

ABSTRACT

This study aims to study the influence of the organization and the environment on the performance of PT. Promiba Mutu Salatiga is mediated by organizational commitment. the type of data used is opinion research using quantitative methods. Pupulation and samples in this study were all employees of PT. Promiba Mutu Salatiga arrested by 70 respondents. Data was taken using a questionnaire which was then tested for validity and reliability. Path analysis and testing are conducted to study organizational commitment as an intervening variable of organizational justice and work environment on employee performance, which has previously been tested using classic assumptions. The results of this study are organizational justice and work environment against the performance of employees of PT. Promiba Mutu Salatiga either uses mediation variable Organizational commitment or not.

Keyword: *Organizational Justice, Work Environment, Organizational Commitment and Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja PT. Promiba Mutu Salatiga yang dimediasi oleh Komitmen organisasi. jenis data yang digunakan adalah penelitian opini dengan menggunakan metode kuantitatif. Pupulasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Promiba Mutu Salatiga yang berjumlah 70 Responden. Data diambil dengan menggunakan kuesioner yang selanjutnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Analisis jalur dan sobel tes dilakukan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi sebagai variabel intervening dari keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, yang sebelumnya telah dilakukan uji asumsi klasik. Hasil dari penelitian ini adalah keadilan organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Promiba Mutu Salatiga baik menggunakan variabel mediasi Komitmen organisasi maupun tidak.

Kata kunci: Keadilan Organisasi, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan