

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar Prabu Mankunegara. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Apri Tri. 2016. *Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional dalam promosi jabatan di pt Harapan Jaya Globalindo*. Yogyakarta: Universitas Neeri Yogyakarta
- Aristarini, luh.et.al. “*pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran PT. Adira Finasnce Singaraja*”. *Jurnal Bisma Universitas Pendidikan anesha* Vol2. 2014.
- Bram Afrilyan, 2017. *Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pt. Wahana Meta Riau Di Pekanbaru*. JOM FEKOM, Vol 4 No. 1.
- Dessler, G. 2000. *Human Resource Management*. 8th edition. New
- Edy,Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi Ke 9 Universitas Diponegoro.
- Hadari, Nawawi. 2005. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Handoko, T. Hani, 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

- Handoko, T.Hani. 2014. Dasar-dasar Manajemen Produksi dan Operasi : edisi ke 1. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu.S.P.2004.Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi Cetakan ke:13).Jakarta:PT.Bumi Aksara.
- Husein, Umar, 2019. Metode Riset Manajemen Perusahaan, PT. Gramedia Pustaka Utama.Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Khaerul Umam, 2012. Perilaku Organisasi. Cetakan Ke 2 Bandung: Pustaka Setia.
- Kurniasari, Septiana Dwi, 2014. Pengaruh pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Agrindo LTD Gresik. Skripsi universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Lubis, Arfan Ikhsan. 2010. Akuntansi Keperilakuan. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat
- Minhatul Aidiyah, 2015.Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Pasar Kabupaten Jember. Skripsi : Universitas Jember.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2003, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Siskarini Jayanti, 2016. Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Prestasi Kerja Pada Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kota Denpasar.

E-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 5.11,  
ISSN 2337-3067.

Sobirin, Achmad. 2016. *Perilaku organisasi*. Tangerang: Universitas  
Terbuka

Soekarno, Hadi, 2007. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Binarupa  
Aksara.

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi

Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif,  
Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Edisi Ke 3 Bandung:  
Alfabeta.

Sukrispiyanto, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi  
Pertama Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Yoyo Sudaryo, dkk, 2018 *Manajemen Sumber Daya Manusia,  
Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*,  
Edisi Pertama, Yogyakarta: CV Andi Offset.

[https://beritabojonegoro.com/read/12428-pertahankan-kinerja-  
job-ppej-perkuat-motivasi-karyawan.html](https://beritabojonegoro.com/read/12428-pertahankan-kinerja-job-ppej-perkuat-motivasi-karyawan.html). (Diakses 23  
Januari 2020, Pukul 22.15 WIB).



[https://www.nasional.sindonews.com/berita/1264966/15/kuali-  
tas-pegawai-negeri-masih-rendah](https://www.nasional.sindonews.com/berita/1264966/15/kualitas-pegawai-negeri-masih-rendah). (Diakses 23 Januari 2020,  
Pukul 19.33 WIB).

<https://www.Talenta.co/blog/cerita-talenta/pentingnya-pengalaman-kerja-karyawan-demi-loyalitas-2/> (Diakses 23 Januari 2020, Pukul 22.15 WIB).

## Lampiran 1

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Uswatun Chasanah  
NIM : 161500163  
Program Studi : Manajemen  
Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2019  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur  
Dosen Pembimbing : 1. Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E. M.M  
2. Evita Purnaningrum, S.Si.M.Si  
Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Bimbingan	Uraian / Kegiatan	Keterangan
1	04 Oktober 2019		Judul Skripsi	ACC
2	14 Oktober 2019		Matrik Penelitian	REVISI

3	21 Oktober 2019		Matrik Penelitian	ACC
4	04 November 2019		BAB I	REVISI
5	07 November 2019		BAB I	ACC
6	14 November 2019		BAB II	REVISI
7	22 November 2019		BAB II	REVISI
8	25 November 2019		BAB II	ACC
9	27 November 2019		BAB III	REVISI
10	16 Desember 2019		BAB III	ACC
11	19 Desember 2019		Kuesioner	ACC
12	13 April 2020		BAB IV	REVISI
13	13 April 2020		BAB V	REVISI
14	15 April 2020		BAB IV	ACC
15	15 April 2020		BAB V	ACC

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 16 April 2020

Surabaya, 20 April 2020

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,




Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E. M.M

Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si.

