

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2014, Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Jakarta : Aswaja Pressindo.
- Annisa Yunimas dan Tanto Askriyandoko Putro, Jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara, Analisis Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Putra Luhur Blitar, 2016, <file:///C:/Users/asus/Downloads/317-Article%20Text-464-1-10-20171024.pdf>
- Bastian Prabowo, Mochammad Al Musadieq, Ika Ruhana ,2016, Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, Malang <https://media.neliti.com/media/publications/86688-ID-pengaruh-promosi-jabatan-terhadap-motiva.pdf>
- Dhita Ayu Bintang Pamungkas Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta 2018, Analisis Penerapan Budaya Organisasi Dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pohon Mas Sejahtera <http://eprints.ums.ac.id/66481/16/NASKAH%20PUBLIKASI-12.pdf>
- Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan desa Provinsi Jawa Timur, <https://dpmd.jatimprov.go.id/>
- Lusia Desmita, Kasmiruddin, Mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis FISIP Universitas Riau, Dosen Program Studi Administrasi Bisnis FISIP Universitas Riau, Kampus Bina Widya, 2018, Pengaruh Senioritas

Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan Dealer Mobiltoyota (Studi Pada Pt. Agung Automall Cabang Sutomo Pekanbaru) <file:///C:/Users/asus/Downloads/19002-36761-1-SM.pdf>

Ni Made Gunastri, I Gusti Gede Oka Pradnyana, STIMI "Handayani", Denpasar, Bali, 2018, Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Golden Tulip Bay View Hotel & Convention Bali Kuta Selatan Badung, <file:///C:/Users/asus/Downloads/445-1969-2-PB.pdf>

Rachman, Mohammad Munir 2018, Metodologi Penelitian, Adi Buana University Press, Surabaya, ISBN:978-979-8559-75-4.

Rachman, Mohammad Munir, 2019, Aplikasi Komputer Statistik, Adi Buana University Press, Surabaya, ISBN:978-602-5793-23-3.

Riski Damayanti, Agustina Hanaf, Afriyadi Cahyadi, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang), 2018, <file:///C:/Users/asus/Downloads/6655-14756-1-PB.pdf>

Riyan Nugraha, Dede Abdul Rozak Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi personal Pada Karyawan PT. Bank Bukopin Cabang Tasikmalaya 2017 <http://repository.unpas.ac.id/27932/4/BAB%20II%20Revisi.pdf>







- Siti Salbiyah , Budi Wahyu Mahardhika, FEB UMSurabaya
 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga
 Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surabaya
 Tahun 2016 ,2017,
<file:///C:/Users/asus/Downloads/1280-3810-1-PB.pdf>
- Sugiyono, 2018, Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan
 Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi), Alfabeta,
 Bandung, ISBN:978-602-289-471-1.
- Teguh Hendra, Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau,
 2018, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
 Pegawai Negeri Sipil Pada Bagian Umum Sekretariat
 Daerah Walikota Pekanbaru,
[file:///C:/Users/asus/Downloads/66-Article%20Text-
 256-2-10-20190910.pdf](file:///C:/Users/asus/Downloads/66-Article%20Text-256-2-10-20190910.pdf)
- Vivi Anaviya, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
 Universitas Pasundan Bandung 2016, *Pengaruh Pelatihan
 Pegawai Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai
 Pada Bagian Tata Usaha Pusat Sumber Daya Air Tanah Dan
 Geologi Lingkungan Bandung,*
<http://repository.unpas.ac.id/13796/3/BAB%20II.pdf>
- Yoni hermawan, Rendra Gumilar, Dosen Program Studi
 Pendidikan Ekonomi FKIP UNSIL, 2013 Pengaruh
 Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.
 Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya
[https://journal.unper.ac.id/uploads/PENGARUH%20
 PROMOSI%20JABATAN%20TERHADAP%20PRESTAS
 I%20KERJA%20KARYAWAN%20PT.%20POS%20IND
 ONESIA%20\(PERSERO\)%20TASIKMALAYA.PDF](https://journal.unper.ac.id/uploads/PENGARUH%20PROMOSI%20JABATAN%20TERHADAP%20PRESTASI%20KERJA%20KARYAWAN%20PT.%20POS%20INDONESIA%20(PERSERO)%20TASIKMALAYA.PDF)

