DAFTAR PUSTAKA

Afandi Pandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. cetakan Pertama. Yogyakarta: Nusa Media.

Ali Sambas dan Maman Abdurrahman, 2011. *Analisis Korelasi, Regresi, Dan Jalur Dalam Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program SPSS)*.cetakan Kedua. Bandung: Pustaka Setia.

Amirullah, 2015. *Pengantar Manajemen.* Jakarta: Mitra WacanaMedia.

Arikunto Suharsimi, 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Bangun W, 2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Darmawan, 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi.* Surabaya:Pena Semesta.

Feriyanto Andri dan Endang Shyta Triana, 2015.*Pengantar Manajemen (3 IN 1).* cetakan Pertama. Yogyakarta: Mediatera.

Firdaus, A. (2017). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHITURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). EKONOMIS : Journal of Economics and Business*, *1*(1), 1. https://doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.2

Handaru, A. W. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi Pt Jamso. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, *3*(1), 1–19.

Hikmawati Fenti. 2018. *Metodologi Penelitian*. cetakan Kedua. Depok: Grafindo Persada.

Meydiana, E., Prasetya, A., & Sulistyo, C. W. 2018. *ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN GENERASI X*

DANGENERASI Y (Studi pada Karyawan PT ABC Sidoarjo). *61*(3).

Rismayanti, R. D., Musadieq, M. Al, & Aini, E. K. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *61*(2), 127–136.

Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, *4*(1), 97–115.

Yunita, N., & Putra, M. 2015. Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, *4*(5), 1166–1185.

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : http://www.fe.unipasby.ac.id

Nomor : 200215 /01/FE/I/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Suparma Tbk.
Jl. Raya Mastrip no 856 Karang Pilang
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Dwi Tri Destyaningrum
NIM : 161500241
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Trunover Intention Pada Karyawan Finishing Factory PT. Suparma Tbk.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 30 Januari 2020
Dekan

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Yth.Bapak / Ibukaryawan PT. SuparmaTbk
Di tempat

DenganHormat,
Saya mahasiswaUniversitas PGRI Adi Buana Surabaya Program Studi Manajemen,
Nama : Dwi Tri Destyaningrum
Hal : Penelitian Skripsi

Sedang mengadakan penelitian tentang "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stres KerjaTerhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. SuparmaTbk".Saudara terpilih sebagai responden untuk memberikan pendapat sebagai masukan guna mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. SuparmaTbk.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepadaBapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada penilaian kinerja anda. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dans esuai dengan kode etik penelitian, maka semua data dijamin kerahasiaannya.

Besar harapan saya, Bapak/Ibu/Saudara/I bersedia untukmengisi kuesioner ini.Atas ketersediannya saya ucapkan terima kasih.
Hormat Saya,

(Dwi Tri Destyaningrum)

A. PetunjukPengisian

1. Istilah identitas dengan benar dan lengkapi pada tempat yang telah disediakan .
2. Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis, dimohon bantuanBapak/Ibu/Saudara/I untuk menjawab dengan jujur.
3. Jawablah semua pertanyaan yang tersedia.
4. Jawablah pertanyaan sesuai dengan pandapat Bapak/Ibu/Saudara/I dengan cara memberikan tanda *checklist*(√) pada kolom yang disediakan.

B. Data Responden

Nama	:	
Usia	:	tahun
JenisKelamin	:	Laki-laki / Perempuan (coret yang tidakperlu)
PendidikanTerakhir	:	
Lama Bekerja	:	bulan/tahun (coret yang tidakperlu)

C. Jawablah pertanyaan berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dengan cara member *checklist*(√) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari tanda tersebut sebagai berikut :

SS	: SangatSetuju
S	: Setuju
BS	: BiasaSaja
TS	: TidakSetuju
STS	: SangatTidakSetuju

Berikut Pertanyaan :

