

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Latief 1 , Muhammad Rizqi Zati<sup>2</sup> , Siti Mariana<sup>3</sup>. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit. Vol 2 No 1. Hal 37.
- Agung Wahyu Handaru, Shalahudin Abdillah, Agung AWS Waspodu. 2013. Pengaruh karakteristik pekerjaan kompensasi terhadap komitmen organisasi. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) Vol 4 No 2. Hal 243&244.
- Cahyo Adi Nugroho. 2015. Pengaruh Gaya Kempemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Hal 39.
- Dardiri Puji Pamungkas, Yoyok Soesaty. 2016. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. Jurnal Ilmu Manajemen.
- Dennise Nurillah Salahudin<sup>1</sup> Victor P. K Lengkong<sup>2</sup> Joy E. Tulung. 2018. Pengaruh komunikasi dan gaya kepemimpinan serta budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dan dampaknya pada kepuasan kerja pegawai negeri sipil. Jurnal EMBA Vol 6 No 3. Hal 1858.
- Dimas Saifurnurmazah, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Komitmen

organisasi (Studi Pada PT. Bank Mandiri Syariah Tbk Semarang). Jurnal Magisma Vol. 6 No. 2 ISSN : 2337778X.

Fenny , Cut Fitri Rostina, Hendra Nazmi, Intania, Vincent.2019. Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja pada pt. Sinarmas multifinance. Vol 1 No 1 Hal 43.

Firmansyah. 2018. Pengaruh pemberian motivasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan. Jom fisip Vol 5 No 1. Hal 1.

Fransisca Fitri Kurnia Sari Tri Bodroastuti. 2012 Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional Dan Faktor Non Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional. Hal 5.

Iin Murtafia & Suryalena. 2015. Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan. Jom FISIP Vol 2 No 2. Hal 7.

Ilham Nuryasin Mochammad Al Musadieq Ika Ruhana. 2016. Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 41 No 1. Hal 18.

Indayati, Armanu Thoyib, Rofiaty. (2012:348) Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Terakreditasi sk dirjen dikti. No 66b. Hal 348.

- Istiqomah Qodriani Fajrin Heru Susilo. 2018. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol 61 No 4. Hal 119.
- M. Fajerin Dinata, Ahmad Alim Bachri, Rini Rahmawati. 2018. Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol 6 Nomor 2. Hal 155.
- Mohammad Adam Husein, Indupurnahayu, Anwar Rahim. 2018. Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Santri. Vol 9 no 1. Hal 31.
- Mohammad Adam Husein, Indupurnahayu, Anwar Rahim. 2018. Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Santri. Vol.9, No.1. Hal 31.
- Nela Pima Rahmawanti Bambang Swasto Arik Prasetya. 2014. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol 8 No 2. Hal 2&3.
- Ni Wayan Mega Sari Apri Yani, 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *International Journal Of Social Science and Business*. Vol 3, Nomor 1, ISSN 2614-6533.
- Novita Bambang Swasto Sunuharjo Ika Ruhana. 2016. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap

kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol 34 No 1. Hal 40.

Rita Intan Permatasari, 2017. Pengaruh Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus di Universitas Suryadama). *Jurnal M-Progress*. Universitas Dirgantara Marsekal Suryadama


Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Bisnis, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Edisi Ke 3. Penerbit Alfabeta, Bandung

Teguh Tri Sutarno Putra. 2019. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi dan kepuasan kerja dalam peningkatan kinerja medis dan paramedis. Vol 2 No 1. Hal 94.

Yuswardi, 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bank di Batam. *Journal of Accounting and Management Research*. Universitas Internasional Batam.

# Lampiran 1

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI




**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
 Kampus - Jl. Dhoho Menanggal XI/4 - Telp-Fax: (031) 4281183 Surabaya 60234  
 Website: <http://www.fecan.uniba.ac.id>

---

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**


Nama	Muhammad Izhar Rohman
Prodi / NIM	Manajemen / 111500195
Judul Skripsi	pengaruh Gaya Kepemimpinan, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap komitmen Organisasi
Dosen Pembimbing	Sutama Wismu U.S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**


NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KIT	TANDA TANGAN
1	2 Okt 19	Penyusunan judul		
	16 Okt 19	Pembimbingan pendahuluan		
	16 Okt 19	BM Judul dan variabel		
	4 Nov 19	Judul penelitian	ACC	
	11 Nov 19	BAR I	REVISI	
	20 Nov 19	BAR I II III	REVISI	
	2 Jan 20	BAR I II III	ACC	
	9 Jan 20	Uraian proposal		

Bimbingan selesai pada tanggal \_\_\_\_\_


Dosen Pembimbing




*Sutama Wismu U.S.E., M.M*



Mahasiswa



*Muhammad Izhar Rohman*














Printed dengan GarudaConnect




## Lampiran 2

### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

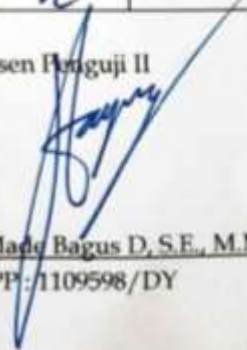
Nama Mahasiswa : Muhammad Izzur Rohman  
NIM : 161500145  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan,  
Kompensasi, dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Komitmen Organisasi CV.  
Konsep Global Media.  
Dosen Penguji : 1. Dra. Siti Istikhoroh, M.Si.  
2. I Made Bagus D, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	03-08-2020	Tata Penulisan		
2	03-08-2020	BAB I		
3	03-08-2020	BAB II		
5	03-08-2020	BAB III		
8	03-08-2020	BAB IV		
9	03-08-2020	BAB V		

Mengetahui,  
Dosen Penguji I

  
Dra. Siti Istikhoroh, M.Si.  
NIP : 19671019 199203 2001

Dosen Penguji II

  
I Made Bagus D, S.E., M.M.  
NPP : 1109598/DY

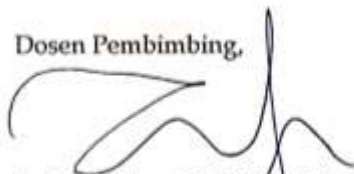
Lampiran 3

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui oleh dosen pembimbing dan layak  
untuk diuji :

Tanggal : 23 Juli 2020

Dosen Pembimbing,



Sutama Wisnu D. S.E., M.M

NPP : 1507732/DY



## Lampiran 4

### SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unigsby.ac.id>

Nomor : 091/31.9/01/FE/XII/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
CV. Konsep Global Media  
Jl. Mangga 02, No. E.287, Pondok Candra  
di -  
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Muhammad Izzur Rohman  
NIM : 161500145  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di CV. Konsep Global Media

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 17 Desember 2019

D e k a n

Dra. Siti Istikomah, M.Si  
NIP. 19671019.199203.2001

## Lampiran 5

### SURAT BALASAN PENELITIAN



**CV. KONSEP GLOBAL MEDIA**

JL. Mangga 02, Nomor E287, Pondok Candra, Kec. Waru-Sidoarjo, 61256

Telp. +6281249824745

---

#### SURAT KETERANGAN

No. 0020/KGM/III/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Hadi Kurniawan  
Jabatan : Owner  
Alamat : JL. Mangga 02, Nomor E287, Pondok Candra, Kec. Waru-Sidoarjo

Menerangkan bahwa :

Nama : Muhammad Izzur Rohman  
NIM : 161500145  
Fak/Jurusan : Manajemen

Terhitung mulai tanggal 20 Januari 2020 s/d 10 Maret 2020 telah mengadakan penelitian di  
CV. KONSEP GLOBAL MEDIA

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.


Sidoarjo, 12 Maret 2020

**KON-EP**  
GLOBAL MEDIA

  
Hadi Kurniawan  
Owner

## Lampiran 6

### DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
 Kampus : B. Dekah Mozanggal XII/4, Telp- Fax. 031-4281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.f.e.uapbuas.ac.id>

---

**BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI**

Pada hari ini \_\_\_\_\_ tanggal \_\_\_\_\_ bulan \_\_\_\_\_ tahun \_\_\_\_\_ bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: Muhamad Izzur Rohman
NIM	: 161500145
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Komitmen Organisasi

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500062	Vera Dwi Wijayanti	
2	161500048	Fitri Erlina Sari	
3	161500199	Wendy Irfan P	
4	161500319	Ari Reptan C S	
5	161500109	Dwi Fauzani Umbara	
6	161500165	Novian Chazman	
7	161500166	Bagas Wicakdi Putra	
8	161500152	Reza Ardiansyah	
9	161500079	Syehzal Al Raza	
10	161500232	Isah Nurwanita	
11	161500019	Merica Gibrakana	
12	161500021	M. Abdul Manan	
13	161500076	Irfan dwipramana P	
14	161500153	Hasbi HUSHA	
15	161500227	Adira Rizky I	

Surabaya, 8 Januari 2020

Penguji : .....

