

ABSTRACT

The purpose of conducting a research is to see the extent to which both promotion of office and organizational culture affect the performance of employees of the Community & Village Empowerment Office. The approach used is quantitative, in sampling using nonprobability sampling, the type of sampling used is saturated sampling and obtained as many as 70 respondents. All data collected through questionnaires / questionnaires and then analyzed with statistical applications SPSS Version 24. Obtained from the promotion 7,362 & sig. 0,000. t-count Organizational Culture 3,570 & sig. amounted to 0.001 <0.05. It was concluded that both the promotion of position and the organizational culture influence in a joint way the performance of employees. while it is dominantly that promotion is influenced by employee performance

Keyword: Job Promotion, Organizational Culture, Employee Performance

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya sebuah penelitian guna melihat sejauh mana baik promosi jabatan maupun budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat & Desa. Pendekatan yang dipakai yaitu kuantitatif, dalam pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*, jenis sampling yang dipakai yaitu sampling jenuh dan didapat responden sebanyak 70. Semua data dikumpulkan melalui pembagian angket/questioner kemudian dianalisa dengan aplikasi statistik SPSS *Version 24*. Didapat t_{hitung} dari promosi jabatan 7.362 & sig. Sebesar 0,000. t_{hitung} Budaya Organisasi 3.570 & sig. sebesar $0,001 < 0,05$. Disimpulkan baik Promosi jabatan maupun Budaya Organisasi mempengaruhi dengan cara bersama terhadap kinerja karyawan. sedangkan secara dominan bahwa promosi jabatan dipengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Promosi Jabatan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori.....	10
2.2.1 Manajemen Sumber daya Manusia.....	10
2.2.2 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.3 Promosi jabatan	11
2.3.1 Asas Promosi Jabatan.....	12
2.3.2 Kriteria Promosi Jabatan	13
2.3.3 Dasar-Dasar Promosi Jabatan	14
2.3.4 Syarat Promosi Jabatan.....	14
2.3.5 Jenis Promosi Jabatan.....	16

2.3.6 Tujuan Promosi Jabatan.....	17
2.3.7 Indikator Promosi Jabatan.....	18
2.4 Budaya Organisasi	18
2.4.1 Definisi Budaya Organisasi.....	18
2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi	20
2.4.3 Tipe Budaya Organisasi.....	21
2.4.4 Karakteristik Budaya Organisasi.....	21
2.4.5 Indikator Budaya Organisasi	22
2.5 Kinerja Karyawan	23
2.5.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	24
2.5.2 Penilaian Kinerja.....	25
2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	25
2.6 Kerangka Konseptual	26
2.6.1 Hipotesis.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	29
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.2.1 Populasi	31
3.2.2 Sampel	31
3.2.3 Teknik pengambilan sampel.....	31
3.3 Jenis Sumber data.....	32
3.3.1 Jenis data	32
3.3.2 Sumber data	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data	33
3.4.1 Prosedur pengumpulan data.....	33
3.4.2 Teknik pengumpulan data.....	34
3.4.3 Skala pengukuran	34
3.5 Variabel penelitian dan Definisi operasional Variabel	35
3.5.1 Variabel penelitian	35
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	35

3.6 Teknik Analisis Data	37
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	38
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	38
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.6.4 Pengujian Hipotesis	40
3.6.4.1 Uji Parsial (Uji t)	40
3.6.4.1 Uji Simultan (Uji F).....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum	43
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	43
4.1.2 Visi dan Misi	43
4.1.3 Struktur Organisasi	45
4.1.4 Job Deskripsi	46
4.2 Data Penelitian.....	48
4.2.1 Karakteristik Responden	48
4.2.2 Data Persiapan Analisis Regresi.....	49
4.3 Frekuensi Variabel Penelitian.....	52
4.4 Uji Validitas.....	54
4.5 Uji Reliabilitas.....	59
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.6.1 Uji Normalitas.....	61
4.6.2 Uji Multikolonieritas	62
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas	63
4.6.4 Uji Autokorelasi.....	64
4.6.5 Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.6.6 Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi	66
4.7 Pengujian Hipotesis	67
4.7.1 Uji-t.....	67
4.7.2 Uji-F	69
4.8 Pembahasan	70

4.8.1 Promosi Jabatan (X1) Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	70
4.8.2 Budaya Organisasi (X2) Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	71
4.8.3 Promosi Jabatan (X1) dan Budaya Organisasi (X2) Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	72
 BAB V SIMPULAN DAN SARANA	
5.1 Simpulan	75
5.2 Saran	76
 DAFTAR PUSTAKA	 77
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.3 Data Persiapan Analisis Regresi	49
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Promosi Jabatan	52
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	53
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan	54
4.7 Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan	55
4.8 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	56
4.9 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	58
4.10 Uji Reliabilitas Variabel Promosi Jabatan	60
4.11 Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	60
4.12 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	61
4.13 Uji Normalitas One Sample Kolmogrov Smirnov Test.....	62
4.14 Uji Multikolonieritas.....	62
4.15 Uji Autokorelasi.....	64
4.16 Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.17 Hasil Analisis Koefisien Determinasi dan Korelasi.....	66
4.18 Interpretasi Koefisien Korelasi	66
4.19 Uji-t.....	68
4.20 Uji-F.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Fungsi Budaya Organisasi	20
2.2 Kerangka konseptual	27
3.1 Rancangan Penelitian	30
4.1 Struktur Organisasi	45
4.2 Uji Heteroskedastisitas	63

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 3 : Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran 4 : Daftar Hadir Ujian Proposal
- Lampiran 5 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 6 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8 : Tabulasi Data Responden
- Lampiran 9 : Rekapitulasi Total Skor Jawaban Responden
- Lampiran 10 : Output Pengolahan Data SPSS