Variabel KepuasanKerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaanitusendiri						
1	Senang melaksanakan tugas dalam pekerjaan					
2	Mempunyai kesempatan untuk belajar					
Gaji						
3	Gaji yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
4	Jumlah kompensasi yang diterima sudah pantas					
KesempatanPromosi						
5	Merasa puas dengan kesempatan promosi jabatan					
6	Atasan tepat sasaran dalam menentukan kesempatan promosi jabatan					
Pengawasan						
7	Atasan memberikan masukan-masukan apabila mendapat kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan					
8	Sistem penilaian kinerja yang sekarang berlaku sudah objektif dan adil					
RekanKerja						
9	Nyaman dengan rekan kerja					
10	Rekan kerja memberikan dukungan teknis maupun					

	social					

Variabel Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Affective Commitment						
1	Karyawan selalu mengutamakan kepentingan perusahaan daripada kepentingan pribadi					
2	Karyawan melibatkan diri dalam kegiatan yang diadakanperusahaan					
Continuance Commitment						
3	Karyawan berusaha mempertahankan kududukan karyawan agar tetap bekerja di perusahaan ini					
4	Karyawan berusaha selalu hadir atau tidak membolos kerja					
Normative Commitment						
5	Karyawan selalu mematuhi peraturan dan norma-norma yang ada di perusahaan					
6	Karyawan selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					

Variabel Stres Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Kondisi Pekerjaan						
1	Sesama karyawan saling menghormati hak-hak individu masing-masing					
2	Suasana kekeluargaan					
Stres Peran						
3	Menerima penugasan yang berbeda-beda dari dua / lebih					
4	Saya akan menerima tugas yang bertentangan satu sama lain					
Faktor Interpersonal						
5	Dalama penyelesaian pekerjaan saya tidak selalu menunggu perintah atasan					
6	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Perkembangan Karir						
7	Pengalaman kerja yang dimiliki dapat meningkatkan jenjang karir di perusahaan					
8	Apakah prestasi kerja yang dimiliki karyawan dapat meningkatkan jenjang karir					
Struktur Organisasi						
9	Apakah bidang yang ada dalam struktur ini sudah sesuai dengan kondisi					

	perusahaan saat ini					
10	Apakah struktur yang dijalankan memperkerjakan karyawans ecara efektif dan efisien					

Variabel *Turnover Intention*

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
Pikiran untuk berhenti						
1	Mulai berfikir untuk keluar dari pekerjaan					
2	Berniat untuk berhenti dari pekerjaan					
Keinginan untuk meninggalkan						
3	Keluar dari perusahaan ini apabila ada tawaran dari perusahaan lain yang memberi gaji lebih besar					
4	Mengalami kejenuhan dalam pekerjaan					
Keinginan untuk mencari pekerjaan lain						
5	Saya berniat untuk pindah dari pekerjaan sekarang					
6	Saya akan mencari pekerjaan yang lebih baik lagi, sesuai dengan jenjang yang sama					

Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian

Variabel X1. Kepuasan Kerja

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL X1
Res 1	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
Res 2	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	34
Res 3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
Res 4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40
Res 5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Res 7	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
Res 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res 9	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
Res 10	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
Res 11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 12	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
Res 13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 14	4	3	5	5	4	4	3	5	5	4	42
Res 15	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
Res 16	4	3	4	4	5	4	3	4	4	5	40
Res 17	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
Res 18	4	4	3	5	4	4	4	3	5	4	40
Res 19	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
Res 20	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
Res 21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res 22	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	44
Res 23	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
Res 24	2	4	3	3	4	2	4	3	3	4	32
Res 25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 26	5	4	2	5	4	5	4	2	5	4	40
Res 27	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
Res 28	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
Res 29	5	4	5	3	4	5	4	5	3	4	42
Res 30	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
Res 31	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	34
Res 32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

Res 33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 34	4	5	3	5	5	4	5	3	5	5	44
Res 35	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
Res 36	5	3	4	4	5	5	3	4	4	5	42
Res 37	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
Res 38	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
Res 39	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
Res 40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 41	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
Res 42	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
Res 43	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	34
Res 44	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
Res 45	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
Res 46	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	34
Res 47	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
Res 48	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40
Res 49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Res 51	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
Res 52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res 53	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
Res 54	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
Res 55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 56	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
Res 57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 58	4	3	5	5	4	4	3	5	5	4	42
Res 59	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
Res 60	4	3	4	4	5	4	3	4	4	5	40
Res 61	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46

