

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, 2015, *Manajemen Kinerja : Definisi tujuan, Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Depok : Rajawali Pers.
- Diana khairani Sofyan, 2015, *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenadamedia Group, Jakarta.
- Handoko, Sinambela, 2016, *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Hartatik, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Macam-macam Disiplin*, Edisi Revisi. Jakarta : Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Hendry Wijaya, 2017, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Study Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin)*.
- Inbar, Noor Rika Dinata Dan Endang Siti Astuti, M. Cahyo Widyo Sulisty. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang)*.
- Kadarisman, 2015, *Strategi Memenangkan Perang Bisnis*. Jawa Timur: BayuMediaPublishing.
- M. Riskiansyah, 2017, *Pengaruh Upah Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Pada Toko Classic Dalam Perspektif Islam*.

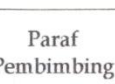
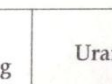
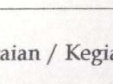




- Nela Pima Rahmawanti, Bambang Swasto, 2015, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)*.
- Nur Ubhiyati, 2016, *Teori-teori dan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Jakarta : Prenada Media Group*.
- Prastika Meilany, Mariaty Ibrahim, 2015, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru*.
- Sandy, Siagian, 2015, *Kinerja Dan Prestasi Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta*.
- Sedarmayanti, 2015, *Teori dan Definisi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sedarmayanti, Noor dkk, 2018, *Definisi, Jenis-jenis Lingkungan Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Steward, 2017 , *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Sugiyono, 2017 , *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D, Alfabeta, Bandung*.
- Syarifa Nurfahana, 2016, *Pengaruh Gaji Dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Ditinjau Dari Aspek Syariah Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*.
- Tim Dosen Fakultas Ekonomi, 2018. *Pedoman Penulisan Skripsi*


Program Studi Manajemen – Fakultas Ekonomi. Edisi ke-XII Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Henny Purwati
NIM : 161500220
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Indra Abadi Sentosa Di Geluran Taman, Sidoarjo.
Dosen Pembimbing : Dra. Martha Suhardiyah, S.E.
M.Ak
Koonsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian / Kegiatan
1	30-10-2019		Pengajuan Judul (Revisi)
2	02-10-2019		Pengajuan Judul dan Matrik (ACC)
3	07-10-2019		Bab I (Revisi)
4	11-10-2019		Bab I ACC Bab II Revisi
5	18-11-2019		Bab II (Revisi)
6	08-12-2019		Bab II ACC Bab III Revisi
7	11-12-2019		Bab III ACC
8	12-12-2019		Kuesioner (ACC)
9	29-03-2020		Proposal (ACC)
10	04-04-2020		Bab IV

			(Revisi)
11	01-05-2020		Bab IV (ACC)
12	02-05-2020		BAB V (ACC)

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 02 Mei 2020

Surabaya,

2020

Dosen Pembimbing



Dra. Martha Suhardiyah, SE. M.Ak.

NIP/NPP : 8602112/DY

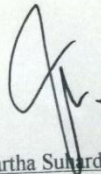
Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal :

Dosen Pembimbing



Dra. Martha Subardiyah, SE, M.Ak.

NIP/NPP : 8602112/DY

SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 1411/00/01/FE/XI/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Panca Indra Abadi Sentosa
Jl. Mangga No.81 Geluran, Taman
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Henny Purwati
NIM : 161500220
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Upah, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Travel Panca Indra Abadi Sentosa Di Geluran Taman Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 18 November 2019
D e k a n


Dr. Siti Istikhroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

SURAT BALASAN PENELITIAN



PT. PANCA INDRA ABADI SENTOSA

The Best Traveling For Your Partner

SURAT KETERANGAN

Nomor : 072320/HRD/VII/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Moh. Arief Sukendro, S.Psi
Jabatan : Direktur
Alamat : Jl. Mangga No. 81, Geluran – Taman – Sidoarjo

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Henny Purwati
Jabatan : Mahasiswa S1 Management SDM
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan kegiatan Penelitian kerja di PT. Panca Indra Abadi Sentosa. Penelitian Kerja tersebut telah dilaksanakan selama 1 bulan, yaitu mulai tanggal 4 Maret 2019 s/d 4 April 2019.

