

## DAFTAR PUSTAKA

- Ayuwardani (2018:149) Pengaruh Informasi Keuangan Dan Non Keuangan Terhadap Underpricing Harga Saham Pada Perusahaan Yang Melakukan Initial Public Offering (Studi Empiris Perusahaan Go Public Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2015), [Vol 7, No 1 \(2018\)](#)
- Bangun (2015), Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya ,pengaruh metode pelatihan dan materi pelatihan terhadap kemampuan kerja dan kinerja karyawan , Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol.62No.2September2018.
- Denok Sunarsi (2018) .pengaruh rekrutmen, seleksi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan.
- Eko,Widodo Suparno. 2015 Manajemen Pengembangan Sumber daya Manusia Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Ghozali dalam Ayuwardani (2018:148) “Analisis Dampak Pengumuman Right Issue Terhadap Reaksi Pasar di Bursa Efek Jakarta”, Jurnal Ekonomi Perusahaan, Vol 10 No. 1, Hal 100- 114

- Hasibuan, Melayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Askara.
- Kartodikromo (2017:364), *Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja Dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan Cv. Celebes Indonesia Sakti Mer 99 Mega Mas Manado*, Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 354 - 372
- Marpaung (2013:4). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Pertanian, Peternakan Dan Perikanan Kabupaten Siak*, Volume 21, Nomor 2 Juni 2013
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012, *Evaluasi kinerja SDM*, Refika aditama Bandung.
- Mardianto, Adi. 2014. *Management Rekrutmen*, Jakarta: Pinasthika Publisher.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. 2002, *Manajemen Sumber daya manusia, Edisi Pertama*, Salemba Empat Jakarta.
- Nawari, Hadari. 2011, *Manajemen Sumber daya manusia Untuk bisnis yang kompetitif*, Gadjah Mada Universitas Press, Yogyakarta.
- Rachman, Munir. 2018. *Metodologi Penelitian*, Adibwana Universit Press, Surabaya, ISBN : 978-979-8559-75-4

- Rivai dan Segala.2009.Manajemen *Sumber daya manusia*, Yogyakarta: Bagian Penertiban Sekolah tinggi Ilmu Ekonomu YKPN.
- Putri (2015).Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Samudra Oceaneering Batam JOM FEKON, Vol. 2 No. 1 Februari 2015
- Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi,Denok. 2018.Pengaruh Rekrutmen,Seleksi dan Peltahian Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan,Jurnal Kreatif ,Vol 6,No 1, Januari 2018 (14-31)
- Rachman (2018:5),SAINTEK Jurnal Ilmiah Ilmu-ilmu Teknik dan Rekayasa, ISSN: 1693-8917
- Rachman (2018:166) , hubungan budaya kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan PT Bank Tabungan Negara (Pesero) TBK
- Yulasi (2016) Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan, issn cetak :1412- 5854, issn online : 2502-8774

# Lampiran 1

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

### KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

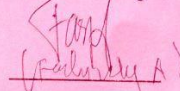
Nama	: Muhamad Yazid R
Prodi / NIM	: Manajemen / 161500070
Judul Skripsi	: Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen dan Pelatihan Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Solter Nusantara
Dosen Pembimbing	: Dr. Fachrudin Al-Ari, S.Psi., M.M
Periode Kepembimbingan	: 03 Juni s/d 25 Juli 2020

#### URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	23	BAB III	Revisi	f
2	26	BAB III	Revisi	f
3	30	BAB III	ACC	f
4	3	BAB IV	Revisi	f
5	7	BAB IV	Revisi	f
6	10	BAB IV	ACC	f f
7	14	BAB V	Revisi	f
8	17	BAB V	Revisi	f f
9	21	BAB V	ACC	f f
10				f f
11				f
12				f f
13				f
14				f f

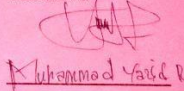
Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing

  
Dr. Fachrudin Al-Ari



Mahasiswa

  
Muhamad Yazid R

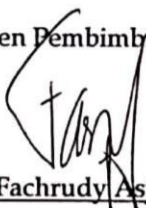
Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui oleh dosen pembimbing dan layak  
untuk diuji :

Tanggal : 17 Juli 2020

Dosen Pembimbing,



Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M

NPP :1202612/DY

## Lampiran 3

### SURAT IZIN PENELITIAN



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60254  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 19116 /01/FE/X/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT Shelter Surabaya  
Jl. Semampir Sel. V A No.18, Medokan Semampir, Kec. Sukolilo, Kota SBY, Jawa Timur  
60119.  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk ~~memberikan~~ *ijin penelitian* kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Muhammad Yazid Rosyidi  
NIM : 161500078  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pelaksanaan Rekrutmen Dan Pelatihan Tenaga Kerja Yang Tepat Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di PT Shelter Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 31 Oktober 2019  
D e k a n.