Variabel X2. Komitmen Organisasi

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2
Res 1	4	4	5	5	4	4	26
Res 2	3	3	4	4	3	3	20
Res 3	3	3	3	3	3	3	18
Res 4	3	5	4	4	3	3	22
Res 5	5	5	5	5	5	5	30
Res 6	5	5	5	5	5	5	30
Res 7	3	3	4	4	3	3	20
Res 8	3	3	3	4	4	3	20
Res 9	3	5	3	4	5	3	23
Res 10	3	4	4	4	3	3	21
Res 11	4	4	3	3	4	4	22
Res 12	4	4	4	5	4	4	25
Res 13	5	4	4	5	4	5	27
Res 14	5	4	5	4	5	5	28
Res 15	4	4	4	5	5	4	26
Res 16	4	5	5	5	4	4	27
Res 17	4	4	5	4	5	4	26
Res 18	4	5	5	5	4	4	27
Res 19	4	4	4	3	3	4	22
Res 20	5	4	4	3	4	5	25
Res 21	4	4	3	4	2	4	21
Res 22	3	4	3	4	3	3	20
Res 23	3	3	3	3	4	3	19
Res 24	3	4	3	3	3	3	19
Res 25	3	5	5	4	5	3	25
Res 26	3	3	3	3	2	3	17
Res 27	3	3	3	4	3	3	19
Res 28	2	3	3	4	3	2	17
Res 29	4	5	4	5	4	4	26
Res 30	3	3	3	3	4	3	19
Res 31	3	3	3	3	4	3	19

Res 32	5	5	5	5	5	5	30
Res 33	5	5	5	5	5	5	30
Res 34	4	4	4	4	4	4	24
Res 35	3	3	3	4	4	3	20
Res 36	2	3	3	3	3	2	16
Res 37	3	5	3	3	4	3	21
Res 38	2	2	4	5	3	2	18
Res 39	3	3	3	3	4	3	19
Res 40	5	4	4	5	5	5	28
Res 41	4	4	4	4	4	4	24
Res 42	4	4	4	4	4	4	24
Res 43	5	4	5	5	4	5	28
Res 44	2	4	3	4	3	2	18
Res 45	4	4	5	5	4	4	26
Res 46	3	3	4	4	3	3	20
Res 47	3	3	3	3	3	3	18
Res 48	3	5	4	4	3	3	22
Res 49	5	5	5	5	5	5	30
Res 50	5	5	5	5	5	5	30
Res 51	3	3	4	4	3	3	20
Res 52	3	3	3	4	4	3	20
Res 53	3	5	3	4	5	3	23
Res 54	3	4	4	4	3	3	21
Res 55	4	4	3	3	4	4	22
Res 56	4	4	4	5	4	4	25
Res 57	5	4	4	5	4	5	27
Res 58	5	4	5	4	5	5	28
Res 59	4	4	4	5	5	4	26
Res 60	4	5	5	5	4	4	27
Res 61	4	4	5	4	5	4	26

Variabel X3. Stres Kerja											
Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL X3
Res 1	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
Res 2	3	5	5	4	4	3	5	5	4	4	42
Res 3	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
Res 4	3	4	5	5	4	3	4	5	5	4	42
Res 5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Res 7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 8	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
Res 9	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
Res 10	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
Res 11	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
Res 12	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
Res 13	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
Res 14	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
Res 15	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
Res 16	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
Res 17	3	4	4	5	1	3	4	4	5	1	34
Res 18	5	4	5	1	4	5	4	5	1	4	38
Res 19	2	1	5	5	2	2	1	5	5	2	30
Res 20	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	40
Res 21	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	24
Res 22	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
Res 23	5	4	5	3	4	5	4	5	3	4	42
Res 24	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
Res 25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 26	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
Res 27	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
Res 28	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
Res 29	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
Res 30	2	2	4	5	5	2	2	4	5	5	36
Res 31	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32