NIP : 195111111982031014

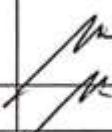

NPP : 1504722/DY

## Lampiran 2

### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Uswatun Chasanah  
NIM : 161500163  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur.  
Tanggal Ujian Skripsi : 10 Juni 2020  
Dosen Penguji : 1. Drs R Bambang Dwi Waryanto, S.E.,M.M.  
2. Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., M.SM.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	16 Juni 2020	Latar Belakang		
2	16 Juni 2020	Tujuan Penelitian		
3	16 Juni 2020	Kerangka Konseptual		
4	16 Juni 2020	Hipotesis		
5	16 Juni 2020	Sampel		
6	16 Juni 2020	Analisis Regresi Linier Berganda		
7	16 Juni 2020	Daftar Pustaka		

8	16 Juni 2020	Pembahasan Penelitian		
9	16 Juni 2020	Simpulan dan Saran		

Mengetahui

Dosen Penguji I



Drs. R. Bambang Dwi W, S.E.,M.M

NIP : 195605291983091001

Dosen Penguji II



Widhayani Puri S.Sos., M.SM.

NPP : 1507733



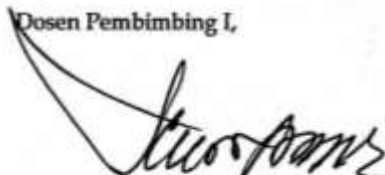
Lampiran 3

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui oleh dosen pembimbing dan layak  
untuk diuji :

Tanggal : 20 April 2020

Dosen Pembimbing I,



I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E., M.M.  
NIP : 195111111982031014

Dosen Pembimbing II,



Evita Purnaningrum, S.Si, M.Si.  
NPP :1504722/DY

## Lampiran 4

### MATRIKS PENELITIAN

NAMA : USWATUN CHASANAH

NIM : 16-150-0163

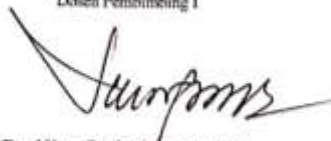
JUDUL : MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN PROVINSI JAWA TIMUR

KONSEP	RUMUSAN MASALAH	TUJUAN	VARIABEL DAN INDIKATOR	HIPOTESIS	POPULASI DAN SAMPEL	PENGUMPULAN DATA	TEKNIK ANALISIS	DAFTAR PUSTAKA
<p>Motivasi</p> <p>Diidentifikasi suatu dorongan kebutuhan dalam diri seseorang yang perlu dipenuhi agar seseorang dapat menyesuaikan diri terhadap lingkungannya</p> <p>Sakriyanto (2019:163)</p> <p>Pengalaman Kerja</p> <p>Penggunaan, pengetahuan dan keterampilan karyawan dapat diukur dari lama</p>	<p>1. Apakah motivasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi</p> <p>2. Apakah pengalaman kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi</p> <p>3. Apakah motivasi dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap organisasi komitmen karyawan.</p>	<p>1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap komitmen organisasi.</p> <p>2. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi.</p> <p>3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi terhadap</p>	<p>Variabel :</p> <p>1. Motivasi (<math>X_1</math>)</p> <p>2. Pengalaman Kerja (<math>X_2</math>)</p> <p>3. Komitmen Organisasi (<math>Y</math>)</p> <p>Indikator :</p> <p>1. Motivasi Syahyati 2016.</p> <p>Indikatornya:</p> <p>a. Dorongan mencapai tujuan</p> <p>b. Semangat kerja</p> <p>c. Inisiatif dan kreatifitas</p> <p>d. Rasa tanggung jawab</p>	<p>1. Terdapat pengaruh Motivasi (<math>X_1</math>) terhadap komitmen organisasi (<math>Y</math>)</p> <p>2. Terdapat pengaruh pengalaman kerja (<math>X_2</math>) terhadap komitmen organisasi (<math>Y</math>)</p> <p>3. Terdapat pengaruh motivasi (<math>X_1</math>) dan Pengalaman Kerja terhadap (<math>X_2</math>) Komitmen</p>	<p>Populasi : Seluruh karyawan Dinas pertanian dan ketahanan pangan provinsi jawa timur sebanyak 165 orang.</p> <p>Sampel : Sampel adalah 119 responden yang merupakan pegawai PNS yang berada di Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur</p> <p>Teknik Sampel menggunakan Purposive sampling. Teknik ini digunakan apabila sebuah penelitian mempunyai kriteria tertentu</p>	<p>1. Kuisioner</p>	<p>1. Pengujian Instrumen.</p> <p>- Uji Validitas</p> <p>Rumus :</p> $r_{hitung} = \frac{(2,27) - (0,17)(0,7)}{\sqrt{(1,32 - (0,29)(0,5)^2 - (0,17)^2)}$ <p>Keterangan : --</p> <p><math>r_{hitung}</math> : Koefisien korelasi</p> <p><math>\sum X_i</math> : Jumlah skor hitung</p> <p><math>\sum Y_i</math> : Jumlah Skor total</p> <p>n : Jumlah Responden</p> <p>- Uji Reliabilitas</p> <p>Rumus koefisien reabilitas Alfa Cronbach :</p> $r_i = \frac{n}{(n-1)} \left( 1 - \frac{\sum d_i^2}{n^2} \right)$ <p>Keterangan :</p>	<p>Sakriyanto 2019,</p> <p>Manajemen Sumber Daya Manusia, Sidoarjo: Indonesia Pustaka.</p> <p>Handoko, 2014,</p> <p>Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua,</p> <p>I Lubis, 2010,</p> <p>'Akuntansi Keparitakaan, Edisi dua, Salemba Empat</p>