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Monoca Giraldine
NIM : 161500014
Program Studi : Manajemen
Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2019
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur
Dosen Pembimbing : Drs. Sigit Prihanto Utomo, S.E., M.M
Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan	Keterangan
1	07-10-2019		Judul Skripsi	ACC
2	8-10-2019		Matrik	REVISI
3	9-10-2019		Matrik	ACC
4	13-11-2019		BAB I	REVISI
5	15-11-2019		BAB I	ACC
6	13-11-2019		BAB II	REVISI
7	15-12-2019		BAB II	ACC

8	17-11-2019		BAB III	
9	19-11-2019		BAB III	ACC
10	21-12-2019		Ujian Proposal	
11	01-02-2020		BAB IV	REVISI
12	04-02-2020		BAB IV	ACC
13	28-06-2020		BAB V	REVISI
14	06-07-2020		BAB V	ACC

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 6 Juli 2020

Surabaya, 6 Juli 2020

Dosen Pembimbing,




Drs. Sigit Prihanto Utomo, S.E., M.M

NPP : 8706188/DY

Lampiran 2

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Monica Geraldine
NIM : 161500014
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur
Dosen Penguji : 1. Dra. Martha Suhardiyah, SE., M.Ak.
2. Fauziyah, SSI., MSI.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	13-08-2020	Tata Penulisan		
2	13-08-2020	Seting Tabel		
3	13-08-2020	BAB III		
4	13-08-2020	BAB IV		
5	13-08-2020	BAB V		

Mengetahui,
Dosen Penguji I



Dra. Martha Suhardiyah, SE., M.Ak

NPP : 8602112/DY

Dosen Penguji II



Fauziyah, SSI., MSI

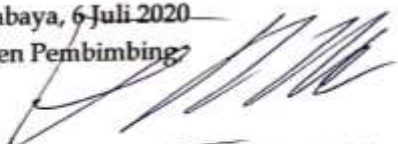
NPP: 1504721/DY

Lampiran 3

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji :

Surabaya, 6 Juli 2020
Dosen Pembimbing


Drs. Sigit Prihanto Utomo, S.E., M.M
NPP : 8706188/DY

Lampiran 4

DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKIRPI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XIM, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60214
Website : <http://www.fk.unpgradi.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Jumat tanggal 20 bulan 12 tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: Monica Geraldine
NIM	: 161500014
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Terhadap Kualitas Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161600089	Eli Dan Agustan	
2	161600066	Sari Nur Enggar	
3	161600008	Mikhael Ulum	
4	161600000	Sahya Poesih	
5	161500017	Rizki Mulyanti	
6	161500033	Asu Gunawan	
7	161500061	Rita Anwarani	
8	161500025	Pita Nur Ramadhani	
9	161500096	Rony Dwi R	
10	161500160	Fathin Nuraini M	
11	161500062	Vero Dwi Wijayanti	
12	161500045	Mu Maula Sari	
13	161500092	Retro Ayu Widuri	
14	161500298	Desti Nurita Febiani	
15	161500186	Hendra Dwi Santoso	

Surabaya, 20 Desember 2019

Penguji :

Pembimbing :

Lampiran 5

SURAT IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 190977/01/FE/X/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur
Jl. Ahmad Yani No. 152C, Gayungan, Kec. Gayungan,
Kota SBY, Jawa Timur 60235
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Monica Giraldine
NIM : 161500014
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kualitas Kerja di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 10 Oktober 2019

Dr. Siti Istikharoh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 6

SURAT BALASAN PENELITIAN



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
J. A. Yani No. 152 C Telp. (031) 8292591, Fax. 8292591
SURABAYA 60233

Surabaya, 12 Februari 2019

Nomor : 060/b.s.p./112.1/2019
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Kesiediaan Menerima
Kegiatan Penelitian

Kepada
Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi
Buana Surabaya
di-
SURABAYA

Sehubungan dengan surat Saudara tanggal 6 Februari 2018 nomor: 070/1219/209.4/2019 perihal tersebut pada pokok surat, bersama ini diberitahukan bahwa Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur bersedia menerima permohonan Kegiatan Penelitian dimaksud.

Demikian untuk menjadi maklum.

a.n. KEPALA DINAS
PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
PROVINSI JAWA TIMUR
Sekretaris



Drs. AHMAD BOBILUL FUAD, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19621117 198403 1 004

Tembusan :
Yth. Bp. Kepala Dinas PMD Provinsi Jawa
Timur (sebagai laporan).

Lampiran 7

KUESIONER PENELITIAN

Saya Monica Giraldine, ingin meminta izin dan memohon dengan hormat kepada pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur untuk kesediaannya mengisi kuesioner dibawah ini demi terpenuhinya syarat dari tugas akhir skripsi di Universitas PGRI AdiBuana Surabaya. Berikut inikuesioner yang berkaitan dengan penelitian saya, dengan judul : **“PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA PROVINSI JAWA TIMUR”**

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. JenisKelamin : P/L
3. Usia (*Lingkari yang sesuai) :
A. 20-30th B. 30-40th C. 40-50th

KETERANGAN

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
R = Ragu-Ragu
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Bapak/Ibu/Saudara/pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Prov. Jatim untuk memberikan jawab anata pertanyaan dibawah ini.
2. Berikan jawaban dengan menandai salah satu pertanyaan dibawah ini dengan tanda centang.

3. Isilah sesuai dengan keadaan sebenarnya.

1. PROMOSI JABATAN (X)

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
A. Pendidikan						
1.	Apakah pendidikan akhir berpengaruh terhadap kinerja karyawan					
2.	Karyawan yang berpendidikan SMA masih bisa melamar di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Prov. Jatim					
B. Prestasi Kerja						
1.	Apakah prsetasi kerja mempengaruhi kenaikan jabatan pada instansi dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Prov. Jatim					
2.	Pecapaian hasil kerja sangat mempengaruhi promosi jabatan instansi dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Prov. Jatim					
C. Kerja sama						
1.	Kerja sama antara pegawai sangat penting demi menunjang promosi jabatan					
2.	Kerja sama antara pimpinan sangat penting demi menunjang promosi jabatan					

D. Disiplin					
1.	Disiplin terhadap peraturan instansi dinas sangat di nilai demi menunjang promosi jabatan				
2.	Ketepatan kehadiran sangat di nilai demi menunjang promosi jabatan				

2. BUDAYA ORGANISASI (X₂)

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
A. Kepribadian Anggota						
1.	bersikap saling menghormati, ramah, terbuka, antara pegawai adalah salah satu bentuk budaya instansi dinas					
2.	Peka terhadap kepuasan kelompok baik dari antara pegawai maupun atasan					
B. Performa Anggota						
1.	Performa Anggota organisasi instansi dinas memiliki nilai kreativitas					
2.	Anggota instansi dinas memenuhi performa kuantitas, mutu, dan efisien					
C. Keagresifan						

1.	Anggota organisasi instansi dinas menetapkan tujuan yang menantang tapi realistis					
2.	Anggota organisasi dinas dapat menetapkan rencana kerja dan strategi untuk mencapai tujuan					

3. KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
A. Inisiatif						
1.	Anggota organisasi Berkenaan dengan pertimbangan kemandirian, fleksibelitas berfikir dalam melakukan suatu pekerjaan					
2.	Anggota organisasi bersedia untuk menerima tanggung jawab dalam melakukan pekerjaan					
B. Kualitas pekerjaan						
1.	Pegawai instansi dinas dapat bekerja dengan cakap, tepat dan cepat					
2.	Pegawai dapat memenuhi standart kerja yang ditentukan instansi dinas					
C. Pengalaman						

1.	Pengalaman dalam melakukan suatu pekerjaan di perlukan demi menunjang kinerja karyawan					
2.	Pengalaman dalam mengatasi masalah juga diperlukan untuk meningkatkan kinerja karyawan					
D. Adaptabilitas						
1.	Beradaptasi pada lingkungan kerja sangat menunjang kinerja karyawan					
2.	Beradaptasi dalam melakukan pekerjaan yang di berikan juga menunjang kinerja karyawan					

Lampiran 8:

TABULASI DATA RESPONDEN

Tabulasi Variabel Promosi jabatan (X1)

Promosi Jabatan													
NO Responden	Pendidikan (X1.1)			Prestasi Kerja (X1.2)			Kerja Sama (X1.3)			Disiplin (X1.4)			Total X1
	item 1	item 2	Σ X1.1	item 1	item 2	Σ X1.2	item 1	item 2	Σ X1.3	item 1	item 2	Σ X1.4	
1	5	5	10	4	4	8	5	4	9	4	4	8	35
2	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	3	7	31
3	5	4	9	5	5	10	4	4	8	4	4	8	35
4	4	4	8	4	4	8	3	4	7	4	4	8	31
5	4	4	8	4	4	8	4	5	9	4	4	8	33
6	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	3	7	33
7	4	4	8	4	4	8	3	3	6	3	2	5	27
8	3	3	6	4	4	8	4	3	7	4	3	7	28
9	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	3	7	33
10	5	4	9	5	5	10	5	5	10	5	4	9	38