Res 32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 34	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
Res 35	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
Res 36	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
Res 37	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
Res 38	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
Res 39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res 40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
Res 41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res 42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Res 43	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
Res 44	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
Res 45	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
Res 46	3	5	5	4	4	3	5	5	4	4	42
Res 47	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
Res 48	3	4	5	5	4	3	4	5	5	4	42
Res 49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Res 51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res 52	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
Res 53	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
Res 54	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
Res 55	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
Res 56	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
Res 57	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
Res 58	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
Res 59	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
Res 60	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
Res 61	3	4	4	5	1	3	4	4	5	1	34

Variabel Y. Turnover Intention

Responden	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL Y
Res 1	4	4	4	4	4	4	24
Res 2	5	5	5	4	4	5	28
Res 3	4	4	5	5	4	4	26
Res 4	4	4	5	4	5	4	26
Res 5	5	5	5	5	5	5	30
Res 6	4	4	2	4	4	4	22
Res 7	4	4	4	4	4	4	24
Res 8	4	3	4	4	5	4	24
Res 9	5	4	4	5	5	5	28
Res 10	4	4	4	5	4	4	25
Res 11	5	5	4	5	5	5	29
Res 12	5	5	5	4	5	5	29
Res 13	5	5	4	5	5	5	29
Res 14	4	4	5	4	5	4	26
Res 15	5	5	5	5	5	5	30
Res 16	4	4	4	4	4	4	24
Res 17	5	5	4	5	4	5	28
Res 18	4	3	5	5	4	4	25
Res 19	3	3	4	4	3	3	20
Res 20	5	5	5	5	5	5	30
Res 21	3	3	4	4	4	3	21
Res 22	4	5	4	4	4	4	25
Res 23	4	4	4	4	3	4	23
Res 24	2	4	4	4	4	2	20
Res 25	4	5	5	5	5	4	28
Res 26	5	4	3	3	3	5	23
Res 27	4	5	5	5	5	4	28
Res 28	4	4	4	4	4	4	24
Res 29	4	4	5	4	5	4	26
Res 30	3	3	3	3	3	3	18
Res 31	4	3	3	3	4	4	21

Res 32	5	5	5	5	5	5	30
Res 33	5	5	5	5	5	5	30
Res 34	5	4	4	5	4	5	27
Res 35	4	3	4	5	4	4	24
Res 36	3	4	4	4	5	3	23
Res 37	5	5	4	4	5	5	28
Res 38	3	4	4	4	4	3	22
Res 39	4	4	4	5	5	4	26
Res 40	5	5	5	5	5	5	30
Res 41	4	4	4	4	4	4	24
Res 42	3	3	5	5	5	3	24
Res 43	4	4	4	4	4	4	24
Res 44	3	3	4	4	5	3	22
Res 45	4	4	4	4	4	4	24
Res 46	5	5	5	4	4	5	28
Res 47	4	4	5	5	4	4	26
Res 48	4	4	5	4	5	4	26
Res 49	5	5	5	5	5	5	30
Res 50	4	4	2	4	4	4	22
Res 51	4	4	4	4	4	4	24
Res 52	4	3	4	4	5	4	24
Res 53	5	4	4	5	5	5	28
Res 54	4	4	4	5	4	4	25
Res 55	5	5	4	5	5	5	29
Res 56	5	5	5	4	5	5	29
Res 57	5	5	4	5	5	5	29
Res 58	4	4	5	4	5	4	26
Res 59	5	5	5	5	5	5	30
Res 60	4	4	4	4	4	4	24
Res 61	5	5	4	5	4	5	28

Lampiran 4. Output Frekuensi

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	BS	5	8,2	8,2	9,8
	S	24	39,3	39,3	49,2
	SS	31	50,8	50,8	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	12	19,7	19,7	19,7
	S	29	47,5	47,5	67,2
	SS	20	32,8	32,8	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	BS	12	19,7	19,7	21,3
	S	21	34,4	34,4	55,7
	SS	27	44,3	44,3	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	13	21,3	21,3	21,3
	S	21	34,4	34,4	55,7
	SS	27	44,3	44,3	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	5	8,2	8,2	8,2
	S	28	45,9	45,9	54,1
	SS	28	45,9	45,9	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	BS	5	8,2	8,2	9,8
	S	24	39,3	39,3	49,2
	SS	31	50,8	50,8	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	12	19,7	19,7	19,7
	S	29	47,5	47,5	67,2
	SS	20	32,8	32,8	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	BS	12	19,7	19,7	21,3
	S	21	34,4	34,4	55,7
	SS	27	44,3	44,3	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	13	21,3	21,3	21,3
	S	21	34,4	34,4	55,7
	SS	27	44,3	44,3	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	5	8,2	8,2	8,2
	S	28	45,9	45,9	54,1
	SS	28	45,9	45,9	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	6,6	6,6	6,6
	BS	25	41,0	41,0	47,5
	S	19	31,1	31,1	78,7
	SS	13	21,3	21,3	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	BS	17	27,9	27,9	29,5
	S	27	44,3	44,3	73,8
	SS	16	26,2	26,2	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	22	36,1	36,1	36,1
	S	22	36,1	36,1	72,1
	SS	17	27,9	27,9	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	14	23,0	23,0	23,0
	S	26	42,6	42,6	65,6
	SS	21	34,4	34,4	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,3	3,3	3,3
	BS	18	29,5	29,5	32,8
	S	25	41,0	41,0	73,8
	SS	16	26,2	26,2	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	6,6	6,6	6,6
	BS	25	41,0	41,0	47,5
	S	19	31,1	31,1	78,7
	SS	13	21,3	21,3	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,9	4,9	4,9
	BS	13	21,3	21,3	26,2
	S	31	50,8	50,8	77,0
	SS	14	23,0	23,0	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,6	1,6	1,6
	TS	2	3,3	3,3	4,9
	BS	4	6,6	6,6	11,5
	S	28	45,9	45,9	57,4
	SS	26	42,6	42,6	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	6	9,8	9,8	9,8
	S	22	36,1	36,1	45,9
	SS	33	54,1	54,1	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,6	1,6	1,6
	BS	7	11,5	11,5	13,1
	S	16	26,2	26,2	39,3
	SS	37	60,7	60,7	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	2	3,3	3,3	6,6
	BS	6	9,8	9,8	16,4
	S	27	44,3	44,3	60,7
	SS	24	39,3	39,3	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,9	4,9	4,9
	BS	13	21,3	21,3	26,2
	S	31	50,8	50,8	77,0
	SS	14	23,0	23,0	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,6	1,6	1,6
	TS	2	3,3	3,3	4,9
	BS	4	6,6	6,6	11,5
	S	28	45,9	45,9	57,4
	SS	26	42,6	42,6	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	6	9,8	9,8	9,8
	S	22	36,1	36,1	45,9
	SS	33	54,1	54,1	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,6	1,6	1,6
	BS	7	11,5	11,5	13,1
	S	16	26,2	26,2	39,3
	SS	37	60,7	60,7	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3,3	3,3	3,3
	TS	2	3,3	3,3	6,6
	BS	6	9,8	9,8	16,4
	S	27	44,3	44,3	60,7
	SS	24	39,3	39,3	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	BS	7	11,5	11,5	13,1
	S	30	49,2	49,2	62,3
	SS	23	37,7	37,7	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	10	16,4	16,4	16,4
	S	29	47,5	47,5	63,9
	SS	22	36,1	36,1	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,3	3,3	3,3
	BS	3	4,9	4,9	8,2
	S	33	54,1	54,1	62,3
	SS	23	37,7	37,7	100,0
Total		61	100,0	100,0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	3	4,9	4,9	4,9
	S	31	50,8	50,8	55,7
	SS	27	44,3	44,3	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	BS	4	6,6	6,6	6,6
	S	27	44,3	44,3	50,8
	SS	30	49,2	49,2	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	BS	7	11,5	11,5	13,1
	S	30	49,2	49,2	62,3
	SS	23	37,7	37,7	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Lampiran 5. Output Karakteristik

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-35	32	52,5	52,5	52,5
	36-50	29	47,5	47,5	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	37	60,7	60,7	60,7
	Perempuan	24	39,3	39,3	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	46	75,4	75,4	75,4
	Diploma/Sarjana	15	24,6	24,6	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 Tahun	27	44,3	44,3	44,3
	>3 Tahun	34	55,7	55,7	100,0
	Total	61	100,0	100,0	

Lampiran 6. Output Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,581**	,482**	,462**	,475**	1,000**	,581**	,482**	,462**	,475**	,773**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.2	Pearson Correlation	,581**	1	,462**	,479**	,510**	,581**	1,000**	,462**	,479**	,510**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.3	Pearson Correlation	,482**	,462**	1	,468**	,515**	,482**	,462**	1,000**	,468**	,515**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.4	Pearson Correlation	,462**	,479**	,468**	1	,526**	,462**	,479**	,468**	1,000**	,526**	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.5	Pearson Correlation	,475**	,510**	,515**	,526**	1	,475**	,510**	,515**	,526**	1,000**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.6	Pearson Correlation	1,000**	,581**	,482**	,462**	,475**	1	,581**	,482**	,462**	,475**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.7	Pearson Correlation	,581**	1,000**	,462**	,479**	,510**	,581**	1	,462**	,479**	,510**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X1.8	Pearson Correlation	,482**	,462**	1,000**	,468**	,515**	,482**	,462**	1	,468**	,515**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	61	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**

X1.9	Pearson Correlation	,462	,479	,468	1,000	,526	,462	,479	,468	1	,526	,768
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	61**	61	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**
X1.10	Pearson Correlation	,475	,510	,515	,526	1,000	,475	,510	,515	,526	1	,767
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	61**	61**	61	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,773	,780	,772	,768	,767	,773	,780	,772	,768	,767	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	61**	61**	61**	61	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,527**	,663**	,504**	,610**	1,000**	,901**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X2.2	Pearson Correlation	,527**	1	,524**	,432**	,504**	,527**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X2.3	Pearson Correlation	,663**	,524**	1	,676**	,513**	,663**	,831**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X2.4	Pearson Correlation	,504**	,432**	,676**	1	,417**	,504**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,001	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X2.5	Pearson Correlation	,610**	,504**	,513**	,417**	1	,610**	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X2.6	Pearson Correlation	1,000**	,527**	,663**	,504**	,610**	1	,901**
	Sig. (2-	,000	,000	,000	,000	,000		,000

	tailed)							
	N	61	61	61	61	61	61	61
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,901**	,720**	,831**	,719**	,758**	,901**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	61	61	61	61	61	61	61

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,690**	,471**	,181	,535**	1,000**	,690**	,471**	,181	,535**	,784**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,162	,000	,000	,000	,000	,162	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.2	Pearson Correlation	,690**	1	,420**	,341**	,472**	,690**	1,000**	,420**	,341**	,472**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,007	,000	,000	,000	,001	,007	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.3	Pearson Correlation	,471**	,420**	1	,392**	,427**	,471**	,420**	1,000**	,392**	,427**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,002	,001	,000	,001	,000	,002	,001	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.4	Pearson Correlation	,181	,341**	,392**	1	,304*	,181	,341**	,392**	1,000**	,304*	,601**
	Sig. (2-tailed)	,162	,007	,002		,017	,162	,007	,002	,000	,017	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.5	Pearson Correlation	,535**	,472**	,427**	,304*	1	,535**	,472**	,427**	,304*	1,000**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,017		,000	,000	,001	,017	,000	,000

