

ABSTRACT

This research was conducted to determine whether the work environment and job satisfaction affect the performance of employees of PT. Lotus Indah Textile Industries Nganjuk. The population in this study are employees with a total of 112 respondents. And using data analysis techniques using SPSS Ver.25. The research method used in the article is a quantitative approach to data collection techniques using questionnaires. The value results from the study state that there is a positive and significant influence between the work environment on employee performance, there is a positive and significant influence between job satisfaction on employee performance and there is a positive and significant influence jointly between the work environment and work decisions on employee performance.

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja, dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Lotus Indah Textile Industries Nganjuk. Adapun populasi yang ada pada dalam penelitian ini yakni pegawai dengan jumlah 112 responden. Serta menggunakan metode teknik analisis data menggunakan SPSS Ver.25. Metode penelitian yang dipakai kedalam artikel adalah pendekatan kuantitatif teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Hasil nilai dari penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh positif dan signifikan secara bersama - sama antara lingkungan kerja dan keputusan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan