

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbi'l'aalamiin, puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh *Worklife Balance* dan Pengalaman Kerja terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Nusaka Mitrajaya Optima Sidoarjo”** tanpa adanya hambatan yang berarti. Sholawat serta salam tak lupa tercurah kepadajunjunan

umat Islam, Nabi Muhammad Sholallahu „Alaihi Wassalam beserta seluruh keluarga, sahabat, dan pengikut-Nya hingga akhirzaman.

Penyusunan skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen. Penulis bukanlah apa-apa tanpa adanya bantuan dari semua pihak. Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S., selaku Rektor Universitas PGRI Adi BuanaSurabaya.
2. Bapak Drs. Teguh Purwanto, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi BuanaSurabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta., SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. BapakSutama Wisnu Dyatmika, S.E, M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam memberikan bimbingan kepada penulis khususnya dalam skripsiini.
5. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala ilmu

dan pengarahan yang telah diberikan oleh penulis.

6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan doa serta dorongan semangat kepadapenulis.
7. Bapak Ali Askur, selaku pemilik PT. Nusaka Mitrajaya Optima Sidoarjo
8. Teman-teman satu angkatan 2016, terima kasih atas segala kebaikan, kebersamaan dan doa serta dukungan moril yang diberikan selama kuliah dan dalam penyelesaian proposal skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah mendukung proposal skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satupersatu

Semoga Tuhan yang Maha Esa melimpahkan rahmad-Nya dan membalas semua amal kebaikan mereka. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena terbatasnya kemampuan dan pengalaman penulis. Oleh Karena itu, segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 28 Juli 2020

Penulis,

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Worklife Balance* dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Nusaka Mitrajaya Optima. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Worklife balance* (X1), Pengalaman Kerja (X2), dan Komitmen Organisasi (Y). Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Nusaka Mitrajaya Optima yang berjumlah 50 karyawan, dan jumlah sampel dalam penelitian ini seluruh dari populasi sebanyak 50 karyawan, dengan menggunakan teknik *sampling jenuh*, pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis menggunakan uji regresi linear berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-f dengan bantuan program spss versi 24. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi PT. Nusaka Mitrajaya Optima. Dengan *Worklife Balance* (X1) diperoleh t-hitung 10.218, dimana nilai signifikan $0,000 < 0,005$. Pengalaman Kerja (X2) diperoleh nilai t-hitung 5.295, dimana nilai signifikan $0,000 < 0,05$. *Worklife balance* dan Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan dan simultan terhadap Komitmen Organisasi PT. Nusaka Mitrajaya Optima terbukti dari f-hitung sebesar 425.724. Dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : *Worklife Balance*,
Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi

DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Halaman Judul	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Surat Pernyataan Keaslian	v
Kata Pengantar	vii
Abstrak.....	viii
<i>Abstract</i>	ix
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Sumber Daya Manusia	10
2.2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	10
2.2.2 <i>Worklife balance</i>	10
2.2.2.1 Pengertian <i>Worklife Balance</i>	10
2.2.2.2 Indikator <i>Worklife Balance</i>	11
2.2.3 Pengalaman Kerja.....	12
2.2.3.1 Pengertian Pengalama Kerja	12
2.2.3.2 Indikator Pengalaman Kerja	13
2.2.4 Komitmen Organisasi	14
2.2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	14
2.2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi	15

2.2.4.3 Indikator komitmen Organisasi	15
2.3 Kerangka Konseptual	16
2.4 Hipotesis	17

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	19
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	21
3.2.1 Populasi	21
3.2.2 Sampel	21
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	21
3.3 Jenis dan Sumber Data	22
3.3.1 Jenis Data	22
3.3.2 Sumber Data	22
3.4 Teknik Pengumpulan Data	23
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	23
3.4.2 Instrument Penelitian	23
3.4.3 Alat Pengumpulan Data	24
3.4.4 Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	25
3.5.1 Variabel Penelitian	25
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	26
3.6 Teknik Analisis Data	28
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	29
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	30
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.6.4 Uji Hipotesis	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Sejarah PT. Nusaka Mitrajaya Optima	35
4.1.2 Identitas Badan Usaha	35
4.1.3 Visi dan Misi PT. Nusaka Mitrajaya Optima	35
4.1.4 Struktur Organisasi	36
4.1.2 Job Description	36

4.2 Deskripsi dan Data Khusus	39
4.2.1 Karakteristik responden	39
4.2.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	39
4.2.1.2 Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	40
4.2.1.3 Berdasarkan Masa Kerja Responden	40
4.2.2 Distribusi Frekuensi.....	41
4.2.2.1 Variabel <i>Work Life Balance</i> X1	41
4.2.2.2 Variabel Pengalaman Kerja X2	42
4.2.2.3 Variabel Dependent (Komitmen organisasi)	43
4.3 Analisis Data dan Pembahasan.....	43
4.3.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	43
4.3.1.1 Uji Validitas.....	43
4.3.1.2 Uji Reabilitas	46
4.3.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	46
4.4 Pengujian hipotesis	51
4.4.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji-t).....	51
4.4.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji-F).....	52
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	53
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	55
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57

DAFTAR TABEL

3.1 Pengukuran Skala Linkert	25
4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	40
4.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	41
4.4 Frekuensi Variabel <i>Worklife Balance</i>	42
4.5 Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	42
4.6 Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi.....	43
4.7 Uji Validitas variabel Worklife Balance	44
4.8 Uji Validitas variabel Pengalaman Kerja	44
4.9 Uji Validitas variabel komitmen organisasi	45
4.10 Uji Reabilitas.....	46
4.11 Uji Normalitas	47
4.12 Uji Heteroskedastisitas.....	48
4.13 Uji Autokorelasi	49
4.14 Analisis Regresi Berganda	50
4.15 Uji t.....	51
4.16 Uji F.....	52

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	17
3.1 Rancangan Penelitian	20
4.1 Struktur Organisasi	36

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Lembar Persetujuan
- Lampiran 3 : Surat Pemberian Ijin Penelitian
- Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 6 : Kuesioner
- Lampiran 7 : Tabulasi data Penelitian
- Lampiran 8 : Hasil Olah SPSS