

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Prabu, Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- A.M. Sardiman. 2011. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Arikunto, Suharsimi, 2012, *Prsedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Daft, Ricard L. 2013. *Era Baru Manajemen*. Buku 1. Edisi 9. Salemba Empat. Jakarta.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kenny dan Kurniati. 2019. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Opini Kinerja Karyawan Matahari Ciputra Mall, *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Volume. 1, Nomer. 2.

- Notoadmojo, Soekidjo. 2013. *Pendidikan dan Perilaku kesehatan*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Noviansyah. 2015. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Cabang Baturaja, *Jurnal Ilmiah Ekonomi* . Volume 11, Nomer 1.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Serdamayanti. 2011. *Tata Kerja dan dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Silalahi, Ulber. 2013. *Asas-Asas Manajemen*. Cetakan Kedua. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Sondang P. Siagian. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryo, Yoyo. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrispriyanto. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.















- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service (CAPS). Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan Keempat. Prenada Media Grup. Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan. Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Edisi 1. Cetakan 1. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Yunni Rusmawati Dj. 2016. *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal EKBIS/Vol. XV/edisi Maret 2016.

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Pristian Yuliana
NIM : 161500065
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja,
Motivasi dan Lingkungan
Kerja terhadap Kinerja *Sales
Promotion Girl (SPG)* di PT.
Ramayana Lestari Sentosa,
Tbk Bungurasih Sidoarjo.
Dosen Pembimbing : 1. Dra. Christina Menuk
Srihandayani. S.E. M.M
2. Bisma Arianto, S.E.M.M
Konsultasi :

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	04-10-2019	Judul Skripsi	REVISI	
2	11-10-2019	Judul	REVISI	
3	31-10-2019	Judul	ACC	
4	21-11-2019	BAB I	REVISI	

5	29-11-2019	BAB I	ACC	
6	09-12-2019	BAB II	REVISI	
7	03-01-2020	BAB I & II	REVISI	
8	07-01-2020	BAB II	ACC	
9	08-01-2020	BAB II- III	REVISI	
10	13-01-2020	BAB I & II	ACC	
11	15-01-2020	BAB III	ACC	
12	21-01-2020	Sidang Proposal		
13	01-07-2020	BAB IV & V	REVISI	
14	14-07-2020	BAB IV & V	ACC	
15	15-07-2020	ARTIKEL	ACC	
16	17-07-2020	BAB IV, V dan Artikel	REVISI	
17	21-07-2020	Artikel & BAB IV	REVISI	
18	22-07-2020	BAB IV, V & Artikel	ACC	

Tanggal Selesai Menulis Skripsi :

Surabaya, 23 Juli 2020

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dra. Christina Menuk S. S.E. M.M

Bisma Arianto, SE., MM.

NIP : 195808081982032001

NPP : 130266/DY

Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 23-7-2020

Dosen Pembimbing I,



Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

Dosen Pembimbing II,



Bisma Arianto, SE., MM.
NPP : 1302663/DY

Lampiran 3

SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax, 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


Nomor : 191027/01/FE/X/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Ramayana Lestari Sentosa,Tbk
Jl. Letjend Sutoyo, Bungurasih
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Pristian Yuliana
NIM : 161500065
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa,Tbk Bungurasih Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 16 Oktober 2019
Dik

Drs. Siti Istikhroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 4

SURAT BALASAN PENELITIAN



PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk,
KOMPLEK PERTOKOAN TAMAN BUNGURASHI
Jl. Let Jend Sutoyo ,Waru Telp.(031) 8546364 SIDOARJO - 61256

SURAT KETERANGAN

No. 08/RMY/RB22/02/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Yuniar Riawan
Jabatan : Supervisor
Alamat : Jl. LetJen Sutoyo WARU-SIDOARJO

Menerangkan bahwa :

Nama : PRISTIAN YULIANA
NIM : 161500065
Fak/Jurusan : MANAJEMEN

Terhitung mulai tanggal 01 Desember 2019 sd 15 Maret 2020 telah mengadakan penelitian di PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Bungurash Sidoarjo.

