

## DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, Nel. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. VOL 14 (NO.02).  
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/189/129>
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.10, September: 124-135.  
<http://jmk.petra.ac.id/repository/transfer/IM-nas11-new.pdf>.
- Daft, Richard. 2007. *Management*. Jakarta : Salemba Empat
- Davis, Keith. Newstrom, John. (2008). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2018. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hasibuan S.P Malayu. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.P. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. 2010. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta : Eresco.
- Moehariono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Viethzal. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Rivai, V., dan Sagala, E. J. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi Kedua. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P & Timothy A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi Organizational Behavior. Jakarta: Salemba Empat.
- Simanjuntak, Payaman J.2005. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Edisi ke Tiga, Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas UI.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Pendidikan ( Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumarsono, Sonny. 2004 . Metode Riset Sumber Daya Manusia. Jember : Graham Ilmu.
- Sutrisno, Edy. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Umar, Husein. 2019. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Wardiah, Lasmi M. (2016). Teori Perilaku dan Budaya Organisasi. Bandung : Pustaka Setia.
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

## Lampiran 1 : Surat ijin penelitian



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 ; Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


Nomor : 1915-25 /01/FE/XII/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu HRD  
CV Mega Jaya  
Jl. Manyar Sambongan No.74, Surabaya  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Fatma Alfi Irandini  
NIM : 161500134  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Stress kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Individu terhadap Kinerja Karyawan di CV Mega Jaya)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 17 Desember 2019  
Dek a n  
  
Dra. Siti Istikhoroh, M.Si  
NIP. 19671019.199203.2001

## Lampiran 2 : Lembar Persetujuan



FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

---

### LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 23 Juli 2020

Dosen Pembimbing 1



Dr. Untung Lasiyono, S.M., M.Si

NPP/NIP : 9102331/DY

Dosen Pembimbing 2



Tri Aripabowo, S.E., M.S

NPP : 1809867/DY

## Lampiran 3 : Surat balasan penelitian

**CV MEGA JAYA**  
JL MANYAR SAMBONGAN 74 SURABAYA 60282  
TELP (031) 5017836 FAX (031) 5024157

KEPADA  
YTH : DEKAN UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA FAKULTAS  
EKONOMI

DENGAN HORMAT

Dengan Ini Kami Selaku Pimpinan CV MEGA JAYA  
Telah Menerima :

No	NIM	Nama	Program Studi
1	161500024	SYEKHAL AL KAFFI	Manajemen
2	161500134	FATMA ALFI IRANDINI	Manajemen
3	161500160	ILHAM RIZKI SANTOSA	Manajemen

Mahasiswa Universitas PGRI ADI BUANA Surabaya Untuk Melaksanakan Studi  
Orientasi Mahasiswa Di Perusahaan Kami

SURABAYA , 23 DESEMBER 2019






PIMPINAN  
CV MEGA JAYA  
(SUYANTO)




Lampiran 4 : Berita acara bimbingan skripsi

BERITA ACARA BIMBINGANSKRIPSI

Nama Mahasiswa : Fatma Alfi Irandini  
NIM : 161500134  
Program Studi : Manajemen  
Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2019  
Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Individu terhadap Kinerja Karyawan CV. Mega Jaya Surabaya  
Dosen Pembimbing : Dr. Untung Lasiyono.,S.E.,M.Si  
Tri Arip Prabowo.,S.E.,M.Si

Konsultasi

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan	Keterangan
1	10 Oktober 2019		Judul Skripsi	REVISI
2	15 Oktober 2019		Judul Skripsi	ACC
3	15 Oktober 2019		BAB I	REVISI
4	19 November 2019		BAB I	ACC
5	19 Desember 2019		BAB II	REVISI
6	19 Desember 2019		BAB III	REVISI
7	4 Desember 2019		BAB II - III	ACC
8	8 Januari 2020		Ujian Proposal	

9	8 juli 2020		Bab IV - V (online)	
10	13 juli 2020		Bab IV - V (online)	
11	21 juli 2020		Artikel (online)	

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 13 Mei 2020

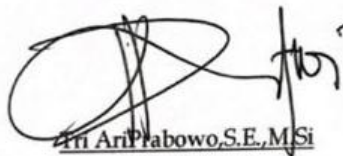
Dosen Pembimbing



Dr. Untung Lasivono, S.E., M.Si  
NPP : 9102331/DY

Surabaya, 22 Juli 2020

Dosen Pembimbing



Ari Ari Prabowo, S.E., M.Si  
NPP : 1809867/DY



Lampiran 5 : Berita acara seminar proposal



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unpasby.ac.id>

**BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI**

Pada hari ini Rabu tanggal 08 bulan 01 tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademik 20\_\_\_/20

Nama Mahasiswa	: Fatma Alfi Irandini
NIM	: 161500134
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Mega Jaya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500176	Sih Polmah	
2	161500056	Hilwah, Nurmaen N	
3	161500140	Kurnia Wati Alifia	
4	161500132	Heny Wijaya	
5	161500233	Dian Iva Arinda	
6	161500089	Baru A Herica	
7	161500179	Emilda Amalia	
8	171600091	Anchijati Kusumaningrum	
9	171600051	Lusy. Wulandari	
10	171600022	Amena Bebi	
11	171600206	Tiara Nugraha	
12	171600030	Nanda Surya A	
13	161500160	Ihham Rizki S	
14	161500175	Nelly Ramadhani	
15	161600119	Sri Wahyuni	

Surabaya,.....

Penguji : ( )

Pembimbing : ( )

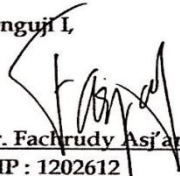
Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

**BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Fatma Alfi Irandini  
NIM/Program Studi : 161500134/Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mega Jaya di Surabaya  
Tanggal Ujian Skripsi : 6 Agustus 2020  
Penguji : 1. Dr. Fachrudy Asj'ari, S.E., M.M.  
2. Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak.


No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	12 Agustus 2020	BAB I		
2.	12 Agustus 2020	BAB II		
3.	12 Agustus 2020	BAB III		
4.	12 Agustus 2020	BAB IV - V		

Penguji I,

  
Dr. Fachrudy Asj'ari, S.E., M.M.  
NIP : 1202612

Surabaya, 18 Agustus 2020

Penguji II,

  
Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak.  
NPP : 8602112

## Lampiran 7 : Kuesioner

### KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Saya mahasiswa program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Adi Buana Surabaya bermaksud mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Stress Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Individu terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Mega Jaya Surabaya ”**. Kuesioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk dipublikasikan. Mohon kesedian Bapak/ Ibu untuk bisa meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini. Atas bantuan Bapak/ ibu saya ucapkan terima kasih.

#### **Petunjuk Pengisian :**

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan pemberian tanda (√) *check list* pada pertanyaan yang dianggap sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara (Tidak diperkenankan memberikan jawaban lebih dari satu pada setiap kolom yang tersedia).
- c. Pilihan jawaban :

No.	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Ragu - Ragu (R)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

- d. Kuesioner ini diisi oleh pihak karyawan CV. Mega Jaya Surabaya

## 1. Stres Kerja(X<sub>1</sub>)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	1. Saya terhindar dari stress kerja karena beban kerja yang diberikan pada saya terasa adil dan wajar					
	2. Saya terhindar dari stress kerja karena balas jasa yang saya terima terasa adil dengan beban yang saya kerjakan					
2	3. Saya terhindar dari stress kerja karena sikap pimpinan saya yang adil dan wajar					
	4. Saya terhindar dari stres karena pimpinan tidak banyak menuntut akan hasil kerja yang cepat					
3	5. Saya terhindar dari stress kerja karena waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan saya terasa adil dan wajar					
	6. saya terhindar dari stress karena waktu kerja yang diberikan sesuai dengan prosedur perusahaan					
4	7. Saya terhindar dari stres kerja karena saya tidak memiliki konflik dengan pimpinan					
	8. Saya terhindar dari stres kerja karena saya tidak memiliki konflik dengan rekan kerja saya					

5	9. Saya dapat menjalin komunikasi baik dengan pimpinan.					
	10. Saya terhindar dari stress kerja karena saya dapat berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja					
6	11. Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
	12. Saya tidak pernah menunda pekerjaan yang diberikan atasan untuk saya					

## 2. Budaya Organisasi(X<sub>2</sub>)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	1. Pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan					
	2. Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
2	3. Orang-orang diberitahu dan diakui bila mereka mengerjakan pekerjaan dengan lebih baik.					
	4. Organisasi hanya mementingkan dan memperhatikan pekerjaan yang dilakukan karyawan.					
3	5. Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
	6. Saya selalu dituntut untuk berorientasi kepada hasil kerja yang tinggi dalam bekerja					

4	7. Senang dengan pekerjaan yang dijalani saat ini karena dapat memberikan manfaat bagi perusahaan					
	8. Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu melakukan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan					
5	9. Jika timbul permasalahan di tempat kerja, selalu diselesaikan secara bersama-sama					
	10. Pimpinan dan pihak manajemen memberi solusi dan bantuan jika saya menemukan kendala dalam melakukan pekerjaan					
6	11. Saya senantiasa datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik.					
	12. Dalam bekerja saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan.					
7	13. Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini.					
	14. Perusahaan ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir karyawan					

### 3. Kompetensi(X<sub>3</sub>)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	1. Saya mempunyai pengetahuan yang cukup mengenai job disk pekerjaan.					
	2. Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer					
2	3. Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya.					
	4. Dengan pengetahuan dan pemahaman yang saya miliki saya rasa dapat membantu perusahaan untuk lebih berkembang					
3	5. Saya mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki perusahaan dengan baik					
	6. Saya akan bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
4	7. Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggungjawab					
	8. Saya dapat menyelesaikan tugas baik secara individu maupun kerja tim					
5	9. Saya percaya sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerjasama tim					

	10. Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan tugas yang diberikan pimpinan					
6	11. Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya geluti					
	12. Saya memiliki minat yang baik untuk pengembangan karir kedepannya					

#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	1. Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh instansi selama ini dapat saya capai dengan baik					
	2. Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja					
2	3. Selama bekerja, hasil pekerjaan saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					
	4. Selama bekerja, saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja					
3	5. Saya memiliki pengalaman kerja yang tidak perlu diragukan lagi dalam melaksanakan tugas.					
	6. Dalam bekerja saya selalu menggunakan waktu yang ada dengan sebaik-baiknya					



4	7. Saya selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah dibebankan.					
	8. Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya.					

Lampiran 8 : Tabulasi dan penelitian

RES PON DEN	STRESS KERJA (X1)												T O T A L
	X 1. 1_ 1	X 1. 1_ 2	X 1. 2_ 1	X 1. 2_ 2	X 3. 3_ 1	X 1. 3_ 2	X 1. 4_ 1	X 1. 4_ 2	X 1. 5_ 1	X 1. 5_ 2	X 1. 6_ 1	X 1. 6_ 2	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	55
3	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	55
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	57
5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	53
6	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
7	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50
8	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	55
9	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	55
10	4	3	4	3	3	4	4	5	5	3	3	4	45
11	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	55
12	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
13	3	5	3	5	5	3	3	3	3	5	5	3	46
14	3	5	3	5	5	3	3	3	3	5	5	3	46
15	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	39
16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	46
17	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	46
18	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	53
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	46

22	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	43
23	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
24	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	53
25	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	40
26	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	43
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
28	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
30	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	56
31	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	43
32	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	53
33	3	5	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	40
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37
35	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	41
36	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	53
37	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
38	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	40
39	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
40	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	3	4	47
41	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	45
42	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
43	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	55
44	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	53
45	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	53
46	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50
47	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	53
48	5	3	5	3	3	5	5	5	5	4	3	5	51
49	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	43
50	4	3	4	3	3	4	4	5	5	3	3	4	45

51	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	5	5	55
52	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	4	5	53
53	3	5	5	3	5	4	3	1	5	4	4	5	47
54	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
55	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	56
56	2	4	5	2	5	4	4	5	4	5	5	4	49
57	5	5	3	5	5	3	3	5	4	5	5	4	52

RESPONDEN	BUDAYA ORGANISASI (X2)														TOTAL
	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	X <sub>2.3</sub>	X <sub>2.4</sub>	X <sub>2.4</sub>	X <sub>2.5</sub>	X <sub>2.5</sub>	X <sub>2.6</sub>	X <sub>2.6</sub>	X <sub>2.7</sub>	X <sub>2.7</sub>	
	- <sub>1</sub>	- <sub>2</sub>	- <sub>1</sub>	- <sub>2</sub>	- <sub>1</sub>	- <sub>2</sub>	- <sub>1</sub>	- <sub>2</sub>	- <sub>1</sub>	- <sub>2</sub>	- <sub>1</sub>	- <sub>2</sub>	- <sub>1</sub>	- <sub>2</sub>	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	65
3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	64
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	62
6	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
7	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	60
8	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	66
9	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	64
10	3	5	3	4	3	5	4	3	5	4	3	3	4	4	53
11	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	63
12	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	60

13	5	3	5	3	5	3	3	5	3	3	5	5	5	3	5 6
14	5	3	5	3	5	3	3	5	3	3	5	5	3	3	5 4
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4 2
16	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	5 0
17	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	5 4
18	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	6 3
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	6 9
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5 6
21	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5 3
22	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	3	5 3
23	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	6 7
24	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	6 2
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4 4
26	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	3	5 3
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	7 0
28	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	6 7
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5 8
30	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	4	5	6 3
31	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5 1
32	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5 9
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4 3
34	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4 6

35	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	5	4	4	8
36	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	6	2
37	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	0
38	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	5	3	5	0
39	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	6	6
40	3	5	3	4	3	5	4	3	5	4	3	4	3	4	5	3
41	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	5	4	5	3
42	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	6	7
43	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	6	6
44	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	6	3
45	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	6	2
46	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	6	0
47	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	6	2
48	3	5	3	5	4	5	5	4	5	5	4	4	3	5	6	0
49	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	9
50	3	5	3	4	3	5	4	3	5	4	3	3	4	4	5	3
51	5	4	5	5	3	5	5	3	5	5	5	4	5	5	6	4
52	5	3	5	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	5	6	0
53	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	6	8
54	4	5	5	5	3	5	4	3	4	5	4	5	4	5	6	1
55	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	2	5	6
56	4	4	5	5	4	2	5	4	4	4	4	4	5	2	5	6

57	4	5	5	5	3	5	4	3	4	5	5	5	5	5	6
															3

RESPONDEN	KOMPETENSI INDIVIDU (X3)												TOTAL
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	X3.5_1	X3.5_2	X3.6_1	X3.6_2	
1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
2	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	55
3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	54
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	54
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	50
7	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
8	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	56
9	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	56
10	3	5	4	3	5	4	3	3	3	4	3	4	44
11	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	53
12	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	50
13	5	4	3	5	3	3	5	5	5	3	5	3	49
14	5	3	3	5	3	3	5	5	5	3	5	3	48
15	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
16	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	42
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
18	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	54
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
22	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	44

23	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57
24	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	54
25	4	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	40
26	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	44
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
28	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
29	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
30	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
31	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	45
32	4	3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	51
33	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
34	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	40
35	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	40
36	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	55
37	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	44
38	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	40
39	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
40	4	4	4	3	5	4	3	4	3	4	3	4	45
41	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	43
42	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
43	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	56
44	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	53
45	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	54
46	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
47	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	55
48	4	5	5	4	5	5	4	4	3	5	3	5	52
49	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	42
50	3	4	4	3	5	4	3	3	3	4	3	4	43
51	4	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	54





13	5	5	5	5	5	3	4	3	35
14	5	5	5	5	5	3	3	3	34
15	4	3	3	3	3	3	4	3	26
16	4	3	3	3	3	4	4	4	28
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	5	5	5	5	5	4	4	4	37
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	3	4	3	30
23	5	5	5	5	5	5	3	5	38
24	5	5	5	5	5	4	4	4	37
25	4	3	3	3	3	3	5	3	27
26	4	4	4	4	4	3	4	3	30
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	5	5	5	5	4	5	39
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	3	3	3	3	3	4	4	4	27
32	4	4	4	4	4	5	3	5	33
33	4	3	3	3	3	3	4	3	26
34	3	3	3	3	3	3	3	3	24
35	3	3	3	3	3	4	3	4	26
36	5	5	5	5	5	4	5	4	38
37	4	3	3	3	3	4	4	4	28
38	4	3	3	3	3	3	4	3	26
39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	3	3	3	3	3	4	4	4	27
41	3	4	4	4	4	4	3	4	30

42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	5	5	5	5	5	4	5	4	38
44	4	5	5	5	5	4	4	4	36
45	5	5	5	5	5	4	4	4	37
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	5	5	5	5	5	4	5	4	38
48	3	3	3	3	3	5	5	5	30
49	3	3	3	3	3	4	4	4	27
50	3	3	3	3	3	4	4	4	27
51	3	4	4	5	3	2	5	5	31
52	3	4	4	4	3	3	4	4	29
53	3	5	4	5	1	4	5	5	32
54	4	4	4	3	4	5	4	4	32
55	5	4	4	4	5	5	5	5	37
56	3	4	4	4	5	5	4	5	34
57	4	5	5	3	5	5	4	4	35

**Lampiran 9 : Olah Data SPSS**

**1. Lampiran Tabel Frekuensi Jawaban Responden**

Frekuensi variabel stress kerja (X1)

**x1.1\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ts	1	1,8	1,8	1,8
	rr	10	17,5	17,5	19,3
	s	29	50,9	50,9	70,2
	ss	17	29,8	29,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

**x1.1\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	8	14,0	14,0	14,0
	s	21	36,8	36,8	50,9

ss	28	49,1	49,1	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x1.2\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid rr	10	17,5	17,5	17,5
s	30	52,6	52,6	70,2
ss	17	29,8	29,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x1.2\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ts	1	1,8	1,8	1,8
rr	10	17,5	17,5	19,3
s	22	38,6	38,6	57,9
ss	24	42,1	42,1	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x1.3\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid rr	14	24,6	24,6	24,6
s	15	26,3	26,3	50,9
ss	28	49,1	49,1	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x1.3\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid rr	10	17,5	17,5	17,5
s	30	52,6	52,6	70,2
ss	17	29,8	29,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x1.4\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	11	19,3	19,3
	s	32	56,1	75,4
	ss	14	24,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x1.4\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sts	1	1,8	1,8
	rr	13	22,8	24,6
	s	23	40,4	64,9
	ss	20	35,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x1.5\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	11	19,3	19,3
	s	26	45,6	64,9
	ss	20	35,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x1.5\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	9	15,8	15,8
	s	21	36,8	52,6
	ss	27	47,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x1.6\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	9	15,8	15,8
	s	24	42,1	57,9
	ss	24	42,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x1.6\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	9	15,8	15,8
	s	32	56,1	71,9
	ss	16	28,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0

Frekuensi variabel Budaya Organisasi (X2)

**x2.1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	14	24,6	24,6
	s	17	29,8	54,4
	ss	26	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x2.1\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	12	21,1	21,1
	s	25	43,9	64,9
	ss	20	35,1	100,0

Total	57	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

**x2.2\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	14	24,6	24,6
	s	14	24,6	49,1
	ss	29	50,9	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x2.2\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	9	15,8	15,8
	s	30	52,6	68,4
	ss	18	31,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x2.3\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	14	24,6	24,6
	s	19	33,3	57,9
	ss	24	42,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x2.3\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ts	1	1,8	1,8
	rr	11	19,3	21,1
	s	24	42,1	63,2

ss	21	36,8	36,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x2.4\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
rr	9	15,8	15,8	15,8
s	31	54,4	54,4	70,2
ss	17	29,8	29,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x2.4\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
rr	14	24,6	24,6	24,6
s	19	33,3	33,3	57,9
ss	24	42,1	42,1	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x2.5\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
rr	11	19,3	19,3	19,3
s	28	49,1	49,1	68,4
ss	18	31,6	31,6	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x2.5\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
rr	9	15,8	15,8	15,8
s	31	54,4	54,4	70,2
ss	17	29,8	29,8	100,0

Total	57	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

**x2.6\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	11	19,3	19,3
	s	20	35,1	54,4
	ss	26	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x2.6\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	10	17,5	17,5
	s	21	36,8	54,4
	ss	26	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x2.7\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	9	15,8	15,8
	s	22	38,6	54,4
	ss	26	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x2.7\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ts	2	3,5	3,5
	rr	9	15,8	19,3
	s	28	49,1	68,4
	ss	18	31,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0



Total	57	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

Frekuensi variabel Kompetensi individu (X3)

**x3.1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ts	1	1,8	1,8	1,8
rr	10	17,5	17,5	19,3
s	21	36,8	36,8	56,1
ss	25	43,9	43,9	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x3.1\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
rr	6	10,5	10,5	10,5
s	33	57,9	57,9	68,4
ss	18	31,6	31,6	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x3.2\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
rr	9	15,8	15,8	15,8
s	31	54,4	54,4	70,2
ss	17	29,8	29,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x3.2\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
rr	9	15,8	15,8	15,8
s	31	54,4	54,4	70,2
ss	17	29,8	29,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**x3.3\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	11	19,3	19,3
	s	28	49,1	68,4
	ss	18	31,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x3.3\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	9	15,8	15,8
	s	31	54,4	70,2
	ss	17	29,8	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x3.4\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	11	19,3	19,3
	s	20	35,1	54,4
	ss	26	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x3.4\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	10	17,5	17,5
	s	21	36,8	54,4
	ss	26	45,6	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x3.5\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	14	24,6	24,6
	s	18	31,6	56,1
	ss	25	43,9	100,0

Total	57	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

**x3.5\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	10	17,5	17,5
	s	31	54,4	71,9
	ss	16	28,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x3.6\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	14	24,6	24,6
	s	16	28,1	52,6
	ss	27	47,4	100,0
	Total	57	100,0	100,0

**x3.6\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	11	19,3	19,3
	s	30	52,6	71,9
	ss	16	28,1	100,0
	Total	57	100,0	100,0

Frekuensi variabel Kinerja Karyawan (Y)

**y1.1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	rr	13	22,8	22,8
	s	23	40,4	63,2

ss	21	36,8	36,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**y1.1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
rr	14	24,6	24,6	24,6
s	18	31,6	31,6	56,1
ss	25	43,9	43,9	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**y1.2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
rr	14	24,6	24,6	24,6
s	19	33,3	33,3	57,9
ss	24	42,1	42,1	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**y1.3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
sts	1	1,8	1,8	1,8
rr	16	28,1	28,1	29,8
s	14	24,6	24,6	54,4
ss	26	45,6	45,6	100,0
Total	57	100,0	100,0	

**y1.3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ts	1	1,8	1,8	1,8
rr	10	17,5	17,5	19,3



x1.3_2	Pearson Correlation	.827**	.165	.923**	.214	.324*	1	.927**	.288*	.464**
	Sig. (2-tailed)	.000	.220	.000	.109	.014		.000	.030	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.4_1	Pearson Correlation	.825**	.110	.888**	.215	.299*	.927**	1	.459**	.388**
	Sig. (2-tailed)	.000	.416	.000	.109	.024	.000		.000	.003
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.4_2	Pearson Correlation	.382**	-.069	.288*	.108	.150	.288*	.459**	1	.637**
	Sig. (2-tailed)	.003	.609	.030	.424	.265	.030	.000		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.5_1	Pearson Correlation	.373**	.097	.428**	.034	.231	.464**	.388**	.637**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.473	.001	.801	.084	.000	.003	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.5_2	Pearson Correlation	.277*	.732**	.277*	.647**	.836**	.312*	.293*	.161	.206
	Sig. (2-tailed)	.037	.000	.037	.000	.000	.018	.027	.231	.125
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.6_1	Pearson Correlation	.191	.784**	.187	.836**	.816**	.187	.194	.113	.056
	Sig. (2-tailed)	.155	.000	.163	.000	.000	.163	.148	.401	.681
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x1.6_2	Pearson Correlation	.787**	.247	.881**	.155	.370**	.921**	.842**	.205	.520**
	Sig. (2-tailed)	.000	.064	.000	.251	.005	.000	.000	.126	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
total_x1	Pearson Correlation	.745**	.608**	.726**	.636**	.756**	.778**	.769**	.469**	.542**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)

### Correlations

		x2_1	x2_2	x2_3	x2_4	x2_5	x2_6	x2_7	x2_8	x2_9	x2_10	x2_11	x2_12	x2_13	x2_14	total_x2
x2.1_1	Pearson Correlation	1	.186	.963**	.359**	.811**	.202	.371**	.811**	.232	.371**	.876**	.775**	.341**	.360**	.818**
	Sig. (2-tailed)		.167	.000	.006	.000	.131	.000	.000	.083	.000	.000	.000	.009	.006	.000

	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.1 _2	Pears on Correl ation	.18 6	1	.22 7	.48 9**	.07 8	.88 0**	.42 9**	.07 8	.91 7**	.50 1**	.15 3	.28 1*	.18 5	.40 7**	.593 **
	Sig. (2- tailed)	.16 7		.08 9	.00 0	.56 6	.00 0	.00 1	.56 6	.00 0	.00 0	.25 5	.03 4	.16 9	.00 2	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.2 _1	Pears on Correl ation	.96 3**	.22 7	1	.43 1**	.72 7**	.18 7	.38 2**	.72 7**	.21 6	.41 4**	.86 4**	.79 2**	.36 6**	.34 5**	.814 **
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.08 9		.00 1	.00 0	.16 4	.00 3	.00 0	.10 7	.00 1	.00 0	.00 0	.00 5	.00 9	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.2 _2	Pears on Correl ation	.35 9**	.48 9**	.43 1**	1	.21 1	.39 3**	.94 1**	.21 1	.44 3**	.98 1**	.36 6**	.36 9**	.19 2	.78 1**	.726 **
	Sig. (2- tailed)	.00 6	.00 0	.00 1		.11 5	.00 2	.00 0	.11 5	.00 1	.00 0	.00 5	.00 5	.15 2	.00 0	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.3 _1	Pears on Correl ation	.81 1**	.07 8	.72 7**	.21 1	1	.04 5	.28 6*	1.0 00*	.11 8	.22 0	.87 7**	.71 6**	.21 3	.23 0	.703 **
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.56 6	.00 0	.11 5		.74 0	.03 1	.00 0	.38 2	.10 1	.00 0	.00 0	.11 2	.08 6	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.3 _2	Pears on Correl ation	.20 2	.88 0**	.18 7	.39 3**	.04 5	1	.36 9**	.04 5	.89 4**	.47 1**	.17 4	.20 4	.11 2	.46 9**	.558 **
	Sig. (2- tailed)	.13 1	.00 0	.16 4	.00 2	.74 0		.00 5	.74 0	.00 0	.00 0	.19 7	.12 8	.40 7	.00 0	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.4 _1	Pears on Correl ation	.37 1**	.42 9**	.38 2**	.94 1**	.28 6*	.36 9**	1	.28 6*	.45 4**	.92 0**	.34 5**	.31 3*	.16 9	.65 8**	.701 **





x2.7 _1	Pears on Correl ation	.34 1**	.18 5	.36 6**	.19 2	.21 3	.11 2	.16 9	.21 3	.16 9	.16 9	.30 3*	.20 3	1	.10 9	.392 **
	Sig. (2- tailed)	.00 9	.16 9	.00 5	.15 2	.11 2	.40 7	.20 9	.11 2	.20 8	.20 9	.02 2	.13 0		.41 9	.003
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
x2.7 _2	Pears on Correl ation	.36 0**	.40 7**	.34 5**	.78 1**	.23 0	.46 9**	.65 8**	.23 0	.39 7**	.86 3**	.37 5**	.32 1*	.10 9	1	.670 **
	Sig. (2- tailed)	.00 6	.00 2	.00 9	.00 0	.08 6	.00 0	.00 0	.08 6	.00 2	.00 0	.00 4	.01 5	.41 9		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
tota l_x2	Pears on Correl ation	.81 8**	.59 3**	.81 4**	.72 6**	.70 3**	.55 8**	.70 1**	.70 3**	.58 8**	.74 6**	.80 7**	.74 9**	.39 2**	.67 0**	1
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 3	.00 0	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).