11	4	4	8	4	4	8	3	4	7	5	3	8	31
12	4	5	9	4	4	8	4	4	8	4	4	8	33
13	4	4	8	4	3	7	4	4	8	3	3	6	29
14	5	5	10	5	5	10	4	4	8	4	5	9	37
15	4	4	8	5	4	9	4	4	8	3	3	6	31
16	5	5	10	5	5	10	4	4	8	4	4	8	36
17	4	5	9	4	4	8	4	4	8	3	4	7	32
18	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	38
19	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	3	7	33
20	4	3	7	5	4	9	4	4	8	4	3	7	31
21	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8	35
22	5	5	10	5	4	9	4	4	8	4	3	7	34
23	4	4	8	4	4	8	4	4	8	3	4	7	31
24	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8	35
25	4	4	8	4	4	8	4	3	7	5	4	9	32
26	4	4	8	5	4	9	5	4	9	4	3	7	33
27	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	4	9	37
28	4	5	9	4	4	8	4	4	8	4	4	8	33
29	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	32
30	3	3	6	5	5	10	5	5	10	5	5	10	36
31	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	4	8	34

32	3	5	8	3	3	6	3	3	6	3	3	6	26
33	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	4	8	34
34	3	4	7	4	4	8	4	4	8	4	3	7	30
35	4	5	9	4	4	8	4	4	8	4	4	8	33
36	5	5	10	4	3	7	3	3	6	3	3	6	29
37	4	4	8	4	3	7	4	4	8	4	3	7	30
38	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	32
39	3	4	7	5	3	8	4	5	9	4	4	8	32
40	4	4	8	5	4	9	4	4	8	4	4	8	33
41	2	4	6	5	5	10	5	5	10	5	5	10	36
42	3	5	8	5	5	10	4	5	9	4	4	8	35
43	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	5	9	33
44	3	3	6	5	5	10	5	5	10	5	5	10	36
45	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	38
46	4	5	9	4	5	9	5	5	10	5	5	10	38
47	3	4	7	5	5	10	5	5	10	5	5	10	37
48	4	5	9	5	4	9	4	4	8	4	4	8	34
49	3	4	7	4	4	8	4	4	8	4	4	8	31
50	4	5	9	5	5	10	5	5	10	5	5	10	39
51	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	32
52	3	4	7	4	4	8	4	4	8	4	4	8	31

53	4	5	9	5	5	10	5	5	10	5	5	10	39
54	4	5	9	4	4	8	4	4	8	4	4	8	33
55	5	5	10	4	3	7	4	4	8	4	4	8	33
56	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	5	10	34
57	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	3	7	31
58	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	4	8	34
59	4	5	9	5	5	10	5	3	8	5	4	9	36
60	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	32
61	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	4	8	34
62	4	4	8	4	4	8	4	5	9	4	4	8	33
63	4	4	8	3	4	7	4	4	8	4	5	9	32
64	3	4	7	4	4	8	4	4	8	4	5	9	32
65	4	3	7	4	4	8	4	4	8	4	4	8	31
66	4	3	7	4	4	8	4	4	8	4	4	8	31
67	4	4	8	3	4	7	4	4	8	4	4	8	31
68	3	3	6	4	4	8	4	4	8	4	4	8	30
69	5	4	9	3	4	7	4	4	8	4	4	8	32
70	5	5	10	3	4	7	4	4	8	4	4	8	33
71	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	32
72	4	3	7	5	4	9	5	4	9	5	5	10	35
73	5	5	10	4	4	8	4	3	7	4	4	8	33

74	3	3	6	3	5	8	5	5	10	5	4	9	33
75	5	5	10	3	5	8	4	4	8	4	4	8	34
76	3	4	7	4	4	8	5	5	10	5	4	9	34
77	4	4	8	5	4	9	4	5	9	4	4	8	34
78	5	4	9	4	5	9	4	5	9	5	5	10	37
79	5	5	10	3	3	6	4	4	8	4	4	8	32

Tabulasi Variabel Budaya Organisasi (X2)