Pembimbing : Sutarna Wimo Dyanika, S.E., M.M.

## Lampiran 7

### KUESIONER PENELITIAN

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI CV KONSEP GLOBAL MEDIA**

#### **PENGANTAR**

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka bersama ini saya selaku peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan kepada kami dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini. Atas kesediaan dan kepercayaannya, saya mengucapkan banyak terimakasih.

#### **IDENTITAS RESPONDEN**

- 1) Jenis kelamin : a). Laki-laki  b). Perempuan
- 2) : a). < 20 tahun  b). 21-35 tahun
- 3) Usia : c). 36-50 tahun  d). > 51 tahun
- 4) Pendidikan Terakhir : a). SD  b). SMP
- : c). SMA  d). D3/S1/S2

#### **A. PETUNJUK PENGISIAN**

- 1) Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara dan yang paling sesuai dengan keadaan.
- 2) Berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban Bapak/Ibu/Saudara kehendaki pada kolom yang dianggap paling sesuai.
- 3) Identitas dan isi jawaban dijaga kerahasiaannya.

**Keterangan:**

SS	= Sangat Setuju	= Skor 5
S	= Setuju	= Skor 4
RG	= Ragu-ragu	= Skor 3
TS	= Tidak Setuju	= Skor 2
STS	= Sangat Tidak Setuju	= Skor 1

**B. DAFTAR PERNYATAAN****1. Variabel Gaya Kepemimpinan**

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
<b>Menjalin Hubungan Pimpinan</b>						
1	Pimpinan dan bawahan memiliki hubungan kerja yang sangat baik.					
2	Pimpinan memperlakukan semua pihak sederajat dengan dirinya.					
<b>Cara Pemberian Tugas</b>						
3	Saat mendelegasikan wewenang tetap menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan.					
4	Pimpinan selalu menerima saran dalam menyelesaikan tugas pekerjaan dengan bawahannya.					
<b>Komunikasi</b>						
5	Pimpinan membuat bawahannya merasa tidak canggung ketika berkomunikasi dengannya.					
6	Pimpinan selalu meminta pendapat bawahan terlebih					

	dahulu mengenai permasalahan yang cukup penting sebelum diputuskan.					
<b>Tekanan</b>						
7	Pimpinan selalu bertindak tegas saat melakukan pelanggaran.					
8	Pimpinan selalu menerapkan disiplin dan pemberian sanksi yang sangat ketat.					

## 2. Variabel Kompensasi

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
<b>Gaji dan upah yang adil sesuai dengan pekerjaan</b>						
1	Kompensasi yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari.					
2	Kompensasi yang diberikan sebanding dengan tugas yang diberikan.					
<b>Insentif yang sesuai dengan pengorbanan</b>						
3	Insentif yang diberikan sesuai dengan tugas yang didapatkan karyawan.					
4	Insentif yang diberikan sesuai dengan prestasi yang diraih karyawan.					
<b>Tunjangan yang sesuai dengan harapan</b>						
5	Tunjangan hari tua yang					

	diberikan sangat memuaskan.					
6	Tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan membuat karyawan lebih aman.					
<b>Fasilitas yang memadai</b>						
7	Fasilitas yang diberikan perusahaan membuat karyawan lebih betah dan nyaman saat bekerja diperusahaan.					
8	Perusahaan menyediakan mushola dan fasilitas lainnya dengan baik.					