Demikian Surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya

Sidoarjo, 22 Maret 2020

Yuniar Riawan

Supervisor

Lampiran 5

DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Meranggal XIII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fk.unpabj.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini _____ tanggal _____ bulan _____ tahun _____ bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil (Genap *) Tahun Akademik 20____/20____

Nama Mahasiswa	: Pristia Yuliana
NIM	: 161500065
Program Studi	: Manajemen / Akuntansi (*)
Judul Proposal	: Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Sales Promotion Girl (SPG) PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500231	Dea Chayamirah	DLR
2	16150044	Savitika Ichyanti D	JLH
3	161500395	Franiska Dika P	Franiska
4	171500221	Ahmad Fha Helara	Ahmad
5	171500187	Amelita Arel Yunita	Ah
6	171500386	Hafira Achya Febriana	H
7	161500237	Rizka Restara b	R
8	16150065	Chauhan Chouhan	Ch
9	161500169	Dwi Zamirah Yunita	Dwi
10	161500195	Wahni Rizky	Wahni
11	161500159	Bunga Wahyuni NIS	Bunga
12	161500241	Ari Estera CS	Ari
13	161500230	Yuliana Amalia S	Yuliana
14	161500350	Hany Anah	Hany
15	161500091	Mauliyah Aisa Fahrudin	Mauliyah

Surabaya, 21 Juli 2020

Pengaji :

Pembimbing :

(Signature)
(Signature)

<p>SPG PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungarasih Sidoarjo</p> <p>c. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja SPG PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungarasih Sidoarjo</p>	<p>dan kemampuan pegawai, serta cara untuk mengubah sikap pegawai terhadap suatu objek pekerjaan.</p> <p>2. Motivasi (X₂) Chung & Meggitman dalam Fuziso Cardoso (2010:177)</p>	<p>menghiskan pekerjaan yang efektif.</p> <p>b. motivasi (X₁) Bisung (2012:312) adalah suatu kondisi yang mendorong orang lain untuk dapat melaksanakan tugas sesuai dengan fungsinya dalam organisasi.</p> <p>6. Lingkungan kerja (X₃) Sedarmayanti (2001:21) adalah faktor-faktor diluar manusia baik fisik maupun non</p>	<p>Indikator Variabel:</p> <p>1. Pelatihan Kerja (X₁) Munzir Trison (2005:87)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Sasaran 2.Pelatih 3.Materi 4.Metode 5.Peserta <p>2. Motivasi (X₂) Hastibuan (2008:148)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Fisiologis atau perubahan fisik 2.Kemauan 3.Sosial 4.Pengaruh 5.Aktivisasi diri <p>3. Lingkungan</p>	<p>terhadap kinerja SPG PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungarasih Sidoarjo</p> <p>c. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja SPG PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungarasih Sidoarjo</p> <p>d. Pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja SPG PT. Ramayana Lestari</p>	<p>Sampel : Penelitian ini adalah berjumlah 32 orang setelah abstrak menggunakan indikator rumus dari slayth.</p>	<p>4. Uji Hipotesis</p> <p>5. Uji Koefisien Determinasi (R²)</p>	<p>Matahari Ciputra Mail - Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan: Jakarta</p> <p>J. M. Syaiful. 2015. "The Effect Of Motivatio n, Training And Word Environme nt On Employee Performa nce At Maaburi Departme nt Stores In Semarang ". Jurnal Ekonomi Dan Bisnis: Semarang</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

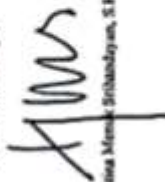
	<p>terhadap kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dalam mencapai tujuan/target</p> <p>4. Kinerja Karyawan (Y)</p> <p>Menurut Wibowo (2014) Kinerja karyawan merupakan aspek kualitas kerja, ketepatan waktu di suatu perusahaan tentunya mengindikasikan dan memuat agar seluruh</p>		<p>2. Kualitas dari hasil</p> <p>3. Ketepatan waktu dari hasil</p> <p>4. Keluasan</p> <p>5. Kemampuan bekerja sama</p>				
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