Budaya Organisasi										
NO Responden	Kepribadian anggota (X2.1)			<i>Performa anggota (X2.2)</i>			<i>keagresifan (X2.3)</i>			Total X2
	item 1	item 2	Σ X2.1	item 1	item 2	Σ X2.2	item 1	item 2	Σ X2.3	
1	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
2	5	5	10	5	4	9	4	4	8	27
3	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
4	4	4	8	4	3	7	4	3	7	22
5	4	4	8	4	4	8	3	4	7	23
6	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30

7	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
8	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
9	4	5	9	4	5	9	4	4	8	26
10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
11	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
12	4	4	8	3	4	7	5	3	8	23
13	4	4	8	5	4	9	4	4	8	25
14	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
15	5	5	10	4	4	8	4	4	8	26
16	4	4	8	3	4	7	4	4	8	23
17	4	4	8	4	5	9	4	4	8	25
18	4	3	7	3	4	7	2	2	4	18
19	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
20	4	4	8	4	3	7	4	3	7	22
21	4	4	8	4	4	8	4	3	7	23
22	5	5	10	5	5	10	5	4	9	29
23	4	4	8	3	4	7	5	3	8	23
24	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
25	4	3	7	4	4	8	3	3	6	21
26	5	5	10	4	4	8	4	5	9	27
27	5	4	9	4	4	8	3	3	6	23

28	5	5	10	4	4	8	4	4	8	26
29	4	4	8	4	4	8	3	4	7	23
30	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
31	5	5	10	5	5	10	4	5	9	29
32	5	5	10	5	5	10	2	2	4	24
33	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
34	4	4	8	4	4	8	3	2	5	21
35	5	4	9	5	5	10	3	2	5	24
36	5	5	10	5	5	10	5	4	9	29
37	4	4	8	3	4	7	5	3	8	23
38	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
39	4	3	7	4	4	8	3	3	6	21
40	5	5	10	4	4	8	4	5	9	27
41	5	4	9	4	4	8	3	3	6	23
42	5	5	10	4	4	8	2	2	4	22
43	4	4	8	3	3	6	3	3	6	20
44	3	3	6	4	4	8	3	3	6	20
45	4	4	8	4	4	8	4	3	7	23
46	5	4	9	5	4	9	4	4	8	26
47	5	5	10	3	3	6	4	3	7	23
48	5	4	9	3	3	6	4	2	6	21

49	4	3	7	5	5	10	3	3	6	23
50	5	5	10	4	3	7	3	4	7	24
51	4	4	8	5	4	9	5	3	8	25
52	5	4	9	5	5	10	4	4	8	27
53	5	5	10	5	5	10	5	4	9	29
54	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
55	5	5	10	4	4	8	5	4	9	27
56	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
57	4	4	8	5	5	10	4	5	9	27
58	5	5	10	5	4	9	5	5	10	29
59	4	5	9	4	5	9	5	4	9	27
60	4	4	8	5	5	10	4	5	9	27
61	5	5	10	4	5	9	5	5	10	29
62	4	4	8	5	5	10	4	4	8	26
63	5	5	10	3	4	7	4	4	8	25
64	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23
65	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
66	3	4	7	4	4	8	4	3	7	22
67	4	4	8	3	3	6	4	4	8	22
68	3	3	6	5	5	10	3	3	6	22
69	5	4	9	5	5	10	4	4	8	27

70	4	5	9	4	4	8	5	5	10	27
71	4	4	8	5	5	10	4	4	8	26
72	4	4	8	5	5	10	4	4	8	26
73	5	5	10	3	3	6	5	5	10	26
74	3	3	6	5	4	9	3	3	6	21
75	5	5	10	4	3	7	5	5	10	27
76	4	4	8	4	4	8	3	2	5	21
77	5	4	9	4	4	8	4	4	8	25
78	4	4	8	5	5	10	4	4	8	26
79	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30

Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan													
NO Responden	Inisiatif (Y1.1)			Kualitas Pekerjaan (Y1.2)			Pengalaman (Y1.3)			Adaptabilitas (Y1.4)			Total Y
	item	item	Σ	item	item	Σ	item	item	Σ	item	item	Σ	
	1	2	Y1.1	1	2	Y1.2	1	2	Y1.3	1	2	Y1.3	
1	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	5	10	34
2	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	5	9	33