Demikian surat keterangan magang ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 23 Juli 2020


Moh. Arief Sukendro, S.Psi
Direktur

DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini _____ tanggal _____ bulan _____ tahun _____ bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20___/20___

Nama Mahasiswa	: Henry Puredi
NIM	: 161500220
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Upah - Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Travel Panca Indra Abadi Sentosa Geluran Taman Sibago

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161600067	Maria Fati Daiman	<i>[Signature]</i>
2	161600237	Tuliana Nisi Wyo	<i>[Signature]</i>
3	161600102	Megdalena Yohana Utami	<i>[Signature]</i>
4	161600174	Parfandy - S. Putri	<i>[Signature]</i>
5	161600165	Febyltra Dwi Agustina	<i>[Signature]</i>
6	161600212	Mia Rizka Anwar	<i>[Signature]</i>
7	161600143	ORA AJRUL FAHAH	<i>[Signature]</i>
8	161600164	Muhammad Riza Fakhri	<i>[Signature]</i>
9	161600182	Iman Renaldi Putra	<i>[Signature]</i>
10	161600138	Putri Luk Mahendhya	<i>[Signature]</i>
11	161600136	ANITA DAMAYANTI	<i>[Signature]</i>
12	161600092	Angelo Fitro	<i>[Signature]</i>
13	161600156	Maria Avelina Husiani	<i>[Signature]</i>
14	161600217	Sixma Geolita Payma	<i>[Signature]</i>
15	161600154	Agustin Nio Cahyani	<i>[Signature]</i>

Surabaya, _____

Penguji :

[Signature] **Dr. Dedy A. P. ...**

Pembimbing :

[Signature] **Dr. Marthy S., Se., M. Ak.**

Lampiran 6

REKAPITULASI TABEL SKOR JAWABAN RESPONDEN

No. Responden	Total X1	Total X2	Total X3	Total Y
Resp_1	47	42	48	63
Resp_2	48	49	57	58
Resp_3	56	55	54	58
Resp_4	55	45	53	58
Resp_5	47	54	54	75
Resp_6	57	51	50	55
Resp_7	64	55	58	60
Resp_8	55	54	75	60
Resp_9	65	55	54	70
Resp_10	61	50	42	60
Resp_11	55	47	55	60
Resp_12	59	55	72	53
Resp_13	56	48	54	61
Resp_14	67	60	40	63
Resp_15	69	50	37	73
Resp_16	62	50	61	69
Resp_17	71	56	58	63
Resp_18	60	40	69	60
Resp_19	55	45	56	62
Resp_20	63	50	56	59
Resp_21	50	46	51	74
Resp_22	59	54	48	67
Resp_23	55	50	54	75
Resp_24	48	37	52	75
Resp_25	60	48	51	65
Resp_26	56	46	73	65
Resp_27	50	38	59	60
Resp_28	60	48	48	60
Resp_29	46	36	60	61

Resp_30	57	46	58	39
Resp_31	59	48	50	46
Resp_32	47	38	59	55
Resp_33	45	36	31	57
Resp_34	60	48	46	62
Resp_35	45	36	47	57
Resp_36	45	36	46	57
Resp_37	52	42	37	63
Resp_38	54	42	44	58
Resp_39	60	48	45	59
Resp_40	47	38	42	59
Resp_41	56	44	46	60
Resp_42	60	48	47	56
Resp_43	60	48	49	63
Resp_44	59	48	40	63
Resp_45	75	60	50	68
Resp_46	54	42	42	64
Resp_47	54	43	44	63
Resp_48	45	36	39	63
Resp_49	45	36	40	62
Resp_50	57	48	54	55
Resp_51	66	54	50	54
Resp_52	49	40	52	56
Resp_53	60	48	47	65
Resp_54	58	43	56	67
Resp_55	58	45	56	64
Resp_56	60	44	50	59
Resp_57	62	46	50	61
Resp_58	54	44	59	63
Resp_59	59	43	55	58
Resp_60	59	48	55	58
Resp_61	48	37	52	65
Resp_62	55	52	48	60

Lampiran 7

OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

1. Frekuensi Jawaban Responden
 - a. Frekuensi Variabel Upah

X1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent
1	2	3.2	3.2
2	7	11.3	11.3
3	7	11.3	11.3
4	27	43.5	43.5
5	19	30.6	30.6
Total	62	100.0	100.0

X1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 1	9	14.5	14.5
3	5	8.1	8.1
4	30	48.4	48.4
5	18	29.0	29.0
Total	62	100.0	100.0

