

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) ini menunjang organisasi dengan karya, bakat, kreatifitas sehingga kenyataan membuktikan bahwa seorang karyawan merupakan sebuah aset yang berharga bagi perusahaan. Dalam arti karyawan yang tidak memiliki kemampuan dalam bidang organisasi akan membuat suatu perusahaan mengalami penurunan kinerja. Dalam sebuah organisasi, kemampuan semua sumber daya manusia sangat diperlukan, jika hanya satu karyawan memiliki kemampuan dan keahlian tetapi tidak di dukung dengan keahlian karyawan yang lain, maka akan mengakibatkan kinerja perusahaan menurun.

Dalam paragraf ini peneliti memiliki alasan mengapa perlu adanya penelitian tentang pelaksanaan recruietman dan pelatihan tenaga kerja. Sebab di dalam perusahaan yang besar diperlukanya tenaga kerja yang professional yang mampu bekerja secara tim dan mampu bekerja seefesien mungkin sehingga dapat menjadikan perusahaan lebih maju dan dapat bersaing dengan perusahaan dalam negeri maupun luar negeri. Untuk dapat melakukan rekrutmen karyawan yang benar-benar dapat bekerja sesuai kemampuan maka perlu dilakukannya pelatihan tenaga kerja. Pelatihan tenaga kerja dilakukan dengan berbagai jenis pelatihan, mulai dari pelatihan berkomunikasi, penggunaan computer serta pelatihan-pelatihan lainnya yang tujuan utamanya yaitu menemukan karyawan yang bermutu, yang sesuai

dengan kemampuan dalam bekerja dan tentunya berdampak bagi produktivitas kerja karyawan. Hariandja dalam Kartodikromo (2017:364), menyatakan bahwa rekrutmen atau

perekrutan diartikan sebagai proses penarikan sejumlah calon yang berpotensi untuk diseleksi menjadi pegawai atau karyawan.

.Tahap penyeleksian karyawan atau rekrutmen merupakan salah satu faktor yang sangat berpengaruh penting terutama untuk kemajuan perusahaan. Dalam perusahaan kecil maupun besar wajib melakukannya disimpulkan bahwa rekrutmen merupakan proses mendapatkan dan menyeleksi sejumlah calon tenaga kerja yang baik, berkualitas dan dapat diandalkan dalam bekerja sesuai yang diinginkan perusahaan. Dengan merekrut, perusahaan atau organisasi perlu menyediakan informasi yang cukup mengenai pekerjaan sehingga pelamar dapat mempertimbangkan kemampuan, bakat, serta minat dalam diri yang dimiliki calon pelamar kerja. Rekrutmen sangat penting dalam pelatihan tenaga kerja, dengan kertrampilan yang dimiliki seorang karyawan dalam bekerja akan menghasilkan pula hasil kerja yang baik dan memuaskan serta membantu pencapaian tujuan perusahaan.penggunaan tenaga kerja atau karyawan yang efektif dan terarah merupakan kunci peningkatan kinerja karyawan sehingga dibutuhkan suatu kebijakan perusahaan untuk penggerak karyawan agar mau bekerja lebih produktif sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan

Bangun (2015),Pelatihan Tenaga Kerja adalah suatu proses memperbaiki ketrampilan kerja karyawan untuk membantu pencapaian tujuan perusahaan.. Dalam suatu perusahaan

pasti menginginkan tenaga kerja atau karyawan yang dapat diandalkan serta dapat bekerjasama dalam tim. Dengan adanya pelatihan tenaga kerja, perusahaan ingin mengetahui setiap kemampuan diri masing-masing para karyawan, lewat training yang dibuat untuk calon karyawan pemula sehingga dapat mempunyai rasa tanggungjawab, mandiri, dan dididik untuk menghasilkan kerja yang baik dan berkualitas sehingga perusahaan atau organisasi tidak merugi untuk kedepannya.

Pelatihan tenaga kerja sangat penting dalam suatu organisasi atau perusahaan, terutama dalam penelitian ini saya meneliti di PT. Shelter Nusantara yang mengutamakan tentang perekrutan diartikan sebagai proses penarikan sejumlah calon yang berpotensi untuk diseleksi menjadi pegawai atau karyawan.