3	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	32
4	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	4	9	37
5	4	5	9	4	4	8	5	5	10	5	5	10	37
6	4	3	7	4	4	8	4	4	8	3	5	8	31
7	4	2	6	3	3	6	3	4	7	4	3	7	26
8	4	3	7	3	3	6	4	4	8	4	4	8	29
9	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	32
10	5	5	10	5	5	10	5	4	9	5	4	9	38
11	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	3	8	32
12	4	4	8	5	5	10	5	5	10	4	5	9	37
13	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	5	9	33
14	4	4	8	4	4	8	4	5	9	4	5	9	34
15	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	4	9	33
16	4	5	9	4	4	8	4	4	8	5	4	9	34
17	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	32
18	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	40
19	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	5	10	34
20	4	5	9	5	5	10	5	4	9	4	4	8	36
21	3	4	7	4	4	8	4	4	8	4	4	8	31
22	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	5	10	34
23	3	4	7	4	4	8	4	3	7	5	4	9	31

24	4	5	9	5	5	10	5	4	9	4	4	8	36
25	4	4	8	4	4	8	5	4	9	5	5	10	35
26	3	4	7	4	4	8	4	2	6	5	4	9	30
27	4	5	9	5	5	10	5	4	9	4	4	8	36
28	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	5	10	34
29	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	5	9	33
30	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	4	9	37
31	4	4	8	4	3	7	3	4	7	5	5	10	32
32	3	3	6	3	3	6	4	4	8	5	4	9	29
33	4	4	8	4	4	8	5	4	9	5	5	10	35
34	3	4	7	4	4	8	4	4	8	5	5	10	33
35	4	4	8	4	4	8	5	4	9	4	5	9	34
36	3	4	7	3	3	6	4	4	8	5	5	10	31
37	3	4	7	4	4	8	5	4	9	4	5	9	33
38	4	4	8	4	5	9	4	4	8	4	4	8	33
39	4	5	9	5	4	9	5	4	9	4	5	9	36
40	4	5	9	5	4	9	5	5	10	5	4	9	37
41	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	5	10	38
42	5	5	10	4	4	8	5	5	10	5	5	10	38
43	5	4	9	4	5	9	4	4	8	5	4	9	35
44	5	5	10	5	5	10	4	4	8	4	4	8	36

45	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	40
46	5	5	10	5	5	10	4	5	9	5	5	10	39
47	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	4	9	33
48	4	5	9	5	5	10	4	4	8	5	5	10	37
49	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	4	9	37
50	4	4	8	5	4	9	5	4	9	5	5	10	36
51	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	5	10	34
52	5	4	9	5	4	9	4	4	8	5	5	10	36
53	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	4	9	39
54	4	3	7	4	3	7	4	4	8	4	5	9	31
55	3	3	6	4	4	8	3	4	7	5	4	9	30
56	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	5	9	35
57	4	4	8	3	4	7	4	4	8	4	4	8	31
58	5	4	9	4	4	8	4	4	8	5	5	10	35
59	4	5	9	4	4	8	4	4	8	4	4	8	33
60	4	4	8	4	4	8	3	3	6	4	4	8	30
61	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	32
62	3	3	6	4	4	8	4	4	8	4	4	8	30
63	5	4	9	4	4	8	5	5	10	4	4	8	35
64	4	5	9	4	4	8	4	4	8	5	4	9	34
65	4	4	8	4	4	8	3	3	6	5	4	9	31

66	5	5	10	4	4	8	4	4	8	5	4	9	35
67	5	5	10	4	3	7	3	3	6	4	5	9	32
68	4	4	8	4	3	7	4	4	8	5	4	9	32
69	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	32
70	4	4	8	3	4	7	4	4	8	5	4	9	32
71	5	5	10	4	4	8	3	3	6	4	4	8	32
72	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	40
73	4	4	8	3	3	6	3	4	7	4	4	8	29
74	5	5	10	4	4	8	4	4	8	5	5	10	36
75	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	4	9	33
76	4	5	9	4	4	8	4	4	8	5	5	10	35
77	5	5	10	5	4	9	4	4	8	5	4	9	36
78	4	5	9	4	4	8	4	4	8	5	5	10	35
79	4	4	8	3	3	6	3	3	6	5	5	10	30

Lampiran 9

REKAPITULASI TOTAL SKOR JAWABAN RESPONDEN

No.	PROMOSI JABATAN (X1)	BUDAYA ORGANISASI (X2)	KINERJA KARYAWAN (Y)
1	30	35	34
2	27	31	33
3	24	35	32
4	22	31	37
5	23	33	37
6	30	33	31
7	24	27	26
8	18	28	29
9	26	33	32
10	30	38	38
11	24	31	32
12	23	33	37
13	25	29	33
14	30	37	34
15	26	31	33
16	23	36	34
17	25	32	32
18	18	38	40
19	30	33	34
20	22	31	36
21	23	35	31
22	29	34	34
23	23	31	31
24	24	35	36
25	21	32	35
26	27	33	30
27	23	37	36
28	26	33	34
29	23	32	33