	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.6	Pearson Correlation	1,000**	,690**	,471**	,181	,535**	1	,690**	,471**	,181	,535**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,162	,000		,000	,000	,162	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.7	Pearson Correlation	,690**	1,000**	,420**	,341**	,472**	,690**	1	,420**	,341**	,472**	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,007	,000	,000		,001	,007	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X3.8	Pearson Correlation	,471**	,420**	1,000**	,392**	,427**	,471**	,420**	1	,392**	,427**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,002	,001	,000	,001		,002	,001	,000
	N	61	61**	61**	61	61**	61**	61**	61**	61	61**	61**
X3.9	Pearson Correlation	,181	,341	,392	1,000	,304	,181	,341	,392	1	,304	,601
	Sig. (2-tailed)	,162	,007	,002	,000	,017	,162	,007	,002		,017	,000
	N	61**	61	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**
X3.10	Pearson Correlation	,535	,472	,427	,304	1,000	,535	,472	,427	,304	1	,770
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,017	,000	,000	,000	,001	,017		,000
	N	61**	61**	61	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**	61**
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,784	,801	,708	,601	,770	,784	,801	,708	,601	,770	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	61	61**	61**	61	61*	61	61**	61**	61**	61*	61**

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,703**	,242	,417**	,340**	1,000**	,845**
	Sig. (2-tailed)		,000	,060	,001	,007	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
Y.2	Pearson Correlation	,703**	1	,365**	,416**	,379**	,703**	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000		,004	,001	,003	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
Y.3	Pearson Correlation	,242	,365**	1	,432**	,504**	,242	,620**
	Sig. (2-tailed)	,060	,004		,000	,000	,060	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
Y.4	Pearson Correlation	,417**	,416**	,432**	1	,450**	,417**	,681**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000		,000	,001	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
Y.5	Pearson Correlation	,340**	,379**	,504**	,450**	1	,340**	,659**
	Sig. (2-tailed)	,007	,003	,000	,000		,007	,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
Y.6	Pearson Correlation	1,000**	,703**	,242	,417**	,340**	1	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,060	,001	,007		,000
	N	61	61	61	61	61	61	61
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,845**	,809**	,620**	,681**	,659**	,845**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	61	61	61	61	61	61	61

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7. Output Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,923	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,893	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,903	10

Reliability Statistics

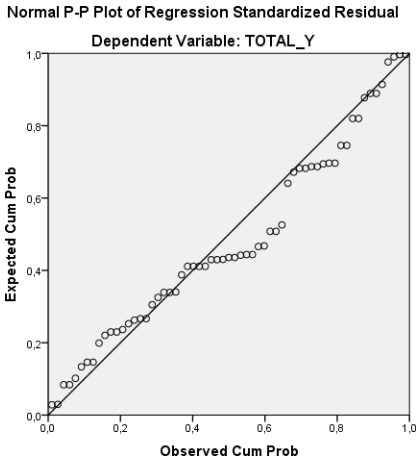
Cronbach's Alpha	N of Items
,840	6

Lampiran 8. Output Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		61
Normal Parameters[a,b]	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,83514304
Most Extreme Differences	Absolute	,140
	Positive	,140
	Negative	-,067
Kolmogorov-Smirnov Z		1,091
Asymp. Sig. (2-tailed)		,185

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.



Lampiran 9 Output Uji Multikolinearitas

Coefficientsa

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,776	2,345		1,184	,241		
	TOTAL_X1	,229	,049	,430	4,655	,000	,759	1,317
	TOTAL_X2	,245	,062	,325	3,955	,000	,959	1,043
	TOTAL_X3	,177	,045	,353	3,894	,000	,786	1,272

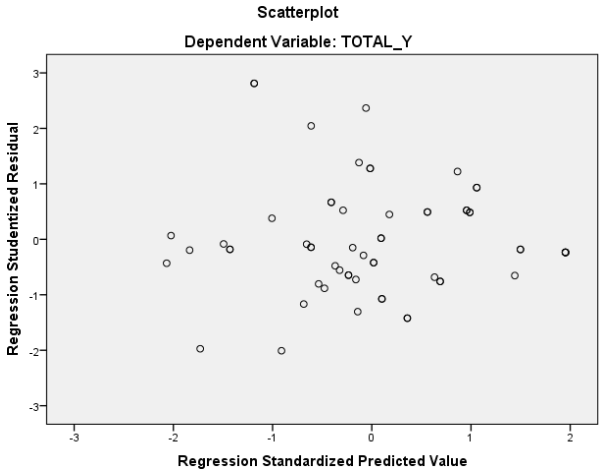
a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 10. Output Uji Heteroskedastisitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,602	1,502		2,398	,020
	TOTAL_X1	-,031	,032	-,144	-,970	,336
	TOTAL_X2	-,043	,040	-,142	-1,079	,285
	TOTAL_X3	,002	,029	,008	,057	,954