<p>umuh yang diberikan oleh seseorang dalam mengoperanui tugas, kewajiban, dan tanggung jawab dengan kemampuan pekerja dan performansi pekerjaan.</p> <p>3. Lingkup Kerja (K)</p> <p>Menurut Adler Sasuyoto Muanandar (2009:134) Lingkupan kerja seperti hal dari fasilitas, lokasi dan peralatan seorang tenaga kerja berpengaruh</p>	<p>frak dalam suatu organisasi.</p> <p>4. Kinerja Karyawan (Y)</p> <p>Sasuyoto (2012:18) adalah sesuatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang di bebikan kepadanya.</p>	<p>Kerja (X)</p> <p>Menurut Sedarmayanti (2001:69)</p> <p>1. Penemuan / cayaan diarepat kerja</p> <p>2. Sitokasi ubara diarepat kerja</p> <p>3. Kebutuhan diarepat kerja</p> <p>4. Bau tidak selip di terapat kerja</p> <p>5. Keamanan diarepat kerja</p> <p>4. Kinerja SPG (Y)</p> <p>Menurut Marha dan Jackson (2006)</p> <p>1. Kuantitas dari hasil</p>	<p>Sentosa, TSK Bangorah Sitosa Ho</p>				<p>4. Tyas Nilawati, 2016. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merak" Departemen Store: Kediri</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	PERUSAHAAN ANTIKORUPSI DAN KEBERSIHAN NEGARA						
--	-------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

Sambaya, 06 November 2019

Dosen Pembimbing I,



Drs. Christina Mulya Sribandayan, S.B., M.M.

Dosen Pembimbing II,



Biomo Arianto, S.E., M.M.

Mahasiswa,



Professor V. J. J.

Lampiran 7

KUESIONER

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir (proposal dan skripsi) saya mahasiswa Ekonomi prodi Manajemen melakukan penelitian dengan judul “PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SALES PROMOTION GIRL (SPG) PT. RAMAYANA LESTARI SENTOSA, Tbk BUNGURASIH SIDOARJO”. Saya mengharapkan peran dan kesediaan saudara/i untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang saudara/i berikan akan dijaga kerahasiannya. Saya mengucapkan terima kasih atas bantuan, partisipasi dan kerjasama yang Anda berikan.

A. Identitas Responden

Nama :
Umur :
Pendidikan Terakhir :
Jenis Kelamin :

B. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

No	Keterangan
1.	Sangat Setuju (SS)
2.	Setuju (S)
3.	Kurang Setuju (KS)
4.	Tidak Setuju (TS)
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)

Variabel Penelitian

1. Pelatihan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
PK 1.1	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan					
PK 1.2	Instruktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
PK 1.3	instruktur memiliki kemampuan penyesuaian diri terhadap peserta pelatihan					
PK 2.1	Peserta selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
PK 2.2	Setelah megikuti pelatihan kerja peserta lebih bisa mengerti dan menangani permasalahan dengan baik					
PK 2.3	peserta mengikuti pelatihan dengan metode yang efektif sesuai dengan materi					
PK 3.1	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan Anda, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang Anda lakukan					
PK 3.2	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami					
PK	materi pelatihan yang					

3.3	didapatkan membuat pengetahuan yang dimiliki semakin bertambah					
PK 4.1	Metode penyampaian yang diberikan saat pelatihan sangat menarik, sehingga mudah untuk mengingatnya.					
PK 4.2	Metode pelatihan sudah sesuai dengan materi pelatihan yang disampaikan					
PK 4.3	Metode pelatihan yang digunakan selama ini sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan					
PK 5.1	Setelah mengikuti pelatihan, Anda mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih mudah dan cepat					
PK 5.2	Pelatihan yang dilaksanakan sudah sesuai dengan tujuan pelatihan yang ingin dicapai					
PK 5.5	pelatihan yang didapatkan sangat bermanfaat untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan					