30	18	36	37
31	29	34	32
32	24	26	29
33	30	34	35
34	21	30	33
35	24	33	34
36	29	29	31
37	23	30	33
38	24	32	33
39	21	32	36
40	27	33	37
41	23	36	38
42	22	35	38
43	20	33	35
44	20	36	36
45	23	38	40
46	26	38	39
47	23	37	33
48	21	34	37
49	23	31	37
50	24	39	36
51	25	32	34
52	27	31	36
53	29	39	39
54	30	33	31
55	27	33	30
56	24	34	35
57	27	31	31
58	29	34	35
59	27	36	33
60	27	32	30
61	29	34	32
62	26	33	30
63	25	32	35
64	23	32	34

65	24	31	31
66	22	31	35
67	22	31	32
68	22	30	32
69	27	32	32
70	27	33	32
71	26	32	32
72	26	35	40
73	26	33	29
74	21	33	36
75	27	34	33
76	21	34	35
77	25	34	36
78	26	37	35
79	30	32	30

Lampiran 10

OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

FREKUENSI (X1)

		X1.1_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	14	17.7	17.7	19.0
	4.00	43	54.4	54.4	73.4
	5.00	21	26.6	26.6	100.0
Total		79	100.0	100.0	

		X1.1_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	11.4	11.4	11.4
	4.00	41	51.9	51.9	63.3
	5.00	29	36.7	36.7	100.0
Total		79	100.0	100.0	

		X1.2_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	10.1	10.1	10.1
	4.00	45	57.0	57.0	67.1
	5.00	26	32.9	32.9	100.0
Total		79	100.0	100.0	

		X1.2_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	8.9	8.9	8.9
	4.00	51	64.6	64.6	73.4
	5.00	21	26.6	26.6	100.0
Total		79	100.0	100.0	

		X1.3_1			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	3.00	5	6.3	6.3	6.3
	4.00	55	69.6	69.6	75.9
	5.00	19	24.1	24.1	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		X1.3_2			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	3.00	7	8.9	8.9	8.9
	4.00	53	67.1	67.1	75.9
	5.00	19	24.1	24.1	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		X1.4_1			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	3.00	7	8.9	8.9	8.9
	4.00	53	67.1	67.1	75.9
	5.00	19	24.1	24.1	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		X1.4_2			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	16	20.3	20.3	21.5
	4.00	46	58.2	58.2	79.7
	5.00	16	20.3	20.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

FREKUENSI (X2)

		X2.1_1			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	3.00	6	7.6	7.6	7.6
	4.00	38	48.1	48.1	55.7
	5.00	35	44.3	44.3	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		X2.1_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	11.4	11.4	11.4
	4.00	40	50.6	50.6	62.0
	5.00	30	38.0	38.0	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		X2.2_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	16.5	16.5	16.5
	4.00	36	45.6	45.6	62.0
	5.00	30	38.0	38.0	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		X2.2_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	15.2	15.2	15.2
	4.00	39	49.4	49.4	64.6
	5.00	28	35.4	35.4	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		X2.3_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.8	3.8	3.8
	3.00	17	21.5	21.5	25.3
	4.00	37	46.8	46.8	72.2
	5.00	22	27.8	27.8	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		X2.3_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	8.9	8.9	8.9
	3.00	21	26.6	26.6	35.4
	4.00	33	41.8	41.8	77.2
	5.00	18	22.8	22.8	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

FREKUENSI (Y)

		Y.1_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	11.4	11.4	11.4
	4.00	48	60.8	60.8	72.2
	5.00	22	27.8	27.8	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		Y.1_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	6	7.6	7.6	8.9
	4.00	42	53.2	53.2	62.0
	5.00	30	38.0	38.0	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		Y.2_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	10.1	10.1	10.1
	4.00	50	63.3	63.3	73.4
	5.00	21	26.6	26.6	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		Y.2_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	12.7	12.7	12.7
	4.00	51	64.6	64.6	77.2
	5.00	18	22.8	22.8	100.0
	Total	79	100.0	100.0	

		Y.3_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	11.4	11.4	11.4
	4.00	51	64.6	64.6	75.9
	5.00	19	24.1	24.1	100.0