### 3. Variabel Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
<b>Penerangan</b>						
1	Penerangan yang ada sinar matahari dan listrik diruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan karyawan.					
2	Penerangan yang diberikan perusahaan pada setiap sudut memberikan rasa aman pada karyawan.					
<b>Pewarnaan</b>						
3	Warna dinding pada ruang kerja sangat mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja.					
4	Pewarnaan pada setiap ruangan					

	dapat membuat karyawan nyaman.					
<b>Kebersihan</b>						
5	Kebersihan dari semua fasilitas yang diberikan karyawan sangat memberikan kenyamanan.					
6	Kebersihan didalam dan diluar luar ruangan sangat baik.					
<b>Pertukaran Udara</b>						
7	Perusahaan memberikan fasilitas AC untuk memberikan udara lebih sejuk.					
8	Lingkungan perusahaan memiliki pohon yang cukup untuk memberikan pertukaran udara yang baik.					

#### 4. Variabel Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
<i>Affective commitment</i>						
1	Saya akan merasa bahagia saat menghabiskan sisa karir saya pada perusahaan ini.					
2	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
<i>Continuance commitment</i>						
3	Saya sulit untuk meninggalkan perusahaan karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja					



	ditempat lain.					
4	Demi memenuhi semua kebutuhan sehari-hari maka saya harus bertahan dalam perusahaan ini.					
<i>Normative commitment</i>						
5	Saya merasa perusahaan telah banyak berjasa bagi kelangsungan hidup saya.					
6	Perusahaan layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					

## Lampiran 8

### TABULASI DATA

#### 1. Variabel Gaya Kepemimpinan

Resp.	Gaya Kepemimpinan (X1)								TOTAL
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		
	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	
Resp. 1	3	4	5	4	4	4	4	4	32
Resp. 2	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp. 3	4	3	5	4	4	3	4	5	32
Resp. 4	4	3	4	4	4	4	4	5	32
Resp. 5	5	4	4	3	4	4	4	4	32
Resp. 6	4	4	4	3	4	4	5	5	33
Resp. 7	4	5	5	5	5	4	4	5	37
Resp. 8	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp. 9	4	5	5	4	3	3	4	4	32
Resp. 10	4	3	4	4	3	4	5	4	31
Resp. 11	5	3	4	2	3	5	4	5	31
Resp. 12	5	5	5	5	5	4	4	5	38
Resp. 13	4	5	5	4	4	4	4	5	35
Resp. 14	5	3	4	3	4	4	4	5	32
Resp. 15	5	5	5	5	5	4	3	4	36
Resp. 16	5	5	4	3	4	3	4	4	32
Resp. 17	4	5	4	4	4	4	4	4	33
Resp. 18	4	5	5	4	3	4	4	4	33
Resp. 19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp. 20	4	3	5	2	3	4	3	4	28
Resp. 21	5	3	5	2	3	3	3	4	28
Resp. 22	4	3	3	2	3	3	3	3	24
Resp. 23	5	3	5	4	4	4	4	5	34
Resp. 24	5	4	5	4	4	4	4	4	34
Resp. 25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 26	4	3	5	4	4	4	4	5	33
Resp. 27	4	4	4	3	4	4	4	5	32
Resp. 28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 30	5	4	5	3	4	4	4	4	33

## 2.

## ariabel Kompensasi

Resp.	Kompensasi (X2)								TOTAL
	X2.1		X2.2		X2.3		X2.4		
	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	
Resp. 1	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Resp. 2	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp. 3	5	5	5	5	4	4	4	5	37
Resp. 4	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp. 5	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Resp. 6	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Resp. 7	5	5	5	5	4	4	4	5	37
Resp. 8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 10	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp. 11	4	4	5	5	4	4	4	4	34
Resp. 12	5	5	5	5	5	5	3	5	38
Resp. 13	4	4	5	5	4	4	3	5	34
Resp. 14	5	5	5	5	4	4	3	5	36
Resp. 15	4	4	5	5	5	5	5	4	37
Resp. 16	3	4	4	4	4	4	3	5	31
Resp. 17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp. 18	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp. 19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp. 20	5	5	5	5	5	3	4	4	36
Resp. 21	4	3	3	5	4	4	4	5	32
Resp. 22	3	5	3	3	4	3	3	3	27
Resp. 23	3	3	3	4	4	2	2	2	23
Resp. 24	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Resp. 25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 26	4	4	5	4	5	3	4	5	34
Resp. 27	5	3	4	4	3	3	5	5	32
Resp. 28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 30	5	4	4	5	4	4	4	5	35