2. Motivasi

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
M 1.1	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
M 1.2	Waktu untuk istirahat sesuai dengan SOP (standart operasional prosedur)					
M 1.3	Penghasilan yang anda terima saat ini sudah sangat memuaskan					
M 2.1	Lingkungan kerja Anda aman dan nyaman					
M 2.2	Keselamatan kerja dijamin oleh perusahaan (kecelakaan kerja)					
M 2.3	Perusahaan menjamin kesehatan setiap karyawan					
M 3.1	Kinerja Anda dihargai oleh atasan baik secara kualitas maupun kuantitas					
M 3.2	Atasan akan memberikan pujian apabila Anda menyelesaikan tugas tepat dengan baik					
M	Atasan selalu					

3.3	mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas					
M 4.1.	Saya merasa membutuhkan akulturasi diri (kebutuhan pemenuhan diri, untuk mempergunakan potensi diri, pengembangan diri semaksimal mungkin, kreativitas, ekspresi diri, dan melakukan apa yang paling cocok serta menyelesaikan pekerjaannya sendiri					
M 4.2	saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih maju					
M 4.3	motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

3. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
LK 1.1	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan					
LK 1.2	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
LK 1.3	cahaya yang masuk tempat kerja saya tidak mengganggu saya dalam bekerja					
LK 2.1	Temperature di tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
LK 2.2	ruangan dengan AC yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga anda bekerja menjadi lebih nyaman					
LK 2.3	Saya dapat beradaptasi dengan temperature di tempat kerja					
LK 3.1	Sirkulasi udara di ruang kerja Anda sudah cukup baik					
LK 3.2	Ventilasi udara di tempat kerja cukup baik					
LK 3.3	kondisi udara diruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					

LK 4.1	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
LK 4.2	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					
LK 4.3	Kebisingan menghambat interaksi sesama karyawan					
LK 5.1	Terdapat jaminan keamanan kerja karyawan saat berada di lingkungan kerja					
LK 5.2	Ruang kerja sudah dipasang CCTV untuk keamanan					
LK 5.3	Keberadaan petugas keamanan dalam lingkungan kerja sangat penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman					

4. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
KK 1.1	Kualitas anda selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga tidak terdapat kesalahan					
KK 1.2	Anda memiliki pemahaman dan keterampilan yang baik dalam melaksanakan					

	pekerjaan					
KK 1.3	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan baik dan optimal					
KK 2.1	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
KK 2.2	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh perusahaan					
KK 2.3	Pekerjaan yang saya lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan					
KK 3.1	Saya taat terhadap semua aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan					
KK 3.2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sehingga pelanggan tidak lama menunggu					
KK 3.3	Saya dapat mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja					
KK 4.1	saya mampu memelihara hubungan kerja yang					

	efektif					
KK 4.2	Saya melakukan pekerjaan dengan rapi dan teliti					
KK 4.3	saya berusaha untuk bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan agar mendapatkan hasil yang maksimal					
KK 5.1	Saya mampu bekerja tanpa bantuan orang lain					
KK 5.2	Saya dapat memecahkan masalah saya tanpa bantuan orang lain					
KK 5.3	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					

Lampiran 8

REKAPITULASI TABEL SKOR JAWABAN RESPONDEN

No. Responden	Total X1	Total X2	Total X3	Total Y
Resp_1	47	42	48	63
Resp_2	48	49	57	58
Resp_3	56	55	54	58
Resp_4	55	45	53	58
Resp_5	47	54	54	75
Resp_6	57	51	50	55
Resp_7	64	55	58	60
Resp_8	55	54	75	60
Resp_9	65	55	54	70
Resp_10	61	50	42	60
Resp_11	55	47	55	60
Resp_12	59	55	72	53
Resp_13	56	48	54	61
Resp_14	67	60	40	63
Resp_15	69	50	37	73
Resp_16	62	50	61	69
Resp_17	71	56	58	63
Resp_18	60	40	69	60
Resp_19	55	45	56	62
Resp_20	63	50	56	59
Resp_21	50	46	51	74
Resp_22	59	54	48	67
Resp_23	55	50	54	75
Resp_24	48	37	52	75
Resp_25	60	48	51	65
Resp_26	56	46	73	65
Resp_27	50	38	59	60
Resp_28	60	48	48	60
Resp_29	46	36	60	61
Resp_30	57	46	58	39
Resp_31	59	48	50	46

