

ABSTRACT

The study was conducted to determine the effect of work selection, work motivation, job satisfaction, and salary at PT. New Business Work. In this study the population used by PT. Karya Usaha Baru with a total of 250 employees. The sample used 154 respondents using random sampling techniques. Using the type of prime data that is questionnaire, with multiple linear regression analysis methods, t test and F test. The results of this study work selection, work motivation, job satisfaction and salary have a significant and positive effect on the performance of employees of PT. Karya Usaha Baru.

Keywords: *Selection, Motivation, Satisfaction, Salary, Performance.*

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh seleksi kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan gaji di PT. Karya Usaha Baru. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan adalah karyawan PT. Karya Usaha baru dengan jumlah 250 karyawan. Sampel yang digunakan 154 responden menggunakan teknik *random sampling*. Menggunakan jenis data prime yaitu kuisioner, dengan metode penelitian analisis regresi linear berganda, uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini seleksi kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja dan gaji berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT. Karya Usaha Baru.

Kata Kunci: Seleksi, Motivasi, Kepuasan, Gaji, Kinerja