### 3. Variabel Lingkungan Kerja

Resp.	Lingkungan Kerja (X3)								TOTAL
	X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		
	X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.4.2	
Resp. 1	4	4	4	4	4	4	5	5	34
Resp. 2	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp. 3	3	3	3	3	4	4	4	5	29
Resp. 4	5	5	5	5	3	3	4	3	33
Resp. 5	3	3	4	4	5	5	4	4	32
Resp. 6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp. 7	5	5	5	5	4	4	5	5	38
Resp. 8	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp. 9	4	4	4	4	5	4	5	5	35
Resp. 10	5	5	3	3	5	4	4	4	33
Resp. 11	4	4	5	5	4	4	4	4	34
Resp. 12	5	5	3	3	5	5	5	5	36
Resp. 13	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp. 14	4	4	4	3	4	4	5	4	32
Resp. 15	4	4	4	4	4	3	5	4	32
Resp. 16	3	4	3	3	4	5	5	5	32
Resp. 17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp. 18	4	4	3	3	3	3	4	4	28
Resp. 19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp. 20	4	4	4	5	4	3	5	4	33
Resp. 21	4	3	3	5	4	4	5	4	32
Resp. 22	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp. 23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp. 24	4	3	5	3	3	4	4	4	30
Resp. 25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 26	4	4	5	4	5	4	4	4	34
Resp. 27	3	4	3	3	4	4	4	4	29
Resp. 28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp. 30	3	4	4	3	4	4	4	4	30

#### 4. Komitmen Organisasi

Resp.	Komitmen Organisasi (Y)						TOTAL
	Y.1		Y.2		Y.3		
	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	
Resp. 1	4	4	5	4	4	5	26
Resp. 2	2	2	2	2	2	2	12
Resp. 3	4	4	4	4	4	5	25
Resp. 4	5	5	4	5	5	4	28
Resp. 5	4	5	5	3	3	3	23
Resp. 6	4	4	4	3	4	5	24
Resp. 7	4	4	5	4	4	3	24
Resp. 8	5	4	4	4	3	3	23
Resp. 9	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 10	5	5	5	4	4	4	27
Resp. 11	5	5	5	4	3	4	26
Resp. 12	5	5	5	4	4	5	28
Resp. 13	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 14	5	4	4	4	4	5	26
Resp. 15	5	5	5	4	4	4	27
Resp. 16	4	4	5	4	4	5	26
Resp. 17	4	4	5	4	5	4	26
Resp. 18	4	4	5	4	5	4	26
Resp. 19	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 20	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 21	3	4	4	3	4	4	22
Resp. 22	3	3	3	3	3	3	18
Resp. 23	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 24	4	4	5	4	4	4	25
Resp. 25	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 26	4	4	5	5	3	5	26
Resp. 27	4	3	5	5	5	5	27
Resp. 28	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 29	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 30	5	4	4	5	4	5	27

## Lampiran 9

### OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

#### Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan

P1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	1	3,3	3,3	6,7
	4,00	15	50,0	50,0	56,7
	5,00	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
P2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	10	33,3	33,3	36,7
	4,00	8	26,7	26,7	63,3
	5,00	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
P3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	1	3,3	3,3	6,7
	4,00	11	36,7	36,7	43,3
	5,00	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
P4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	16,7	16,7	16,7
	3,00	7	23,3	23,3	40,0
	4,00	12	40,0	40,0	80,0
	5,00	6	20,0	20,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
P5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	7	23,3	23,3	26,7
	4,00	16	53,3	53,3	80,0
	5,00	6	20,0	20,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>P6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	5	16,7	16,7	20,0
	4,00	20	66,7	66,7	86,7
	5,00	4	13,3	13,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>P7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	4	13,3	13,3	16,7
	4,00	20	66,7	66,7	83,3
	5,00	5	16,7	16,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>P8</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	1	3,3	3,3	6,7
	4,00	14	46,7	46,7	53,3
	5,00	14	46,7	46,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

### Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi

<b>P9</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	3	10,0	10,0	13,3
	4,00	10	33,3	33,3	46,7
	5,00	16	53,3	53,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>P10</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	3	10,0	10,0	13,3
	4,00	11	36,7	36,7	50,0
	5,00	15	50,0	50,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>P11</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	3	10,0	10,0	13,3
	4,00	8	26,7	26,7	40,0
	5,00	18	60,0	60,0	100,0

