



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur

**Ahmad Khusnul Maram
181500240**

**Dosen Pembimbing
Tri Aripabowo, S.E., M.Si**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Menurut
Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Terhadap Semangat
Kerja Pegawai di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

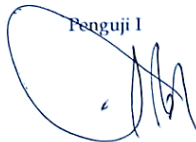
**AHMAD KHUSNUL MARAM
181500240**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Dosen Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Pada Hari : Jumat
Tanggal : 10 Juni 2022

Penguji I


Sugijanto, Drs., M.AK
NPP. 0501487/DY

Penguji II


Ferry Hariawan, S.E., M.M.
NIP.1512763/DY


HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur
Nama : Ahmad Khusnul Maram
Nim : 181500240
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Mengetahui
Ketua Program Studi

Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NIP : 1109598/DY

Surabaya, 20 Mei 2022
Dosen Pembimbing


Tri anprabowo, S.E., M.Si
NIP/NPP : 18090867/DY

Menyetujui, Dekan

Tony Susilo Wihowo, S.E., M.PD., M.SM
NPP : 0709494/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Khusnul Maram

NIM : 181500240

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Terhadap Semangat Kerja di Dinas peternakan Provinsi Jawa Timur" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S. M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021 - 2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 20 Mei 2022

Mahasiswa:

A handwritten signature in black ink is written over a 1000 Rupiah revenue stamp. The stamp is rectangular with a perforated edge and contains the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', and 'METRAI TEMPEL'. A unique identification number '286E0AJX598498074' is printed at the bottom of the stamp.

Ahmad Khusnul Maram

NIM: 181500240

KATA PENGANTAR

AlhamdulillahRobbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Menurut Teori Dua Faktor Herzberg Terhadap Semangat Kerja di Dinas peternakan Provinsi Jawa Timur”**. Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. M. Subandowo, MS selaku Rektor Universitas PGRI AdiBuana Surabaya
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.PD.,M.SM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E, M.M, selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Tri Aribowo, S.E., M. Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan, dalam penyusunan skripsi ini.
5. Selanjutnya berturut disampaikan kepada pimpinan perusahaan tempat mengadakan penelitian, orang tua, teman sejawat, dll.
6. Kepada seluruh tenaga pengajar beserta staf Program Studi Manajemen Univeritas PGRI Adi Buana Surabaya.
7. Kedua orang tua saya dan keluarga besar yang selalu mendukung dan telah sabar dalam mendidik saya dan juga selalu memberikan doa demi kesuksesan serta kelancaran saya dalam segala hal.

8. Seluruh teman – teman mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan kenangan dan pelajaranpelajaran baru dalam hidup saya serta telah memberikan dukungan dan dorongan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman teman Alumni Menur terima kasih atas suportnya dan semangat yang luar biasa saat saya tidak mampu lagi menyelesaikan tesis, dan waktu yang kalian beri ditengah kesibukan untuk membantu terciptanya satu butir pembahasan dalam tesisi ini.
10. Muhammad Riyan Arif dan Faris Syairofi terima kasih atas usahanya membuat beban tesis yang saya rasa tidak seberat seperti seharusnya dengan cara yang selalu konyol tapi buat saya menyenangkan.
11. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, Juni 2022

Ahmad Khusnul Maram

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap semangat kerja pegawai di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur berjumlah 170 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling*, melalui *sampling purposiv*, diperoleh sampel sebanyak 70 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik analisis Regresi Linear berganda, adapun dalam penelitian ini dilakukan pengujian asumsi klasik yang terdiri dari uji reliabilitas, uji validitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedasitas, uji autokorelasi, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Berdasarkan hasil analisis ditemukan bahwa lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Hasil penelitian mengimplikasikan bahwa lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan semangat kerja dan juga semakin termotivasi pegawai terhadap pekerjaannya maka semangat kerjanya juga tinggi.

Kata kunci : Lingkungan kerja, motivasi kerja dan semangat kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the magnitude of the influence of the work environment and work motivation on employee morale at the Animal Husbandry Service of East Java Province. This research includes causal associative research with a quantitative approach. The population of this study were all employees at the Animal Husbandry Service of East Java Province totaling 170 people. The sampling technique used non-probability sampling, through purposive sampling, obtained a sample of 70 people. Data were collected by means of a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression analysis technique, while in this study the classical assumption was tested consisting of reliability test, validity test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test, t test (partial) and F test (simultaneously). Based on the results of the analysis, it was found that the environment had a positive and significant effect on morale and work motivation and had a positive and significant effect on work morale. The results of the study imply that a good work environment can increase morale and also the more motivated employees are to their work, the morale is also high.