	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y1.2_2	Pearson Correlation	.686**	.923**	.909**	1	.694**	.179	.278*	.374**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.184	.036	.004	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y1.3_1	Pearson Correlation	.789**	.783**	.863**	.694**	1	.419**	.107	.227	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.001	.426	.089	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y1.3_2	Pearson Correlation	.262*	.329*	.334*	.179	.419**	1	.193	.772**	.568**
	Sig. (2-tailed)	.049	.013	.011	.184	.001		.150	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y1.4_1	Pearson Correlation	.238	.238	.211	.278*	.107	.193	1	.360**	.402**
	Sig. (2-tailed)	.075	.075	.115	.036	.426	.150		.006	.002
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
y1.4_2	Pearson Correlation	.101	.345**	.320*	.374**	.227	.772**	.360**	1	.556**
	Sig. (2-tailed)	.457	.009	.015	.004	.089	.000	.006		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
total_y1	Pearson Correlation	.793**	.919**	.933**	.867**	.853**	.568**	.402**	.556**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Uji Reliabilitas

### a. Uji Reliabilitas Variabel Stress Kerja (X1)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,763	13

### b. Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X2)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,763	15

### c. Uji Reliabilitas Kompetensi Individu (X3)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,769	13

#### d. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,781	9

### 3. Uji AsumsiKlasik

#### a. Uji Normalitas

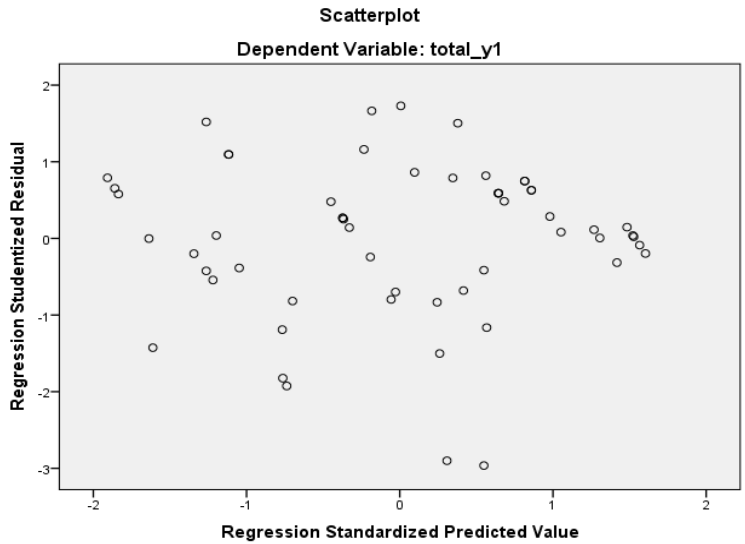
##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,55624741
Most Extreme Differences	Absolute	,113
	Positive	,071
	Negative	-,113
Kolmogorov-Smirnov Z		,855
Asymp. Sig. (2-tailed)		,458

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### b. Uji Heteroskedastisitas



**c. Uji Autokorelasi**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,943 <sup>a</sup>	,889	,883	1,600	1,899

a. Predictors: (Constant), total\_x3, total\_x1, total\_x2

b. Dependent Variable: total\_y1

**4. Uji Regresi Linear Berganda**



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 total_x1	,153	,108	,195	1,415	,163	,110	9,125
total_x2	-,362	,112	-,560	3,237	,002	,070	14,327
total_x3	,950	,145	1,286	6,542	,000	,054	18,510

a. Dependent Variable: total\_y1

## 5. Pengujian Hipotesis

### a. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 total_x1	,153	,108	,195	1,415	,163
total_x2	-,362	,112	-,560	3,237	,002
total_x3	,950	,145	1,286	6,542	,000

a. Dependent Variable: total\_y1

### b. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1090,408	3	363,469	142,036	,000 <sup>b</sup>
Residual	135,627	53	2,559		
Total	1226,035	56			

a. Dependent Variable: total\_y1

b. Predictors: (Constant), total\_x3, total\_x1, total\_x2