**Dfa. Siti Istikhoroh, M.Si**  
NIP. 19671019.199203.2001

## Lampiran 4

### SURAT BALASAN PENELITIAN



Nomor : 0067/SNS/I/2020  
Lampiran :-  
Perihal : Surat Balasan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada  
Dekan Fakultas Ekonomi Univ. PGRI Adi Buana Surabaya  
Jl. Dukuh Menanggal XII/4  
Surabaya

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor : 191116/01/FE/X/2019 tanggal 31 Oktober 2019 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data di PT. Shelter Nusantara dengan ini dapat kami sampaikan bahwa saudara :

Nama : Muhammad Yazid Rosyidi  
NIM : 161500078  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pelaksanaan Rekrutmen dan Pelatihan Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Shelter Nusantara Surabaya

Dapat melakukan penelitian dan pengambilan data di perusahaan kami untuk keperluan data skripsi. Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya, disampaikan terimakasih.

Surabaya, 10 Januari 2020

**SHELTER**  
PT SHELTER NUSANTARA

Akhmad Rizkiandi  
Direktur Utama

# Lampiran 5

## DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus . Jl Dukuh Menanggal XII-4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.f.e.unppriadi.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini, 1 April, tanggal 04 bulan CA tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*1 Tahun Akademik 20  /20  

Nama Mahasiswa	: Muhammad Yezid P
NIM	: 161500070
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen dan Pelatihan tenaga kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT Cipta Nusantara

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500220	Christna Lutvita P.	
2	161500014	MARICA @RALDITE	
3	161500232	Yessi @maronika	
4	161500133	Selin @mabelita Sukarhana	
5	161500101	Firda Dwi Rahmatuwati	
6	161500161	Yusda Pivi Wachyuni	
7	161500197	Novia Adlina	
8	161500219	Isma Aprilia	
9	161500120	Ah. H. L. L. L.	
10	161500225	Hasbi Kurnawan	
11	161500145	Muh Nur Rahman	
12	161500262	Domy Budi Santoso	
13	161500076	Renny Dwi P.	
14	161500102	ICHMELIA HAM	
15	161500102	Mi Herdin Tri Wiparati	

Surabaya, 04 Januari 2020

Penguji : Pina P  
Pembimbing : Ferdinandy A



Lampiran 6

### **KUESIONER PENELITIAN**

Responden yang terhormat,

Saya mahasiswa program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya bermaksud mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan judul *“Pelaksanaan Rekrutmen dan Pelatihan Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Shelter Nusantara ”*. Kuesioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk dipublikasikan. Mohon kesedian Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bisa meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini. Atas bantuan Bapak/ibu/Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

#### **A. Petunjuk Pengisian :**

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan pemberian tanda (√) *check list* pada pertanyaan yang dianggap sesuai

dengan pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara (Tidak diperkenankan memberikan jawaban lebih dari satu pada setiap kolom yang tersedia).

c. Pilihan jawaban :

No.	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Ragu - Ragu (R)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

## B. Identitas Responden

Tandai (√) pada salah satu pilihan yang diberikan.

1	Jenis Kelamin	Pria	
		Wanita	
2	Usia	≤ 25 tahun	
		26 - 35 tahun	
		36 - 45 tahun	
		≥ 46 tahun	
3	Pendidikan	SMP Sederajat	

		SMA/SMK Sederajat	
		Diploma 2, 3, 4	
		Strata 1, 2	

### C. Kuesioner Penelitian

#### 1. Pelaksanaan Rekrutmen (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		S	S	R	T	ST
		S			S	S
Dasar sumber penarikan karyawan						
1	1. Prosedur rekrutmen di PT. Shelter Nusantara cukup jelas					
	2. Saya memperoleh informasi rekrutmen dari iklan, dan media massa lainnya					
Sumber karyawan						
2	1. Sumber perolehan pegawai					

	berpengaruh terhadap perolehan karyawan yang berkualitas					
	2. Sumber pegawai didapatkan dari kandidat luar perusahaan					
Metode penarikan karyawan						
3	1. Kriteria yang dipilih sudah sesuai dengan analisis jabatan yang ditetapkan perusahaan					
	2. Proses rekrutmen sudah dilaksanakan sesuai dengan metode perekrutan pegawai dan kebijakan manajemen PT. Shelter Nusantara					