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 1	1	1.6	1.6
2	3	4.8	4.8
3	2	3.2	3.2
4	35	56.5	56.5
5	21	33.9	33.9
Total	62	100.0	100.0

X1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 1	1	1.6	1.6
2	6	9.7	9.7
3	10	16.1	16.1
4	25	40.3	40.3
5	20	32.3	32.3
Total	62	100.0	100.0

X1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 1	1	1.6	1.6
2	13	21.0	21.0
3	6	9.7	9.7
4	26	41.9	41.9
5	16	25.8	25.8
Total	62	100.0	100.0

X1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 1	1	1.6	1.6
2	8	12.9	12.9
3	5	8.1	8.1
4	31	50.0	50.0
5	17	27.4	27.4
Total	62	100.0	100.0

b. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X_2)

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	1	2	3.2	3.2
	2	2	3.2	3.2
	3	8	12.9	12.9
	4	31	50.0	50.0
	5	19	30.6	30.6
	Total	62	100.0	100.0

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	2	2	3.2	3.2
	3	6	9.7	9.7
	4	36	58.1	58.1
	5	18	29.0	29.0
	Total	62	100.0	100.0

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	1	4	6.5	6.5
	2	1	1.6	1.6
	3	10	16.1	16.1
	4	37	59.7	59.7
	5	10	16.1	16.1
	Total	62	100.0	100.0

X2.2 2

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 1	1	1.6	1.6
2	2	3.2	3.2
3	6	9.7	9.7
4	34	54.8	54.8
5	19	30.6	30.6
Total	62	100.0	100.0

X2.3 1

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 2	2	3.2	3.2
3	8	12.9	12.9
4	30	48.4	48.4
5	22	35.5	35.5
Total	62	100.0	100.0

X2.3 2

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 1	2	3.2	3.2
2	5	8.1	8.1
3	9	14.5	14.5
4	19	30.6	30.6
5	27	43.5	43.5
Total	62	100.0	100.0

c. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X_3)

X3.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	2	5	8.1	8.1
	3	2	3.2	3.2
	4	36	58.1	58.1
	5	19	30.6	30.6
	Total	62	100.0	100.0

X3.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	2	1	1.6	1.6
	3	7	11.3	11.3
	4	33	53.2	53.2
	5	21	33.9	33.9
	Total	62	100.0	100.0

X3.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	1	2	3.2	3.2
	2	2	3.2	3.2
	3	4	6.5	6.5
	4	35	56.5	56.5
	5	19	30.6	30.6
	Total	62	100.0	100.0

X3.2 2

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	2	1	1.6	1.6
	3	4	6.5	6.5
	4	36	58.1	58.1
	5	21	33.9	33.9
	Total	62	100.0	100.0

X3.3 1

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	2	10	16.1	16.1
	3	7	11.3	11.3
	4	22	35.5	35.5
	5	23	37.1	37.1
	Total	62	100.0	100.0

X3.3 2

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	1	4	6.5	6.5
	2	9	14.5	14.5
	3	6	9.7	9.7
	4	27	43.5	43.5
	5	16	25.8	25.8
	Total	62	100.0	100.0

d. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	1	1	1.6	1.6
	2	2	3.2	3.2
	3	11	17.7	17.7
	4	33	53.2	53.2
	5	15	24.2	24.2
	Total	62	100.0	100.0

Y1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	2	4	6.5	6.5
	3	9	14.5	14.5
	4	29	46.8	46.8
	5	20	32.3	32.3
	Total	62	100.0	100.0

Y2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	1	1	1.6	1.6
	2	4	6.5	6.5
	3	5	8.1	8.1
	4	31	50.0	50.0

	5	21	33.9	33.9
	Total	62	100.0	100.0

Y2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	1	1	1.6	1.6
	2	2	3.2	3.2
	3	10	16.1	16.1
	4	38	61.3	61.3
	5	11	17.7	17.7
	Total	62	100.0	100.0

Y3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	2	3	4.8	4.8
	3	8	12.9	12.9
	4	34	54.8	54.8
	5	17	27.4	27.4
	Total	62	100.0	100.0

Y3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent
Valid	2	2	3.2	3.2
	3	12	19.4	19.4
	4	34	54.8	54.8

