



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PT. ALKONUSA TEKNIK INTERKON
SURABAYA**

**AMRUL KHAKIM
141500119**

**Dosen Pembimbing
Dr. Mochammad Munir Rachman, Drs.,Ec.,M.Si.**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN (PT.
ALKONUSA TEKNIK INTERKON SURABAYA)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**AMRUL KHAKIM
NIM : 141500119**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2020

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal: 21 Juli 2020

Dosen pembimbing,



Moch. Munir R.,Dr,Drs,Ec,M.Si.

NPP :1601751/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan kerja Dan
Motivasi Kerja Terhadap Semangat
Kerja Karyawan PT. Alkonusa Teknik
Interkon Surabaya

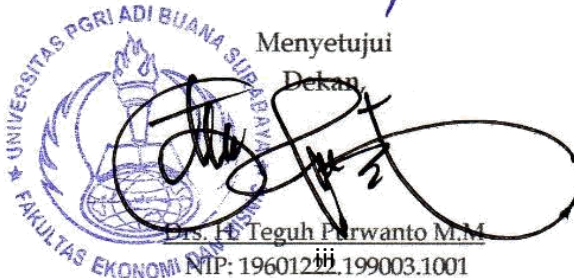
Identitas Mahasiswa

Nama : Amrul Khakim
NIM : 141500119
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya
Alamat E-mail : amrulkhakim322@gmail.com



Surabaya, 14 Agustus 2020
Dosen Pembimbing,

Dr. Moch. Munir R, Drs., Ec., M.Si.
NPP : 1601751 / DY



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amrul Khakim
NIM : 141500119
Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Alkonusa Teknik Interkon Surabaya." yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2019-2020 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 27 Agustus 2020


Amrul Khakim
NIM: 141500119

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Alkonusa Teknik Interkon Surabaya”**.

Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. M. Subandowo MS selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Ibu Drs. H. Teguh Purwanto M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
4. Bapak Moch. Munir R. DR. DRS. EC. M.Si selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing, memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Pihak manajemen PT. Alkonusa Teknik Interkon Surabaya, terimakasih kepada seluruh karyawan yang telah membantu dalam penelitian ini.
6. Keluarga tercinta, selaku Orang Tua saya yang selalu memberikan do'a dan dukungannya tanpa pernah putus dan Kakak-kakak saya dan Saudara-saudara saya.
7. BEDENGEK (Arum, Anisa , Audhy, Rike, Aldhy, Ady, Agus, Alfath, Irsyad) yang selalu saling memberi semangat dalam pengerjaan penelitian ini.
8. Seno & Naufal yang telah berjuang bersama-sama mengerjakan skripsi.

9. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi pengembangan skripsi ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, Juli 2020

Penulis,

Amrul Khakim

141500119

Abstract

This research will be conducted to determine whether there are factors that influence the performance of employees of PT. Alkonusa Surabaya Interconnect Engineering. Where these factors have two variables, namely the work environment and work motivation Employees who have great motivation in working to aim at the company at PT. Alkonusa Surabaya Interconnect Engineering, data retrieval used to measure using SPSS tools. The sampling technique used to use the questionnaire method, observation, documentation. In this study there are several testing techniques consisting of "test instruments, test classic assumptions and multiple linear regression tests". The results of multiple linear regression test showed the regression coefficient on the X1 variable 0,379 and X2 variable 0,622. T test results can be concluded that the value of the work environment (X1) t-count = 4.226 and the value of sig. 0,000. Work motivation (X2) t-count = 8098 and sig. 0,000. While the F Test results show the results of the work environment variable values and the simultaneous work motivation of F,2,270 and sig values. 0,000. From the results of the study it can be concluded that the work environment and work motivation affect the morale of employees who are at PT. Alkonusa Interkon Engineering, Surabaya