	Total	30	100,0	100,0	
<b>P12</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	1	3,3	3,3	6,7
	4,00	10	33,3	33,3	40,0
	5,00	18	60,0	60,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
<b>P13</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	1	3,3	3,3	6,7
	4,00	15	50,0	50,0	56,7
	5,00	13	43,3	43,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
<b>P14</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	6,7	6,7	6,7
	3,00	4	13,3	13,3	20,0
	4,00	13	43,3	43,3	63,3
	5,00	11	36,7	36,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
<b>P15</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	6,7	6,7	6,7
	3,00	5	16,7	16,7	23,3
	4,00	15	50,0	50,0	73,3
	5,00	8	26,7	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
<b>P16</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	6,7	6,7	6,7
	3,00	1	3,3	3,3	10,0
	4,00	6	20,0	20,0	30,0
	5,00	21	70,0	70,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	



## Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja

<b>P17</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	8	26,7	26,7	30,0
	4,00	14	46,7	46,7	76,7
	5,00	7	23,3	23,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
<b>P18</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	7	23,3	23,3	26,7
	4,00	15	50,0	50,0	76,7
	5,00	7	23,3	23,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
<b>P19</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	10	33,3	33,3	36,7
	4,00	11	36,7	36,7	73,3
	5,00	8	26,7	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
<b>P20</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	12	40,0	40,0	43,3
	4,00	9	30,0	30,0	73,3
	5,00	8	26,7	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
<b>P21</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	6	20,0	20,0	23,3
	4,00	15	50,0	50,0	73,3
	5,00	8	26,7	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	
<b>P22</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	7	23,3	23,3	26,7
	4,00	16	53,3	53,3	80,0
	5,00	6	20,0	20,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>P23</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	3	10,0	10,0	13,3
	4,00	14	46,7	46,7	60,0
	5,00	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>P24</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	4	13,3	13,3	16,7
	4,00	16	53,3	53,3	70,0
	5,00	9	30,0	30,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

### Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi

<b>P25</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	2	6,7	6,7	10,0
	4,00	15	50,0	50,0	60,0
	5,00	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>P26</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	2	6,7	6,7	10,0
	4,00	17	56,7	56,7	66,7
	5,00	10	33,3	33,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>P27</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	1	3,3	3,3	6,7
	4,00	11	36,7	36,7	43,3
	5,00	17	56,7	56,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

<b>P28</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	3,3	3,3	3,3
	3,00	4	13,3	13,3	16,7
	4,00	17	56,7	56,7	73,3
	5,00	8	26,7	26,7	100,0



X1	Pearson Correlation	,627**	,726**	,741**	,809**	,868**	,762**	,754**	,769**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

## Uji Validitas Variabel Kompensasi

Correlations										
		P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	X2
P9	Pearson Correlation	1	,709**	,743**	,787**	,620**	,670**	,670**	,750**	,896**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	,709**	1	,719**	,588**	,766**	,680**	,421*	,533**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000	,000	,020	,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	,743**	,719**	1	,779**	,692**	,653**	,518**	,641**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,003	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	,787**	,588**	,779**	1	,663**	,666**	,472**	,658**	,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000	,000	,009	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P13	Pearson Correlation	,620**	,766**	,692**	,663**	1	,712**	,532**	,488**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,002	,006	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P14	Pearson Correlation	,670**	,680**	,653**	,666**	,712**	1	,646**	,698**	,866**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P15	Pearson Correlation	,670**	,421*	,518**	,472**	,532**	,646**	1	,591**	,737**
	Sig. (2-tailed)	,000	,020	,003	,009	,002	,000		,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P16	Pearson Correlation	,750**	,533**	,641**	,658**	,488**	,698**	,591**	1	,813**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,006	,000	,001		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	,896**	,811**	,862**	,839**	,816**	,866**	,737**	,813**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