DAFTAR ISI

Table of Contents

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSCRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitain	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1. Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori.....	19
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2.2. Lingkungan Kerja	22
2.2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja	22
2.2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	23
2.2.2.3. Indikator Lingkungan Kerja.....	27
2.2.3. Motivasi Kerja	29
2.2.3.1. Pengertian Motivasi Kerja	29

2.2.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	30
2.2.3.3	Teori Motivasi Kerja “Dua Faktor Frederick Herzberg”	31
2.2.3.4	Indikator Motivasi Kerja.....	35
2.2.4.	Semangat Kerja	36
2.2.4.1	Pengertian Semangat Kerja	36
2.2.4.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Semangat Kerja.....	37
2.2.4.3	Indikator Semangat Kerja.....	38
2.3.	Kerangka Konseptual	39
2.4.	Hipotesis Penelitian	40
BAB III	METODE PENELITIAN	41
3.1.	Rancangan Penelitian.....	41
3.2.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.2.1	Populasi	43
3.2.2	Sampel	43
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	44
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	45
3.3.1.	Jenis Data.....	45
3.3.2.	Sumber Data.....	45
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	46
3.4.1.	Kuesioner.....	46
3.4.2.	Dokumentasi.....	47
3.4.3.	Lokasi dan Tempat Penelitian	47
3.5.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	47
3.5.1.	Variabel Penelitian.....	47
3.5.2.	Definisi Operasional Variabel.....	48
3.5.2.1	lingkungan Kerja.....	48
3.5.2.2	Motivasi Kerja.....	48
3.5.2.3	Semangat Kerja.....	49
3.6.	Teknik Analisis Data.....	49
3.6.1	Uji Intrumen Data.....	49

3.6.1.1 Uji Validitas	50
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	50
3.6.4.1 Uji Normalitas	50
3.6.4.2 Uji Heterokedasitas	50
3.6.4.3 Uji Multikolinieritas	50
3.6.4.4 Uji Autokorelasi.....	51
3.7. Uji Analisis Regresi Berganda.....	51
3.8. Uji Hipotesis	52
3.8.1 Uji t (Persial).....	52
3.8.2 Uji F (Simultan).....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Penyajian Data.....	53
4.1.1 Profil Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur	53
4.1.1.1 Identitas Badan Usaha	53
4.1.1.2 Sejarah Singkat Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur	53
4.1.2 Stuktur Organisasi	54
4.2 Karakteristik Responden	56
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.2.2 Berdasarkan Usia.....	57
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	58
4.3.1 Penilaian Responden Terhadap Item Pernyataan.....	59
4.3.1.1 Lingkungan Kerja (X_1)	59
4.3.1.2 Motivasi Kerja (X_2)	60
4.3.1.3 Semangat Kerja (Y).....	61
4.4 Hasil Pembahasan.....	61
4.4.1 Uji Instrumen Penelitian	61
4.4.1.1 Uji Validitas	62
4.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	63

Tabel 4.9.....	64
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	64
4.4.2.1 Uji Normalitas	64
4.4.2.2 Uji Heteroskedastisitas	66
4.4.2.3 Uji Multikolinieritas	66
4.4.2.4 Uji Autokorelasi.....	67
4.4.3 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.4.4 Uji Koefisien Determinasi	70
4.4.5 Pengujian Hipotesis.....	71
4.4.5.1 Uji t (Persial)	71
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X^1) Terhadap Semangat Kerja (Y).....	74
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Semangat Kerja (Y) 75	
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Semangat Kerja (Y)	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	18
Tabel 2.2 Teori Motivasi	32
Tabel 3.1 Skala Likert	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir	61
Tabel 4.4 Skala Likert	62
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	62
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja Tabel	63
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja.....	64
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	67
Tabel 5.10 Hasil Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolineritas	70
Tabel 4.13 Hasil Uji autokorelasi	71
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	72
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Uji-t	74
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Uji F	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	31
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian	34
Gambar Gambar 4.1 Struktur Organisasi	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Surat Izin Penelitian
- Lampiran : Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Berita Acara Perpanjangan Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Berita Acara Absen Seminra Proposal
- Lampiran : Lembar Persetujuan Sempro Dosen Pembimbing
- Lampiran : Kuisisioner Penelitian
- Lampiran : Tabulasi Data
- Lampiran : Hasil Output SPSS
- Lampiran :