Tahap penyeleksian karyawan atau rekrutmen merupakan salah satu faktor yang sangat berpengaruh penting terutama untuk kemajuan perusahaan. Dalam perusahaan kecil maupun besar wajib melakukannya disimpulkan bahwa rekrutmen merupakan proses mendapatkan dan menyeleksi sejumlah calon tenaga kerja yang baik, berkualitas dan dapat diandalkan dalam bekerja sesuai yang diinginkan perusahaan. Dengan merekrut, perusahaan atau organisasi perlu menyediakan informasi yang cukup mengenai pekerjaan sehingga pelamar dapat mempertimbangkan kemampuan, bakat, serta minat dalam diri yang dimiliki calon pelamar kerja. Rekrutmen sangat penting dalam pelatihan tenaga kerja, dengan kerampilan yang dimiliki seorang karyawan dalam bekerja akan menghasilkan pula hasil kerja yang baik dan memuaskan serta membantu pencapaian tujuan perusahaan. penggunaan tenaga kerja atau

karyawan yang efektif dan terarah merupakan kunci peningkatan kinerja karyawan

pelatihan dan penyalur tenaga kerja. Dalam perusahaan ini mengharuskan untuk setiap tenaga kerja yang berada di perusahaan tersebut dapat dilatih guna dapat menghasilkan sumber daya manusia dengan kualitas kerja yang baik serta memiliki tanggungjawab dalam menjalankan tugas yang nantinya akan ditempatkan dan ditugaskan ke perusahaan-perusahaan yang bekerjasama dengan PT. Shelter Nusantara.

Pelatihan tenaga kerja sangat berpengaruh terhadap produktivitas pelatihan dan penyalur tenaga kerja di PT. Shelter Nusantara. Produktivitas kerja dapat diukur pada tiap individual, kelompok maupun organisasi. Produktivitas dapat mencerminkan keberhasilan atau kegagalan dalam mencapai efektivitas dan efisiensi kinerja yang kaitannya dengan penggunaan sumber daya manusia.

Menurut Schermenharn dalam Marpaung (2013:4) produktivitas diartikan sebagai hasil pengukuran suatu kinerja dengan memperhitungkan sumber daya yang digunakan, termasuk sumber daya manusia. Setiap organisasi atau perusahaan selalu menginginkan tenaga kerja yang dimiliki mampu meningkatkan produktivitas kerja yang tinggi dan sesuai yang diharapkan oleh perusahaan. Seperti pada PT. Shelter Nusantara yang selalu memberikan pelatihan-pelatihan secara ketat dan disiplin pada para anggota penyalur tenaga kerja agar mempunyai rasa tanggungjawab dalam menjalankan dan melaksanakan tugas, tidak hanya pada pelatihan saja tetapi kesiapan mental, kemampuan fisik dan dapat menjalin hubungan baik dengan atasan juga perlu, karena hal tersebut dapat mempengaruhi produktivitas tenaga kerja atau karyawan

sehingga para tenaga kerja yang ditempatkan pada suatu perusahaan akan merasa betah dan senang menjalankan tugasnya.

Pada PT. Shelter Nusantara merupakan tempat pelatihan dan penyalur tenaga kerja, salah satu diantaranya adalah pada pelatihan satpam. Dari uraian latar belakang diatas, maka peneliti mengambil judul:

“Pelaksanaan Rekrutmen dan Pelatihan Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Shelter Nusantara”.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah pelaksanaan rekrutmen berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Shelter Nusantara?
2. Apakah pelatihan tenaga kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Shelter Nusantara?
3. Apakah pelaksanaan rekrutmen dan pelatihan tenaga kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Shelter Nusantara?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pelaksanaan rekrutmen terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Shelter Nusantara.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pelatihan tenaga kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Shelter Nusantara.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pelaksanaan rekrutmen dan pelatihan tenaga kerja secara simultan

terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Shelter Nusantara.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian, yakni sebagai berikut :

1. Manfaat Praktis

a. Bagi PT. Shelter Nusantara

Dapat memberikan saran dan masukan bagi perusahaan agar dapat meningkatkan pelatihan terhadap penyalur tenaga kerja sehingga dapat menghasilkan tenaga kerja yang baik serta mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan sesuai yang diharapkan.

b. Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan adanya kegiatan penelitian ini, dapat membantu mahasiswa untuk ikut serta dan peduli pada dunia kerja pada perusahaan. Serta dapat melatih kemampuan, bakat, dan keterampilan yang dimiliki tiap mahasiswa.

2. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan tentang sumber daya manusia dalam dunia kerja disuatu perusahaan, terutama pada penelitian ini yakni tentang pelaksanaan rekrutmen, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas kerja karyawan.