Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan	69
4.5.2 Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan	70
4.5.3 lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	75
5.1 Simpulan	75

5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77