<p>masa kerja, tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki karyawan dan pengalaman kerja yang memadai akan membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. Handoko (2014:24)</p> <p><b>Komitmen Organisasi</b> Tingkat sejauh mana seorang karyawan memihak pada suatu organisasi tertentu dan tujuannya, serta berniat mempertahankan dan kesetiaannya dalam organisasi tersebut. Lubis (2010:54)</p>			<p>2. Pengalaman Kerja. Foter (2001:43)</p> <p>Indikatornya:</p> <p>a. Lama waktu atau masa kerja</p> <p>b. Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki</p> <p>c. Penguasaan terhadap pekerjaan</p> <p>3. Komitmen Organisasi. Khaerul Umam (2012:262)</p> <p>Indikatornya :</p> <p>a. Komitmen efektif.</p> <p>b. Komitmen kelanjutan.</p> <p>c. Komitmen normatif.</p>	<p>Organisasi. (Y)</p>			<p>k : mean kuadrat antar subyek</p> <p><math>\sum SA</math> : mean kuadrat kesalahan</p> <p><math>S_t^2</math> : varians total</p> <p><b>2. Analisis Data</b></p> <p>- <b>Analisa Regresi Linier Berganda</b></p> $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$ <p>Keterangan :</p> <p>Y = Komitmen organisasi</p> <p>a = Konstanta</p> <p>b = Koefisien regresi</p> <p><math>X_1</math> = Tingkat pendidikan</p> <p><math>X_2</math> =Pengalaman Kerja</p> <p><b>Uji Hipotesis</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uji Parsial (Uji t)</li> <li>2. Uji Simultan (Uji F)</li> <li>3. Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>)</li> </ol> <p>- <b>Uji Asumsi Klasik</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Uji Normalitas</b> Metode Kolmogrov Smirnov :</li> </ol> $Z_i = \frac{X_i - \bar{X}}{S}$ <p>Keterangan :</p>	<p>Jakarta.</p> <p>Foster, Bill, 2001. Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan.PP M : Jakarta.</p> <p>Khaerul Umam,2012. Perilaku Organisasi. Cetakan Ke 1 Bandung: Pustaka Setia</p>
--	--	--	---	----------------------------	--	--	---	--

						<p>Z = Transformasi dari angka ke notasi pada distribusi normal</p> <p>X<sub>1</sub> = Angka pada data</p> <p>2. Uji Heteroskedastisitas Uji Scatter Plot</p> <p>3. Uji Multikolinear <math>VF = 1/(1 - R^2)</math></p> <p>4. Uji Autokorelasi <math>d = \frac{\sum_{t=2}^n (e_t - e_{t-1})^2}{\sum_{t=1}^n e_t^2}</math></p>
--	--	--	--	--	--	---

Dosen Pembimbing I



Drs. I Kena Surabagiana, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing II,



Evita Purmaningrum, S.Si., M.Si.