## 2. Pelatihan Tenaga Kerja (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		S	S	R	T	ST
	Instruktur	S			S	S

1	1. Pelatihan dipandu oleh instruktur yang sesuai					
	2. Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan					
Peserta						
2	1. Saya menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat.					
	2. Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan.					
Materi						
3	1. Materi Pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
	2. Kesesuaian materi pelatihan dengan pekerjaan					
Metode						
4	1. Tingkat ketepatan metode pelatihan yang digunakan dengan penyampaian materi					
	2. Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik					

#### 4. Produktifitas Kerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		S	S	R	T	ST
		S			S	S
Kuantitas						
1	1. Dalam melaksanakan pekerjaan saya selalu berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
	2. Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan					
Kualitas						
2	1. Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja					
	2. Saya merasa bahwa pekerjaan saya selama ini sesuai dengan kualitas yang ditentukan oleh perusahaan					
Ketepatan waktu						

3	1. Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
	2. Saya mampu bekerja sesuai dengan target perusahaan					

### Lampiran 7

#### Rekapitulasi Skor Jawaban Responden

responden	Rekrutmen X1	Pelatihan kerja X2	Produktivitas Y
Resp_1	30	34	25
Resp_2	29	35	26
Resp_3	27	36	25
Resp_4	30	38	30
Resp_5	24	34	24
Resp_6	25	40	25
Resp_7	23	38	25
Resp_8	27	31	29
Resp_9	22	33	24
Resp_10	23	38	24
Resp_11	25	36	26
Resp_12	30	33	30
Resp_13	23	40	20
Resp_14	30	35	30
Resp_15	30	37	26

Resp_16	26	37	29
Resp_17	24	35	27
Resp_18	26	37	27
Resp_19	22	38	26
Resp_20	21	32	23
Resp_21	25	40	29
Resp_22	30	34	25
Resp_23	29	35	26
Resp_24	24	38	24
Resp_25	26	30	25
Resp_26	30	33	30
Resp_27	30	32	30
Resp_28	29	28	27
Resp_29	6	8	6
Resp_30	27	28	26
Resp_31	22	29	25
Resp_32	18	25	18
Resp_33	23	33	24
Resp_34	24	29	24
Resp_35	22	29	21
Resp_36	26	29	22
Resp_37	28	31	27
Resp_38	30	30	30
Resp_39	30	30	30
Resp_40	25	20	18
Resp_41	19	30	19
Resp_42	25	38	24
Resp_43	30	35	30
Resp_44	21	26	28



Resp_45	25	31	19
Resp_46	18	31	18
Resp_47	22	31	26
Resp_48	22	29	24
Resp_49	24	30	26
Resp_50	22	32	23

LAMPIRAN 8

**Lampiran OUTPUT SPSS Version 22**

a. Tabel Frekuensi X1

**X1.1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4.0	4.0	4.0
3	10	20.0	20.0	24.0
4	20	40.0	40.0	64.0
5	18	36.0	36.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X1.1\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.0	2.0	2.0
2	1	2.0	2.0	4.0
3	10	20.0	20.0	24.0
4	22	44.0	44.0	68.0
5	16	32.0	32.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X1.2\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.0	2.0	2.0
3	5	10.0	10.0	12.0
4	20	40.0	40.0	52.0
5	24	48.0	48.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X1.2\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	10.0	10.0	10.0
4	26	52.0	52.0	62.0
5	19	38.0	38.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X1.3\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	4	8.0	8.0	8.0
3	13	26.0	26.0	34.0
4	15	30.0	30.0	64.0
5	18	36.0	36.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X1.3\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4.0	4.0	4.0
3	11	22.0	22.0	26.0
4	13	26.0	26.0	52.0
5	24	48.0	48.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

b. Tabel Frekuensi X2

**X2.1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.0	2.0	2.0
2	1	2.0	2.0	4.0
3	13	26.0	26.0	30.0
4	13	26.0	26.0	56.0
5	22	44.0	44.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.1\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	6.0	6.0	6.0
2	1	2.0	2.0	8.0
3	13	26.0	26.0	34.0
4	8	16.0	16.0	50.0
5	25	50.0	50.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.2\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	4.0	4.0	4.0
2	4	8.0	8.0	12.0
3	22	44.0	44.0	56.0
4	1	2.0	2.0	58.0
5	21	42.0	42.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.2\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	5	10.0	10.0	10.0
3	17	34.0	34.0	44.0
4	11	22.0	22.0	66.0
5	17	34.0	34.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.3\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4.0	4.0	4.0
4	26	52.0	52.0	56.0
5	22	44.0	44.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.3\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	12.0	12.0	12.0
4	16	32.0	32.0	44.0
5	28	56.0	56.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.4\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	2.0	2.0	2.0
2	1	2.0	2.0	4.0
3	15	30.0	30.0	34.0

4	4	8.0	8.0	42.0
5	29	58.0	58.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.4\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	4.0	4.0	4.0
2	3	6.0	6.0	10.0
3	20	40.0	40.0	50.0
4	6	12.0	12.0	62.0
5	19	38.0	38.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

c. Tabel Frekuensi Y

**Y1.1\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4.0	4.0	4.0
3	14	28.0	28.0	32.0
4	24	48.0	48.0	80.0
5	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**Y1.1\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	4.0	4.0	4.0
3	15	30.0	30.0	34.0
4	22	44.0	44.0	78.0
5	11	22.0	22.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**Y1.2\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	6.0	6.0	6.0
3	10	20.0	20.0	26.0
4	19	38.0	38.0	64.0
5	18	36.0	36.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**Y1.2\_2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	3	6.0	6.0	6.0
3	16	32.0	32.0	38.0
4	17	34.0	34.0	72.0
5	14	28.0	28.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**Y1.3\_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	12.0	12.0	12.0
3	15	30.0	30.0	42.0
4	19	38.0	38.0	80.0
5	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**Y1.3\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	8.0	8.0	8.0
	3	19	38.0	38.0	46.0
	4	17	34.0	34.0	80.0
	5	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	



d. Hasil Uji Validitas X1

**Correlations**

	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	TOTAL_1
.1_1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .000	.722** .000	.401** .004	.556** .000	.569** .000	.658** .000	.78 .0
.1_2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	50 .722** .000	50 1 .000	50 .661** .000	50 .705** .000	50 .633** .000	50 .718** .000	.88 .0
.2_1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	50 .401** .004	50 .661** .000	50 1 .000	50 .760** .000	50 .611** .000	50 .573** .000	.79 .0
.2_2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	50 .556** .000	50 .705** .000	50 .760** .000	50 1 .000	50 .582** .000	50 .606** .000	.82 .0
.3_1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	50 .569** .000	50 .633** .000	50 .611** .000	50 .582** .000	50 1 .000	50 .739** .000	.84 .0
.3_2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	50 .658** .000	50 .718** .000	50 .573** .000	50 .606** .000	50 .739** .000	50 1 .000	.87 .0
TOTAL_1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	50 .785** .000 50	50 .888** .000 50	50 .790** .000 50	50 .820** .000 50	50 .841** .000 50	50 .870** .000 50	

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

e. Hasil Uji Validitas X2

**Correlations**

		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1
X2.1_1	Pearson Correlation	1	.870**	.548**	.699**	.285*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.044
	N	50	50	50	50	50
X2.1_2	Pearson Correlation	.870**	1	.711**	.621**	.363**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.009
	N	50	50	50	50	50
X2.2_1	Pearson Correlation	.548**	.711**	1	.668**	.325*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.021
	N	50	50	50	50	50
X2.2_2	Pearson Correlation	.699**	.621**	.668**	1	.303*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.032
	N	50	50	50	50	50
X2.3_1	Pearson Correlation	.285*	.363**	.325*	.303*	1
	Sig. (2-tailed)	.044	.009	.021	.032	
	N	50	50	50	50	50
X2.3_2	Pearson Correlation	.359*	.404**	.372**	.574**	.547**
	Sig. (2-tailed)	.010	.004	.008	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X2.4_1	Pearson Correlation	.414**	.450**	.421**	.648**	.492**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50

X2.4_2	Pearson Correlation	.305*	.316*	.625**	.486**	.501**
	Sig. (2-tailed)	.031	.025	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.756**	.802**	.805**	.835**	.586**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

f. Hasil Uji Validitas Y

**Correlations**

		Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	Y1.3_1
Y1.1_1	Pearson Correlation	1	.811**	.380**	.416**	.090
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.003	.534
	N	50	50	50	50	50
Y1.1_2	Pearson Correlation	.811**	1	.369**	.376**	.061
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.007	.676
	N	50	50	50	50	50
Y1.2_1	Pearson Correlation	.380**	.369**	1	.777**	.522**
	Sig. (2-tailed)	.006	.008		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
Y1.2_2	Pearson Correlation	.416**	.376**	.777**	1	.531**
	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
Y1.3_1	Pearson Correlation	.090	.061	.522**	.531**	1