5	14	22.6	22.6
Total	62	100.0	100.0

Y4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 1	1	1.6	1.6
2	2	3.2	3.2
3	6	9.7	9.7
4	35	56.5	56.5
5	18	29.0	29.0
Total	62	100.0	100.0

Y4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 1	3	4.8	4.8
2	3	4.8	4.8
3	12	19.4	19.4
4	27	43.5	43.5
5	17	27.4	27.4
Total	62	100.0	100.0

Y5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 1	1	1.6	1.6
2	9	14.5	14.5
3	9	14.5	14.5

4	30	48.4	48.4
5	13	21.0	21.0
Total	62	100.0	100.0

Y5 2

	Frequency	Percent	Valid Percent
Valid 2	5	8.1	8.1
3	11	17.7	17.7
4	33	53.2	53.2
5	13	21.0	21.0
Total	62	100.0	100.0

Uji Reliabilitas

a. Uji Reliabilitas Upah (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.658	6

b. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	12

c. Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X₃)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.609	6

d. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Reliability Statistics

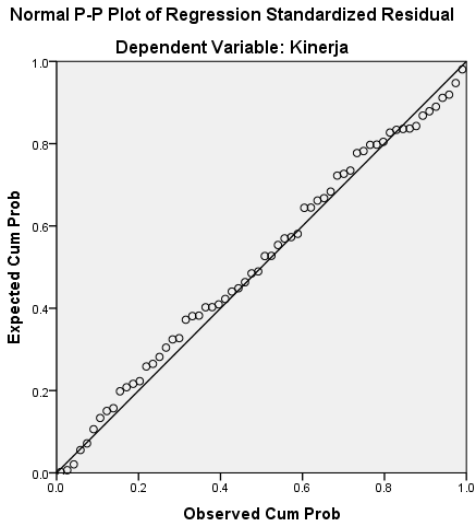
Cronbach's Alpha	N of Items
.618	10

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.73614124
Most Extreme Differences	Absolute	.063
	Positive	.043
	Negative	-.063
Test Statistic		.063
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



5. Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Upah	.682	2.019
	Disiplin Kerja	.502	1.109
	Lingkungan Kerja	.916	1.092

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6. Uji Autokorelasi

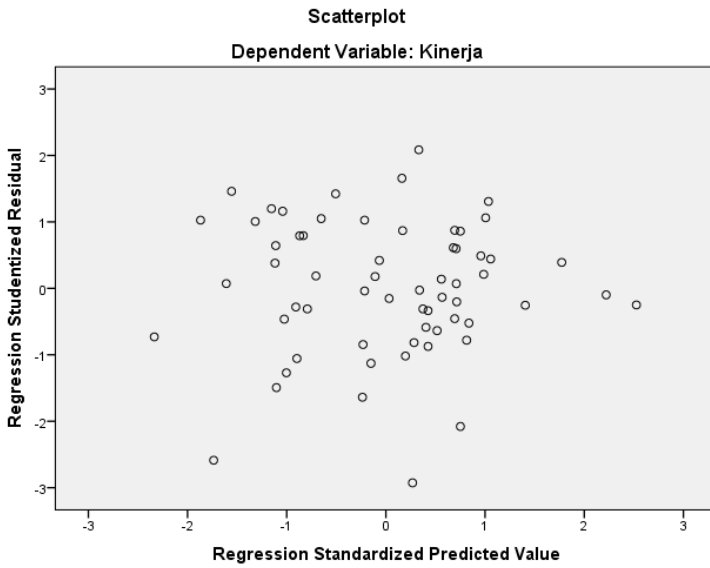
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.420 ^a	.276	.173	3.832	1.743

a. Predictors: (Constant), Upah, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

7. Uji Heteroskedastisitas



8. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	31.821	5.354		5.944	.000
Upah	.368	.127	.348	.2.891	.005
Disiplin Kerja	-.319	.158	-.253	-2.013	.049
Lingkungan Kerja	.382	.162	.217	1.740	.087

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

9. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	31.821	5.354		5.944	.000
Pelatihan Kerja	.368	.127	.348	.2.891	.005
Motivasi	-.319	.158	-.253	-2.013	.049
Lingkungan Kerja	.382	.162	.217	1.740	.087

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

10. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	182.000	3	60.667	4.132	.010 ^b
Residual	851.484	58	14.681		
Total	1033.484	61			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Motivasi