Mahasiswa



Uswan Chasannah

## Lampiran 5

### SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XI/4, Telp- Fax. 031 4281187 Surabaya 60234  
Website : <http://www.f.e.unpaab.ac.id>

Nomor : 191267 /01/FE/ XI/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur  
Jl. A. Yani NO. 152  
Kec. Gayungan, Kota Surabaya, Jawa Timur  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Uswatun Chasanah  
NIM : 161500163  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 02 Januari 2020  
  
Jita Sri Istikhroh, M.Si  
NIP. 19671019.199203.2001

## Lampiran 6

### SURAT BALASAN PENELITIAN



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR  
**DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN**  
Jl. Jend. A. Yani No. 152 Telp. 8290177 (Fax). 8290407 Kotak Pos 149/SBS  
**SURABAYA** KODE POS 60235

Surabaya, 10 Februari 2020

Kepada

Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

Nomor : 521/ 956 /110.12/2020  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Keterangan Pengambilan  
Data Penelitian

Di  
**TEMPAT**

Menindaklanjuti Surat Saudara pada tanggal 2 Januari 2020 dengan Nomor : 191267/01/FE/III/2020 perihal ijin penelitian dan pengambilan data di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur, dengan ini disampaikan bahwa mahasiswa yang berketerangan di bawah ini :

Nama : Uswatun Chasanah  
NIM : 161500163  
Jurusan : Manajemen – Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dapat melakukan penelitian dan pengambilan data di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur untuk keperluan data skripsi.

Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

**KEPALA DINAS PERTANIAN  
DAN KETAHANAN PANGAN  
PROVINSI JAWA TIMUR**



**Ir. HADI SULISTYO, M.Si**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19621115 198801 1 002

## Lampiran 7

### DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Doko Mestagal X004, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fk.unipribu.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 19 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: Uswatun Chasanah
NIM	: 161500163
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	16150065	Dustin Yuliana	
2	161500220	Henry Duresti	
3	161500169	Dwi Rizdawal Umana	
4	161500190	Wenty Febry F	
5	161500176	Ragus Wahyuudi Putra	
6	161500238	Rahmatul Laili Lajjinda	
7	161500215	Siska Aruen Mardiana	
8	161500141	Idea Iman Simangintik	
9	161500116	Berkhan Dwi Sandra	
10	161500059	Fanda Raha	
11	161500162	Siti Meka	
12	161500314	Ari Raptia Cahya S.	
13	161500089	Indah Purwaningrum	
14	161500124	CHITFI Dwi MELINDA	
15	161500090	Djunik Arelta	

Surabaya, 19 Desember 2019

Penguji :

Tony Susilo Anbawo, S.E., M.Pd., M.Si ( )

Pembimbing :

- 1) Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M. ( )
- 2) Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si. ( )

## Lampiran 8

### KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Saya Uswatun Chasanah mahasiswa program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya bermaksud mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur”**. Kuesioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk dipublikasikan. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bisa meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini. Atas bantuan Bapak/ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

#### **A. Petunjuk Pengisian :**

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan pemberian tanda (√) *check list* pada pertanyaan yang dianggap sesuai dengan pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara (Tidak diperkenankan memberikan jawaban lebih dari satu pada setiap kolom yang tersedia).



c. Pilihan jawaban :

No.	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Ragu - Ragu (R)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

## B. Identitas Responden

Tandai (√) pada salah satu pilihan yang diberikan.