Resp_32	47	38	59	55
Resp_33	45	36	31	57
Resp_34	60	48	46	62
Resp_35	45	36	47	57
Resp_36	45	36	46	57
Resp_37	52	42	37	63
Resp_38	54	42	44	58
Resp_39	60	48	45	59
Resp_40	47	38	42	59
Resp_41	56	44	46	60
Resp_42	60	48	47	56
Resp_43	60	48	49	63
Resp_44	59	48	40	63
Resp_45	75	60	50	68
Resp_46	54	42	42	64
Resp_47	54	43	44	63
Resp_48	45	36	39	63
Resp_49	45	36	40	62
Resp_50	57	48	54	55
Resp_51	66	54	50	54
Resp_52	49	40	52	56
Resp_53	60	48	47	65
Resp_54	58	43	56	67
Resp_55	58	45	56	64
Resp_56	60	44	50	59
Resp_57	62	46	50	61
Resp_58	54	44	59	63
Resp_59	59	43	55	58
Resp_60	59	48	55	58

Lampiran 9

OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

1. Frekuensi Jawaban Responden
 - a. Frekuensi Variabel Pelatihan Kerja

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	24	40.0	40.0	40.0
	4	32	53.3	53.3	93.3
	5	4	6.7	6.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	19	31.7	31.7	35.0
	4	36	60.0	60.0	95.0
	5	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.7	1.7	1.7
	3	18	30.0	30.0	31.7
	4	30	50.0	50.0	81.7
	5	11	18.3	18.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	17	28.3	28.3	28.3
4	33	55.0	55.0	83.3
5	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	16	26.7	26.7	26.7
4	35	58.3	58.3	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
d 3	20	33.3	33.3	35.0
4	32	53.3	53.3	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	26	43.3	43.3	46.7
4	22	36.7	36.7	83.3
5	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	30.0	30.0	30.0
4	33	55.0	55.0	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	19	31.7	31.7	31.7
4	33	55.0	55.0	86.7
5	8	13.3	13.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	20	33.3	33.3	35.0
4	30	50.0	50.0	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	25	41.7	41.7	41.7
4	30	50.0	50.0	91.7
5	5	8.3	8.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	24	40.0	40.0	40.0
4	29	48.3	48.3	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	28	46.7	46.7	48.3
4	27	45.0	45.0	93.3
5	4	6.7	6.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	20	33.3	33.3	35.0
4	35	58.3	58.3	93.3
5	4	6.7	6.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	30.0	30.0	30.0
4	35	58.3	58.3	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

b. Frekuensi Variabel Motivasi (X_2)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	20	33.3	33.3	33.3
4	30	50.0	50.0	83.3
5	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	18	30.0	30.0	31.7
4	33	55.0	55.0	86.7
5	8	13.3	13.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	17	28.3	28.3	28.3
4	34	56.7	56.7	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	15	25.0	25.0	25.0
4	32	53.3	53.3	78.3
5	13	21.7	21.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	20	33.3	33.3	33.3
4	30	50.0	50.0	83.3
5	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	18	30.0	30.0	31.7
4	33	55.0	55.0	86.7
5	8	13.3	13.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	17	28.3	28.3	28.3
4	34	56.7	56.7	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	23.3	23.3	23.3
4	35	58.3	58.3	81.7
5	11	18.3	18.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	14	23.3	23.3	23.3
4	36	60.0	60.0	83.3
5	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	16	26.7	26.7	28.3
4	35	58.3	58.3	86.7
5	8	13.3	13.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	23	38.3	38.3	40.0
4	29	48.3	48.3	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	23	38.3	38.3	40.0
4	29	48.3	48.3	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

c. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X_3)