a. Dependent Variable: ABS_RES



Lampiran 11. Output Uji Autokorelasi

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,794[a]	,631	,612	1,88282	2,480

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X2, TOTAL_X1
b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 12 Surat Selesai Penelitian

PT. SUPARMA, TBK	INTERNAL MEMO	FINISHING FACTORY

Surabaya, 01 Maret 2020

No : 2003003
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada Yth,
Deka Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNIPA Surabaya
Ditempat.

Dengan hormat,

Melalui surat ini, Kami PT. Suparma Tbk bagian Finishing Menginformasikan bahwa mahasiswa/i UNIPA :

- Nama : Dwi Tri Destyaningrum
- NIM : 161500241
- Prodi : Manajemen
- Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Telah melakukan penelitian di PT. Suparma Tbk bagian Finishing dengan judul **"Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stres Kerja Pada karyawan Finishing Factory PT. Suparma Tbk."**

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diketahui oleh,

Djoko S.
Kasi FG

Lampiran 13 Berita Acara Proposal

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : http://www.fe.unipasby.ac.id

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 23 Desember 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	:	Dwi Tri Destyaningrum
NIM	:	161500241
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Finishing Factory PT. Suparma Tbk

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500049	Rosalina Ramy. R.	
2	161500022	Uliandrasari	
3	161500109	SUSI SUSANTI	
4	161500036	Devi Elisya Faddilah	
5	161500152	Reza Ardiansyah	
6	161500003	Ruka Rusta M	
7	161500154	Arma Suryanah	
8	161500122	LUSY AMRIA SALSA BILLA	
9	161500259	Nanda Mita Faradilla	
10	161500222	Debby wahyuni	
11	161500217	Sri Utari Yuli Ana	
12	161500204	Nadhifatin Ayyu U.	
13	161500071	Hidayatul. Isfaqomah	
14	161500166	Nadhir Adi H	
15	161500027	Deni Subiantoro	

Surabaya, 23 Desember 2019.

Penguji : I ketut Surabagiantara ( )

Pembimbing : Tony Susilo Wibowo ( )

Lampiran 14 surat pernyataan bebas plagiasi

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII Surabaya Telp. 8281183
Website : http://www.fe.unipasby.ac.id

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Dwi Tri Destyaningrum
NIM : 161500241
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel *PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN FINISHING FACTORY PT SUPARMA TBK*, dengan hasil Similarity Index 19% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 02 Juli 2020
Ketua Program Studi Manajemen,

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM

Lampiran 15 Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Dwi Tri Destyaningrum

NIM : 161500241

Program Studi : Manajemen

Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2019

Judul Skripsi :Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Finishing Fatory PT Suparma Tbk

Dosen Pembimbing : Tony Susilo Wibowo,S.E.,M.Pd.,M.SM

Konsultasi

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan	Ket
1	18 Oktober 2019		Judul Skrispi	ACC
2	23 Oktober 2019		BAB 1	REVISI
3	30 Oktober 2019		BAB I	ACC
4	14 November 2019		BAB II	REVISI
5	21 November 2019		BAB II	ACC
6	28 November 2019		BAB III	REVISI
7	1 6 Desember 2019		BAB III	ACC
8	23 Desember 2019		Ujian Proposal	
9	27 Januari 2020		Kuesioner	ACC
10	17 Maret 2020		BAB IV	REVISI

11	27 Maret 2020		BAB IV	ACC
12	28 Maret 2020		BAB V	REVISI
13	03 April 2020		BAB V	ACC

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 03 April 2020

Surabaya, 21 Juli 2020
Dosen Pembimbing