1	Jenis Kelamin	Pria	
		Wanita	
2	Usia	≤ 25 tahun	
		26 - 35 tahun	
		36 - 45 tahun	
		≥ 46 tahun	
3	Pendidikan	SMA	
		D3	
		S1	
		S2	

### C. Kuesioner Penelitian

#### A. MOTIVASI (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Dorongan mencapai tujuan						
1	Saya selalu berusaha sekuat tenaga dan fokus seperti yang diajarkan atasan dalam mengerjakan tugas agar hasil yang dicapai sangat memuaskan dan optimal.					
2	Saya selalu mendapatkan dorongan dari atasan ataupun rekan kerja saya supaya bersemangat ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja.					
Semangat kerja						
3	Saya selalu bersemangat dalam mengerjakan tugas dengan hasil yang baik agar saya menjadi kartawan yang berprestasi.					
4	Saya selalu meningkatkan produktivitas kerja saya untuk mencapai prestasi yang saya inginkan.					
Inisiatif dan kreatifitas						
5	Saya selalu melakukan inisiatif dan kreatifitas dalam melaksanakan tugas agar saya dapat mengerjakan suatu pekerjaan dengan cara yang lebih mudah.					
6	Saya melakukan inisiatif dan kreatifitas dalam bekerja agar lebih menarik klien.					

Rasa tanggung jawab						
7	Saya bersedia dan bertanggung jawab apabila diberi tambahan pekerjaan diluar jam kerja					
8	Keluhan dari klien menjadi tanggung jawab saya untuk cepat menyelesaikan					

## B. Pengalaman Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Lama waktu atau masa kerja						
1	Semakin lama seseorang bekerja akan meningkatkan pengalaman kerja seseorang					
2	Saya tidak membuang - buang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak berkaitan langsung dengan pekerjaan.					
Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki						
3	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang cukup memadai dengan perkerjaan saya saat ini					
4	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu saya dalam bekerja baik dari pihak internal dinas maupun pihak eksternal dinas.					
Penguasaan terhadap pekerjaan						
5	Hasil pekerjaan saya selalu memuaskan atasan dan rekan kerja					
6	Selama bekerja saya hampir tidak pernah melakukan					

	kesalahan karena saya menguasai pekerjaan saya.					
--	---	--	--	--	--	--

### C. Komitmen Organisasi (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<i>Affective commitment</i> (Komitmen Afektif)						
1	Saya merasa senang untuk menghabiskan karir saya di organisasi ini					
2	Saya merasa bangga menjadi bagian di organisasi ini.					
3	Saya bersedia bekerja lebih keras untuk memajukan perusahaan ini					
<i>Continuance commitment</i> (Komitmen Kelanjutan)						
3	Saya akan mengalami kerugian jika meninggalkan organisasi ini					
4	Saya akan menerima seluruh pekerjaan yang diberikan kepada saya agar tetap bertahan di organisasi ini					
<i>Normative commitment</i> (Komitmen Normative)						
5	Saya merasa loyan terhadap perusahaan ini					
6	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi dinas ini.					

## Lampiran 9

### REKAPITULASI TABEL SKOR JAWABAN RESPONDEN

No. Responden	Total X1	Total X2	Total Y
Resp_1	36	20	25
Resp_2	38	21	25
Resp_3	36	22	25
Resp_4	36	23	25
Resp_5	31	21	22
Resp_6	29	19	24
Resp_7	31	24	24
Resp_8	37	24	24
Resp_9	39	19	24
Resp_10	23	24	22
Resp_11	40	24	28
Resp_12	34	20	27
Resp_13	37	22	25
Resp_14	38	24	30
Resp_15	38	20	29
Resp_16	37	18	27
Resp_17	38	25	27

Resp_18	40	22	30
Resp_19	38	17	26
Resp_20	39	22	27
Resp_21	40	22	29
Resp_22	37	24	26
Resp_23	40	18	25
Resp_24	40	23	29
Resp_25	38	22	26
Resp_26	39	24	25
Resp_27	39	24	25
Resp_28	35	15	22
Resp_29	34	22	21
Resp_30	33	24	24
Resp_31	35	19	21
Resp_32	23	19	18
Resp_33	38	24	21
Resp_34	40	29	30
Resp_35	40	19	29
Resp_36	34	24	26
Resp_37	38	24	29
Resp_38	40	18	28