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	15	25.0	25.0	26.7
3	14	23.3	23.3	50.0
4	20	33.3	33.3	83.3
5	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	15	25.0	25.0	26.7
3	11	18.3	18.3	45.0
4	19	31.7	31.7	76.7
5	14	23.3	23.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	10	16.7	16.7	16.7
3	11	18.3	18.3	35.0
4	24	40.0	40.0	75.0
5	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	15	25.0	25.0	26.7
3	16	26.7	26.7	53.3
4	21	35.0	35.0	88.3
5	7	11.7	11.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	16	26.7	26.7	26.7
3	13	21.7	21.7	48.3
4	19	31.7	31.7	80.0
5	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	15	25.0	25.0	25.0
3	14	23.3	23.3	48.3
4	21	35.0	35.0	83.3
5	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	14	23.3	23.3	25.0
3	16	26.7	26.7	51.7
4	20	33.3	33.3	85.0
5	9	15.0	15.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	9	15.0	15.0	15.0
3	19	31.7	31.7	46.7
4	21	35.0	35.0	81.7
5	11	18.3	18.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	5.0	5.0	5.0
2	13	21.7	21.7	26.7
3	15	25.0	25.0	51.7
4	18	30.0	30.0	81.7
5	11	18.3	18.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	16	26.7	26.7	26.7
3	18	30.0	30.0	56.7
4	18	30.0	30.0	86.7
5	8	13.3	13.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	6.7	6.7	6.7
2	18	30.0	30.0	36.7
3	12	20.0	20.0	56.7
4	16	26.7	26.7	83.3
5	10	16.7	16.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	18	30.0	30.0	31.7
3	13	21.7	21.7	53.3
4	16	26.7	26.7	80.0
5	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.3	3.3	3.3
2	16	26.7	26.7	30.0
3	12	20.0	20.0	50.0
4	19	31.7	31.7	81.7
5	11	18.3	18.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	12	20.0	20.0	20.0
3	12	20.0	20.0	40.0
4	23	38.3	38.3	78.3
5	13	21.7	21.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X3.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	13	21.7	21.7	23.3
3	12	20.0	20.0	43.3
4	19	31.7	31.7	75.0
5	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

d. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (Y)

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	5.0	5.0	5.0
3	8	13.3	13.3	18.3
4	38	63.3	63.3	81.7
5	11	18.3	18.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	2	3.3	3.3	5.0
3	4	6.7	6.7	11.7
4	37	61.7	61.7	73.3
5	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	7	11.7	11.7	15.0
4	39	65.0	65.0	80.0
5	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.7	1.7	1.7
2	2	3.3	3.3	5.0
3	10	16.7	16.7	21.7
4	29	48.3	48.3	70.0
5	18	30.0	30.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	8.3	8.3	8.3
4	41	68.3	68.3	76.7
5	14	23.3	23.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	9	15.0	15.0	18.3
4	32	53.3	53.3	71.7
5	17	28.3	28.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	5.0	5.0	5.0
3	1	1.7	1.7	6.7
4	41	68.3	68.3	75.0
5	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1.7	1.7	1.7
3	4	6.7	6.7	8.3
4	35	58.3	58.3	66.7
5	20	33.3	33.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.7	6.7	6.7
3	1	1.7	1.7	8.3
4	40	66.7	66.7	75.0
5	15	25.0	25.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	4	6.7	6.7	10.0
4	32	53.3	53.3	63.3
5	22	36.7	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	14	23.3	23.3	26.7
4	30	50.0	50.0	76.7
5	14	23.3	23.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	6.7	6.7	6.7
3	13	21.7	21.7	28.3
4	27	45.0	45.0	73.3
5	16	26.7	26.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	8.3	8.3	8.3
4	41	68.3	68.3	76.7
5	14	23.3	23.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	7	11.7	11.7	15.0
4	39	65.0	65.0	80.0
5	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	3.3	3.3	3.3
3	9	15.0	15.0	18.3
4	32	53.3	53.3	71.7
5	17	28.3	28.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

