

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of knowing the influence of leadership style variables, compensation, and work environment on organizational commitment of CV. The Concept of Global Media. This research uses a quantitative approach. A sample of 30 respondents using incidental sampling as a technique in sampling. Data collection through questionnaires, observations and documentation and then the data were analyzed by statistical tests, namely multiple regression analysis with SPSS V.23.0 program. The test results using the t test concluded that all independent variables (leadership style, compensation and work environment) partially have significant influence and results on organizational commitment of CV. The concept of Global Media with the result of leadership style tcount is 2.663 with sig. 0.013, tcount compensation of 2.810 with sig. 0.009 and the tcount work environment of 2.177 with sig. 0.039. While the simultaneous F test results obtained at 38.693 with sig. 0,000

Keywords: *Leadership style, compensation, work environment, organizational commitment.*

ABSTRAK

Dilakukannya penelitian ini dengan tujuan mengetahui keterpengaruhannya variabel gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi CV. Konsep Global Media. Penelitian ini mempergunakan pendekatan kuantitatif. Sampel sebanyak 30 responden dengan menggunakan sampling incidental sebagai teknik dalam pengambilan sampel. Pengumpulan data melalui kuesioner, observasi dan dokumentasi kemudian data di analisis dengan uji statistik yaitu analisis regresi berganda dengan program SPSS V.23.0. Hasil pengujian menggunakan uji t disimpulkan bahwa semua variabel independen (gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja) secara parsial memiliki pengaruh dan hasil signifikan terhadap komitmen organisasi CV. Konsep Global Media dengan hasil gaya kepemimpinan t_{hitung} sebesar 2,663 dengan nilai sig. 0,013, kompensasi t_{hitung} sebesar 2,810 dengan nilai sig. 0,009 dan lingkungan kerja t_{hitung} sebesar 2,177 dengan nilai sig. 0,039. Sedangkan uji F simultan diperoleh hasil sebesar 38,693 dengan sig. 0,000

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, komitmen organisasi.

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	vix
DAFTAR ISI	vx
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	9
2.2.1 Gaya Kepemimpinan	9
2.2.1.1 Pengertian gaya Kepemimpinan	9
2.2.1.2 Sifat-sifat gaya Kepemimpinan.....	10
2.2.1.3 Indikator gaya Kepemimpinan.....	11
2.2.2 Kompensasi	12
2.2.2.1 Pengertian Kompensasi	12
2.2.2.2 Tujuan Kompensasi.....	13
2.2.2.3 Faktor Kompensasi.....	15

2.2.2.4 Indikator Kompensasi.....	16
2.2.3 Lingkungan Kerja.....	17
2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2.2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .	17
2.2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.2.4 Komitmen Oranisasi	20
2.2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	20
2.2.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	21
2.2.4.3 Indikator Komitmen Organisasi.....	22
2.3 Kerangka Konseptual	23
2.4 Hipotesis.....	24
2.4.1 Gaya Kepemimpinan Berpengaruh dan Signifikan Terhadap Komitmen Organisasi.....	24
2.4.2 Komoensasi Berpengaruh dan Signifikan Terhadap Komitmen Organisasi.....	25
2.4.3 Lingkungan Kerja Berpengaruh dan Signifikan Terhadap Komitmen Organisasi.....	25
2.4.4 Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Simultan dan Signifikan Tehadap Komitmen Organisasi.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	25
3.2 Populasi, Sample, dan Teknik Pengambilan Sampel	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel.....	27
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	27
3.3 Jenis dan Sumber Data	28
3.3.1 Jenis Data	28
3.3.2 Sumber Data.....	28

3.4 Teknik Pengumpulan Data	28
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	28
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	29
3.4.3 Skala Pengukuran.....	29
3.4.4 Lokasi dan Waktu Penelitian	30
3.4.4.1 Lokasi Penelitian.....	30
3.4.4.2 Waktu Penelitian	30
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel.....	30
3.5.1 Definisi Variabel Penelitian.....	30
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.5.2.1 gaya Kepemimpinan	31
3.5.2.2 Kompensasi	32
3.5.2.3 Lingkungan Kerja	32
3.5.2.4 Komitmen Organisasi	33
3.6 Teknik Analisis Data	33
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian.....	34
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	35
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	35
3.6.2.2 Uji Multikolinieritas	35
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	36
3.6.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.6.4 Pengujian Hipotesis	37
3.6.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	37
3.6.4.2 Uji Simultan (Uji F).....	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 gambaran Perusahaan	39
4.1.1 Identitas Badan Usaha	39
4.1.2 Sejarah Perusahaan	39
4.1.3 Visi dan Misi	39

4.2 Karakteristik Responden.....	40
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2.2 Berdasarkan Usia.....	41
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan	42
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel	43
4.2.1 Distribus Frekuensi Variabel gaya Kepemimpinan..	44
4.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi.....	45
4.2.3 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	46
4.2.4 Distribui Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	47
4.4 Analisis Data Penelitian	47
4.4.1 Uji Intrumen Penelitian	48
4.4.1.1 Uji Validitas	48
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	49
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4.2.1 Uji Normalitas	51
4.4.2.2 Uji Multikolonieritas	52
4.4.2.3 Uji Autokorelasi	53
4.4.2.4 Uji Heteroskedastisitas	53
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.4.4 Pengujian Hipotesis	57
4.4.4.1 Uji Parsial (Uji t).....	58
4.4.4.2 Uji Simultan (Uji F).....	59
4.5 Pembahasan	60
4.5.1 Pengaruh gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi	60
4.5.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi	62
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	63
4.5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.	64

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan 67

5.2 Saran 67

DAFTAR PUSTKA 69

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	40
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	42
4.4 Skala Likert	43
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	44
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi	45
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	46
4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	47
4.9 Hasil Uji Validitas	48
4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
4.11 Hasil Uji normalitas	51
4.12 Hasil Uji Multikolonieritas.....	52
4.13 Hasil Uji Autokorelasi	53
4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Uji Glejser	55
4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
4.16 Hasil Uji Parsial (Uji t)	58
4.17 Hasil Uji Simultan (Uji F)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	23
3.1 Rancangan Penelitian	28
4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Grafik Scatterplot	54

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 2 Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran 3 Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 5 Daftar Hadir Ujian Proposal
- Lampiran 6 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7 Tabulasi Data
- Lampiran 8 Output Pengolahan Data SPSS