Resp_39	36	24	25
Resp_40	40	24	28
Resp_41	40	23	29
Resp_42	39	21	26
Resp_43	27	23	20
Resp_44	38	23	28
Resp_45	38	19	28
Resp_46	39	21	29
Resp_47	37	23	24
Resp_48	35	25	22
Resp_49	38	20	24
Resp_50	36	24	26
Resp_51	39	25	26
Resp_52	37	18	27
Resp_53	38	21	27
Resp_54	39	23	24
Resp_55	40	18	29
Resp_56	40	17	27
Resp_57	40	23	29
Resp_58	39	19	25
Resp_59	39	19	26

Resp_60	40	21	25
Resp_61	38	20	22
Resp_62	37	25	23
Resp_63	40	22	28
Resp_64	36	23	26
Resp_65	36	25	22
Resp_66	37	25	22
Resp_67	36	24	25
Resp_68	36	23	26
Resp_69	38	23	27
Resp_70	36	25	28
Resp_71	39	20	28
Resp_72	38	24	23
Resp_73	33	25	22
Resp_74	36	24	23
Resp_75	35	26	26
Resp_76	40	20	26
Resp_77	36	24	28
Resp_78	36	25	23
Resp_79	35	20	18
Resp_80	40	24	27



Resp_81	40	24	27
Resp_82	39	19	26
Resp_83	36	20	20
Resp_84	35	29	27
Resp_85	31	25	23
Resp_86	35	25	25
Resp_87	32	25	25
Resp_88	37	13	21
Resp_89	37	25	28
Resp_90	40	22	28
Resp_91	37	20	23
Resp_92	26	20	18
Resp_93	32	24	24
Resp_94	36	28	26
Resp_95	39	21	27
Resp_96	35	24	28
Resp_97	36	18	23
Resp_98	35	23	20
Resp_99	34	18	19
Resp_100	24	20	19
Resp_101	34	20	22

Resp_102	34	26	24
Resp_103	34	23	25
Resp_104	38	24	26
Resp_105	37	24	23
Resp_106	35	20	22
Resp_107	35	20	23
Resp_108	32	15	20
Resp_109	32	19	22
Resp_110	38	21	26
Resp_111	37	24	27
Resp_112	39	20	24
Resp_113	31	19	23
Resp_114	30	20	22
Resp_115	28	18	18
Resp_116	31	19	20
Resp_117	40	30	27
Resp_118	37	25	23
Resp_119	40	22	28

## Lampiran 10

### OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

#### 1. Frekuensi Jawaban Responden

##### a. Frekuensi Variabel Motivasi (X1)

X1.1\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	8.4	8.4	8.4
4	26	21.8	21.8	30.3
5	83	69.7	69.7	100.0
Total	119	100.0	100.0	

X1.1\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	3.4	3.4	3.4
3	13	10.9	10.9	14.3
4	22	18.5	18.5	32.8
5	80	67.2	67.2	100.0
Total	119	100.0	100.0	

X1.2\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	.8	.8	.8
2	11	9.2	9.2	10.1
3	20	16.8	16.8	26.9
4	21	17.6	17.6	44.5
5	66	55.5	55.5	100.0
Total	119	100.0	100.0	

X1.2\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	5.9	5.9	5.9
3	19	16.0	16.0	21.8
4	42	35.3	35.3	57.1
5	51	42.9	42.9	100.0
Total	119	100.0	100.0	

X1.3\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	5.0	5.0	5.0
3	1	.8	.8	5.9
4	19	16.0	16.0	21.8
5	93	78.2	78.2	100.0
Total	119	100.0	100.0	

X1.3\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	2.5	2.5	2.5
3	3	2.5	2.5	5.0
4	11	9.2	9.2	14.3
5	102	85.7	85.7	100.0
Total	119	100.0	100.0	