	Sig. (2-tailed)	.534	.676	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50
Y1.3_2	Pearson Correlation	.123	.064	.573**	.532**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.394	.661	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.622**	.589**	.843**	.845**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

g. Hasil Uji Reliabilitas X1

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	6

h. Hasil Uji reliabilitas X2

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	8

i. Hasil Uji Reliabilitas Y

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

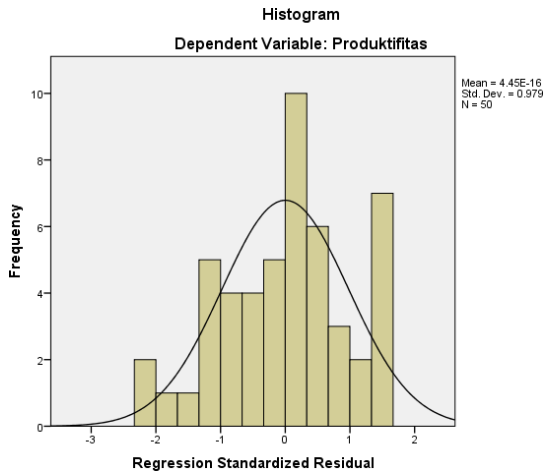
Cronbach's Alpha	N of Items
.819	6

J. Hasil Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.36684936
Most Extreme Differences	Absolute	.088
	Positive	.052
	Negative	-.088
Test Statistic		.088
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

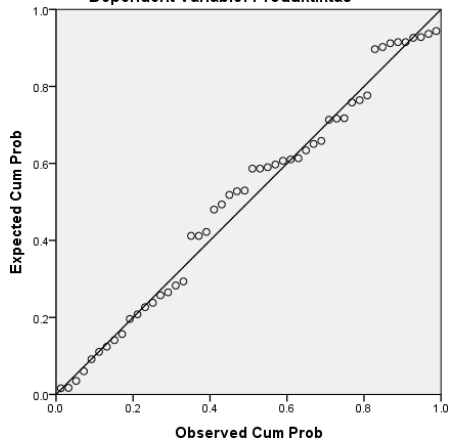
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.





Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Produktifitas



K. Hasil Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.052	4.102		1.963	.056		
Rekrutmen	.303	.116	.338	2.613	.012	.989	1.011
Pelatihan	.226	.080	.364	2.813	.007	.989	1.011

a. Dependent Variable: Produktifitas

L. Hasil Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.470 <sup>a</sup>	.221	.188	3.438	1.670

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Rekrutmen

b. Dependent Variable: Produktifitas

M. Hasil Uji Heteroskedastisitas

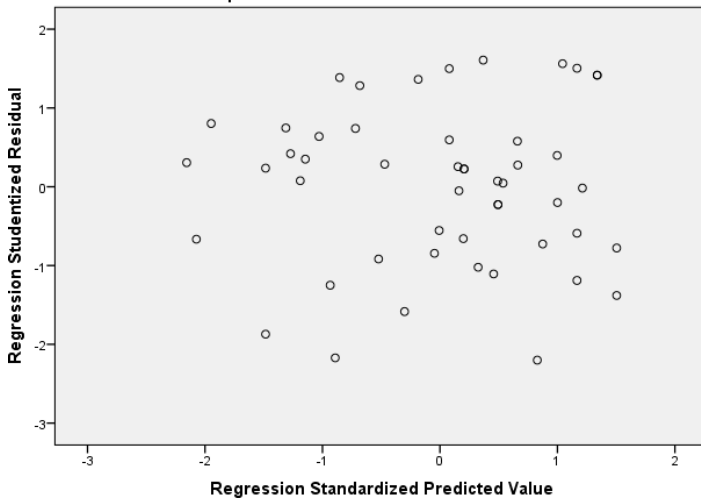
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.582	2.395		.660	.512
Rekrutmen	.022	.068	.048	.330	.743
Pelatihan	.018	.047	.055	.373	.711

a. Dependent Variable: ABS\_Res

**Scatterplot**

**Dependent Variable: Produktifitas**



N. Analisis Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.052	4.102		1.963	.056
Rekrutmen	.303	.116	.338	2.613	.012
Pelatihan	.226	.080	.364	2.813	.007

a. Dependent Variable: Produktifitas

O. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.052	4.102		1.963	.056
Rekrutmen	.303	.116	.338	2.613	.012
Pelatihan	.226	.080	.364	2.813	.007

a. Dependent Variable: Produktifitas

P. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	157.832	2	78.916	6.678	.003 <sup>b</sup>

Residual	555.448	47	11.818	
Total	713.280	49		

a. Dependent Variable: Produktifitas

b. Predictors: (Constant), Pelatihan, Rekrutmen