

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Tata Kelola Sistem Informasi Sumber Daya Informasi Terhadap Performa Perusahaan PT. Sentosa Karya Utama”** dengan baik. Maka dikesempatan ini dengan penuh hormat, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo, M.S. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. Teguh Purwanto, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya sekaligus Dosen Pembimbing yang telah berusaha mengarahkan dan membimbing saya untuk menyelesaikan skripsi dengan sangat sabar dan memprioritaskan semua mahasiswa dengan sebaik-baiknya.
4. Ibu DRA. Marta Surhardiyah ,SE,M.Ak, selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar dan tulus memberikan

arahan, petunjuk dan saran - saran sehingga dapat tersusunnya skripsi ini.

5. Bapak/Ibu dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Bapak Untoro dan Erwin Kuntjoro selaku pemilik PT. Sentosa Karya Utama yang telah memberikan kesempatan tempat izin penelitian dan pekerjaan serta pengalaman yang sangat luar biasa kepada saya.
7. Kedua Orang Tuaku Bapak Muhammad Ja'far dan Ibu Aisyah, dan Adik ku tersayang Diana Mardiatillah, Serta seluruh keluarga besar yang dengan penuh cinta kasih telah memberikan doa, motivasi, biaya, dan dukungan terhadap penulis sampai penelitian ini selesai.
8. Sahabat terkasih Arul dan Putri yang setia mensupport
9. Serta Teman-teman ku kelas Manajemen A 2016 yang selalu mensupport dan memberikan perhatian dalam mengerjakan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, baik isi maupun susunanya mohon kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini dari semua pihak. Semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis tetapi juga bagi para pembaca.

Surabaya, 16 Juli 2020



Khusniatul Hilqoh

NIM :161500205

MOTTO

Jangan biarkan mimpimu bersarang terlalu lama dipikiran mu

Itu menyiksa.

Bangun gapailah !

nikmati prosesnya , syukuri hasilnya.

-Nia -

ABSTRACT

This article aims to measure the extent of the positive influence of Human Resources Information System Governance on the performance of PT. Sentosa Karya Utama. This type of research is quantitative research. The population in this study were 60 employees, with a sample of 30 respondents. The data were collected through a questionnaire and the analysis techniques used were Simple Linear Regression, Hypothesis Testing which was previously carried out by Instrument Test and Classical Assumption Test. The results showed that there was a significant and positive influence between Human Resource Management Information System Governance on Company Performance. PT. Sentosa Karya Utama in Surabaya.

Keywords: Governance, Human Resources Information Systems, Performance.

ABSTRAK

Pada penulisan artikel ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh positif Tata Kelola Sistem Informasi Sumber daya manusia terhadap performa perusahaan PT. Sentosa Karya Utama. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 60 karyawan , dengan sampel sebanyak 30 responden. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan yaitu Regresi Linier Sederhana, Uji Hipotesis yang sebelumnya dilakukan Uji Instrumen dan Uji Asumsi Klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh secara signifikan dan positif antara Tata Kelola Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Performa Perusahaan PT. Sentosa Karya Utama di Surabaya.

Kata kunci : Tata Kelola, Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Performa.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI | iii |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| MOTTO..... | viii |
| ABSTRACT | ix |
| ABSTRAK..... | x |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xvi |
| DAFTAR GAMBAR | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xviii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 5 |
| 1.4.1 Bagi Perusahaan..... | 5 |
| 1.4.2 Bagi Penulis | 5 |
| 1.4.3 Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya..... | 6 |

BAB II TELAAH PUSTAKA

| | |
|---|----|
| 2.1 Penelitian Terdahulu | 7 |
| 2.2 Landasan Teori | 12 |
| 2.2.1 Pengertian Tata Kelola Sistem Informasi SDM | 12 |
| 2.2.2 Fungsi Tata Kelola Sistem Informasi SDM | 13 |
| 2.2.2.1 Rekrutmen dan Seleksi | 14 |
| 2.2.2.2 Pelatihan dan Pengembangan | 15 |
| 2.2.2.3 Pemutusan Hubungan Kerja | 17 |
| 2.2.3 Keterkaitan antara Sistem Informasi SDM dengan Aktivitas SDM | 18 |
| 2.2.4 Manfaat Tata Kelola Sistem Informasi SDM | 24 |
| 2.2.5 Model Sistem Informasi SDM | 28 |
| 2.2.6 Data Base <i>Human Resource Informasi Sytem</i> (HRIS) | 30 |
| 2.2.7 Model <i>Human Resource Informasi Sytem</i> Meliputi Sub Sistem Output | 31 |
| 2.2.8 Indikator Keberhasilan Tata Kelola Sistem Informasi SDM | 34 |
| 2.3 Kerangka Konseptual | 35 |
| 2.4 Hipotesis | 36 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Rancangan Penelitian | 37 |
| 3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampe | 39 |
| 3.2.1 Populasi | 39 |

| | | |
|---------|---|----|
| 3.2.2 | Sampel | 39 |
| 3.2.3 | Teknik Pengambilan Sampel | 39 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data | 40 |
| 3.3.1 | Jenis Data | 40 |
| 3.3.2 | Sumber Data | 40 |
| 3.4 | Teknik Pengumpulan Data | 41 |
| 3.4.1 | Alat Pengumpulan Data | 41 |
| 3.4.2 | Prosedur Pengumpulan Data | 42 |
| 3.5 | Variabel Penelitian dan Definisi Operasional | |
| | Variabel | 43 |
| 3.5.1 | Variabel Penelitian | 43 |
| 3.5.1.1 | Variabel <i>Independen</i> (Variabel Bebas) | 43 |
| 3.5.1.2 | Variabel <i>Dependen</i> (Variabel Terikat) | 43 |
| 3.5.2 | Definisi Operasional Variabel | 43 |
| 3.5.2.1 | Tata Kelola Sistem Informasi SDM (X) | 44 |
| 3.5.2.2 | Performa Perusahaan (Y) | 45 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data | 45 |
| 3.6.1 | Pengujian Instrument Penelitian | 45 |
| 3.6.1.1 | Uji Validitas | 45 |
| 3.6.1.2 | Uji Reliabilitas | 46 |
| 3.6.2 | Pengujian Asumsi Klasik | 47 |
| 3.6.2.1 | Uji Normalitas | 47 |
| 3.6.2.2 | Uji Multikolinieritas | 47 |
| 3.6.2.3 | Uji Heteroskedastisitas | 48 |

| | |
|--|----|
| 3.6.2.4 Uji Autokorelasi..... | 48 |
| 3.6.3 Analisa Regresi Linier Sedehana..... | 49 |
| 3.6.4 Pengujian Hipotesis | 51 |
| 3.6.4.1 Uji t | 51 |
| 3.6.4.2 Uji F | 52 |
| 3.7 Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 52 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Gambaran Umum | 53 |
| 4.1.1 Sejarah Perusahaan | 53 |
| 4.1.2 Identitas Badan Usaha | 53 |
| 4.1.3 Visi, Misi dan Tata Nilai..... | 54 |
| 4.1.4 Stuktur Organisasi..... | 55 |
| 4.1.5 Job Deskripsi | 57 |
| 4.2 Deskripsi Hasil Penelitian Variabel | 59 |
| 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 59 |
| 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 60 |
| 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 60 |
| 4.2.4 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian X dan Y..... | 61 |
| 4.3 Deskripsi Data Penelitian..... | 64 |
| 4.4 Analisis Data dan Hasil Penelitian | 65 |
| 4.4.1 Pengujian Instrumen Penelitian | 65 |

| | |
|---|-----------|
| 4.3.1.1 Uji Validitas | 66 |
| 4.3.2.1 Uji Reabilitas | 67 |
| 4.4.2 Uji Asumsi Klasik | 68 |
| 4.4.2.1 Uji Normalitas | 68 |
| 4.4.2.2 Uji Multikolinearitas | 69 |
| 4.4.2.3 Uji Autokorelasi | 70 |
| 4.4.2.4 Uji Heterokedastisitas | 71 |
| 4.4.3 Analisis Regresi Linier Sederhana | 72 |
| 4.4.4 Pengujian Hipotesis | 74 |
| 4.4.4.1 Hipotesisi Persial (Uji-t) | 74 |
| 4.4.4.2 Hipotesis Simultan (Uji-F) | 75 |
| 4.4.4.3 Koefisien Determinasi | 77 |
| 4.5 Pembahasan | 78 |
| 4.5.1 Pembahasan Karakteristik Responden | 78 |
| 4.5.2 Pengaruh Tata Kelola Sistem Informasi SDM (X) Terhadap Performa Perusahaan (Y) | 80 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1 Simpulan | 82 |
| 5.2 Saran | 82 |
| DAFTAR PUSTAKA | 84 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|----------------|
| 2.1 Perbedaan Dan Persamaan Penelitian Terdahulu | |
| Dan Penelitian Yang Akan Dilakukan | 09 |
| 3.1 Interpretasi Koefisien Nilai r | 51 |
| 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 59 |
| 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 60 |
| 4.3 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 61 |
| 4.4 Distribusi Frekuensi Tata Kelola Sistem Informasi SDM..... | 62 |
| 4.5 Distribusi Frekuensi Performa Perusahaan..... | 63 |
| 4.6 Rekapitulasi Data Variabel | 64 |
| 4.7 Hasil Uji Validitas | 66 |
| 4.8 Hasil Uji Reliabilitas..... | 68 |
| 4.9 Hasil Uji Normalitas | 69 |
| 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas..... | 70 |
| 4.11 Hasil Uji Autokorelasi | 70 |
| 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana | 72 |
| 4.13 Hasil Uji-t | 75 |
| 4.14 Hasil Uji-F | 76 |
| 4.15 Koefisien Determinasi | 77 |
| 4.16 Interpretasi Koefisien Kolerasi Nilai r | 77 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| 2.1 Fungsi Sumber Daya Manusia Memudahkan Arus Daya | 14 |
| 2.2 Ketertarikan Antara Sistem Informasi SDM Dengan Aktivitas SDM..... | 18 |
| 2.3 Model Sistem Informasi SDM..... | 34 |
| 2.3 Kerangka Konseptual | 38 |
| 3.1 Gambar Rencana Penelitian..... | 44 |
| 4.1 Struktur Organisasi PT. Sentosa Karya Utama | 56 |
| 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas | 71 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Ijin Penelitian dan Pengembangan Data
- Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 3 Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran 4 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 5 Daftar Hadir Ujian Proposal
- Lampiran 6 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi
- Lampiran 7 Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 8 Matrik Penelitian Kuantitatif
- Lampiran 9 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 10 Output Pengolahan Data SPSS