**X1.4\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3.4	3.4	3.4
	3	7	5.9	5.9	9.2
	4	17	14.3	14.3	23.5
	5	91	76.5	76.5	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**X1.4\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	5.0	5.0	5.0
	3	1	.8	.8	5.9
	4	19	16.0	16.0	21.8
	5	93	78.2	78.2	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**b. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja (X2)****X2.1\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	4.2	4.2	4.2
	3	48	40.3	40.3	44.5
	4	53	44.5	44.5	89.1
	5	13	10.9	10.9	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

X2.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.8	.8	.8
	2	5	4.2	4.2	5.0
	3	48	40.3	40.3	45.4
	4	56	47.1	47.1	92.4
	5	9	7.6	7.6	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

X2.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3.4	3.4	3.4
	3	42	35.3	35.3	38.7
	4	61	51.3	51.3	89.9
	5	12	10.1	10.1	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

X2.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.8	.8	.8
	2	1	.8	.8	1.7
	3	37	31.1	31.1	32.8
	4	61	51.3	51.3	84.0
	5	19	16.0	16.0	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

X2.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.8	.8	.8
	2	5	4.2	4.2	5.0
	3	51	42.9	42.9	47.9
	4	54	45.4	45.4	93.3
	5	8	6.7	6.7	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

X2.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	9.2	9.2	9.2
	3	31	26.1	26.1	35.3
	4	48	40.3	40.3	75.6
	5	29	24.4	24.4	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**c. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (Y)**

**Y.1\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.8	.8	.8
	2	1	.8	.8	1.7
	3	26	21.8	21.8	23.5
	4	55	46.2	46.2	69.7
	5	36	30.3	30.3	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

**Y.1\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.7	1.7	1.7
	2	8	6.7	6.7	8.4
	3	42	35.3	35.3	43.7
	4	29	24.4	24.4	68.1
	5	38	31.9	31.9	100.0
	Total	119	100.0	100.0	



Y.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.5	2.5	2.5
	3	24	20.2	20.2	22.7
	4	57	47.9	47.9	70.6
	5	35	29.4	29.4	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Y.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	5.9	5.9	5.9
	3	19	16.0	16.0	21.8
	4	42	35.3	35.3	57.1
	5	51	42.9	42.9	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Y.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	5.0	5.0	5.0
	3	1	.8	.8	5.9
	4	19	16.0	16.0	21.8
	5	93	78.2	78.2	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

Y.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	4.2	4.2	4.2
	3	14	11.8	11.8	16.0
	4	55	46.2	46.2	62.2
	5	45	37.8	37.8	100.0
	Total	119	100.0	100.0	

## 2. Uji Validitas

### a. Uji Validitas Motivasi (X1)

		Correlations								
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	TOTAL_X1
X1.1_1	Pearson Correlation	1	.610**	.113	.058	.017	.064	.060	.017	.387**
	Sig. (2-tailed)		.000	.222	.528	.858	.491	.516	.858	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X1.1_2	Pearson Correlation	.610**	1	.092	.104	.200*	.217*	.184*	.200*	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000		.318	.260	.029	.018	.045	.029	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X1.2_1	Pearson Correlation	.113	.092	1	.589**	.085	.046	.113	.085	.539**
	Sig. (2-tailed)	.222	.318		.000	.361	.617	.223	.361	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X1.2_2	Pearson Correlation	.058	.104	.589**	1	.190*	.137	.133	.190*	.575**
	Sig. (2-tailed)	.528	.260	.000		.038	.136	.149	.038	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X1.3_1	Pearson Correlation	.017	.200*	.085	.190*	1	.553**	.523**	1.000**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.858	.029	.361	.038		.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X1.3_2	Pearson Correlation	.064	.217*	.046	.137	.553**	1	.568**	.553**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.491	.018	.617	.136	.000		.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119
X1.4_1	Pearson Correlation	.060	.184*	.113	.133	.523**	.568**	1	.523**	.624**



X2.3_1	Pearson Correlation	.523**	.361**	.538**	.209*	1	.278**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.023		.002	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X2.3_2	Pearson Correlation	.187*	.423**	.216*	.067	.278**	1	.602**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000	.018	.469	.002		.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.660**	.711**	.706**	.469**	.736**	.602**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	119	119	119	119	119	119	119

c. Uji Validitas Komitmen Organisasi (Y)