3. Uji Reliabilitas

a. Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	15

b. Uji Reliabilitas Motivasi (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	12

c. Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X₃)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	15

d. Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	15

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

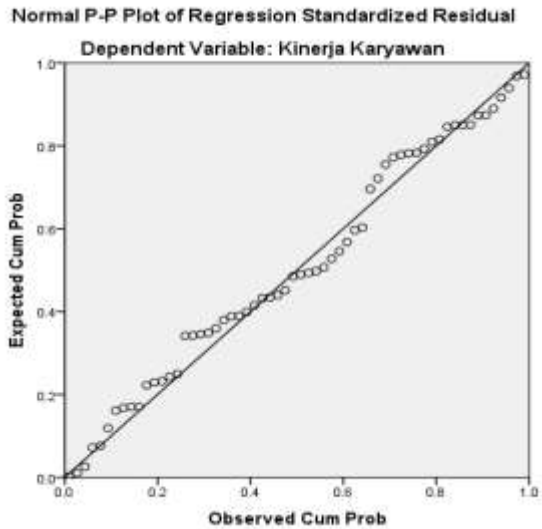
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.29275092
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.060
	Negative	-.087
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



5. Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pelatihan Kerja	.409	2.448
	Motivasi	.393	2.542
	Lingkungan Kerja	.943	1.060

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6. Uji Autokorelasi

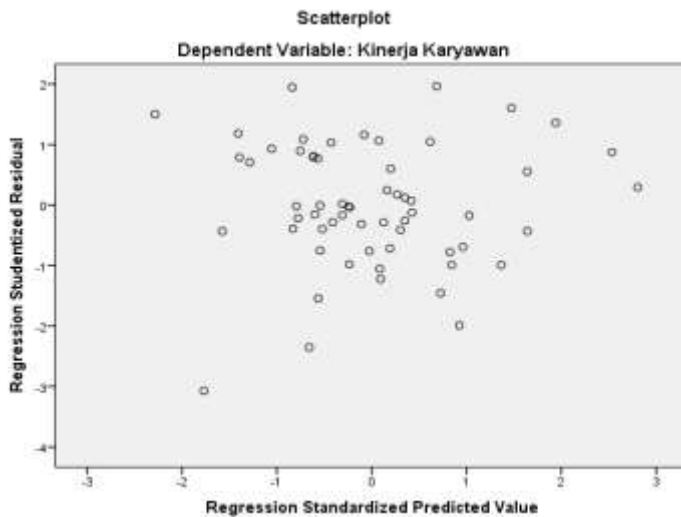
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.578 ^a	.334	.298	5.433	1.215

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. Uji Heteroskedastisitas



8. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	48.069	6.888		6.978	.000
Pelatihan Kerja	.137	.161	.145	.848	.400
Motivasi	-.369	.181	-.354	-2.036	.047
Lingkungan Kerja	.436	.084	.582	5.180	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

9. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	48.069	6.888		6.978	.000
Pelatihan Kerja	.137	.161	.145	.848	.400
Motivasi	-.369	.181	-.354	-2.036	.047
Lingkungan Kerja	.436	.084	.582	5.180	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

10. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	828.954	3	276.318	9.362	.000 ^b
	Residual	1652.780	56	29.514		
	Total	2481.733	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan


b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Motivasi

Lampiran 10

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Pristian Yuliana
NIM : 161500065
Program Studi : Manajemen
Tanggal Ujian Skripsi : 06 Agustus 2020
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Sales Promotion Girl (SPG) Pada PT Budi Starch & Sweetener Tbk di Sidoarjo

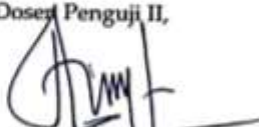
Dosen Penguji : 1. Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak
2. Fauziyah, S.Si., M.Si.

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	12-08-2020	Kerangka Konseptual		
2	13-08-2020	Hipotesis		
3	13-08-2020	Regresi		
4	13-03-2020	Pembahasan		
5	13-03-2020	Simpulan		
6	13-03-2020	Saran		
7	12-08-2020	Rumusan Masalah		f
8	12-08-2020	Tujuan Penelitian		f
9	14-08-2020	Teknik pengambilan sampel		f
10	14-08-2020	Jenis Data		f
11	14-08-2020	Analisis Regresi Linier Berganda		f

Mengetahui,
Dosen Penguji I,


Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak
NPP: 860211/DY

Dosen Penguji II,


Fauziyah, S.Si., M.Si.
NPP: 1504721/DY