		Correlations								
		P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	X3
P17	Pearson Correlation	1	,864**	,629**	,649**	,545**	,436*	,649**	,526**	,834**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,002	,016	,000	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P18	Pearson Correlation	,864**	1	,548**	,525**	,613**	,509**	,651**	,591**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,003	,000	,004	,000	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P19	Pearson Correlation	,629**	,548**	1	,732**	,407*	,401*	,463*	,391*	,730**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002		,000	,026	,028	,010	,033	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P20	Pearson Correlation	,649**	,525**	,732**	1	,444*	,328	,573**	,389*	,742**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000		,014	,077	,001	,033	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P21	Pearson Correlation	,545**	,613**	,407*	,444*	1	,807**	,679**	,750**	,814**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,026	,014		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P22	Pearson Correlation	,436*	,509**	,401*	,328	,807**	1	,628**	,796**	,758**
	Sig. (2-tailed)	,016	,004	,028	,077	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P23	Pearson Correlation	,649**	,651**	,463*	,573**	,679**	,628**	1	,840**	,854**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,010	,001	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P24	Pearson Correlation	,526**	,591**	,391*	,389*	,750**	,796**	,840**	1	,817**
	Sig. (2-tailed)	,003	,001	,033	,033	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	,834**	,830**	,730**	,742**	,814**	,758**	,854**	,817**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

## Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi

Correlations								
		P25	P26	P27	P28	P29	P30	Y
P25	Pearson Correlation	1	,809**	,592**	,723**	,471**	,521**	,848**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,009	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P26	Pearson Correlation	,809**	1	,674**	,496**	,429*	,390*	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,005	,018	,033	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P27	Pearson Correlation	,592**	,674**	1	,579**	,527**	,505**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,001	,003	,004	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P28	Pearson Correlation	,723**	,496**	,579**	1	,666**	,658**	,856**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,001		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P29	Pearson Correlation	,471**	,429*	,527**	,666**	1	,594**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,009	,018	,003	,000		,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P30	Pearson Correlation	,521**	,390*	,505**	,658**	,594**	1	,771**
	Sig. (2-tailed)	,003	,033	,004	,000	,001		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y	Pearson Correlation	,848**	,779**	,799**	,856**	,769**	,771**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

## Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,889	8

## Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,934	8

## Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,917	8

## Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,889	6



## Uji Asumsi Klasik

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,54824379
Most Extreme Differences	Absolute	,117
	Positive	,071
	Negative	-,117
Test Statistic		,117
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,202	2,260		,532	,600		
X1	,302	,113	,391	2,663	,013	,327	3,061
X2	,221	,079	,327	2,810	,009	,519	1,927
X3	,209	,096	,294	2,177	,039	,385	2,598

a. Dependent Variable: Y

### Uji Autokorelasi

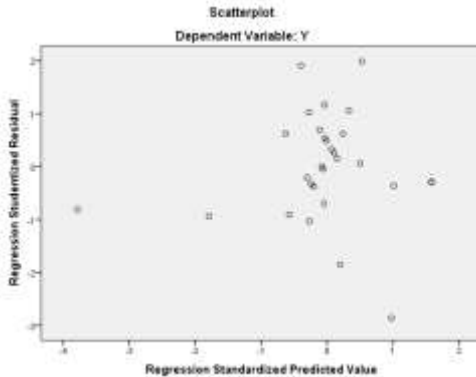
#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,904 <sup>a</sup>	,817	,796	1,63513	1,638

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

## Uji Heteroskedastisitas Dengan Scatterplot



## Uji Heteroskedastisitas Dengan Uji Glejser

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,149	1,475		,779	,443		
X1	-,090	,074	-,404	-1,214	,236	,327	3,061
X2	,028	,051	,146	,554	,584	,519	1,927
X3	,060	,063	,296	,965	,343	,385	2,598

a. Dependent Variable: UJIGLEJSER

## Analisis Regresi Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,202	2,260		,532	,600		
X1	,302	,113	,391	2,663	,013	,327	3,061
X2	,221	,079	,327	2,810	,009	,519	1,927
X3	,209	,096	,294	2,177	,039	,385	2,598

a. Dependent Variable: Y

## Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,202	2,260		,532	,600		
X1	,302	,113	,391	2,663	,013	,327	3,061
X2	,221	,079	,327	2,810	,009	,519	1,927
X3	,209	,096	,294	2,177	,039	,385	2,598

a. Dependent Variable: Y

## Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	310,352	3	103,451	38,693	,000 <sup>b</sup>
	Residual	69,515	26	2,674		
	Total	379,867	29			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1