		Correlations						
		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	TOTAL_Y
Y.1_1	Pearson Correlation	1	-.123	.506**	.027	.110	.015	.400**
	Sig. (2-tailed)		.181	.000	.774	.233	.872	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
Y.1_2	Pearson Correlation	-.123	1	-.010	.523**	.005	.358**	.570**
	Sig. (2-tailed)	.181		.917	.000	.954	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
Y.2_1	Pearson Correlation	.506**	-.010	1	.149	.128	.152	.515**
	Sig. (2-tailed)	.000	.917		.106	.165	.098	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
Y.2_2	Pearson Correlation	.027	.523**	.149	1	.190*	.848**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.774	.000	.106		.038	.000	.000

	N	119	119	119	119	119	119	119
Y.3_1	Pearson Correlation	.110	.005	.128	.190*	1	.214*	.432**
	Sig. (2-tailed)	.233	.954	.165	.038		.019	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
Y.3_2	Pearson Correlation	.015	.358**	.152	.848**	.214*	1	.751**
	Sig. (2-tailed)	.872	.000	.098	.000	.019		.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.400**	.570**	.515**	.811**	.432**	.751**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119

### 3. Uji Reliabilitas

#### a. Uji Reliabilitas Motivasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	119	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	119	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	8

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

## b. Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	119	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	119	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.714	6

## c. Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	119	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	119	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

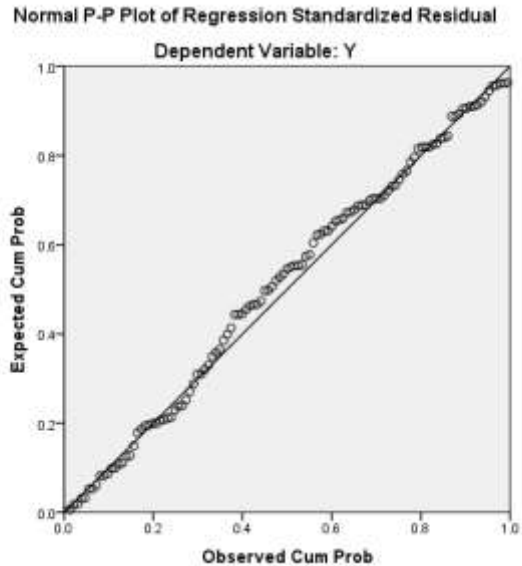
Cronbach's Alpha	N of Items
.610	6

#### 4. Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		119
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.07828827
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.065
	Positive	.035
	Negative	-.065
Test Statistic		.065
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.





## 5. Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi (X1)	.993	1.007
	Pengalaman Kerja (X2)	.993	1.007

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

## 6. Uji Autokorelasi

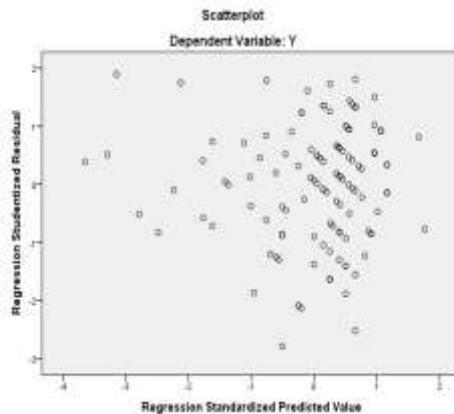
Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.709 <sup>a</sup>	.503	.495	2.096	1.592

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja(X2), Motivasi (X1)

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

## 7. Uji Heteroskedastisitas



## 8. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.067	2.308		.462	.645
Motivasi (X1)	.530	.053	.661	10.074	.000
Pengalaman Kerja (X2)	.209	.066	.208	3.172	.002

## 9. Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.067	2.308		.462	.645
Motivasi (X1)	.530	.053	.661	10.074	.000
Pengalaman Kerja (X2)	.209	.066	.208	3.172	.002

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

## 10. Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	516.173	2	258.087	58.739	.000 <sup>b</sup>
Residual	509.675	116	4.394		
Total	1025.849	118			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi (Y)

b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja (X2), Motivasi (X1)