Keywords: Work Environment, Work Motivation, and Work Spirit

Abstrak

Penelitian yang akan dilakukan ini guna mengetahui apakah ada faktor yang mempengaruhi dari kinerja karyawan PT. Alkonusa Teknik Interkon Surabaya. Dimana faktor tersebut memiliki dua variabel yaitu lingkungan kerja dan motivasi kerja Karyawan yang memiliki motivasi yang besar dalam bekerja bertujuan untuk perusahaan di PT. Alkonusa Teknik Interkon Surabaya, pengambilan data yang digunakan untuk mengukur menggunakan alat bantu SPSS. Teknik sampling digunakan untuk dipakai yakni metode kuisioner, observasi, dokumentasi. Dalam penelitian ini terdapat beberapa teknik pengujian yang terdiri dari “uji instrumen, uji asumsi klasik dan uji regresi linier berganda”. Hasil uji regresi linier berganda menunjukkan koefisien regresi pada variabel X1 0,379 dan variabel X2 0,622. Hasil Uji T dapat disimpulkan bahwa nilai lingkungan kerja (X1) t -hitung = 4.226 dan nilai sig. 0,000. Motivasi kerja (X2) t -hitung = 8.098 dan nilai sig. 0,000. Sedangkan hasil Uji F menunjukkan hasil nilai variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja F simultan 50.270 dan nilai sig. 0,000. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan yang berada di PT. Alkonusa Teknik Interkon, Surabaya.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Semangat Kerja

DAFTAR ISI

JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Lingkungan Kerja	11
2.2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	11
2.2.1.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	12
2.2.1.3 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	14
2.2.1.4 Indikator Lingkungan Kerja	18
2.2.2 Motivasi Kerja	19
2.2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	19
2.2.2.2 Jenis-jenis Motivasi Kerja	21

2.2.2.3	Faktor-faktor Motivasi Kerja	22
2.2.2.4	Indikator Motivasi Kerja	23
2.2.3	Semangat Kerja	23
2.2.3.1	Pengertian Semangat Kerja	23
2.2.3.2	Pentingnya Semangat Kerja	25
2.2.3.3	Faktor-faktor Semangat Kerja	26
2.2.3.4	Indikator Semangat Kerja	28
2.3	Kerangka Konseptual	28
2.4	Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian.....	31
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	33
3.2.1	Populasi	33
3.2.2	Sampel	33
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	34
3.3	Jenis dan Sumber Data	34
3.3.1	Jenis Data	34
3.3.2	Sumber Data	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data	35
3.4.1	Instrumen Penelitian	35
3.4.2	Alat Pengumpulan Data	35
3.4.3	Jadwal dan Waktu Pelaksanaan Pengumpulan Data ..	37
3.5	Variabel Penelitian dan Devinisi Operasional Variabel	37
3.5.1	Variabel Penelitian	37
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	38
3.5.2.1	Lingkungan Kerja.....	38
3.5.2.2	Motivasi Kerja.....	39
3.5.2.3	Semangat Kerja.....	39
3.6	Teknik Analisis Data	40
3.6.1	Uji Validitas	40

3.6.2 Uji Reabilitas	40
3.6.3 Uji Normalitas	41
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	41
3.6.5 Uji Regresi Linier Berganda	42
3.6.6 Uji Koefisien Determinasi	42
3.6.7 Uji Hipotesis	43
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	45
4.1.1 Sejarah PT. Alkonusa Teknik Interkon	45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	45
4.1.3 Struktur Organisasi	47
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.3 Uji Instrumen	54
4.3.1 Uji Validitas	54
4.3.2 Uji Reabilitas	57
4.4 Uji Asumsi Klasik	58
4.4.1 Uji Normalitas	58
4.4.2 Uji Multikolinieritas	59
4.4.3 Uji Heteroskedasitas	60
4.4.4 Uji Autokolerasi	61
4.5 Analisis Data Menggunakan Regresi Linier Berganda	62
4.6 Pengujian Hipotesis	
4.6.1 Uji T	63
4.6.2 Uji F.....	63
4.7 Pembahasan	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Persentasi Jawaban Responden X1	51
4.2. Persenyasi Jawaban Responden X2	52
4.3. Persentase Jawaban Responden Y	53
4.4. Uji Validitas	54
4.5. Uji Reabilitas	57
4.6. Uji Normalitas	58
4.7. Uji Multikolenieritas	59
4.8. Uji Autokolerasi	61
4.9. Uji Regresi Linier Berganda.....	62
4.10. Uji T	64
4.11. Uji F.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	34
3.1 Rancangan Penelitian.....	38
4.1 Struktur Organisasi PT. Alkonusa Teknik Interkon Surabaya	53
4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Ijin Penelitian
2. Surat Tugas Kerja
3. Kuesioner
4. Berita Acara Ujian Proposal
5. Tabulasi Data
6. Hasil Olah Data SPSS
7. Berita Acara Bimbingan Skripsi
8. Berita acara Ujian Skripsi