Total	79	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	6	7.6	7.6	8.9
	4.00	61	77.2	77.2	86.1
	5.00	11	13.9	13.9	100.0
Total		79	100.0	100.0	

Y.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.3	1.3	1.3
	4.00	31	39.2	39.2	40.5
	5.00	47	59.5	59.5	100.0
Total		79	100.0	100.0	

Y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.5	2.5	2.5
	4.00	40	50.6	50.6	53.2
	5.00	37	46.8	46.8	100.0
Total		79	100.0	100.0	

HASIL UJI VALIDITAS (X2)

Correlations

		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	Budaya Organisasi
X2.1_1	Pearson Correlation	1	.763**	.253*	.213	.340**	.370**	.661**
	Sig. (2-tailed)		.000	.024	.059	.002	.001	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.1_2	Pearson Correlation	.763**	1	.206	.221	.564**	.555**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000		.068	.050	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.2_1	Pearson Correlation	.253*	.206	1	.725**	.183	.354**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.024	.068		.000	.106	.001	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.2_2	Pearson Correlation	.213	.221	.725**	1	.236*	.320**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.059	.050	.000		.037	.004	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79

X2.3_1	Pearson Correlation	.340**	.564**	.183	.236*	1	.665**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.106	.037		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
X2.3_2	Pearson Correlation	.370**	.555**	.354**	.320**	.665**	1	.804**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.004	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.661**	.766**	.632**	.629**	.733**	.804**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79

HASIL UJI REABILITAS (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	79	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	79	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.651	.686	8

HASIL UJI REABILITAS (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	79	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	79	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.796	.799	6

HASIL UJI REABILITAS (Y)

Case Processing Summary

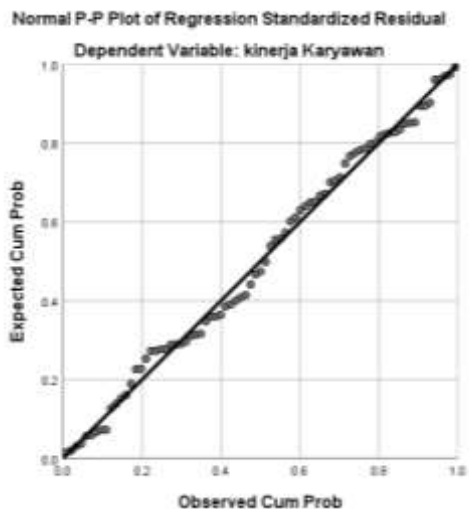
		N	%
Cases	Valid	79	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	79	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.775	.767	8

HASIL UJI NORMALITAS



HASIL UJI KOLMUGOROV

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		79
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.14029365
Most Extreme Differences	Absolute	.055
	Positive	.055
	Negative	-.055
Test Statistic		.055
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

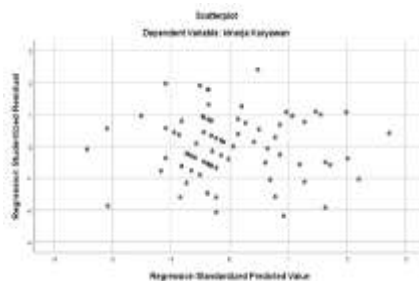
UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Promosi Jabatan	.989	1.011
	Budaya Organisasi	.989	1.011

a. Dependent Variable: kinerja Karyawan

UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI GLEJSER

Model		Coefficients ^a		Standardized Coefficients	t	Sig.
		Unstandardized Coefficients	Std. Error			
1	(Constant)	.527	1.999		.264	.793
	Promosi Jabatan	.029	.053	.062	.536	.593
	Budaya Organisasi	.011	.045	.028	.240	.811

a. Dependent Variable: abs

UJI AUTOKORELASI

Model	Model Summary ^b
	Durbin-Watson
1	2.132

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Promosi Jabatan

b. Dependent Variable: kinerja Karyawan

UJI REGRESI LINIER BERGANDA DAN UJI t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	18.044	3.508		5.143	.000
	Promosi Jabatan	.690	.094	.630	7.362	.000
	Budaya Organisasi	-.283	.079	-.306	-3.570	.001

a. Dependent Variable: kinerja Karyawan

UJI F

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	291.883	2	145.942	31.042	.000 ^b
	Residual	357.307	76	4.701		
	Total	649.190	78			

a. Dependent Variable: kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Promosi Jabatan