

ABSTRAK

PT Bambang Djaja adalah produsen terkemuka yang memproduksi transformator power dan distribusi instrumen di Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan efektivitas kinerja perusahaan di PT Bambang Djaja. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dokumentasi. Hasil Penelitian Ini, bahwa strategi perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kinerja perusahaan PT Bambang Djaja Surabaya, sebagai perusahaan dibidang manufaktur. PT Bambang Djaja harus memahami Kompensasi, kedisiplinan, keterampilan, kemampuan teknologi, efektif, dan kualitas pada perusahaan. penulis dapat menyimpulkan bahwa untuk mencapai sebuah strategi perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia yang telah ditetapkan perusahaan dalam rangka mencapai keunggulan kompetitif, maka para pemimpin perusahaan, manajer HRD, harus bekerja dalam sebuah sistem yang ada pada proses strategi perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia agar lebih efektif.

Kata kunci: PT Bambang Djaja, Perencanaan, Pengembangan Sumber daya manusia, Efektivitas Kinerja Perusahaan.

ABSTRACT

PT Bambang Djaja is a leading manufacturer that produces power transformers and instrument distribution in Indonesia. This study aims to determine the planning strategy and development of human resources to improve the effectiveness of company performance at PT Bambang Djaja. Data collection method is done by observation, interview, documentation. The Result of this Research, that the strategy of planning and developing human resources to improve the performance of the company PT Bambang Djaja Surabaya, as a company in manufacturing. PT Bambang Djaja must understand Compensation, discipline, skills, technological ability, effectiveness, and quality in the company. the author can conclude that in order to achieve a human resource planning and development strategy that has been set by the company in order to achieve competitive advantage, the company leaders, HRD managers, must work within a system that is in the process of planning and developing human resource strategies to be more effective.

Keyword:*PT Bamabang Djaja, Planning, development of human resources the effectiveness of company performance.*